

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Pusztapáti Község Önkormányzata



2013.



A projekt az Európai Unió támogatásával,
az Európai Szociális Alap
társfinanszírozásával valósul meg.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	7
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	57
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	63
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	66
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	67
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	69
1. A HEP IT részletei	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	69
A beavatkozások megvalósítói.....	69
Jövőképünk	70
Az intézkedési területek részletes kifejtése	71
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	77
3. Megvalósítás.....	81
A megvalósítás előkészítése	81
A megvalósítás folyamata	81
Monitoring és visszacsatolás	82
Nyilvánosság.....	82
Érvényesülés, módosítás	84
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

„Ebben az életben nem tehetünk nagy dolgokat. Csak kis dolgokat tehetünk, nagy szeretettel.”

/Teréz anya/

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Pusztaapáti Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Pusztaapáti települést 1412-ben említették először az okleveles források Apáti néven. A török időkben elpusztult a falu: 1690-ben már pusztaként említik. 1695-ben tűnik fel először a Pusztaapáti elnevezés, de csak a XIX. században települt újra.

A település igazgatási területe Zala megyében fekszik, tájféldrajzi szempontból a Nyugat-Magyarországi-Peremvidék nagytájban, a Zalai-dombvidék középtájban, a Nyugat-Zalai-dombság részeként a Közép-zalai-dombság (Göcsej) kistájban fekszik. Pusztaapáti a Györökházi-patak északkelet-délnyugat irányba lefutó, „Y” alakban elágazó völgyében terül el. A völgyek közé völgyközi hátaik ékelődnek be, maga a település is egy ilyen háton fekszik. A település közigazgatási területe 1059 ha, melyből a belterület 29 ha, a külterület 1030 ha.

A település az 1960-as évekig folyamatosan növekvő népességgel rendelkezett, majd rohamosan csökkent. A település zsák jellege, a városiasodási folyamatok, az egyoldalú megélhetés miatt töredékére apadt a falu lakossága. A vándorlási folyamatokban bekövetkezett változás mellett ma a csökkenés oka az alacsony születésszám, és a magas halandóság. A településről való elvándorlás leginkább azokat érintette, akik a potenciális családalapítók voltak, lettek volna.

A községben minimális gazdasági tevékenység folyik, mivel a település kiterjedt erdőségekkel rendelkezik – a település területének 91 %-át –, legnagyobb foglalkoztatónak a Zalaerdő Zrt. számít, mely az állami erdők kezelője. 2011. évben a településen a Nemzeti Adó- és Vámhivatal nyilvántartása szerint sem egyéni vállalkozó, sem mezőgazdasági kistermelő, sem társas vállalkozás nem működött.

A község beépítésre szánt területe falusias lakóterületként került besorolásra, tekintettel arra, hogy új használatbavételi engedély 30 éve nem került kiadásra, minden építés ünnepszamba megy majd az

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

ismert demográfiai mutatók tükrében.

A településen a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés nehézkes, hiányzik a gáz-, csatorna közmű, az internetelérés.

A községben és a közszolgáltatások biztosítása szempontjából jelentős településen (Zalabaksán) elérhető közszolgáltatások:

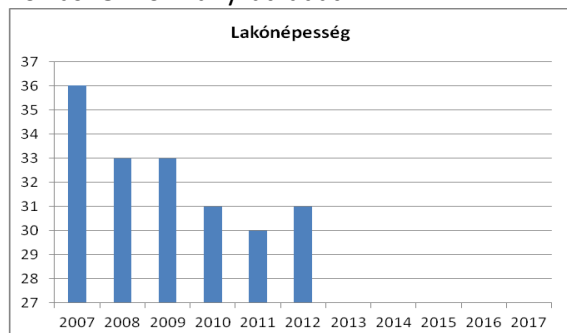
- a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatal, a Lenti Járási Hivatal ügysegédje – a lakossági és önkormányzati közigazgatási ügyek intézésére, szociális alapszolgáltatások biztosítására, pl.: szociális étkeztetés, közfoglalkoztatás, stb.;
- családsegítés és gyermekjóléti alapszolgáltatás – a település tagja a Lenti Kistérség Többcélú Társulásának, mely intézménye útján biztosítja a szolgáltatást;
- Egészség ház – az egészségügyi alapellátás (házi orvos, fogorvos, védőnő) igénybevételére;
- közművelődés, könyvtár– településen található, benyújtott LEADER-pályázat pozitív elbírálása esetén megvalósul a művelődési ház külső felújítása, a belső felújítása, akadálymentesítése, a közösségi feladatok, az egyes esélyegyenlőségi csoportokra tekintettel;
- sport, szabadidő – az önkormányzat udvara alkalmas közösségi feladatok befogadására, benyújtott LEADER-pályázat pozitív elbírálása esetén felújított közösségi tér áll rendelkezésre;
- kereskedelem – nincs vegyesbolt, legközelebb Pórszombaton található;
- vendéglátó-egység: nincs, legközelebb Pórszombaton vagy Szilvágyon található;
- körzeti megbízott – Csesztreg településen van a székhelye;
- római katolikus kápolna – helyben található;
- posta – mobilposta szolgáltatás működik.

1. számú táblázat -

Lakónépesség száma az év végén

	Fő	Változás
2007	36	
2008	33	92%
2009	33	100%
2010	31	94%
2011	30	97%
2012	31	103%

Forrás: Önkormányzati adat

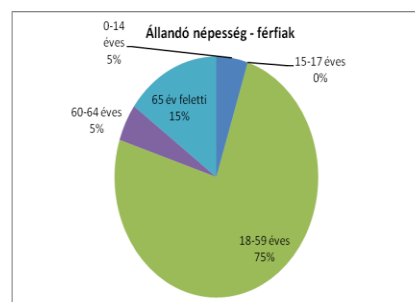
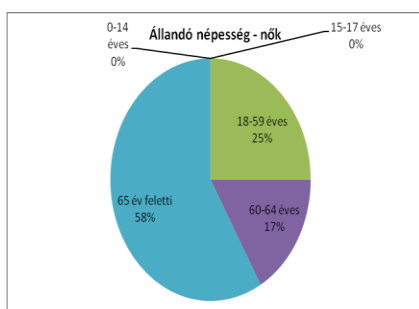


Az 1. számú táblázat adataiból látható, hogy a lakónépesség száma folyamatosan, kb. azonos mértékben csökken.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	12	20	32	38%	63%
0-2 évesek					
0-14 éves	0	1	1	0%	100%
15-17 éves	0	0	0	#####	#####
18-59 éves	3	15	18	17%	83%
60-64 éves	2	1	3	67%	33%
65 év feletti	7	3	10	70%	30%

Forrás: Önkormányzati adat



A 2. számú táblázat adataiból látható, hogy 2012. december 31-én az állandó népesség száma 32 fő volt, melyből a férfiak aránya majdnem kétszerese a nőkének.

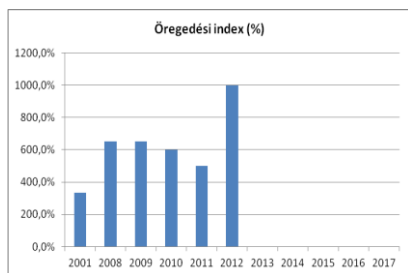
A nők között 25 %-os a 18-59 éves korú, úgynevezett aktív korú lakosság, de sajnos 0-18 éves korú 0% a képviselt arány. A nők háromnegyede – 75 % - pedig 60 év feletti.

A férfiak korcsoportos megoszlásában a nőknél sokkal nagyobb arányt képviselnek az aktív korú (18-59 éves korú) lakosok, az összes férfilakosság 75 %-át, a 0-18 éves korúak közel hasonlóan alacsony arányban - 5 %-ban - vannak jelen, míg a 60 éves kor feletti arányukat tekintve – 20 % - sokkal kevesebben vannak, mint a nők.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	10	3	333,3%
2008	13	2	650,0%
2009	13	2	650,0%
2010	12	2	600,0%
2011	10	2	500,0%
2012	10	1	1000,0%

Forrás: Önkormányzati adat

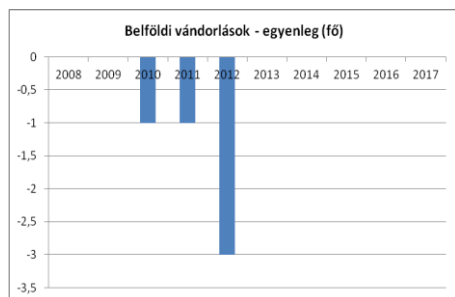


A 3. számú táblázat adataiból látható, hogy a település jelentős mértékben előregedő, az öregedési index folyamatosan 100 felett van, azaz a 65 év felettek vannak többségben, és 2012-es évben elérte az 1000 %-ot.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	1	-1
2011	0	1	-1
2012	0	3	-3

Forrás: Önkormányzati adat

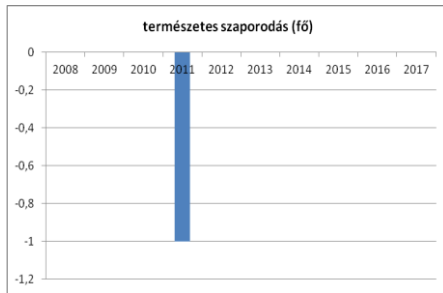


4. sz. táblázat: A vizsgált években folyamatosan negatív az elvándorlás-odavándorlás egyenlege, azaz többen vándorolnak el a településről, mint ahányan érkeznek. Elmondható, hogy ez az arányszám fokozatosan emelkedő tendenciát mutat.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	1	-1
2012	0	0	0

Forrás: Önkormányzati adat



Az 5. számú táblázat adataiból látható, hogy a településen a természetes szaporodás arányszáma évek óta negatív előjelű, azaz a halálozások száma magasabb, mint az élveszületés, mely a vizsgált években nem is történt a településen.

Értékeink, küldetésünk

Pusztapáti községnek minden adottsága megvan arra, hogy a kedvező környezeti és egyéb adottságai – a települést körülölelő kiterjedt erdőségek, a nyugodt falusias élet, a változatos domborzati felszín, a híres, vadállományban (őz, szarvas, vaddisznó) gazdag vadászterület – révén a falusi turizmus, vadászturizmus egyik céltelepülése legyen. A település közelében számos kirándulási lehetőség van akár autóval, akár bakancsosan. A nagyvárosi forgatagból menekülők itt megtalálhatják egy-két napra vagy akár egész életükre azt a csendet és nyugalmat, ami máshol nem tapasztalható. Pusztapátit teljes egészében átszeli a Zala Megyei Területrendezési Tervben szereplő Kerkakutas-Kozmadombja-Pusztapáti-Kustánszeg térségi jellegű kerékpáros útvonal, mely új lehetőséget teremthet a zsáktelepülés megközelítésére, idegenforgalmi lehetőségeinek kiaknázására. A szilvágyi Sportpályától induló, kékkereszt jelzésű, Pongrácz János elnevezésű túraútvonala a település idegenforgalmának további pillérét alkothatja.

Célunk, hogy a település adottságainak hatékony kihasználásával, megmutatásával vonzóvá tegyük községünket a kirándulók, idelátogatók, beköltözők számára, elkerüljük a település elnéptelenedését, a közszolgáltatások bővítésével biztosítsuk gyermekeinknek, időskorúaknak, aktívkorú lakosainknak az életszínvonal emelkedését, az élhetőbb mindennapokat, a bennünket megtisztelő bel- és külföldi állampolgároknak a megszokott kényelmet, ötvözve a falu lakóinak meleg vendégszeretetével, a csend és nyugalom, a passzív és aktív pihenés, kikapcsolódás lehetőségével.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Pusztapáti Község Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok

bevezetése, bemutatása.

Ezen szempontok alapján önkormányzatunk küldetésének tekinti a lakosság igényeinek magas színvonalú kiszolgálását az alábbi területeken:

- Magas színvonalú közszolgáltatások nyújtása. Az országos politikai irányelvek helyi szintű, hatékony megvalósítása.
- A képviselő-testület és bizottságai hatékony, törvényes működésének biztosítása.
- Egyenrangú kapcsolat kiépítése a lakossággal és munkatársakkal egyaránt.

Céljaink közt szerepel, hogy a település lakóival megbecsüljük épített, természeti és kulturális örökségünket, s mindezeket megőrizzük és átadjuk az utókornak, hiszen azokat az elődöktől mi is csak kölcsön kaptuk.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pusztapaati település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt 63. §-ának (5) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„A települési önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programot fogadhat el, amelyben elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre. A helyi esélyegyenlőségi program tartalmazza a célok megvalósításának forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését; a települési önkormányzat a tárgyévet követő év június 30-ig ütemterve teljesítéséről éves jelentést fogad el.”

Helyi szinten az önkormányzat Pusztaapáti Község Képviselő-testülete döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a község nem önkormányzati fenntartású intézményeivel, társszervekkel, civil szerveződésekkel, egyházával, önszerveződésekkel, társulásával, egyesületeivel és alapítványjaival közösen (gyakorta azok anyagi támogatása mellett) törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén. Pusztaapáti Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését segítő helyi szabályozók a teljesség igénye nélkül:

- 5/2013. (III. 28.) önkormányzati rendelet az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról
- 4/2013. (III. 14.) önkormányzati rendelet az önkormányzat 2013. évi költségvetéséről
- 3/2011. (III. 30.) önkormányzati rendelet a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátásokról
- 11/2004. (V. 26.) önkormányzati rendelet a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályozásáról
- 3/2013. (III. 1.) a háziorvosi és fogorvosi körzet megállapításáról
- 12/2007. (IX. 12.) önkormányzati rendelet Pusztapáti Község Szabályozási tervének jóváhagyásáról, valamint Helyi Építési Szabályzatáról
- 10/2007. (IX. 11.) Kt. határozat Pusztapáti község településszerkezeti tervéről és annak leírásáról
- 6/2006. (II. 10.) Kt. határozat Településfejlesztési koncepció
- 9/2011. (III. 29.) Kt. határozat 2010-2014. évekre vonatkozó gazdasági program
- Megállapodás Lenti Kistérség Többcélú Társulása létrehozására
- Megállapodás Zalabaksa Község Önkormányzatával az egészségügyi alapellátás biztosítására
- Megállapodás Intézményfenntartó Társulás, majd 2013. július 1-jét követően a Zalabaksai Köznevelési és Szociális Társulás létrehozására
- Megállapodás Lenti Város Önkormányzatával a bölcsődei szolgáltatás igénybevételére
- Megállapodás a Szociális Intézményfenntartó Társulás Csömödér-rel az idősok nappali ellátása, házi segítségnyújtás feladat ellátására
- Megállapodás ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulás létrehozására
- Megállapodás a KOLPING Gondozási Központtal támogató szolgálat, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladat ellátására
- Megállapodás a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Lenti Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével
- Megállapodás a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatal létrehozására
- Megállapodás a Zala Megyei Kormányhivatallal
- Megállapodás a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal
- Támogató nyilatkozat a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület részére a Létra-Tanoda Program megvalósítására a zalabaksai mikrotérségben
- Támogató nyilatkozat a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület részére az „Érted, értem, értünk” Önkéntes pontok kialakítása a Lenti és Letenye kistérségben
- Támogató nyilatkozat Zalabaksa Község Önkormányzatának „MÚLTUNKBÓL A JÖVŐNK” Foglalkozássorozatok a zalabaksai mikrotérség területén a kreatív ipar jegyében TÁMOP-3.2.3/A-1/1-2012-0036 számú program megvalósítására pályázatához.
- Támogató nyilatkozat Zalabaksa Község Önkormányzatának TÁMOP -pályázat „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok Zalabaksán” címmel benyújtott pályázatához

Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Pusztapáti Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi szabályozók, dokumentumok, koncepciók, programok az alábbiakban kapcsolódnak az esélyegyenlőség biztosításához, feltételeinek megteremtéséhez, az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz:

- **5/2013. (III. 28.) önkormányzati rendelet az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatáról:** Meghatározza az önkormányzat működésének alapvető szabályait, szerveit, a feladatok ellátásának

módját, köztük az esélyegyenlőség biztosítása, mint kötelező önkormányzati feladat ellátásának módját.

- 4/2013. (III. 14.) önkormányzati rendelet az önkormányzat 2013. évi költségvetéséről:

Meghatározza az önkormányzat adott évi gazdálkodásának kereteit, bevételeit, kötelező kiadásait, az esélyegyenlőségi célcsoportokra fordítható keretösszeget (gyermekvédelmi támogatások; szociális juttatások, mint a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási segély, temetési segély, átmeneti segély, lakásfenntartási támogatás, karácsonyi támogatás, stb.); azon felhasználható pénzeszközöket, melyekkel az önkormányzat elősegítheti az esélyegyenlőségi célcsoportok életszínvonalának emelkedését, közszolgáltatásokhoz való hozzájutását.

- 3/2011. (III. 30.) önkormányzati rendelet a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátásokról: Meghatározza azon szociális juttatások körét, melyeket az önkormányzat pénzben vagy természetben nyújthat a rászorulóknak.

- 11/2004. (V. 26.) önkormányzati rendelet a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályozásáról:

Meghatározza azon gyermekvédelmi támogatások körét (rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, óvodáztatási támogatás, iskolakezdési támogatás, stb.), melyeket az önkormányzat pénzben vagy természetben nyújthat a rászorulóknak.

- 3/2013. (III. 1.) a háziorvosi és fogorvosi körzet megállapításáról:

Meghatározza az egészségügyi alapellátás, mint alapvető közszolgáltatás hozzáférési lehetőségét (Zalabaksa településen folyamatos háziorvosi, fogorvosi, védőnői rendelés, ezen kívül heti egy nap a háziorvos körutat tart a nemszékhely településeken).

- 12/2007. (IX. 12.) önkormányzati rendelet Pusztaapáti Község Szabályozási tervének jóváhagyásáról, valamint Helyi Építési Szabályzatáról:

Meghatározza a település területfelhasználását, a település építészeti besorolását, telekalakítási, építési szabályait, a régészetileg nyilvántartott lelőhelyeket, helyi egyedi védelem alatt álló építményeket, stb., mely alapvető fontosságú a település további fejlesztési irányainak kijelölése tekintetében.

- 10/2007. (IX. 11.) Kt. határozat Pusztaapáti község településszerkezeti tervéről és annak leírásáról: Tartalmazza a település történeti múltját, földrajzi elhelyezkedését, településfejlesztési, terület-felhasználási koncepcióját, fejlesztési lehetőségeit, részletezve a település közszolgáltatásokkal, közművekkel való ellátottságát, közlekedési lehetőségeit, gazdasági tevékenységét, idegenforgalmi lehetőségeit, tájfelhasználását, a mezőgazdasági jellemzőit, környezetvédelmi, környezetalakítási jellemzőit, a támasztott elvárásokat.

- 6/2006. (II. 10.) Kt. határozat Településfejlesztési koncepció:

Meghatározza a település fejlesztésének célját, a fejlesztések irányait, a fontosabb nagyságrendi adatokat. A koncepció célja a meglévő állapotok és a fejlesztések eredményeként egy kulturált, humánus környezetet biztosító, gazdaságilag stabil (megalapozott), a táji környezettel összhangban lévő település kialakítása.

- 9/2011. (III. 29.) Kt. határozat 2010-2014. évekre vonatkozó gazdasági program:

Az önkormányzat részére helyi szinten meghatározza mindazon célkitűzéseket, feladatokat, amelyek a költségvetési lehetőségekkel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti, gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével – a kistérségi területfejlesztési koncepcióhoz illeszkedve – az önkormányzat által nyújtandó kötelező és önként vállalt feladatok biztosítását, fejlesztését szolgálják. A gazdasági program tartalmazza különösen: a fejlesztési elképzeléseket, a munkahelyteremtés feltételeinek elősegítését, a településfejlesztési politika, az adópolitika célkitűzéseit, az egyes közszolgáltatások biztosítására, színvonalának javítására vonatkozó megoldásokat, továbbá városok esetében a befektetés támogatási politika, városüzemeltetési politika célkitűzéseit. Ennek tükrében az önkormányzat az alábbi célkitűzéseket, fejlesztési terveket fogalmazta meg, idézem:

„- Klubkönyvtár épületében az ÁFÉSZ bolt vagyongosztása

- pályázati kiírás a Klubkönyvtár felújítására

- út menti árkok, járdák karbantartása

- Milleniumi park gondozása

- temető karbantartás

- parkosítás, virágosítás”.

- Megállapodás Lenti Kistérség Többcélú Társulása létrehozására:

Önkormányzatunk a társulás keretében gondoskodik a családsegítés, gyermekjóléti alapszolgáltatás, valamint a központi orvosi ügyelet, mint kötelező önkormányzati feladatok ellátásáról.

- **Megállapodás Zalabaksa Község Önkormányzatával az egészségügyi alapellátás** (házi orvos, fogorvos, védőnő) biztosítására

- Megállapodás Intézményfenntartó Társulás, majd 2013. július 1-jét követően a Zalabaksa Köznevelési és Szociális Társulás létrehozására:

Önkormányzatunk a társulás keretében gondoskodik a Zalabaksai Napköziotthonos Óvoda működtetéséről, valamint a szociális étkeztetés szociális alapszolgáltatási feladat ellátásáról.

- Megállapodás Lenti Város Önkormányzatával a bölcsődei szolgáltatás igénybevételére:

Önkormányzatunk nőket, családanyákat segítő megállapodást kötött Lenti Város Önkormányzatával a gyermekek bölcsődei elhelyezésére.

- Megállapodás a Szociális Intézményfenntartó Társulás Csömödér-rel:

Önkormányzatunk az időskorú lakosságot segítő társulást hozott létre az idősek nappali ellátása, házi segítségnyújtás feladat ellátására Csömödér Község Önkormányzatával.

- Megállapodás ZALAI SPA Hulladékgyűjtési Társulás létrehozására:

Települési szilárd hulladék gyűjtési közfeladat ellátása.

- Megállapodás a KOLPING Gondozási Központtal:

Önkormányzatunk a fogyatékkal élő és az időskorú lakosságot segítő, megállapodást kötött támogató szolgálat, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás feladatra. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás 2013. július 1. napjától állami feladat lesz, így annak jövőbeni ellátásáról a HEP készítése időpontjában nem rendelkezünk információval.

- Megállapodás a Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Lenti Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével:

Önkormányzatunk a közfoglalkoztatás biztosítására kötött megállapodást, azonban a településre jutó keretösszeg, és így az abból foglalkoztatható közfoglalkoztatotti létszám nagyon alacsony, nem elegendő az önkormányzati feladatok, pl.: zöldfelület-karbantartás, temetőgondozás, stb., feladatok ellátására, illetve nem tartalmazza a közfoglalkoztatott foglalkoztatásához szükséges esetleges technikai eszközöket, azt az önkormányzatnak kell biztosítania.

- Megállapodás a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatal létrehozására:

Önkormányzatunk az önkormányzati és a lakosság közigazgatási ügyeinek intézésére Zalabaksa székhellyel megállapodást kötött a hivatal létrehozására Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Szilvágy és Zalabaksa településekkel.

- Megállapodás a Zala Megyei Kormányhivatallal:

Önkormányzatunk megállapodást kötött arra, hogy a település lakosainak ne a járás székhelyére, Lentibe kelljen utaznia a járási kormányhivatal feladat- és hatáskörébe tartozó ügyeik intézése miatt, hanem Zalabaksa településen heti egy teljes nap, illetve a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések közül Kálócfa, Kerkabarabás, Pórszombat és Szilvágy településeken összesen egy nap biztosít a települési ügysegéd ügyfélfogadást.

- Megállapodás a Klebelsberg Intézményfenntartó Központtal az általános iskola működtetésére:

Az általános iskolai oktatást az önkormányzatunk az alábbi módon látja el: 1-4. osztály Zalabaksán működik, 5-8. osztályos gyermekek pedig iskolabusszal történő szállítással utaznak Lentibe. Az iskola fenntartásáról és működtetéséről a KIK gondoskodik. Az önkormányzat nyilatkozata alapján a következő tanévben is a zalabaksai iskolai felvételi körzethez kíván tartozni.

- Támogató nyilatkozat a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület részére a Létra-Tanoda Program megvalósítására a zalabaksai mikrotérségben:

A Program hátrányos helyzetű vagy roma származású, általános és középfokú iskolai oktatásban résztvevő tanulók felzárkóztatását, oktatását, a családi háttér esetleges hiányából származó erőforrások pótlását, kompenzálását célozza meg. Az önkormányzat a megállapodás aláírásával lehetővé kívánta tenni a célcsoportok részére a program nyújtotta lehetőségek kihasználását.

- Támogató nyilatkozat a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület részére az „Érted, értem, értünk”

Önkéntes pontok kialakítása a Lenti és Letenye kistérségben:

A program a tartós munkanélkülieknek segít a szociális ellátórendszerben maradni, és visszakerülni a munka világába, valamint közvetíti az önkéntességet, mint értéket, eszmét.

- **Támogató nyilatkozat Zalabaksa Község Önkormányzatának „MÚLTUNKBÓL A JÖVŐNK” Foglalkozássorozatok a zalabaksai mikrotérség területén a kreatív ipar jegyében TÁMOP-3.2.3/A-1/1-2012-0036 számú program megvalósítására pályázatához:**

Pályaaorientációt segítő, a térségben fellelhető népi kismesterségeket megismertetni szándékozó programsorozat, melynek célcsoportja az általános és középfokú oktatásban résztvevő tanulók.

- **Támogató nyilatkozat Zalabaksa Község Önkormányzatának TÁMOP -pályázat „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok Zalabaksán” című pályázatához:**

Folyamatosan szervezett, egymásra épülő programsorozat elindítása a településen az egészségnevelés, a szemléletformáló gondolkodásmód jegyében, továbbá elkészül a településre vonatkozó egészségterv

- **Támogató nyilatkozat Zalabaksa Község Önkormányzata részére a Felnőttképzés – TÁMOP-pályázat** keretében Zalabaksa Község Önkormányzata akkreditált felnőttképzést valósíthat meg, segítve ezzel a hátrányos helyzetű, aluliskolázott réteget.

- A térségi kötődésű **Borostyán Szociális Szövetkezet** a hátrányos helyzetűek foglalkoztatását kívánja elősegíteni a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések vonatkozásában, továbbá együttműködik az önkormányzatokkal azok kötelező feladatainak ellátásában (pl.: helyi termelői piac, közfoglalkoztatás, szociális alapellátás).

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Pusztapáti község Helyi Esélyegyenlőségi Programja több térségi, társulási kapcsolódással rendelkezik, mert több közszolgáltatást az önkormányzat nem egyedül biztosít, hanem létrehozva társulást, csatlakozva társuláshoz, szolgáltatást „vásárolva”, illetve együttműködési megállapodást kötve szervezetekkel, civil szervezetekkel az esélyegyenlőségi célcsoportok lehetőségeinek javítására, esélyeik növelésére.

Ezen kapcsolódások bemutatása:

1.) Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Szilvagy és Zalabaksa Községek Önkormányzataihoz, azok HEP-jéhez, mert

- egészségügyi alapellátásra (házi orvos, fogorvos, védőnő) fenti önkormányzatok megállapodást kötöttek Zalabaksa Község Önkormányzatával, az egészségügyi „szolgáltatás vásárlására”,
- az önkormányzat a szociális étkeztetést a zalabaksai székhelyű Zalabaksai Köznevelési és Szociális Társulás látja el, és a szociális étkeztetés térítési díját Zalabaksa Község Önkormányzatának önkormányzati rendelete tartalmazza,
- az önkormányzat az óvodai ellátási feladatot a zalabaksai székhelyű Zalabaksai Köznevelési és Szociális Társulásban látja el,
- az önkormányzat támogatja a „MÚLTUNKBÓL A JÖVŐNK” programsorozatot és az Egészségre nevelő programsorozatot;

2.) Lenti Kistérség Többcélú Társulásához, mert

- az önkormányzat a központi orvosi ügyeleti feladatot ezen társulásban látja el,
- az önkormányzat a családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás feladatot ezen társulásban látja el;

3.) Lenti Város Önkormányzatához, mert

- az önkormányzat megállapodást kötött a bölcsődei ellátás biztosítására

4.) Szociális Intézményfenntartó Társulás Csömödér-hez, mert

- az önkormányzat a nappali ellátás és házi segítségnyújtás feladatot ezen társulásban látja el;

5.) KOLPING Gondozási Központhoz, mert

- az önkormányzat a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és a támogató szolgálatot ezen szervezeten keresztül látja el;
- 6.) Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Lenti Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségéhez, mert
 - az önkormányzat a közfoglalkoztatás megszervezését ezen szervezeten keresztül látja el;
- 7.) Zalabaksai Közös Önkormányzati hivatalhoz, mert
 - a Hivatal látja el az önkormányzati ügyek intézését,
 - továbbá a lakosság, köztük az esélyegyenlőségi csoportokba tartozó személyek közigazgatási ügyeinek intézését;
- 8.) Zala Megyei Kormányhivatalhoz, mert
 - a Lenti Járási Hivatal ügysegédje az esélyegyenlőségi célcsoportok egyes rászoruló tagjainak további ellátásokat, támogatásokat állapíthat meg;
- 9.) Klebelsberg Intézményfenntartó Központhoz, mert
 - biztosítja az alapfokú, általános iskolai nevelést;
- 10.) Vidéken Élők Esélyeiért Egyesülethez, mert
 - az „Érted, értem, értünk” Önkéntes Pont működtetésével segíti a tartós munkanélkülieket,
 - a Létra-Tanoda program megvalósításával segíti a hátrányos helyzetű, roma származású, általános vagy középfokú oktatásban résztvevő tanulókat.
- 11.) A Borostyán Szociális Szövetkezethez, mert
 - együttműködésükkel megvalósíthatóak kötelező önkormányzati feladatok,
 - illetve segíti a hátrányos helyzetűek, tartós munkanélküliek munkához jutását.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a KSH, a TEIR adatbázisából, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Sok helyen a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki, azokra támaszkodtunk, de sok adat még így is hiányzik, többek közt a 2012-es adatok egy része is. A hiányzó adatok megszerzése a jövőbeni intézkedési tervek egyik feladatáknak kell, hogy szerepeljen.

A jelen dokumentum elkészítésekor a következő adathiányok mutathatók ki:

- felnőttoktatással kapcsolatos adatok hiánya
- házi orvos által ellátott esetek száma (kivéve 2012. év)
- roma és mélyszegénységben élők, valamint közülük munka nélkül lévők száma
- nincs arra vonatkozóan adat, hogy az időskorú személyeket mely hátrányos megkülönböztetés éri a foglalkoztatás területén
- idősek informatikai jártassága
- nők hátrányos megkülönböztetése
- nők foglalkoztatást elősegítő és képzési programokban való részvételi adatai
- nőket ért családon belüli erőszak
- fogyatékosággal élők száma, fogyatékosági típusok

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység, sajnos, mint a hétköznapi élet jelensége is. Vagyis amikor valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek. A Budapest Intézet egy 2012-ben végzett tanulmánya szerint, a

mélyszegénység összetett jelenség, melynek okai társadalmi, gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység okai továbbá a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, oktatás-képzés hiányosságaira, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiányosságaira vezethető vissza. Hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben és az érintettek egészségi állapotában mutatkozik meg. Sajnos egyre gyakrabban merül fel a gyermekszegénység fogalma, hiszen a szegények mintegy 30%-a a 0-17 éves korosztályhoz tartozik. A mélyszegénység állapota az érintetteket megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza, így a szegregáció egyre súlyosabb társadalmi probléma. Magyarországon jelenleg 3 millióan élnek a szegénységi küszöb alatt és ebből 1.2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen a gyermekeket, romákat és a hátrányos helyzetű térségekben élőket sújtják. Fontos azonban tisztázni - a gyakorlatban elterjedt álláspont ellenére - hogy a cigányság és a mélyszegénység fogalma nem ugyanaz. Ez két olyan halmaz, melynek van közös metszete, de nem fedik egymást. Helyzetük elemzése során az Ebktv. által rögzített hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését mindig vizsgálni kell.

Ennek az adott, esélyegyenlőség szempontjából fontos célcsoportnak az ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz való hozzáférését négy alapvető jogszabály segíti:

- A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.)
- A családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
- A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény

A településünk roma népességére vonatkozóan kevés hivatalos adat áll rendelkezésünkre. A népszámlálási adatok azért megbízhatatlanok, mivel a legtöbb roma származású ember nem vallja magát romának. Községünkben nem hivatalos adatként nem él roma nemzetiségű ember.

A településünk mélyszegénységben élő népességére vonatkozóan szintén kevés hivatalos adat áll rendelkezésünkre.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és a vagyon fogalmát az Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A jövedelmi és vagyon helyzet vizsgálata során bemutatásra kerülnek a megyei és a helyi adatok, melyek a 2011. évi korbetöltött nyugdíjban részesülők átlagos ellátására, továbbá a munkaviszonyból származó jövedelem átlagára vonatkoznak:

A TEIR adatbázis adatai alapján 2011. évben a korbetöltött öregségi nyugdíjban részesülők egy főre jutó átlagos ellátása Zala megyében 99.576 Ft volt. Pusztapátiban 2011. évben 3 férfi részesült összesen 222.305 Ft öregségi nyugdíjban (azaz az egy főre jutó átlagnyugdíj 74.102 Ft volt), és 4 nő részesült összesen 319.870 Ft öregségi nyugdíjban (azaz az egy főre jutó átlagnyugdíj 79.968 Ft volt). Megállapítható, hogy a településre eső átlagnyugdíj alacsonyabb a megyei átlagnyugdíjhoz képest.

A TEIR adatbázis adatai alapján 2011. évben Magyarországon a bruttó átlagkereset havi 213.100 Ft volt, Pusztapátiban 2011. évben az összes belföldi jövedelem 15.521.350 Ft volt (ebből a munkaviszonyból származó jövedelem összesen: 11.646.468 Ft), az összes adófizető száma: 12 fő volt (azaz a bruttó átlagkereset havi 107.787 Ft volt)

A népesség az alábbiak szerint oszlik meg 2011. évben:

- 0-14 év: 1 fő
- 16-64 év (aktív korúak): 23 fő
- 65 év felettiek: 10 fő

Fenti adatgyűjtésből, illetve a HEP-ben található adatokból következik, hogy 2011. évben Pusztapátiban az alábbi megoszlásban jutottak havonta jövedelemhez az ott élők:

- 12 fő adófizető: átlag 107.787 Ft
- 1 fő gyermek: 0 Ft jövedelem
- 7 fő öregségi nyugdíjas: átlag 77.035 Ft jövedelem
- 0 fő megváltozott munkaképességű személy: 0 Ft jövedelem
- 4 fő rendszeres szociális segélyben részesülő személy: kb. 24.000 Ft
- 3 fő foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy: 22.800 Ft jövedelem
- 3 fő munkanélküli: 0 Ft jövedelem

A vagyoni helyzet alakulására a településen pl.: a természetes személyek által fenntartott gépjárművek számából tudunk következtetést levonni.

A TEIR adatbázis alapján 2011. évben Pusztapátiban 7 db személygépjárművet tartottak fenn természetes személyek, ami azt jelenti, hogy a lakosság 21,9 %-a rendelkezik személygépjárművel.

Összességében megállapítható, hogy a településen élők az átlagon aluli jövedelemmel rendelkeznek, embereket, családokat érint a mélyszegénység problémaköre.

Az esetlegesen tapasztalható mélyszegénység okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt, a rendszerváltást követően a környező településeken a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a falusi lakókörnyezet is.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ftt.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

Országos helyzetkép:

Tájékoztató a Központi Statisztikai Hivatal adataiból.

Közzététel: 2013. január 29.

Munkanélküliség, 2012. október–december Sorszám: 16. 58 ezer fővel dolgoznak többen, mint egy évvel ezelőtt Foglalkoztatottság, 2012. október–december 2012 IV. negyedévében 3 millió 909 ezer fővolt a foglalkoztatottak létszáma, 58 ezerrel több, mint egy évvel korábban. Mind a nők, mind a férfiak foglalkoztatási mutatói javultak. A vizsgált időszakban a foglalkoztatottak 3 millió 909 ezer fős létszáma 1,5%-kal haladta meg a 2011. IV. negyedévit. A növekedésben elsősorban a közfoglalkoztatás kiterjesztése játszott szerepet.

A 15–64 éves foglalkoztatottak száma 3 millió 874 ezerre nőtt. Az adott korcsoportba tartozó népességben belül 57,8% volt a foglalkoztatottak aránya, ami 1,3 százalékpontos emelkedésnek felelt meg.

2012. október–decemberben a 15–64 éves férfi népességből 2 millió 84 ezren voltak foglalkoztatottak, 24 ezerrel többen, mint 2011 azonos időszakában. Ezzel a férfiak foglalkoztatási rátája 1,4 százalékponttal, 63,4%-ra nőtt.

A 15–64 éves nők közül 1 millió 790 ezren tartoztak a foglalkoztatottak közé, 34 ezerrel többen, mint 2011. október–decemberben. A nők foglalkoztatási rátája 1,3 százalékponttal, 52,4%-ra emelkedett.

A 15–24 éves foglalkoztatottak száma 232 ezer fővolt, a korcsoport foglalkoztatási rátája az egy évvel korábbihoz képest 1,7 százalékponttal, 20,1%-ra emelkedett.

Nőtt a legjobb munkavállalási korúak, a 25–54 évesek és az idősebb, 55–64 éves foglalkoztatottak száma és aránya is. Mindkét korcsoport foglalkoztatási rátája 1,0 százalékponttal emelkedett, 75,0, illetve 37,2%-ra. 2012-ben a 15–74 éves korcsoportban a foglalkoztatottak éves, átlagos létszáma 3 millió 878 ezer fő volt.

A gazdasági aktivitás bővülése mellett a foglalkoztatottak létszáma 66 ezer fővel nőtt, ami 2012 átlagában 50,6%-os foglalkoztatási rátát jelentett, ez 0,9 százalékponttal magasabb, mint a 2011-et jellemző érték.

Helyi helyzetkép:

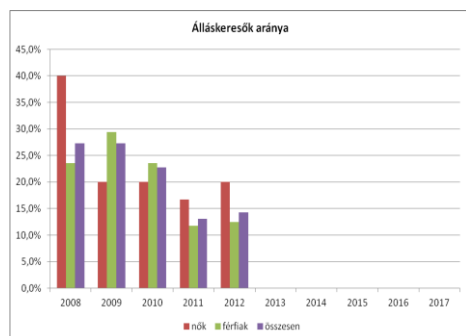
A helyi helyzetképet a következő táblázatokon keresztül (3.2.1., 3.2.2., 3.2.3., 3.2.4., 3.2.5., 3.2.6., 3.2.7., 3.2.8.) kívánjuk bemutatni:

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	5	17	22	2	40,0%	4	23,5%	6	27,3%
2009	5	17	22	1	20,0%	5	29,4%	6	27,3%
2010	5	17	22	1	20,0%	4	23,5%	5	22,7%
2011	6	17	23	1	16,7%	2	11,8%	3	13,0%
2012	5	16	21	1	20,0%	2	12,5%	3	14,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Önkormányzati adat



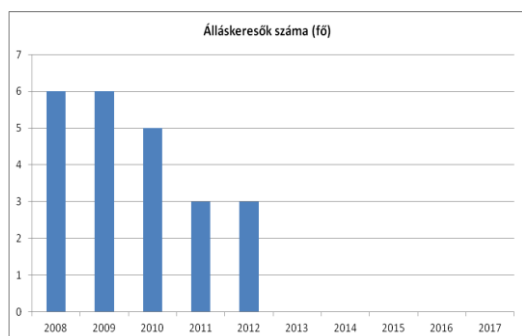
A 3.2.1. számú táblázat alapján elmondható, hogy az álláskeresők aránya 2008-ban a 22 fő 15-64 év közötti lakossághoz viszonyítva 27,3 %, 2009-ben 22 fő lakossághoz viszonyítva 27,3%-os, 2010-ben 22 főre vonatkozóan 22,7%, 2011-ben 23 főre vonatkozóan 13%, 2012-ben 21 fő 15-64 év közötti lakónépességre vonatkozóan 14,3%-os a nyilvántartott álláskeresők aránya.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	6	6	5	3	3
20 éves és fiatalabb	fő	0	1	0	0	0

	%	0,0%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%
21-25 év	fő	0	0	1	0	0
	%	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%
26-30 év	fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
31-35 év	fő	0	1	1	0	0
	%	0,0%	16,7%	20,0%	0,0%	0,0%
36-40 év	fő	0	0	1	0	0
	%	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%
41-45 év	fő	1	1	0	1	0
	%	16,7%	16,7%	0,0%	33,3%	0,0%
46-50 év	fő	0	1	1	1	1
	%	0,0%	16,7%	20,0%	33,3%	33,3%
51-55 év	fő	3	1	1	1	1
	%	50,0%	16,7%	20,0%	33,3%	33,3%
56-60 év	fő	2	1	0	0	1
	%	33,3%	16,7%	0,0%	0,0%	33,3%
61 év felett	fő	0	0	0	0	0
	%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.2. számú táblázat alapján elmondható, hogy a regisztrált munkanélküliek korcsoportos megoszlása a különböző korcsoportok esetében különböző években mutat kiugrást.

Évek szerint a legmagasabb százalékot képviselő korcsoportok:

2008. évben a regisztrált munkanélküliek közül az 51-55 év közöttiek 50 %-ot képviseltek, az 56-60 év közöttiek 33,3 %-ot, a 41-45 év közöttiek 16,7 %-ot. A többi vizsgált korosztályban nem volt regisztrált munkanélküli.

2009. évben a regisztrált munkanélküliek közül a 20 éves és fiatalabb, a 31-35, a 41-45, a 46-50, az 51-55 és az 56-60 év közöttiek egyaránt 16,7-16,7 %-ot képviselnek. A többi vizsgált korosztályban nem volt regisztrált munkanélküli.

2010. évben a regisztrált munkanélküliek közül a 21-25, a 31-35, a 36-40, a 46-50 és az 51-55 év közöttiek egyaránt 20-20 %-ot képviselnek. A többi vizsgált korosztályban nem volt regisztrált munkanélküli.

2011. évben a regisztrált munkanélküliek közül a 41-45, a 46-50 és az 51-55 év közöttiek egyaránt 33,3-33,3%-ot képviseltek.

2012. évben a regisztrált munkanélküliek közül a 46-50, az 51-55 és az 56-60 év közöttiek egyaránt 33,3-33,3 %-ot képviseltek. A többi vizsgált korosztályban nem volt regisztrált munkanélküli.

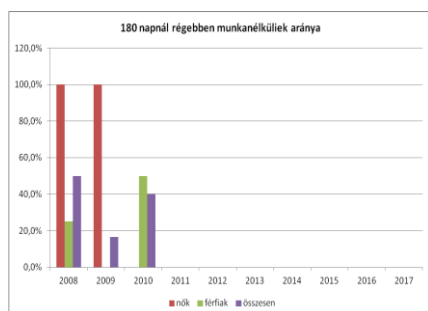
Az egyes korcsoportok vizsgálata:

- a 20 éves és fiatalabb korcsoportból csak 2009-ben volt 1 fő regisztrált munkanélküli.
 - a 21-25 éves korosztályra vonatkozóan csak 2010-ben volt 1 fő regisztrált munkanélküli.
 - a 26-30 éves korosztályra és a 61 év felettek között egyik vizsgált évben sem volt munkanélküli.
 - a 31-35 éves korosztályra vonatkozóan a nyilvántartott álláskeresők száma 2008-ban, 2011-ben és 2012-ben 0 fő, 2009-ben és 2010-ben 1-1 fő.
 - a 36-40 éves korosztályra vonatkozóan csak 2010-ben volt 1 fő, a többi vizsgált évben 0 fő volt a regisztrált munkanélküli.
 - a 41-45 éves korosztályra vonatkozóan 2008-ban, 2009-ben és 2011-ben 1-1 fő, 2010-ben és 2012-ben 0 fő volt a regisztrált munkanélküli.
 - a 46-50 éves korosztályra vonatkozóan csak 2008-ban volt 0 fő regisztrált munkanélküli, a többi vizsgált évben 1-1 fő volt.
 - az 51-55 éves korosztályra vonatkozóan 2008-ban 3 fő, a többi vizsgált évben 1-1 fő volt a regisztrált munkanélküli.
 - az 56-60 éves korosztályra vonatkozóan a nyilvántartott álláskeresők száma 2008-ban 2 fő volt, 2009-ben és 2012-ben 1-1 fő, 2010-ben és 2011-ben 0-0 fő.
- Összességében megállapítható, hogy a munkanélküliséggel leginkább korosztályok a 41-45, 46-50, 51-55 évesek.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	2	4	6	2	1	3	100,0%	25,0%	50,0%
2009	1	5	6	1	0	1	100,0%	0,0%	16,7%
2010	1	4	5	0	2	2	0,0%	50,0%	40,0%
2011	1	2	3	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2012	1	2	3	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.3. számú táblázat alapján elmondható, hogy 2008-ban a nyilvántartott álláskeresők száma összesen 6 fő, melyből a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma 3 fő, ami a nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva 50%.

2009-ben 6 fő nyilvántartott munkanélküliek számához viszonyítva a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 16,7 %.

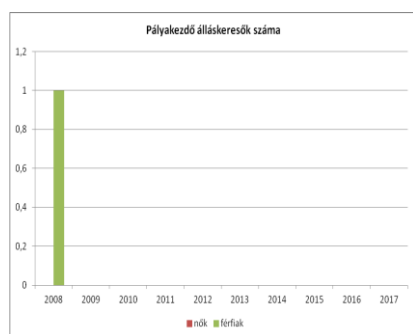
2010-ben 5 fő munkanélküli-re vonatkozóan a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 40%.

2011-ben és 2012-ben 3-3 fő regisztrált munkanélkülről beszélhetünk, mely számadathoz viszonyítva a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek aránya 0%. Megállapítható, hogy a 180 napnál régebben regisztrált munkanélküliek száma csökken.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	0	2	2	0	#####	1	50,0%	1	50,0%
2009	0	1	1	0	#####	0	0,0%	0	0,0%
2010	0	1	1	0	#####	0	0,0%	0	0,0%
2011	0	1	1	0	#####	0	0,0%	0	0,0%
2012	0	1	1	0	#####	0	0,0%	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.4. számú táblázat adataiból megállapítható, hogy csak 2008-ban volt 1 fő férfi nyilvántartott pályakezdő a településen, a többi vizsgált évben 0 fő pályakezdő a településen.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	42	18	24	30	12	18	12	28,6%	6	33,3%	6	25,0%

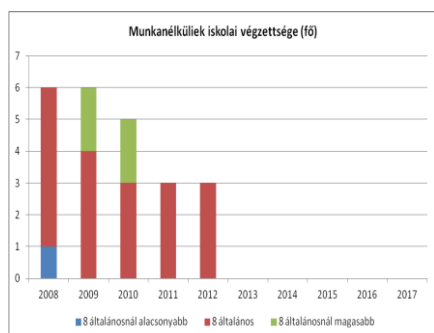
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adat

Bár a 2011. éves adatok még nem találhatók meg a TeIR, illetve a KSH Népszámlálás rendszerében, de a 2001-es adatokból látszik, hogy míg a férfi és nő 15-x évesek számának figyelembe vételénél, az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező nők és férfiak száma megegyezik.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	6	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%
2009	6	0	0,0%	4	66,7%	2	33,3%
2010	5	0	0,0%	3	60,0%	2	40,0%
2011	3	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%
2012	3	0	0,0%	3	100,0%	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.2.6. számú táblázat alapján elmondható, hogy 2008-ban a nyilvántartott álláskereső 6 főből 1 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel, 5 fő 8 általános végzettséggel, míg 0 fő 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik.

2009-ben a nyilvántartott álláskereső 6 főből 0 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel, 4 fő 8 általános végzettséggel, míg 2 fő 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik, mely százalékban mérve 33,3%-ra tehető.

2010-ben a nyilvántartott álláskereső 5 főből 0 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel, 3 fő 8 általános végzettséggel, míg 2 fő 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik, mely százalékban mérve 40%-ra tehető.

2011-ben a nyilvántartott álláskereső 3 főből 0 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel, 3 fő 8 általános végzettséggel, míg 0 fő 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik.

2012-ben a nyilvántartott álláskereső 3 főből 0 fő 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel, 3 fő 8 általános végzettséggel, míg 0 fő 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezik. Megállapítható, hogy majdnem minden évben a legmagasabb azok aránya, akik 8 általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ÉRTÉK!
2011	0	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatás ban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatás ban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!
2010	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!
2011	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és
Közigazgatási Információs Szolgálat
(TÁKISZ)

A 3.2.7. – 3.2.8. táblázatok adataiból megállapítható, hogy sem általános iskolai felnőttoktatásban, sem középfokú felnőttoktatásban nem vettek részt a településen.

c) közfoglalkoztatás

Az önkormányzat évről évre közfoglalkoztatásra vonatkozó keretszerződést köt a Zala Megyei Munkaügyi Központtal, ma már Zala Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Lenti Járási Hivatal Munkaügyi Kirendeltségével. A keretszerződés célja, hogy a tartós munkanélkülieket minél nagyobb számban tudja bevonni a közfoglalkoztatásba, ezzel bennmaradjanak a szociális ellátórendszerben, és segítse őket visszatérni a munka világába. A közfoglalkoztatott személyek kötelező önkormányzati feladatokat látnak és látják el, pl.: zöldfelület-karbantartás, temetőgondozás, közterületek kaszálása, parkosítás, stb.

2012. évben közfoglalkoztatásban összesen 1 fő vett részt. 2013. évben március 1. – július 31-ig havi 1 fő 8 órás közfoglalkoztatott foglalkoztatására van lehetőség, a második félév keretét még nem ismerjük. Az önkormányzat próbálja azokat bevonni az egy hónapos foglalkoztatásba bevonni, akik e nélkül nem tudnák igazolni a legalább 30 napos évenkénti munkaviszonyt, és kiesnének az aktív korúak ellátására való jogosultságból. Azaz elmondható, hogy nem a felmerülő önkormányzati közfeladathoz foglalkoztat az önkormányzat közfoglalkoztatottat, hanem „hozott anyagból” próbálja megoldani feladatait.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Pusztapátiban az egyedüli foglalkoztató a Zalaerdő Zrt., amely a települést körülvevő kiterjedt erdőségekben ad munkát. A település zsáktelepülés, sajnos az autóbuszjáratok folyamatos csökkentésével egyre inkább nehézkessé válik a környező településeken (Zalabaksa, Csesztreg, Zalaegerszeg, stb.) található munkahelyek megközelítése, és várható, hogy ha a település egyetlen gyermeke már nem Lentibe jár iskolába, a község a reggel és este egy buszjáratral megközelíthető faluk közé fog tartozni. A Lenti kistérség, noha a jogszabály szerint nem hátrányos helyzetű, kevés munkahellyel rendelkezik, a legnagyobb foglalkoztató a Csesztregen található Hoffman Kft. és FEMAT Kft., tervezett beruházásokról az önkormányzat nem rendelkezik információval, és helyben vagy a térségben foglalkoztatási programok sem működnek. Kozmadombjai székhellyel megalakult a Borostyán Szociális Szövetkezet, mely tartós munkanélküliek foglalkoztatását, zöldfelület-

karbantartást, helyi piac üzemeltetését fogja felvállalni, és hatással lehet a helybeli álláskeresőkre jövedelemhez és munkához jutására.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A településen a pályakezdő fiatalok száma nem számottevő, legalábbis a hivatalos adatok alapján. Csak 2008-ban volt 1 fő pályakezdő álláskereső nyilvántartva. Számuk a megyei adatokhoz viszonyítva alacsonynak mondható, ez többek közt arra vezethető vissza, hogy a helybeli fiatalok tanulmányaikat nagyvárosokban, a fővárosban folytatták, és a tanulmányaik befejeztével sokan ott is helyezkedtek el. A munkát nem találó pályakezdőknek lehetőségük van átképezni magukat, melyben a Lenti Járási Hivatal Munkaügyi Központja, a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület által megvalósított LÉTRA-TANODA program, illetve az önkormányzat képzési program szervezésével lehet a segítségükre.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A foglalkoztatást, felnőttképzést a Lenti Járási Hivatal Munkaügyi Központja az önkormányzattal együttműködve koordinálja. Információt nyújtanak a foglalkoztatási lehetőségekkel, továbbképzésekkel, felnőttképzésekkel, állásbörzékkel kapcsolatban. A közfoglalkoztatásban résztvevők kiválasztása is a munkaüggyel egyeztetve történik. Lehetőséget jelent továbbá a fent említett felnőttképzést megvalósító TÁMOP-pályázat is, a Borostyán Szociális Szövetkezet, továbbá az „Érted, értem, értünk” Önkéntes program, mely a tartós munkanélkülieknek segít a szociális ellátórendszerben maradni, és visszakerülni a munka világába.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Pusztapaíti község saját fenntartású intézménnyel nem rendelkezik, ezért nem tud foglalkoztatást biztosítani a mélyszegénységben élők részére. Egyetlen lehetőségük ezeknek az embereknek a közfoglalkoztatási programokban rejlik.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos megkülönböztetésként érinti a munkanélkülieket, hogy:

- a mélyszegénységben élők iskolai végzettsége általánosságban véve alacsony,
- a nőket a gyermekvállalás miatt, vagy már a gyermek megléte miatt kevesebb számban foglalkoztatják,
- a községben kevés munkalehetőség van, a munkába járás költsége magas.

Összegző megállapítások:

Pusztapaíti település foglalkoztatottsági mutatói országos viszonylatban átlagosnak, illetve némely évet tekintve átlagon alulinak mondhatók.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Szociális rászorultság esetén a jogosult számára a települési önkormányzat jegyzője a törvényben meghatározott feltételek szerint

- lakásfenntartási támogatást,
- aktív korúak ellátására való jogosultság foglalkoztatást helyettesítő támogatást, vagy
- rendszeres szociális segélyt,
- méltányossági jogkörben közgyógyellátást
- rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt,
- kiegészítő gyermekvédelmi támogatás
- óvodáztatási támogatást állapít meg.

A települési önkormányzat képviselő-testülete a törvényben, illetve az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint

- átmeneti segélyt,
- rendkívüli gyermekvédelmi támogatást,
- méltányossági ápolási díjat,
- étkezési térítési díj kedvezményt
- karácsonyi támogatást
- idősek napi utalványt
- karácsonyi utalványt
- mikulásnap ajándékcsomagot
- lakásvásárlási, lakásépítési, lakásbővítési támogatást
- kedvezményes szociális étkeztetést

állapíthat meg.

Az önkormányzat polgármestere hatáskörébe tartozik:

- átmeneti segély meghatározott keretösszeg erejéig
- temetési segély
- köztemetés
- szülési támogatás

2012. január 1. napjától az Szt.-ben meghatározott alábbi szociális ellátások megállapítása a Lenti Járási Hivatal hatáskörébe tartozik:

- időkorúak járadéka
- alanyi és emelt összegű ápolási díj
- alanyi és normatív közgyógyellátás
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság

Szociális kérelemként főszámra iktatott iratok száma összesen a közös önkormányzati hivatalhoz tartozó 7 település vonatkozásában:

2010. évben: 506 db

2011. évben: 588 db

2012. évben: 655 db

Elmondható, hogy évről évre egyre növekszik az önkormányzathoz benyújtott szociális kérelmek száma.

Álláskereső támogatása

A támogatott képzésben részesíthető személyek körét és a képzési támogatásként adható juttatásokat az Ft. 14. §-a rögzíti.

A hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának bővítését szolgáló támogatások nyújthatók az Ft. 16. §- alapján a munkaadó részére a törvényben rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatás nyújtható az Ft. 17. §-a szerint a legalább három hónapja folyamatosan álláskeresőként nyilvántartott, vagy rehabilitációs járadékban részesülő magánszemélyek számára, legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegéig terjedő vissza nem térítendő formában, pályázati eljárás keretében.

A munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés támogatásáról az Ft. 18. §-a rendelkezik, eszerint pályázati eljárás keretében, vissza nem térítendő munkahelyteremtő támogatás nyújtható a munkavállalók létszámának növelésével tartós foglalkoztatást biztosító munkáltató

Az álláskeresők ellátására vonatkozóan az Ft. 25. §-a szerint álláskeresési járadék folyósítható annak az álláskereső személynek, aki megfelel a törvény e rendelkezése szerinti feltételeknek.

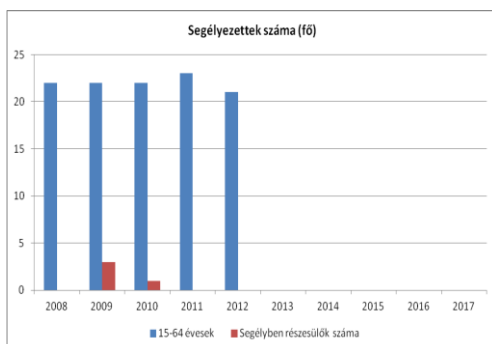
Az Ft. 30. §-a szerint az álláskereső kérelmére nyugdíj előtti álláskeresési támogatást kell megállapítani a jogszabályban rögzített feltételek esetén.

Az álláskereső részére járó álláskeresési járadék, álláskeresési segély megállapításával, valamint a munkahelykereséssel kapcsolatos helyközi utazási költségtérítés állapítható meg az Ft. 32. §-a szerint.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	22	0	0,0%
2009	22	3	13,6%
2010	22	1	4,5%
2011	23	0	0,0%
2012	21	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.3.1. számú táblázat adataiból látható, hogy az álláskeresési segélyben részesülők száma 2008-ban a 15-64 év közötti lakónépesség számához viszonyítva 0%, majd 2009-ben 13,6 %, 2010-ben 4,5 %, 2011-ben és 2012-ben 0-0 %. Elmondható, hogy rendkívül alacsony mértékű az álláskeresési segélyben részesülők száma.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	6	0	0,0%
2009	6	1	16,7%
2010	5	0	0,0%
2011	3	0	0,0%
2012	3	0	0,0%

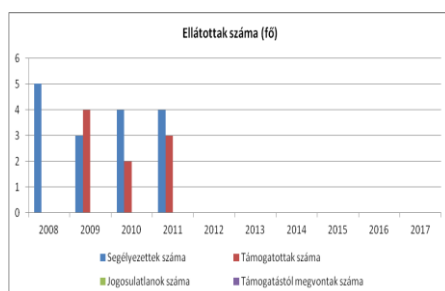
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresési járadékra jogosult a vizsgált évek közül csak 2009-ben volt 1 fő, a nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítva 16,7%.

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	5	23%	n.a.	0	0	0
2009	3	13,63%	4	66,66%	0	0
2010	4	18,18%	2	40%	0	0
2011	4	17,39%	3	100%	0	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 3.3.3. számú táblázat elemzése:

A táblázat adatsora azt jelzi, hogy az adott településen a rendszeres szociális segély (RSZS) és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT), mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segély olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe. Az aktív korúak ellátása a kérelmek alapján, meghatározó mértékben jelenik meg a település alacsony jövedelmű lakosságának körében.

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület az önkormányzati rendeletébe építette be. Rendszeres szociális segélyre lehet jogosult, aki egészségkárosodott, vagy aki az 55. életévét betöltötte, vagy aki az önkormányzat rendeletében meghatározott, feltételeknek megfelel, (pl. mentális állapota miatt, mentesítést kap), vagy 14 év alatti gyermeket nevel és a településen nincs biztosítva a gyermek napközbeni ellátása. Az RSZS 90%-ban fedezett ellátási forma, az FHT csak 80%-ban. Az aktív korúak ellátásában részülőknek továbbra is előírás a munkaügyi központokkal való együttműködés, míg az egészségkárosodott személyek kivételével a rendszeres szociális segélyre jogosultak az arra kijelölt szervvel (önkormányzatunknál a Lenti Kistérség Többcélú Társulása Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatával) kötelesek együttműködni. A megállapodás

elsődleges célja olyan szolgáltatások biztosítása, amely a munkaerőpiacra történő visszahelyezést segíti. A beilleszkedést elősegítő program a munkanélküliség káros hatásait segített enyhíteni. Az anyagi helyzet romlásának következményeként a munkanélküli emberek kapcsolatai beszűkültek, megváltozott énképük és életvitelükben is izolálódtak. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idéznek elő a munkanélküliek családjában.

2011. január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011. szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy a munkaerőpiacon. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban FHT-ra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakókörnyezetét tartsa rendben. Az FHT összege a mindenkori öregségi minimálnyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28.500 forint volt, majd ez lecsökkent 22.800 forintra.

Önkormányzatunk a helyi rendeletében egyelőre még nem írta elő a segély lehetséges feltételeként a lakókörnyezet rendben tartását, mivel ez nem volt számottevő probléma eddig.

A táblázatból jól látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők, azaz rendszeres jövedelem nélkül élőknek nagy része hozzájut a szociális támogatásokhoz.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

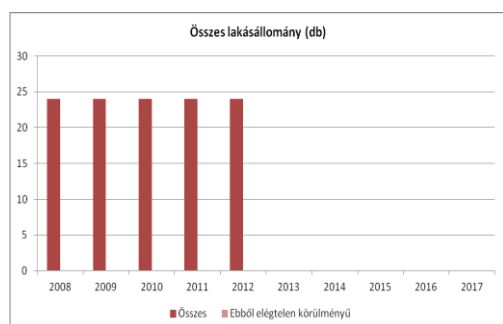
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	24	0	0	0	0	0	0	0

2009	24	0	0	0	0	0	0	0
2010	24	0	0	0	0	0	0	0
2011	24	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH
Tstar, önkormányzati
adatok



3.4.1. táblázat

Pusztapáti községben 24 db lakás található, elégtelen lakáskörülményekkel rendelkező lakás ezek közül nincs.

a) bérlakás-állomány

Pusztapáti községben nincs bérlakás, azonban az önkormányzat részbeni tulajdonában van 2 db bérlakás, mely Zalabaksán található, mindkettő lakhatásra alkalmas, jelenleg kihasználatlan. Korábban a település intézményei dolgozóinak szolgált szolgálati lakásul, ma az önkormányzat értékesítené, de sajnos, mivel a 86-os főközlekedési út mentén találhatóak, ezért nincs kereslet irántuk.

b) szociális lakhatás

Pusztapáti község nem rendelkezik szociális lakással.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

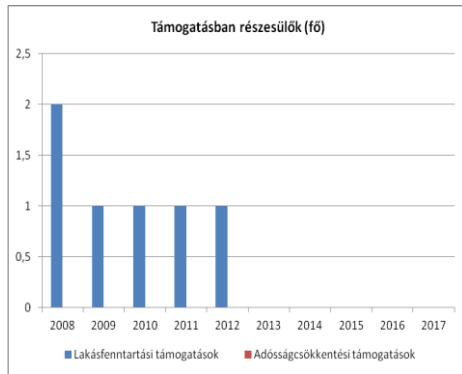
Pusztapáti községben nincs nem lakás céljára használt ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	2	0
2009	1	0
2010	1	0
2011	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.4.3. táblázat:

Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a nyugdíjminimum 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

Támogatás mértéke:

- a) a lakásfenntartás elismert költségének 30 %-a, ha a jogosult háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem haladja meg a nyugdíjminimum 50 %-át,
- b) a lakásfenntartás elismert havi költségének és a támogatás mértékének szorzata, ha a jogosult háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem az a) pont szerinti mértéket meghaladja,
de nem lehet kevesebb, mint 2.500,-Ft/hó.

f) eladósodottság

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. A szociális törvény rendelkezik az adósságkezelési szolgáltatásról is, amely akkor nyújt támogatást, ha már összegyűlt egy nagyobb összegű díjhátralék, ez azonban községünkben nincs, mivel nem érjük el a 10.000 fős lakosság számot. A hátralékkal rendelkező családok esetében az elmúlt években a Családsegítő Szolgálat nyújtott még segítséget a hátralék rendezéséhez. Tapasztalataink alapján elmondható, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése.

A legveszélyeztetettebb csoportok a kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagy családosok, a lakásfenntartási nehézséggel küzdők, a lakhatással összefüggő adósságot felhalmozott háztartások és súlyos betegséggel küzdő családok.

Községünkben hajléktalan személy nincs nyilvántartva.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen egy lakás tartozik a településház, melyről azonban a közlekedés aszfalburkolatos úton történik a település belterületéhez.

Közműellátás:

A község közműellátása jónak tekinthető.

A vezetékes **ivóvíz** ellátás teljes egészében megvalósított. A településen azonban nincs **gázellátás** és **csatornahálózat**.

A **hulladék** elszállításáról a Lenti Hulladékkezelő Kft. (8960 Lenti Templom tér 9.) gondoskodik, hetente egyszer. Megvalósult a szelektív hulladékgyűjtés. A település központjában kerültek elhelyezésre a szelektív hulladékgyűjtő konténerek. Továbbá havi 1-1 alkalommal külön erre a célra kihelyezett zsákokban gyűjtik külön-külön a papír, illetve műanyag hulladékot a települési háztartásokból.

A település lakói számára hozzáférhetővé vált kisebb hulladékgyűjtő kihelyezése, így az egyedül élők a kevesebb hulladék felhalmozása miatt, kevesebb szemétdíj megfizetésére kötelezhetők.

Községünk utcai túlnyomórészt megfelelő aszfaltos **útburkolattal** rendelkezik, kivételt képeznek ez alól a községhez tartozó mezőgazdasági utak.

Közlekedés nem jónak mondható, általában a buszjáratokhoz ki kell menni a pórszombati elágazóhoz, sajnos, ha már a jelenleg iskolás gyermek sem fog Lentibe járni iskolába, várható, hogy a településen zsákjellegeből adódóan csak minimális autóbusz-közlekedés lesz.

Pusztapáti települést vasúti vonal nem érinti.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

Pusztapátiban nem jellemző a szegregáció, ezért nem releváns annak vizsgálata.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Pusztapátiban nem jellemző a szegregáció, ezért nem releváns annak vizsgálata.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

Pusztapátiban nincs szegregációval veszélyeztetett terület.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvényt, mely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a házi orvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A szociálisan rászorultak részére személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

Személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátások: az ápolást, gondozást nyújtó intézmény,

a rehabilitációs intézmény, a lakóotthon, az átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény, az egyéb speciális szociális intézmény.

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Zalabaksa község a székhelye a hét településből (Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Pusztapáti, Szilvagy és Zalabaksa) álló háziorvosi és fogorvosi körzetnek.

Zalabaksán található az Egészségház, melyben a háziorvosi (vegyes körzet), fogorvosi és védőnői ellátás folyik. A háziorvosi feladatok ellátására az önkormányzatok 2012. július 1. napjától kötöttek szerződést Dr. Németh Zoltán háziorvossal, aki a hét valamennyi munkanapján biztosítja az ellátást, továbbá körutat is tart a minden héten a nem székhely településeken, biztosítandó az egészségügyi szolgáltatáshoz való hozzáférést azok számára is, akiknek nehézséget jelent a székhelyre történő utazás. Az ügyeleti ellátást a Lenti Kistérség Többcélú Társulásán keresztül látja el az önkormányzat, munkanapokon 16.00-8.00, szombat, vasárnap: 8.00-8.00 óráig a Lenti Ügyeletet vehetik igénybe a községhez tartozó betegek.

Fogászati ellátásra a körzethez tartozó települések 2013. május 1. napjától szerződtek Dr. Kiss György fogszakorvossal, aki heti 15 órát rendel a körzetben, az Egészségházban, kedden 9-15 óráig, csütörtökön 9-18 óráig. A fogorvosi ügyeleti ellátást a PA-MED Egészségügyi Szolgáltató Bt. biztosítja a Zalaegerszeg, Bíró Márton u. 17. szám alatti rendelőben, munkanapokon 17-21 óráig, munkaszüneti napokon (szombat, vasárnap, ünnepnap) 8-12 óráig.

Szakellátás a településhez legközelebb eső városokban történik:

- Dr. Hetés Ferenc Rendelőintézet Lenti
- Zalaegerszegi Megyei Kórház és Rendelőintézet

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

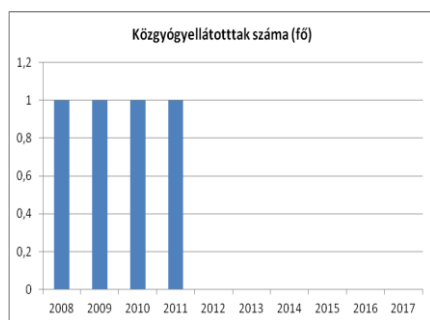
év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	1
2009	1
2010	1
2011	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 3.6.2. számú táblázatból látható, hogy stagnál azon szociálisan rászorult személyek száma, akik egészségi állapotának megőrzéséhez és helyreállításához szükséges az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás. A táblázat összesítetten tartalmazza az adott évben a háromféle jogcímen (alanyi, normatív és méltányossági alapú) kiállított közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők számát.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 3.6.3. számú táblázatból látható, hogy nincs olyan ápolott, akik tartósan gondozásra szorul, és ezért az otthoni ápolásukat végző személy részére az állam anyagi hozzájárulást biztosít.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a háziorvosi ellátás biztosítja. Grófné Östör Márta védőnő a gyermekek szűrésén túl felvállalta, hogy a védőnői tanácsadóban elvégzi a méhnyakrák korai felismeréséhez szükséges kenetvételt is. A településünk lányai és asszonyai egészségének védelmében rendkívül fontos lépésnek tartjuk ezt a lehetőséget, hiszen így azon nők számára is elérhetővé válik a szűrésen való részvétel, akik anyagi körülményeik miatt nem tudnak elmenni a szűrővizsgálatra és azoknak is egyszerűbb a megjelenés, akik esetlegesen nagyobb bizalommal fordulnak a helyi védőnőhöz, mint egy idegen nőgyógyászhoz.

Az önkormányzat felvállalta, hogy a mammográfiás szűrést megszervezi a településen, és busz bérlésével biztosítja a zalaegerszegi kórházba történő eljutást, így a szűrésen való részvételt.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a fogorvos végzi az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton. Prevenációs és szűrőprogramhoz való hozzáférést Dr. Hetési Ferenc Rendelőintézet és a Zala Megyei Kórház és Rendelőintézet teszi lehetővé.

A községet is érinti Zalabaksa Község Önkormányzatának TÁMOP-forrásból „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok Zalabaksán” című pályázata, melyen az önkormányzat kb. 9,7 millió Ft forrást nyert. A pályázat keretében:

- elkészül a Zalabaksa egészségterve,
- a projekt időtartama alatt 1 fő munkaviszonyban álló és 1 fő megbízásos jogviszonyú személy kerül foglalkoztatásra,
- előadások kerülnek megtartásra, pl.: a dohányzás élettani hatásairól, a stressz kialakulásáról, veszélyeiről, levezetéséről, stresszkezelés módszereiről, , egészséges helyi ételekről,
- életmódtábor kerül megrendezésre a lelki egészség védelmére, a stresszkezelésre, a probléma-megoldási készségek javítására,
- egészségnapot tartunk a háziorvos és egészségügyi szakemberek bevonásával,
- egészségügyi állapotfelmérés a rizikócsoporthoz tartozó célcsoportok között a projekt kezdetén és végén,
- túrafoglalkozás,
- egészséges táplálkozással kapcsolatos vetélkedő megtartása,
- rendszeres testmozgást népszerűsítő gyakorlati oktatás,
- elsősegély-nyújtási ismereteket és baleset-megelőzésről szóló tudást megosztó gyakorlati oktatás.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférést a Lenti Dr. Hetési Ferenc Rendelőintézet és a Zala Megyei Kórház és Rendelőintézet teszi lehetővé.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés a különböző korú, nemű, foglalkozáscsoportú emberek szervezett ételmezését jelenti. Pusztapátiban közétkeztetés keretében biztosítjuk a szociális étkeztetést a KOLPING-tól (Zalabaksa), továbbá gyermekünk részére Lenti Város Önkormányzata biztosítja az iskolai gyermekétkeztetést. A szociális étkeztetésben részt vevő főzőhely alkalmazza azokat az irányelveket, melyek az idős korosztály étkeztetésére vonatkozóan előírják az egészséges táplálkozáshoz szükséges alapanyagokat, kalória-, tápanyagszükségletet, stb., megoldott a diétás étkezés is.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Pusztapáti Község Önkormányzata elismerve a sport kiemelkedő jelentőségét az egészségmegőrzésben, a személyiség formálásában, az ifjúság fizikai és erkölcsi nevelésében alkotta meg 13/2002. (XII. 10.) rendeletét, és arra törekszik, hogy biztosítsa a közigazgatási területén lakó állampolgárok jogát a rendszeres testedzéshez.

Az önkormányzat a sajátos körülményeihez és lehetőségeihez mérten mindent megtesz, hogy polgárai e jogukat minél szélesebb körben gyakorolhassák.

Az önkormányzat elismerve, hogy a testnevelés, a sport a magyar, az európai és az egyetemes kultúra szerves része, a nemzeti egészségvédelem alapvető eszköze, az ifjúság erkölcsi – fizikai nevelésének, a személyiség fejlődésének nélkülözhetetlen összetevője, a nemzettudat pozitív formálója, biztosítja a település lakóinak sportprogramokhoz történő hozzájutását.

Sajnos azonban – talán a fiatalabb korosztály hiánya miatt – a sport nem vált a település mindennapi életének részévé.

A Zalabaksán található tornaterem a közös önkormányzati hivatalt alkotó 7 önkormányzat (Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Pusztaapáti, Szilvágy és Zalabaksa) tulajdona, így nemcsak a helyi lakosok számára, hanem a környező településeken élők számára is biztosítja a szabadidős sportlehetőséget. A tornaterem állapota sajnos igen leromlott, szükségessé vált építészeti felújítása, tetőcseréje, padozatának javítása, illetve a sporteszközök cseréje, illetve újabbak beszerzése. A tornaterem melletti vizesblokk és öltöző is felújításra szorul. A tornateremben folynak jelenleg is többek között az általános iskolai oktatásban részt vevők testnevelés órái, itt tartják a kismama-tornát, baba – mama tornát, asszonytornát, hastánc és jógaoktatás is folyik a helyiségben.

A társadalmi, gazdasági változások alapvetően befolyásolják az életmódot. A munka jellege változik, egyre kevésbé igényel fizikai igénybevételt. Az aktív mozgás mennyisége az élet más területén is csökken, pl.: közlekedés javulása, gépkocsik számának növekedése, stb. Mindezekből kiindulva a szabadidősport fontosságának és elterjedésének jelentős szerepet kell tulajdonítani, és növelni kell a szabadidősportban résztvevők számát. Ehhez fontos a propaganda és a szabadidősport lehetőségének növelése. Lényeges, hogy a növekedés minden korosztályt érintsen. Külön figyelmet kell fordítani az átlagostól nehezebb körülmények között élők sportolásba történő bevonására.

A legfontosabb cél a testnevelés, a mozgás, sport szerepének és szeretetének erősítése, a fizikai felkészítés, az egészségmegőrzés, a szabadidő hasznos eltöltésének színtereként.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés, közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás.

A szociális étkeztetés ellátása társulások formájában történik a településen, 2013. július 1. napjától a Zalabaksai köznevelési és Szociális Társulás alapfeladatai közé tartozik. A társulás hét településre vonatkozóan (Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Pusztaapáti, Szilvágy és Zalabaksa) juttatja el a szociális ebédet a rászorulóknak. A társulás székhelye Zalabaksa, a szociális étkeztetés lebonyolításában a 7 faluban működő falu- és tanyagondnoki szolgálatok működnek közre. Az étkeztetést két főzőhelyről biztosítja a társulás, mindkettő helybéli, egyrészt a Kolping Gondozási Központból, másrészt a KORONA Szálló 3000 Kft.-től.

Az étkeztetés helyi szabályait a társulás területére vonatkozóan Zalabaksa Község Önkormányzati Képviselő-testületének szociális rendelete tartalmazza, az alábbiak szerint:

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- aki a 70. életévét betöltötte, vagy
- aki egészségi állapota miatt rászorult és vele közös háztartásban élő hozzátartozója nincs – kivéve házastárs/élettárs, vagy
- hajléktalan és
- tartási, öröklési, gondozási szerződéssel nem rendelkezik.

A szociális étkeztetést a 7 településen kb. 60 ember veszi igénybe.

A házi segítségnyújtás ellátása társulások formájában történik a településen. Az önkormányzat Csömödér, Hernyék, Iklódbördőce, Kissziget, Zebecke, Barlahida, Mikekarácsonyfa, Kányavár, Páka, Ortaháza, Pördefölde, Nova, Kerkabarabás, Pórszombat, Szilvágy, Pusztaapáti, Kálócfa, Kozmadombja, Márokföld, Szentgyörgyvölgy önkormányzatokkal hozott létre társulást Szociális Intézményt Fenntartó Társulás Csömödér elnevezéssel. A házi segítségnyújtás keretében jelenleg nem dolgozik gondozó a község területén. Amennyiben igény jelentkezik, a társulás gondoskodik gondozónő beállításáról. A gondozónő segítségét többnyire idős, beteg emberek veszik igénybe. Mivel a társulás székhelye Csömödér, a házi segítségnyújtás rendeleti szabályozására (igénybevétel,

jogosultság, térítési díj, stb.) ő jogosult.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtásra az önkormányzat a KOLPING Gondozási Központtal kötött szerződést. A feladat ellátása a jövőben kérdésessé vált, mert 2013. július 1-től a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás állami feladat, és jelen program készítése időpontjában nem ismertek annak finanszírozási kérdései.

A családsegítés feladatát az önkormányzat a Lenti Kistérség Többcélú Társulása Napsugár Családsegítő és Gyermekejélési Szolgálaton keresztül látja el. A központi iroda Lentiben, a Deák Ferenc u. 4. sz. alatt található, azonban a családgondozó irodát kapott a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatal épületében, így még inkább elérhetővé válik a szolgáltatást igénybe venni kívánók részére.

A településen dolgozó családsegítő az önkormányzattal együttműködve igyekszik a mélyszegénységben élő, roma lakosság részére életvezetési tanácsokat adni, a mindennapi életben felmerülő problémák kezelésében segíteni, a szociális munka eszközeinek és módszereinek felhasználásával hozzájárul az egyének és családok, valamint a különböző közösségi csoportok jólétéhez és fejlődéséhez, továbbá a szociális környezetükhöz való alkalmazkodáshoz. A családsegítő a családban megjelenő problémákat egységben szemlélve próbál segítséget nyújtani. A családsegítés szakfeladat igénybevétele teljesen önkéntes, az igénybe vevők nagykorúak, valamint a rendszeres szociális segélyezettek, számukra kötelező az együttműködés.

- Segítséget nyújt a családi, párcapcsolati problémákkal küzdő, szociális feszültségekkel, életvezetési nehézségekkel, anyagi, megélhetési problémákkal élő, valamint a krízishelyzetekben lévő klienseknek.
- A családi, szociális feszültségek okainak feltárása, a megoldásokra javaslat készítése és segítségnyújtás. Szükség esetén segítő beszélgetés folytatása.
- Ügyintézésben segítségnyújtás, információ nyújtása.
- Rendszeres szociális segélyezettekkel történő kötelező együttműködés.
- Életvezetési tanácsadás, vagy ennek megszervezése. Szükség esetén a kliens továbbirányítása megfelelő intézménybe vagy szolgáltatáshoz, terápiára.
- Egyéni-, pár- és családterápiás foglalkozásokhoz való hozzájutás megszervezése.
- Krízishelyzetekben segítő beavatkozás, a krízishelyzet megszüntetése.
- Speciális támogató, önszolgáltató csoportok szervezésének, működtetésének segítése.
- Természetbeni, anyagi és személyes támogatások közvetítése.
- Együttműködés más intézményekkel, társadalmi szervezetekkel.
- Fogyattal élő személyek segítése, életminőségük javítása.

A családsegítő kötelező jelleggel foglalkozik a rendszeres szociális segélyezettekkel, hiszen számukra törvényileg együttműködési kötelezettséget írnak elő.

A közösségi ellátások, támogató szolgáltatás, utcai szociális munka, nappali ellátás szociális alapszolgáltatási feladatok nem kötelező érvényűek számunkra, mert a település lakosság száma nem éri el a törvényben előírtat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az önkormányzat a létfenntartást veszélyeztető, rendkívüli élethelyzetbe került, valamint időszakos vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyek részére – pénzben vagy természetben - átmeneti segélyt nyújt. További támogatási formák: temetési segély, szülési támogatást, illetve az

évente a költségvetési rendeletében meghatározott keretösszeg erejéig lakásvásárlási, lakásépítési, lakásbővítési támogatás.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Pusztapaati Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a kulturális javak védelméről és a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben foglalt kötelezettségének eleget téve alkotta meg 7/1999. (IV. 26.) számú rendeletét, melyben megfogalmazza az alábbi alapelveket,

- a közművelődéshez való jog gyakorlása közérdek, a közművelődés támogatása közcél,
- minden helyi állampolgárnak joga van ahhoz, hogy megismerhesse a kulturális örökség javait, igénybe vegye a közművelődési intézmények szolgáltatásait, műveltségét gyarapítsa, kulturális jogai érvényesítése céljából közösségeket hozzon létre, szervezetet alapítson, működtessen vagy azok munkájában részt vegyen, művelődési céljai megvalósításához közművelődési-közösségi színteret, szervezési, szervezeti és tartalmi segítséget kapjon, továbbá tájékozódjon a kulturális intézmények programjairól és részt vegyen azokban. Fórumokat és együttműködést biztosítunk a helyi egyesületeink, illetve civil szervezeteink részére.

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A legfontosabb helyi esemény a búcsú és az idősek napja.

A Művelődési Ház, a Könyvtár a szabadidő kulturált eltöltését az alábbi területeken biztosítja:

- olvasás
- információhoz való hozzáférés
- ünnepi rendezvények
- az évente visszatérően kialakult hagyományos rendezvények

Az önkormányzat honlappal rendelkezik, azonban szükséges lenne annak naprakészen tartása.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Önkormányzati adatok alapján a településen nincsenek etnikai konfliktusok.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A település kis lélekszámából adódóan szinte családként működik, a szomszédok fokozottan figyelnek az idős, egyedülélő emberekre.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A községben nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

Összegző megállapítás:

A települési önkormányzat feladatának tekinti elősegíteni a mélyszegénységben élő célcsoport élethelyzetének, társadalmi esélyegyenlőségének javítását, munkaerő-piaci (re)integrációjukat, életminőségének javítását, a jobb lakhatási körülményeinek biztosítását, a testi-lelki egészségük megőrzését, az élethosszig tartó tanulás ösztönzését.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön
--

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Adathiány a roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számáról	adatgyűjtés módjainak felkutatása, információszerzés az 1992. évi LXIII. tv-nek megfelelően

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt a Magyar Országgyűlés az 1991. évi LXIV. törvényében hirdette ki, majd elfogadta a 47/2007. (V.31.) számú határozatával a „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek. Másik fontos indoka, a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, az újratermelődő, nemzedékekre átörökített szegénység megszüntetése. A gyermekszegénység csökkentése átfogó, minden ágazatra kiterjedő intézkedéseket igényel. Az egyes részterületeken a foglalkoztatás, az oktatás, a lakásügy, az egészségügy, a szociális és gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltatások egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseit kell meghozni, amelyek a gyermek megszületésének pillanatától segítenek az esélyek javításában.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

2012-ben önkormányzati adatok alapján a 18 év alatti kiskorú lakosok száma 1 fő, melyből a 0-14 éves korosztály összlétszáma: 1 fő (1 fő férfi), a 15-18 évesek száma 0 fő. Megállapítható, hogy a település lakosságának 3,0 %-át képviseli a 0-18 éves korosztály, míg a 65 éven felüliek a 31,0 %-át. A település öregedési indexe is folyamatosan 100 feletti, sőt elérte az 1000 %-ot, azaz a település elöregedő.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A szociális alap- és szakellátáshoz kapcsolódó szempontok érvényesítése, tehát a gyermekek megfelelő ellátáshoz történő hozzáférése érdekében szakmaközi, tehát nemcsak a szociális terület szakembereinek objektívabb probléma-megközelítése és helyzetelemzése indokolt.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermekeket megilletik. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek. Az igazolatlan iskolai hiányzás és ennek következményeként a családi pótlék felfüggesztése esetében a jogalkotó szándéka a gyakorlatban nem mindig érvényesül, azaz az iskolai hiányzás valódi oka, annak részletes feltárása gyakran rejtve marad. Ezért a településen a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek helyzetére fokozott figyelmet fordítva működik együtt a település jegyzője a járási hivatal szakembereivel, valamint az iskola és az óvoda vezetőivel. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve

meghatározhatjuk a veszélyeztetettségi okokat, figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkezhetnek. A gyermekjóléti szolgálat gondozási tevékenysége lényegében magába foglalja a településen élő összes 18 év alatti gyermeket és azok családját, mivel a gyermekjóléti szolgálat feladata a veszélyeztettség megelőzése érdekében végzett munka, a prevenció is, amelynek minden gyermekre ki kell terjednie. Ez jelentheti a széleskörű tájékoztatást, de olyan programot is, ami a lehető legtöbb gyermek számára elérhető.

A Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2012. évről adott beszámolója alapján a legjellemzőbb, veszélyeztetettséget előidéző problémák:

- Anyagi veszélyeztettség, megélhetési problémák (magas összegű közüzemi tartozások).
- Családi konfliktusok, családi kapcsolatok megromlása, párkapcsolati problémák, gyermeknevelési problémák.
- Elhanyagolás
- Bántalmazás
- Alapvető higiénés feltételek hiánya
- Tankötelezettség megszegése

A szegénységben vagy szegénység kockázatával élő gyermekek sajátos csoportját alkotják a fogyatékos gyermekek. A fogyatékos gyermeket nevelő családok helyzete az átlagosnál sokkal nehezebb, különösen a halmozottan fogyatékos gyermeket nevelő családok esetében figyelhető meg. Sajnos az ilyen családok helyzete, még mindig elég feltérképezetlen, nincs kellő információ róluk.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	0	n.a.	0
2009	0	n.a.	0
2010	0	n.a.	0
2011	0	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 4.1.1. tábla azt mutatja, hogy a településen nincs sem védelembe vett, sem veszélyeztetett gyermek.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben az a gyermek részesülhet, akinek gondozó családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíj – egyedülálló szülő vagy tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetén – 140 %-át, azaz 39.900 Ft-ot, a többi esetben a 130 %-ot, azaz 37.050 Ft-ot.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet megállapításához a törvény 2013. szeptember 1-jétől 3 feltételt ír elő amellé, hogy a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül:

- alacsony iskolai végzettség
- alacsony foglalkoztatottság

- elégtelen lakáskörülmények vagy szegregációval érintettség.

Hátrányos helyzetű az a gyermek, akinél egy feltétel fennáll, halmozottan hátrányos helyzetű a gyermek, amennyiben legalább két feltétel teljesül vagy tartós nevelésbe vettek.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	0	0	n.a.	0	0
2009	0	0	n.a.	0	0
2010	0	0	n.a.	0	0
2011	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A 4.1.2. tábla adatai azt mutatják, hogy a településen nincs olyan gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Gyermek jogán járó helyi juttatást nyújtani az önkormányzat részéről forráshiány miatt kevés lehetőség nyílik.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2008	0	0	0	0	0	0
2009	0	0	0	0	0	0
2010	0	0	0	0	0	0
2011	0	0	0	0	0	0
2012	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen egy gyermek sem részesül kedvezményes étkezésben vagy tankönyvellátásban. A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő bölcsődés, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, a rászoruló középiskolások 50%-os támogatást kapnak.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Nem található településünkön magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált, telepszerű lakókörnyezet, ezért ezen pont vizsgálata nem releváns.

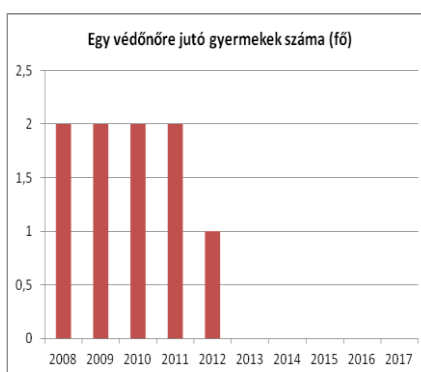
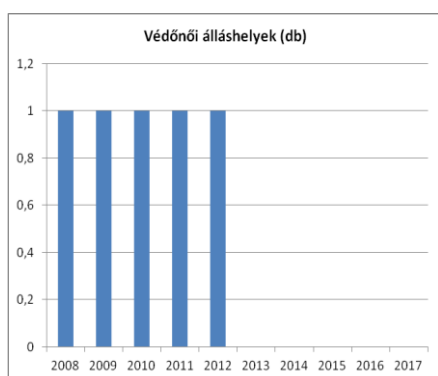
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	2
2009	1	2
2010	1	2
2011	1	2
2012	1	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Az egészségügyi alapellátáson belül a védőnői körzet 7 települést foglal magába (Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Pusztaapáti, Szilvágy és Zalabaksa), és egy védőnő (Grófné Östör Márta) látja el a védőnői feladatokat, mind a településen, mind a hét település által fenntartott óvodában, és a Zalabaksán működő 1-4. osztályos iskolában. A 4.3.1. táblázatból látható (a pusztaapáti gyermeklétszámokat tartalmazza csak, nem a körzet valamennyi gyermekét), hogy csökken a gyermekek száma Pusztaapátiban.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	n.a.	0	n.a.
2009	0	n.a.	0	n.a.
2010	0	n.a.	0	n.a.
2011	0	n.a.	0	n.a.
2012	0	27	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az egészségügyi alapellátáson belül a háziorvosi körzet 7 települést foglal magába (Kálódfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Pusztaapáti, Szilvagy és Zalabaksa), és egy házi orvos (Dr. Németh Zoltán) látja el a háziorvosi feladatokat. A háziorvosi körzet vegyes körzet, azaz a gyermekek ellátása is itt történik. A 4.3.2. táblázat nem az egész körzet, hanem csak a pusztaapáti ellátottakat tartalmazza.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korúak speciális ellátási igényeire vonatkozóan a szülők, a védőnő, családgondozó, valamint a gyermekorvos együttműködésével kapnak segítséget a közeli városok ilyen jellegű problémákra szakosodott intézményeivel.

Pusztaapátiban **nem található bölcsőde, valamint családi napközi**, azonban az önkormányzat ellátási szerződést kötött Lenti Város Önkormányzatával arra vonatkozóan, hogy a pusztaapáti szülők igénybe vehessék a lenti bölcsőde szolgáltatásait.

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti szolgáltatás feladatát az önkormányzat a Lenti Kistérség Többcélú Társulása Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálaton keresztül látja el. A központi iroda Lentiben, a Deák Ferenc u. 4. sz. alatt található, azonban a családgondozó irodát kapott a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatal épületében, így még inkább elérhetővé válik a szolgáltatást igénybe venni kívánók részére.

A gyermekjóléti szolgálat a gyermekek érdekeit védő, speciális személyes szolgáltatást végző intézmény. Összehangolja munkáját a jelzőrendszer tagjaival, gondozási,- nevelési,- szolgáltatási és szervezési feladatokat lát el.

A szolgáltatás a területen élő 18 éven aluli gyermekekre terjed ki, különös tekintettel a gyermek veszélyeztetettségének megelőzésére, a veszélyeztetett helyzetben lévő gyermekek segítésére, gondozására, krízishelyzetben lévő gyermekek számára más gyermekjóléti gondoskodás nyújtása szükség esetén. Feladata a hátrányos helyzetű gyermekek segítése, szociális juttatásokhoz való hozzájutásban segítség nyújtása, tájékoztatásuk, felzárkóztatásuk segítése, tanulási esélyeik növelése, ezáltal képzettséghez, szakmához való jutásuk biztosításában segítség nyújtása.

A gyermekjóléti szolgáltatásban végzett feladatok:

- A gyermek testi, értelmi, érzelmi egészségének, erkölcsi nevelésének, családban történő nevelésének elősegítése.
- A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése. Ehhez kapcsolódóan preventív feladatok végzése.
- A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése.
- A családjából kiemelt gyermek visszagondozásában, családjába való visszakerülésben segítség nyújtása.

e) gyermekvédelem

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (július, november hónapban)
- az ingyenes tankönyvnek az igénybevételére.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapítását a szülő vagy más törvényes képviselő, illetve a nagykorú személy a lakóhelye szerint illetékes települési önkormányzat jegyzőjénél kérheti. A jegyző a támogatásra való jogosultságot 1 év időtartamra állapítja meg.

A jegyző annak a gyermeknek állapítja meg a jogosultságát,

- akinek családjában az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 140 %-át (2013-ban 39.900,- Ft) ha
- a gyermeket egyedülálló szülő, illetve más törvényes képviselő gondozza, vagy
- a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy
- a nagykorúvá vált gyermek esetén, ha megfelel az egyéb feltételeknek vagy
- a fentiekbe nem tartozó esetekben annak a gyermeknek, akinek családjában az egy főre jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át (2013-ban 37.050,- Ft) feltéve,
- hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg a törvényben meghatározott értéket.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Krízishelyzetben a családok a Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat segítségét vehetik igénybe, akik az önkormányzattal, az iskola, óvoda, védőnő, házi orvos bevonásával igyekeznek szakszerű segítséget nyújtani.

A Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat feladata: a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. Tevékenységi körükbe tartozik a családi kohézió erősítése, a megküzdő képesség, a problémamegoldó készség kialakítása és fejlesztése a kliensekben, az egyének, családok és társintézmények természetes és mesterséges erőforrásainak mobilizálása, az önerő bevonása a segítő kapcsolatba, valamint fokozott preventív munka a gyermek-, ifjúság-, és családvédelem területén.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Pusztapáti településen 1 fő 14 éven aluli gyermek él.

A gyerekek részére nem áll rendelkezésre játszótér, esetlegesen a jövőben egy-két játék elhelyezhető lenne a település közterületein.

Már az óvodában kezdik megismertetni a gyermekekkel a sport és az egészséges életmód fontosságát. Rendszeresen tartanak egészségnapot mind az óvoda, mind az iskola intézményében.

Hetente több alkalomban testnevelési órákon próbálják megszerettetni a kis gyermekekkel a sportot, és hangsúlyozzák fontosságát.

Nyári szünidőben az óvoda nyitva tart, 4 hét kivételével.

Az önkormányzat igyekszik biztosítani a gyermekek egészségfejlesztéshez, sporthoz, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférését, ezért támogatja a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesülettel Létra-Tanoda Program megvalósítását a zalabaksai mikrotérségben. A Program hátrányos helyzetű vagy roma származású, általános és középfokú iskolai oktatásban résztvevő tanulók felzárkóztatását, oktatását, a családi háttér esetleges hiányából származó erőforrások pótlását, kompenzálását célozza meg. Az önkormányzat a megállapodás aláírásával lehetővé kívánta tenni a célcsoportok részére a program nyújtotta lehetőségek kihasználását.

Az önkormányzat támogatja továbbá a zalabaksai önkormányzat pályázatát, melyet a „MÚLTUNKBÓL A JÖVŐNK” Foglalkozássorozatok a zalabaksai mikrotérség területén a kreatív ipar jegyében TÁMOP-3.2.3/A-1/1-2012-0036 számú program megvalósítására nyújtott be és nyert el, melynek keretében egy pályaaorientációt segítő, a térségben fellelhető népi kismesterségeket megismertetni szándékozó programsorozat valósul meg, melynek célcsoportja az általános és középfokú oktatásban résztvevő tanulók. A programsorozat keretében megvalósul egy kézműves tábor, főzőszakkör a helyi jellegű ételek elkészítésének elsajátítására, citeratanfolyam, drámaszakkör, fotótábor, sajtókészítést bemutató foglalkozás.

A Zalabaksán található köznevelési intézményekbe járó gyermekek révén szintén részesül az önkormányzat a zalabaksai önkormányzat által elnyert „Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok Zalabaksán” címmel, melynek keretében folyamatosan szervezett, egymásra épülő programsorozat indul el a településen az egészségnevelés, a szemléletformáló gondolkodásmód jegyében, továbbá elkészül a településre vonatkozó egészségterv.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (július, november hónapban)
- az ingyenes tankönyvnek az igénybevételére.

Tanévben az intézményekben lehetőségük nyílik a napi háromszori étkezés igénybevételére. A szünidei étkeztetésre pályázhat az önkormányzat, azonban mivel saját konyhával nem rendelkezik, a jogszabályban előírt őstermelői anyagbeszerzés nem megoldott, ezért nem tudja az önkormányzat ezt biztosítani. Hétvégén a gyermekek részére semmiféle étkezési lehetőség nem nyílik az otthoni étkezésen kívül.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az a tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Megállapítható, hogy településünkön az elmúlt években nem történt sem az egyenlő bánásmóddal, sem az esélyegyenlőséggel kapcsolatos jogsértés.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Szülési támogatás, melyet Pusztaapáti Község Önkormányzati Képviselőtestületének a pénzben és természetben nyújtott szociális ellátásokról szóló 3/2011. (III. 30.) önkormányzati rendeletének 30. §-a szabályozza. Szülési támogatásként 20.000 Ft-ot kap kérelemre a rászoruló.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása. E cél elérésének érdekében a kormány mind központi költségvetési, mind pedig önkormányzati forrásokat is mobilizál. A Bursa Hungarica többszintű támogatási rendszer, amelynek pénzügyi fedezeteként három forrás szolgál: a települési önkormányzatok által nyújtott támogatás; a megyei önkormányzatok által nyújtott támogatás és a felsőoktatási intézményi támogatás. A Bursa Hungarica ösztöndíj intézményi részének forrása a felsőoktatási intézmények költségvetésében megjelölt elkülönített forrás, melyet a felsőoktatási intézmények folyósítanak.

Az önkormányzat szerény anyagi lehetőségeihez mérten igyekszik segíteni a gyermekes családokat.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény így rendelkezik:

„1. § (1) A törvény célja olyan köznevelési rendszer megalkotása, amely elősegíti a gyermekek, fiatalok harmonikus lelki, testi és értelmi fejlődését, készségeik, képességeik, ismereteik, jártasságaik, érzelmi és akarati tulajdonságaik, műveltségük életkori sajátosságaiknak megfelelő, tudatos fejlesztése révén, és ezáltal erkölcsös, önálló életvitelre és céljaik elérésére, a magánérdeket a köz érdekeivel összeegyeztetni képes embereket, felelős állampolgárokat nevel. Kiemelt célja a nevelés-oktatás eszközeivel a társadalmi leszakadás megakadályozása és a tehetséggondozás.

(2) A köznevelés közszolgálat, amely a felnövekvő nemzedék érdekében a magyar társadalom hosszú távú fejlődésének feltételeit teremti meg, és amelynek általános kereteit és garanciáit az állam biztosítja. A köznevelés egészét a tudás, az igazságosság, a rend, a szabadság, a méltányosság, a szolidaritás erkölcsi és szellemi értékei, az egyenlő bánásmód, valamint a fenntartható fejlődésre és az egészséges életmódra nevelés határozzák meg. A köznevelés egyetemlegesen szolgálja a közjót és a mások jogait tiszteletben tartó egyéni célokat.

(3) A nevelési-oktatási intézmények pedagógiai kultúráját az egyéni bánásmódra való törekvés, a gyermek, a tanuló elfogadása, a bizalom, a szeretet, az empátia, az életkornak megfelelő követelmények támasztása, a feladatok elvégzésének ellenőrzése és a gyermek, tanuló fejlődését biztosító sokoldalú, a követelményekhez igazodó értékelés jellemzi.”

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyerekek léte a településünkön nem jellemző, így vizsgálatuk nem releváns.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint különös odafigyelést igényelnek a rossz szociális és lakhatási körülmények közt, széthulló családokban élő, a család életmódja miatt veszélyeztetett, bántalmazott, törődés és szeretethiányban felnövő, a családban súlyos beteget ápoló, mentálisan és személyiségükben sérült, valamint a HH/HHH gyermekek.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott kérelem alapján történik.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db
Az óvoda telephelyeinek száma	1

Hány településről járnak be a gyermekek	7	
Óvodai férőhelyek száma	50	
Óvodai csoportok száma	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07,30-16,30	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	0,5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Pusztapaátiban nincs óvoda, az önkormányzat társulásban (hét település: Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Pusztapaati, Szilvágy és Zalabaksa) tartja fenn óvodáját, mely Zalabaksa településen működik, melybe azonban jelenleg Pusztapaátiból nem jár gyermek, mert nincs a településen óvodáskorú. Az óvodában 2 csoport elhelyezésére lenne lehetőség, de sajnos csak egy csoportnyi gyermek jár ide. Több gyermeket a szomszédos településre, Csesztregre hordanak már óvodába is, mert ott egy épületben található az óvoda és a 8 osztályos iskola, és előnyösebbnek tartják azt, hogy az azonos korú gyermekek kb. 11 évig együtt nevelkednek. Az óvoda nyitvatartása alkalmazkodik a helyi igényekhez, nyáron mindössze 4 hétre zár be az óvoda, mely idő alatt a szülőknek kell gondoskodni a gyermekek felügyeletéről. Ha több gyermeket íratnának be az óvodába, és még egy csoportot tudna a fenntartó indítani, megoldható lenne a folyamatos nyári nyitva tartás is, hiszen kiadhatóvá válna az intézmény dolgozóinak a szabadsága is. Az óvodában 2 fő óvodapedagógus dolgozik, mindketten megfelelő szakképesítéssel rendelkeznek, egyikük látja el a vezetői feladatokat is. Az intézményben dolgozik 1 fő dajka, és fél állásban 1 takarítónő, aki további fél állásban az iskolában takarít. A karbantartási, kaszálási, egyéb feladatokat az önkormányzatok közfoglalkoztatottakkal próbálják megoldani.

A 4.4.3. számú táblázat adataiból látható, hogy az óvodába beírt gyermekek száma folyamatosan csökken, amit a fent részletezett okok miatt nem feltétlenül a gyermekek számának a csökkenése okoz.

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladatellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008	1	1	50	1	26	0

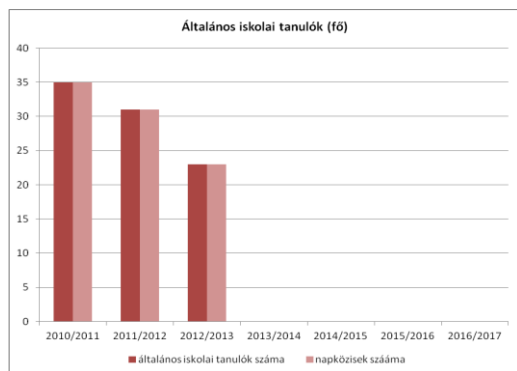
2009	1	1	50	1	27	0
2010	1	1	50	1	25	0
2011	1	1	50	1	21	0
2012	0	1	50	1	21	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	35	0	35	35	100,0%
2011/2012	31	0	31	31	100,0%
2012/2013	23	0	23	23	100,0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az adatok a 2012/2013-as tanévig szólnak, így az elemzés is az akkori állapotot tükrözi. Pusztapátiban nincs általános iskola, a község a 2013/2014-es tanévtől továbbra is a zalabaksai iskola felvételi körzetéhez tartozik. Zalabaksa településen 1 iskola működik, 1-4 osztállyal, melyet 2013. január 1-től az állam tart fenn és működtet. Korábban, 2008-tól az iskola alsó tagozata a Lenti Vörösmarty Mihály Általános Iskolának volt a tagintézménye, az önkormányzatok Lenti Város Önkormányzatával kötöttek közoktatási szerződést, illetve társultak a közoktatási feladatok ellátására.

A gyermekek tömegközlekedési eszközök igénybevételével tudnak iskolába bejárni, az autóbuszok járatindulásai megfelelőnek mondhatók. A tendencia az iskolában is hasonlóan alakul, mint az óvodában, azaz több gyermeket a szomszédos településre, Csesztregre hordanak iskolába, illetve akik Lentibe fognak 5-8. osztályba járni vagy a testvérük már Lentibe jár, sok esetben a kisiskolásokat sem tartják már Zalabaksában.

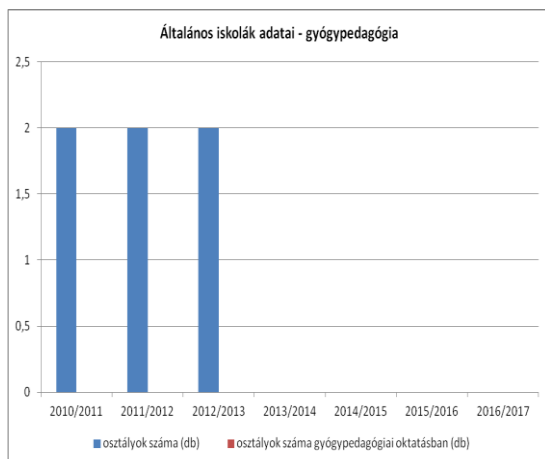
Az önkormányzatnak nincs tudomása arról, hogy a tankerület meddig fogja Zalabaksában működtetni az iskolát, a 2013/2014-es tanévben még marad az iskola.

A 4.4.47. és a 4.4.8. számú táblázatok adataiból látható, hogy az alsó tagozat két osztállyal működik, 1.-3. és 2.-4. osztályok tanulnak együtt. A tanulók száma jelenleg 23 fő, de sajnos folyamatosan csökken. Valamennyi gyermek igénybe veszi a napközit, aminek előnyei azonban megmutatkoznak akár a városi iskolákkal szemben is.

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladatellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2010/2011	2	0	2	0	0	0	1
2011/2012	2	0	2	0	0	0	1
2012/2013	2	0	2	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	0	0
2011/2012	0	0
2012/2013	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A 4.4.12. számú táblázat adatai 0 főt hoznak, hiszen Zalabaksában ezekben az évfolyamokban már csak 1-4. osztály működött.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek a Móricz Zsigmond Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Nevelési Tanácsadó, Egységes Pedagógiai Szolgálat, Gyermekotthon segítségére számíthatnak, mely általános iskola; speciális szakiskola; készségfejlesztő speciális szakiskola; kollégium, diákotthon; pedagógiai szakszolgálat; pedagógiai szakmai szolgáltatással foglalkozik 8960 Lenti, Béke utca 71. székhellyel, továbbá mind az óvodában, mind az iskolában integráltan nevelik a gyermekeket.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A sajátos nevelési igényű gyermekek nevelése integráltan történik. A tevékenységközpontú nevelési program jó lehetőségeket biztosít az egyéni fejlesztésekhez is. Mivel a HHH besoroláshoz a szülők részéről nyilatkozatra van szükség, az a tapasztalat, hogy erre a szülők egy része nem mutat megfelelő szándékot. A pedagógiai programban a beilleszkedési nehézségek, a tanulási zavarok kezelésére kidolgozott szakmai álláspontok találhatók. A kudarc okainak feltárása: tanulási képességek felmérése szakértők bevonásával, logopédus, tanulási képességet vizsgáló bizottság véleményének kikérésével folyamatosan nyomon követhető. A feltárt probléma szakszerű kezelése elsősorban a következő foglalkozási formák hangsúlyozásával történik:

- tanórai differenciált feladatok alkalmazása;
- tantárgyi „korrepetálás”;
- integrációs és képesség kibontakoztató felkészítés;
- kompetencia-alapú oktatás.

Az iskolában az egyik legfőbb törekvés, hogy a gyermekek nevelhetőségében fennálló jelentős eltérések ellenére minden gyereknek egységesen alakítsák ki az alapismereteket, alapképességeket, a közösség alapértékeit, követő életvezetést, életmódot. A kiválasztott tantárgyi tantervek mind a jó

képességű, mind a tanulási nehézségekkel küzdők számára egyaránt fejlesztési lehetőséget nyújtanak.

A pedagógusok továbbképzését a továbbképzési és beiskolázási tervek alapján végzik, tudatosan, ismerkednek a kooperatív oktatásszervezéssel, a projektpedagógiával, valamint a korszerű oktatásszervezéssel.

Az óvodában és iskolában nem mutatkozik szegregáció.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét. Az óvodában és iskolában nem mutatkozik szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Pusztapáti községben nincs intézmény, így ezen pont vizsgálata nem releváns.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A településen élő gyermek minden évben kap mikuláscsomagot, családja karácsonyi csomagot az önkormányzattól.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közösségi élet hiánya	közösségi terek, parkok, kisebb játszótér kialakítása és szabadidős, kulturális programok szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Önkormányzatunk és intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában sajnos kevés adattal rendelkezett nők esélyegyenlősége vizsgálati szempontjai és problémák tekintetében, ezért az elkövetkezendő években egyik fontos feladata lesz a HEP Fórumnak, hogy ezen a területen is felmérje a valós helyzetet.

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.

Az EU Tanács 76/207/EGK, 79/7/EGK és a 86/378/EGK irányelvei foglalkoznak a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód megvalósításával. A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. tv. 12.§-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig védett tulajdonságként nevezi meg a nemet, a családi állapotot, az anyaságot és a terhességet is.

Helyi adatgyűjtésünk célja, hogy bemutassuk, az aktív korú lakosságból milyen arányban érinti a munkanélküliség, a képzettség hiánya és az esetleges hátrányos megkülönböztetés a nőket.

Esélyegyenlőség akcióprogramunk céljai között szerepel a gazdasági és szociális szférában a nők és férfiak esélyegyenlőségének érvényesítése, valamint a munka és a családi élet összeegyeztetése,

mind a férfiak, mind a nők számára. Az településünk önkormányzata, mint munkáltató eleget tesz az egyenlő munkáért egyenlő bér követelményének.

A mindennapok tapasztalatai azt mutatják, hogy a gyermekvállalás, a munkahelytől való hosszabb idejű távolmaradás nagymértékben rontja a nők munkaerőpiacra való visszalépésének esélyeit. A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak a 45 év feletti nők, a változó képzettségi követelmények; a pályakezdők, a szakmai tapasztalat hiánya; a gyeden, gyesen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíj jogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

Pusztapátiban a közszférában (ideértve azokat az intézményeket is, melyeket az önkormányzat más önkormányzatokkal társulásban tart fenn) – közoktatás, közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás – lényegesen magasabb a nők aránya, mint a férfiaké. A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése, a bölcsődei ellátás azonban nem megoldott.

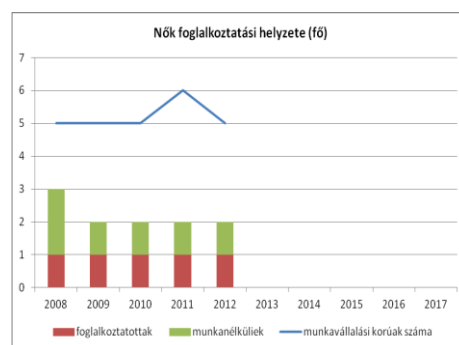
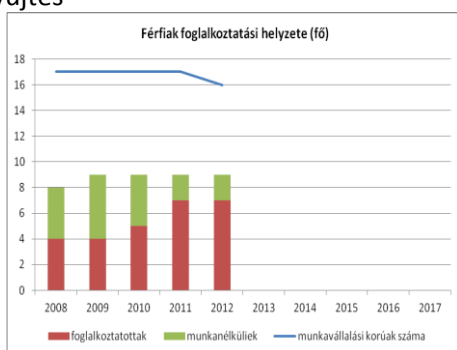
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

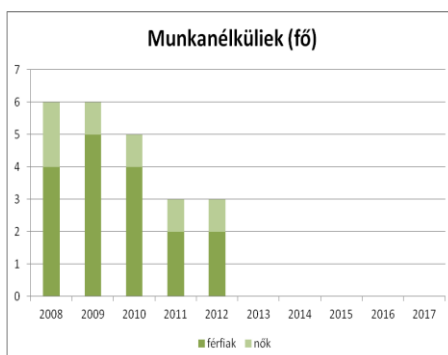
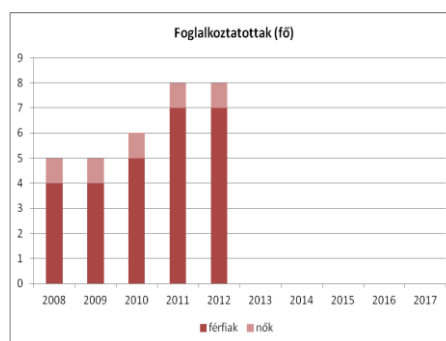
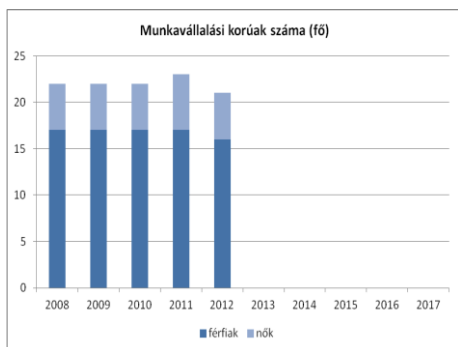
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	17	5	4	1	4	2
2009	17	5	4	1	5	1
2010	17	5	5	1	4	1
2011	17	6	7	1	2	1
2012	16	5	7	1	2	1

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	5	17	22	2	40,0%	4	23,5%	6	27,3%
2009	5	17	22	1	20,0%	5	29,4%	6	27,3%
2010	5	17	22	1	20,0%	4	23,5%	5	22,7%
2011	6	17	23	1	16,7%	2	11,8%	3	13,0%
2012	5	16	21	1	20,0%	2	12,5%	3	14,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Önkormányzati adat

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	2	4	6	2	1	3	100,0%	25,0%	50,0%
2009	1	5	6	1	0	1	100,0%	0,0%	16,7%
2010	1	4	5	0	2	2	0,0%	50,0%	40,0%

2011	1	2	3	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
2012	1	2	3	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az 5.1.1. táblázat adataiból látható, hogy 2008-ban a munkavállalási korú férfiak számából (17 fő) 4 fő (23,5 %) munkanélküli, míg a 5 fő munkavállalási korú nőből 2 főnek (40 %) nem volt állása.

2009-ben 17 fő férfi munkavállalási korúra vonatkoztatva 5 fő munkanélküli (29,4 %), míg 5 fő nőből 1 fő (20%) munkanélküli mutatható ki.

2010-ben 17 fő férfira vonatkoztatva 4 fő (23,5 %) munkanélküli, 5 fő nőből 1 fő (20%) munkanélküli mutatható ki.

2011-ben 17 fő férfiből 2 főnek (11,76 %), 6 fő nőből 1 főnek (16,66 %) nem volt állása.

2012-ben 16 fő férfiből 2 főnek (12,5 %), 5 fő nőből 1 főnek (20 %) nem volt állása.

Össességében elmondható, hogy a munkanélküliség aránya a nők körében magasabb, és a nők körében jóval magasabb, mint az országos átlag.

Mind a nyilvántartott álláskeresőik számában, mind a 180 napnál régebben nyilvántartott regisztrált munkanélküliek között a nők magasabb arányt képviselnek.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők foglalkoztatást elősegítő és képzési programokban való részvételére vonatkozóan nem áll adat rendelkezésre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	42	18	24	30	12	18	12	28,6%	6	33,3%	6	25,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás, Önkormányzati adat

Bár a 2011. éves adatok még nem találhatók meg a TeIR, illetve a KSH Népszámlálás rendszerében, de a 2001-es adatokból látszik, hogy míg a férfi és nő 15-x évesek számának figyelembe vételénél, az általános iskolai végzettséggel nem rendelkező nők száma megegyezik a férfiak számával.

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei igen csekélyek. A munkahelyek hiánya, a városokba való bejárás költségei szintén nem könnyítik meg a dolgozni akaró nők helyzetét. Többnyire segédmunkásként a helyi önkormányzatnál tudnak elhelyezkedni, vagy mezőgazdasági idénymunkából tartják fenn magukat és családjukat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén lévő hátrányos megkülönböztetésre (pl. bérkülönbség) településünkön nem érkezett még panasz, bejelentés, és nem is rendelkezünk ezzel kapcsolatosan információval, adattal, mint ahogy a nők iskolai végzettségével kapcsolatos elhelyezkedési esélyeiről sem. Ezen területek mindenképpen feltérképezésre várnak.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz való hozzáférés. A kisgyermeket nevelő nők esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges lenne a 0-3 éves korú gyermekek tekintetében a bölcsőde megléte. Pusztapáti községben bölcsőde és családi napközi nem működik, jelenleg nincs is rá igény, azonban bármikor költözhetnek a településre olyan családok, akiknek problémát fog jelenteni a szolgáltatás hiánya. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el az óvodában. Az általános iskolában reggel 7-től várják a diákokat és a napközis ellátást igénybe vevő szülők délután fél 5-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket. A településen és a munkahelyeket adó környező városokban sajnos nem sok munkáltató alkalmaz rugalmas munkaidőt, és a családbarát munkahelyi megoldások sem ismertek.

Mindenképpen propagálandó és családbarát megoldási lehetőségnek bizonyulna, ha otthon végezhető munkát vagy részmunkaidős munkahelyet tudna biztosítani településünk is a gyermekes szülők, anyák számára. Így anyagi lehetőségeik javulnának és maradna idő a családra, a gyerekekre is, ami a nevelésük, egészséges személyiségfejlődésük szempontjából nagyon fontos lenne, hiszen társadalmunk alapsejtje, bölcsője a család.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család és nővédelmi gondozást az Eütv. 41.§-a rögzíti, melynek értelmében biztosítani kell a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás, gondozás eszközeivel, a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedésekkel.

Az optimális családtervezés alatt a családtervezési módszerek együttesének az utód, a család és a társadalom érdekében történő legmegfelelőbb alkalmazását értjük. A széles körű és igényes családtervezés az utódok egészségét és szellemi adottságait is kedvezően befolyásolja, illetve befolyásolható.

E módszerek egységes rendszerbe foglalása és hatékony alkalmazása az egészségmegőrzés szerves része. Hiszen egészséget megőrizni csak az egészségesen születettekben lehet.

Így a családtervezés, a megelőzés sorsdöntő kiindulási pontja mind az egyén, mind a társadalom szempontjából.

A mélyszegénységben élők és roma családoknál jellemzően megfigyelhető, hogy több gyermeket vállalnak, és ezek a gyermekek általában előre nem tervezettként jönnek világra, így a családtervezésnél kevesen veszik figyelembe az egészséges életmód, egészséges környezet, higiénia, terhes gondozás, szűrővizsgálatok fontosságát.

A fenti kritériumok megismertetésében, elfogadtatásában a Napsugár Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálatnak és a védőnői hálózatnak van fontos szerepe.

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét szolgálja, a családtervezés, anya- és gyermekgondozás vonatkozásában, de mindenképpen szoros együttműködést igényel a családsegítő és a gyermejjóléti szolgálattal is. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anyára és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi és szociális juttatások megismerésében, valamint a hozzátartozó nyomtatványok, kérelmek kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor. A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos

szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

A gyermekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tart a védőnő. A védőnő koordinálja a terhesség idején a megfelelő vizsgálatokat is.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	1	0	0
2009	1	0	0
2010	1	0	0
2011	1	0	0
2012	1	0	0

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

Az 5.3. táblázat a védőnői körzeten belül a pusztaapáti létszámadatokat tartalmazza, melyről sajnos elmondható, hogy jelenleg nincs a településen 0-3 éves gyermek. A védőnő Pusztaapátián kívül még 6 településen látja el a védőnői feladatokat, illetve a helyi óvodában és iskolában, továbbá részt vesz a méhnyakrák megelőzését szolgáló szűrésben is.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

"A nőkkel szembeni családon belüli erőszak az emberi méltósággal szembeni súlyos támadás, amely megakadályozza, hogy a nők élhessenek az Emberi Jogok Európai Egyezményében, valamint az Európa Tanács és az Egyesült Nemzetek Szervezetének idevágó nemzetközi jogintézményeiben megjelenített alapvető jogaikkal. Ezeket a jogsértéseket csendben, gyakran általános közönytől övezve követik el az európai otthonokban. Függetlenül attól, hogy nemzeti, regionális vagy helyi szinten választott képviselők vagy egyszerű állampolgárok vagyunk-e, a probléma mindannyiunkat érint. Egyéni és kollektív felelősségünk, hogy megtörjük a csendet és fellépünk az Európa Tanács által védelt értékek képviselőjében.

A nőkkel szemben családon belül elkövetett erőszak forrása az, hogy a nők férfiakénál alacsonyabb társadalmi pozíciója a nők és lányok súlyos megkülönböztetéséhez vezet a családokban és nagyobb közösségekben. Olyan fokozódó problémáról van szó, amely az Európa Tanács összes tagállamát érinti. És bár a rendelkezésre álló statisztikai adatok csak a családon belüli erőszak bizonyított eseteit tükrözik, a számok aggodalomra adnak okot, és bizonyítják, hogy a nők elleni családon belüli erőszak, legyen az testi, szexuális, lelki, vagy gazdasági függőségből származó, a földrajzi, életkori vagy etnikai háttértől függetlenül mindenféle családi kapcsolatban és társadalmi környezetben előfordul." - részlet René van der Linden, az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése Elnökének beszédéből.

A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni, sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. Bármily nehéz is a nemek helyzetére érzékeny elemzést lehetővé tevő adatokat gyűjteni (hiszen ezeket még a nagy adatgyűjtő szervek –munkaügyi központok, KSH, APEH vagy OEP –sem kérik kellő részletességgel), mégis meg kell próbálni a lehető legpontosabb információkat beszerezni.

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen. A gyermekvédelmi, szociális szolgáltatások, a védőnői hálózat, a rendőri tevékenység eredményeként, a jelzőrendszerek alapján egyre több esetre derül fény, egyre többen tudják, hogy problémáikkal hova fordulhatnak segítségért helyi és országos szinten is. Ez persze nem jelenti azt, hogy nincs szükség további propagandára, segítségnyújtásra, fontos feladata minden intézménynek a nők tájékoztatása, illetve a társadalmi érzékenyítés minden lehetséges formájára (pl. felvilágosító programok az iskolában, terhesgondozáson; plakátok felhívó szerepe stb.) való felhívás az erőszak ellen.

Pusztapáti Község lakosaira vonatkozóan nincs olyan adat, amely a nőket érő erőszak, illetve a családon belüli erőszakra utalna.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Pusztapátiban nem működnek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona), a község az alábbi információkat tudja nyújtani:

A Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálattal együttműködve az alábbi anyaothtonok és családok átmeneti otthona vehető igénybe:

Zala megyében Működő anyaothton:
Zala Megyei Önkormányzat Gyermekotthona
8800 Nagykanizsa, Úrhajós u. 6.
Tel.: 06/93-311-587

Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona
8800 Nagykanizsa, Teleki u. 19/d.
Tel.: 06/30-997-6400; 06/93-311-322

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Pusztapáti Község Önkormányzati Képviselő-testületében a polgármester és a 2 fő képviselő között nincs nő.

Azonban a közös önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények javarészt női alkalmazottakat foglalkoztatnak. A Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatalban a 10 főből 5 fő női köztisztviselő, 1 fő női közszolgálati ügykezelő, 1 fő női hivatalsegéd dolgozik, valamint 1 fő jegyző, aki szintén nő. A Zalabaksai Napköziotthonos Óvodában 2 fő óvónő valamint 1 fő női dajka és 0,5 fő női kisegítő személy dolgozik. A Zalabaksai Általános Iskolában 3 fő női pedagógus dolgozik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A romák, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: faluhelyen, a tanyavilágban még mindig tartja magát az a szemlélet, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

Mellesleg nem elvetendő elmélet az, hogy a nők szerepe az anyaság, a család szempontjából az egyik legfontosabb hivatás. A mai nő számára lehetőség van a választásra elméletileg (anyagilag legtöbbször nem, mert az egykeresős családmodell nálunk nem élhető létforma), hogy anya vagy felső vezető legyen, de ez utóbbi viszont hazánkban a sajnálatosan csökkenő népességszámot nem fogja megállítani.

Szakmai tapasztalataink szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát, és teljesen más életformába csöppen, ahol a gyermek áll a középpontban. Ezért az önkormányzatnak a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kell teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre releváns adatok	Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a helyi partnerek bevonásával, adatelemzés, problémafeltárás a nők esélyegyenlőségének tekintetében,

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Általában akkor beszélünk öregségről, ha a szervezet biológiai visszafejlődése, hanyatlása megindul, és ha a felnőttkori társadalmi szerepek betöltése nehezedik. Nincs egységes definíció a szakirodalomban az öregségről, általában 70 év felett tekintik az embereket öregnek.

Az öregedés fontos társadalmi állomása a nyugdíjkorhatár, az az életkor, amely jogosulttá tesz valakit arra, hogy a munkából visszavonuljon és a továbbiakban a korábbi munkájával szerzett járadékából éljen. A munkájából, kereső tevékenységéből visszavonult ember általában öregedőnek tekinti magát. Noha nagyok az egyéni különbségek, az életkor általában meghatározó. Az öregséggel kapcsolatos megfigyelhető szabályszerűségek annál nagyobb valószínűséggel érvényesek az idősek csoportjaira vagy egyes öregekre, minél előrehaladottabb az életkoruk. A kevésbé idősek között még sok a viszonylag kedvező jelenség, a korhoz képest fiatalos vonás, ezek később inkább kivétellé válnak.

Idős korosztály jellemzői: csökken a személyes fogyasztás (nemcsak a mennyisége, hanem a milyensége is megváltozik), emelkedik a közületi fogyasztás (egészségügyi, szociális, speciális lakások iránti szükséglet).

Az öregség két módon is szembetűnővé válik: az egészséges idős emberek nagyobb társadalmi aktivitásán át, valamint a bajban lévő idősök gondjainak nagyobb nyilvánossága révén. Megjelenésének mindkét oldala társadalmi probléma is. Az öregek megoldatlan ügyei és bajai politikai feszültségeket okoznak, gazdasági terhet jelentenek, aktivitásuk pedig új szituációkat teremt, a különböző intézmények számára alkalmazkodási feladatokat képez:

- a társadalom kénytelen szembenézni az öregséggel

Korábban a öregség elsősorban a család, a közösség vagy a vallási felekezet gondja volt. Az átlagos élettartam növekedésével és a fizetésből, munkából élő városi lakosság számának gyarapodásával vált általános problémává az időskor anyagi feltételeinek biztosítása. A jelenlegi életfeltételeknek megfelelően a nukleáris család típusa vált uralkodóvá, amely, ha együtt él az idős emberrel, ezt legtöbbször kényszernek érzi. A közösség és a felekezetek részvétele az öregek helyzetének fenntartásában pedig intézményesedett és elszemélytelenedett formát ölt, a rokonsági, szomszédsági vagy gyülekezeti kapcsolatok ebből mindinkább kivonódtak.

- az öregség egyre többre kerül a társadalomnak

Az időskorú lakosság megfelelő egészségügyi és szociálpolitikai ellátása egyre nagyobb pénzüsszeget emészt fel. Nagyon sokba kerül a szociálpolitikai ellátás és elég sok pénzt visznek el a nyugdíjak és járulékok is. A demográfiai adatok szerint hazánkban a következő 10 évben a kronológiailag, biológiailag idős népesség nagyarányú emelkedésére kell számítani. Ez várhatóan fokozott terhet ró, az amúgy is telített szociális és egészségügyi ellátó rendszerre.

- az öregség mint gazdasági erő

Az időskorúak jelentős részének birtokában egyre nagyobb pénzügyi, gazdasági erőforrások vannak. Pénzmegetakarítások, ingatlanok, értékek halmozódtak fel az idős populációban, s az idős emberek félnek ezekhez nyúlni, ezeket inkább biztosítéknak tartják. A mai társadalmakban tehát a beteg, elszegényedett és elmagányosodott öregek mellett kisebb-nagyobb arányban módos öregek is élnek.

- az öregek társadalmi elégedetlensége nő

Az öregek ma elégedetlenebbek körülményeikkel, mint korábban bármikor voltak. Nőtt ugyanis az idősök igény szintje önmagukkal és körülményeikkel szemben. Az idős ember önmegvalósításra törekszik, ezért nem hajlandó elfogadni, hogy életszínvonala csökken, egészsége megromlik. A mai társadalomban problematikusabb az öregség elfogadása.

- fokozódó eltávolodás idősök és fiatalok között

Ma az idős ember és a fiatal felnőtt korosztály között a társadalmi távolság megnőtt. Az értékek, normák, cselekvésminták egész rendszere más a mai nemzedékben. Egyre nagyobb nehézség öregek és fiatalok együttélése a családban is.

- növekvő társadalmi és politikai aktivizálódás az öregek körében.

A társadalom befolyásos rétegeiben az öregek többsége ragaszkodik a hatalomhoz. Az idősök politikai aktivitása sokszor növeli a nemzedékek közötti ellentétet.

- növekvő mobilitás, fogyasztás, aktivitás az idősök körében.

A viszonylag egészséges, mozgékony öregek többet utaznak, közlekednek, szórakoznak, többféle szolgáltatást vesznek igénybe, mint régen. Nő a fogyasztói aktivitás körükben. A fokozódó fogyasztás felhalmozódott erőforrások felhasználása révén valósul meg.

- az öregek növekvő értéktermelése

A mai öregkorosztályban a produktivitás is számottevő és mindinkább nő. Egyre több az alkotóképes idős művész, tudós, szakmunkás.

- erősödő küzdelem az öregség tünetei és szövődményei ellen

A korán megkezdett megelőző felkészülés az, ami eredményesen segíti elő az egészséges és fiatalok fizikum és személyiségállapot fenntartását. Idős korban aztán különösen nagy jelentőséget kap ez a tudatos törekvés.

A társadalom igyekszik tenni valamit az idősekért, a szociálpolitikai erőfeszítések zöme velük kapcsolatos, igyekeznek megszervezni az öregek gondozását. Nagyon nehézkesen halad előre az idős emberek társadalmi integrációja, kevés előrelépés történik az idős és a fiatalok közötti kommunikáció elősegítése terén. Az idősök közösségi integrálása helyett inkább az idősök napközi otthona a jellegzetes megoldás, ami szociálpolitikai gondolkodás szintjén talán könnyíti a helyzetet, de az öregek elkülönülését fokozza.

Az Országgyűlés az Alaptörvényben foglalt elveknek megfelelően az időskorúak és a tartósan vagy véglegesen munkaképtelenné válók, valamint hozzátartozóik megélhetésének biztosítása érdekében törvényt alkotott társadalombiztosítási nyugellátásról. A törvény célja, hogy a biztosítottak és hozzátartozóik részére nyújtandó társadalombiztosítási nyugellátásokat – figyelemmel a magán nyugdíjrendszerre is – egységes elvek alapján szabályozza.

A kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer működtetése és fejlesztése az állam feladata. A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer öregség, megrokkánás, megrokkánással járó baleset esetén a biztosított részére, elhalálozása esetén a hozzátartozója részére egységes elvek alapján nyugellátást biztosít.

A szociális jogok az Alaptörvényben rögzített állampolgári jogok körében a gazdasági, szociális, kulturális jogok nagy csoportjába tartoznak. Ennek megfelelően az állam köteles a megélhetésükhöz szükséges ellátást nyújtani mindazon állampolgárok számára, akiknek megélhetése öregség, betegség, rokkantság, özvegyiség, árvaság, vagy önhibájukon kívül bekövetkezett munkanélküliség miatt nem biztosított.

A szociális jogokat az állam a társadalombiztosítás útján és a szociális igazgatás és szociális intézmények fenntartása által garantálja.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	0	0	0
2009	7	9	16
2010	7	9	16
2011	5	8	13

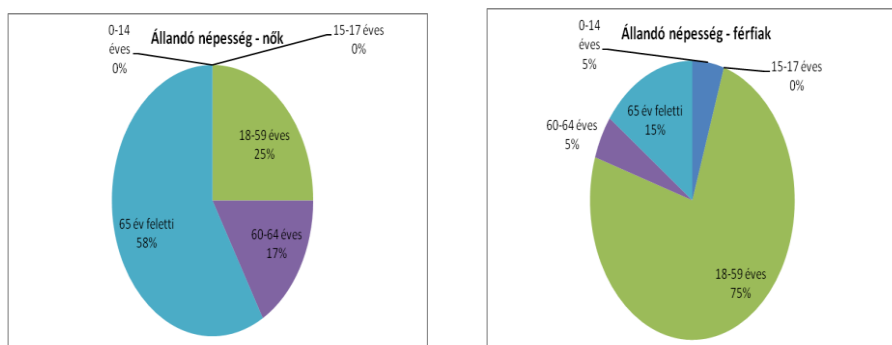
Forrás: TeIR, KSH Tstar

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	12	20	32	38%	63%
0-2 évesek					
0-14 éves	0	1	1	0%	100%
15-17 éves	0	0	0	#####	#####
18-59 éves	3	15	18	17%	83%
60-64 éves	2	1	3	67%	33%

65 év feletti	7	3	10	70%	30%
---------------	---	---	----	-----	-----

Forrás: Önkormányzati adat



A 6.1.1. és a 2. számú táblázatok, és az azok alapján készült diagramok adataiból látható, hogy Pusztapáti községben is magas számban vannak jelen idősek, a nők körében a lakosság 75 %-át, míg a férfiak esetében a lakosság 20 %-át képviselik.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Pusztapáti községben nincs adatunk arra vonatkozóan, hogy milyen mértékű az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)
Az önkormányzatnak nincs saját intézménye, így nincs lehetőség a foglalkoztatásra, és nincs tudomásunk a foglalkoztatásukat támogató egyéb programokról sem.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) és a Munka Törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitéve a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Uniós állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

A magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására. A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja munkanélküliség problematikája. A kormány által bevezetett munkahelyvédelmi program esetleg segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján, hiszen az 55 év felettieket foglalkoztatók 50%-os társadalombiztosítási járulékcsoökkentési kedvezményben részesülnek.

Pusztapáti községben nincs adatunk arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatás területén van-e hátrányos megkülönböztetés.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

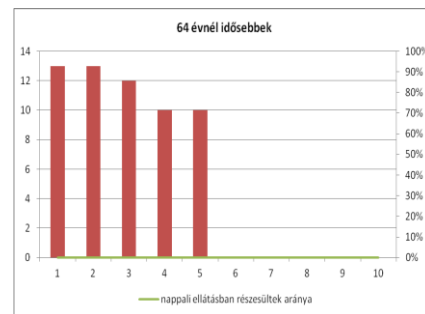
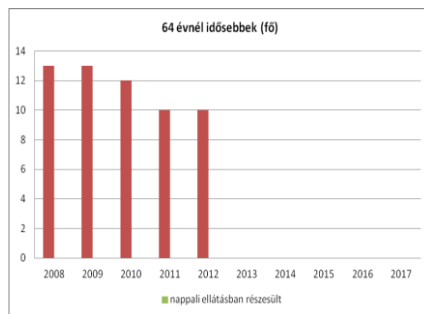
Zalabaksa községben található Egészségházban az idősek igénybe vehetik a háziorvosi, fogorvosi alapellátást, és a 15 km-re található Lentiben és a 30 km-re található Zalaegerszegen pedig az egészségügyi szakellátást.

A szociális alapszolgáltatások közül elérhető az étkeztetés és a házi segítségnyújtás.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma		nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő		fő	%
2008	13		0	0%
2009	13		0	0%
2010	12		0	0%
2011	10		0	0%
2012	10		0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya, azon belül is a nőké. Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia. Az emberek a korrall mindinkább különböznek egymástól, nincs ún. egységes öregedési minta, de kimondható, hogy van egészséges öregedés. Az idős emberek azért betegek, mert megbetegedtek, és nem azért, mert idősek. Az idősödéssel mindinkább az "5 I"-vel lehet számolni orvoslásban, ápolásban, gondozásban egyaránt. Ezek: immobilitás (mozgásképtelenség), instabilitás (állásképtelenség vagy probléma), intellektuális hanyatlás, az iatrogénia (az egészségügyi ártalmak) és az inkontinencia (vizelet-, széklet tartási problémák).

Azt, hogy az idősek hogyan élik meg ezt a helyzetüket, nagymértékben függ a társadalom, és az őket körülvevő szűkebb környezet nyújtotta életkörülményektől, a velük szemben tanúsított magatartástól. Sokszor nehezíti a helyzetet, hogy a család aktív tagjai távol vannak. Máshol laknak, máshol dolgoznak vagy a megélhetési gondok miatt több mint nyolc órát dolgoznak, így kevés idő marad az idős családtaggal való törődésre. Ennek következményeként megnő a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény, ami jelentős kihívások elé állítja az önkormányzatokat.

A nappali ellátás olyan szociális alapszolgáltatás, amely lehetőséget biztosít a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére.

Zalabaksán – nem önkormányzati fenntartásban – működik egy bentlakásos ellátást nyújtó otthon, a KOLPING Gondozási Központ, amely segítséget nyújt a pusztaapáti önkormányzatnak is, és a rászorulóknak igényeinek kielégítésében. Mivel az otthon megyei hatáskörű, a várólista hosszú, de az otthon vezetése partner a környező településekről érkező rászorulóknak elsődleges elhelyezésében. Az otthon a bentlakásos ellátáson túl ellátja a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és a nappali ellátást is.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	0
2009	0
2010	0
2011	0
2012	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az időskorúak járadékában nem részesülnek a településen.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A községben élő idősek igénybe vehetik a Művelődési Házban működő könyvtárat. Hátrányként érintheti őket, hogy Művelődési Ház nem akadálymentesített, ezért az idősebb, mozgásszervi megbetegedéssel küzdő korosztály számára nehezen érhető el. Az önkormányzat igyekszik életkori sajátosságaiknak megfelelően bevonni őket a helyi programokba, szállításukat megoldani.

A nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak, az egyszemélyes háztartásokban élő 95 %-a nő, elmagányosodásuk, elszigeteltségük megszüntetése miatt a helyi programokba bevonjuk őket.

c) idősek informatikai jártassága

Az önkormányzat nem rendelkezik megfelelő adatokkal arra vonatkozólag, hogy az idősebb korosztály mennyire ismeri a számítógépet, és szeretnék-e informatikai tudásukat fejleszteni.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az önkormányzat a helyi rendezvényei megszervezésekor fokozott figyelmet szentel az idősebb korosztály életkori sajátosságainak, illetve minden évben megrendezésre kerül az idősek napja rendezvény, melyen az önkormányzat műsorral, közösen elköltött ebéddel köszönti fel a szépkorúakat.

Önkormányzatunknak azonban nemcsak a szabadidő kulturált eltöltésének lehetőségéről kell gondoskodni, hanem fokozottan gondoskodnia kell a koruk miatt már eleve esendőbbé vált idősek anyagi segítségén kívül a bűnözéstől történő megóvásukról is. A folyamatos figyelemfelkeltésen, felvilágosításon, felhíváson túl, szükség van megfelelő technikai riasztórendszerek, térfigyelők, telefonos segítség-hívó rendszerek meglétére és kiépült közvilágításra is, melyek segítségével javíthatjuk az idősek, egyedülállóknak biztonságérzetét.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok az idős, egyedülélő nő, akiknek már nehézkes a háztartás vezetése, a mindennapi étel előállítás	A Művelődési Ház belső átalakításával konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközökkel való felszerelése, ahol a közösség együtt főzhet, és a közös étkezésekkel csökkenthető az elszigeteltség, elmagányosodás
Szolgáltatásokhoz való hozzáférés (pl.: szakellátás)	Falugondnoki autó beszerzése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan kevés rendelkezésre álló statisztikai adat van, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

A fogyatékkal élő emberek és családjaik a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják. Feladatunk olyan környezet teremtése, működtetése, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A célcsoport részére szervezett ellátásokat, szolgáltatásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján tervezzük. Tapasztalataink szerint elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket.

A fogyatékossgügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon a mainstreaming elve, vagyis az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és megtegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékossgügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik legnagyobb kihívás. Komoly kihívás, és súlyos feladat hárul a döntéshozókra és végrehajtókra a társadalom egésze tekintetében: mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel –nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
----	--	--

	részesülők száma	
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	0	0	0
2009	0	0	0
2010	0	0	0
2011	0	0	0
2012	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

Pusztapáti községben nem él megváltozott munkaképességű személy él, és nem részesül senki egészségkárosodott személyek ellátásában.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma. A helyi önkormányzat nem foglalkoztat fogyatékkal élő személyeket. A szomszédos Zalabaksán a KOLPING Gondozási Központ akadálymentesített, így tudna a fogyatékkal élők számára munkát biztosítani.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat arra vonatkozóan, hogy a községben élő fogyatékkal élőket éri-e hátrányos megkülönböztetés.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Nincs lehetőség az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok igénybevételére a fogyatékkal élők számára Pusztapáti Községben.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Településünkön a Zalabaksai Köznevelési és Szociális Társulás tevékenységén belül látják el a szociális étkeztetés feladatát, a csömödéri Szociális Társulásban a házi segítségnyújtást, a Lenti Kistérség Többcélú Társulásában a családsegítést már előzőekben részletezett módon. A táblázat adatai szerint településünkön nincs megváltozott munkaképességű személy, és 0 fő az egészségkárosodottak rendszeres szociális segélyére jogosultaké. Ennek oka valószínűleg az, hogy nincs kellő információja ezeknek az embereknek a támogatási, ellátási lehetőségek igénybeviteléről.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Sajnos a település önkormányzati tulajdonban lévő középületei nincsenek akadálymentesítve.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Zalabaksán található, önkormányzat részbeni tulajdonát képező Egészségház fizikai akadálymentesítési megtörtént, a KOLPING Gondozási központ teljes körűen akadálymentesített, a többi, közszolgáltatást nyújtó épület akadálymentesítése még nem történt meg.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A községben nincs akadálymentesített munkahely.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Nem történt meg.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A következő helyi szolgáltatások állnak rendelkezésre: egészségügyi alapellátás, szociális alapellátások

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Pusztapátiban nem érvényesül a pozitív diszkrimináció jelensége.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés nem megoldott	Teljes körű akadálymentesítési program kidolgozása település egészére vonatkozóan (közintézmények és közterületek egyaránt), pályázatok benyújtása és megvalósítása

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Egyházi, civil szervezetek:

- Római Katolikus Egyház – Kálócfai Egyházközösség,
- Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület,
- Borostyán Szövetkezet,
- KOLPING

A közfeladatok ellátásában részt vevő szervezetek:

- az oktatás-nevelés terén a közfeladatot ellátók (óvoda, iskola): 2
- az örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítése terén tevékenykedők (Művelődési Ház, Könyvtár): 2
- a célcsoportok életfeltételeinek jobbítása érdekében egészségügyi, humán, mentálhigiénés, szociális jellegű szolgáltatásokat nyújtók (védőnő, háziorvos, fogorvos): 3
- közétkeztetésben részt vevők (KOLPING Gondozási központ, Korona Szálló 3000 Kft.): 2

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Pusztapaátiban az egyház jelen van, azonban a civil szervezetek tevékenysége nem jelentős. Az önkormányzat a költségvetési rendeletében meghatározottak szerint támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit. A civil szervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

- *Lenti Kistérség Többcélú Társulása:*

Önkormányzatunk a társulás keretében gondoskodik a családsegítés, gyermekjóléti alapszolgáltatás, valamint a központi orvosi ügyelet, mint kötelező önkormányzati feladatok ellátásáról.

- *Zalabaksa Köznevelési és Szociális Társulás:*

Önkormányzatunk a társulás keretében gondoskodik a Zalabaksai Napköziotthonos Óvoda működtetéséről, valamint a szociális étkeztetés szociális alapszolgáltatási feladat ellátásáról.

- *Megállapodás Lenti Város Önkormányzatával a bölcsődei szolgáltatás igénybevételére:*

Önkormányzatunk nőket, családanyákat segítő megállapodást kötött Lenti Város Önkormányzatával a gyermekek bölcsődei elhelyezésére.

- *Megállapodás Zalabaksa Község Önkormányzatával az egészségügyi alapellátásra:*

Önkormányzatunk a háziorvosi, fogorvosi és védőnői feladatok ellátására kötött megállapodást.

- *Megállapodás a Szociális Intézményfenntartó Társulás Csömödér-rel:*

Önkormányzatunk az időskorú lakosságot segítő társulást hozott létre az idősek nappali ellátása, házi segítségnyújtás feladat ellátására Csömödér Község Önkormányzatával.

- *Megállapodás ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulás létrehozására:*

Települési szilárd hulladék gazdálkodási közfeladat ellátása.

- *Megállapodás a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatal létrehozására:*

Önkormányzatunk az önkormányzati és a lakosság közigazgatási ügyeinek intézésére Zalabaksa székhellyel megállapodást kötött a hivatal létrehozására Kálócfa, Kerkabarabás, Kozmadombja, Pórszombat, Szilvágy és Zalabaksa településekkel.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
Pusztapaátiban nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időskorúak kulturálódásáig, a hagyományőrzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Községünkben nem jellemző a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP elkészítésében részt vevő partnerek:

- Pusztapaát Község Önkormányzata
- Zalabaksai Általános Iskola
- Napsugár Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat
- Védőnői szolgálat
- házi orvos
- Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület
- Borostyán Szociális Szövetkezet

A partnerek bevonása szóbeli megkereséssel történik, majd fórum szervezésével kívánjuk feltárni a mélyszegénységben élők, illetve romák, nők, idősek, gyermekek és fogyatékkal élők helyzetét, valamint beazonosítani a problémákat, majd megoldást találni a meglévő problémákra.

A 2013. augusztus 29-én, 1. alkalommal, majd a 2013. szeptember 18-án 2. alkalommal megtartott Fórumokon a mellékelt jelenléti ív alapján

- Hácskóné Kovács Tímea – HEP készítője,
- Németh Árpád polgármester Pusztapaát Község Önkormányzata képviselőjeként,
- Sümegi Anikó a Zalabaksai Általános Iskola képviselőjeként;
- Bujdosóné Bagó Judit családsegítő a Napsugár Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálat képviselőjeként,
- Grófné Östör Márta védőnő,
- Dr. Németh Zoltán házi orvos,
- Virágh Enikő a Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület képviselőjeként,

- Virágh Enikő a Borostyán Szociális Szövetkezet képviselőjében voltak jelen.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési szakemberek, civil szervezetek képviselői. A személyes, valamint az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi célcsoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, a programtervezet véleményezésére, majd az intézkedési terv megalkotására koncentrált. A www.pusztapati.hu honlapon az elfogadott esélyegyenlőségi koncepció a továbbiakban hozzáférhető lesz, így az esélyegyenlőségi intézkedéseket széles körben megismerik és biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Adathiány a roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számáról	adatgyűjtés módjainak felkutatása, információszerzés az 1992. évi LXIII. tv-nek megfelelően
Gyermekek	közösségi élet hiánya	közösségi terek, parkok, kisebb játszótér kialakítása és szabadidős, kulturális programok szervezése
Idősek	Sok az idős, egyedülálló nő, akiknek már nehézkes a háztartás vezetése, a mindennapi étel előállítás	Művelődési Ház belső átalakításával konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközökkel való felszerelése, ahol a közösség együtt főzhet, és a közös étkezésekkel csökkenthető az elszigeteltség, elmagányosodás
	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés (pl.: szakellátás)	Falugondnoki autó beszerzése
Nők	A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre releváns adatok	Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a helyi partnerek bevonásával, adatelemzés, problémafeltárás a nők esélyegyenlőségének tekintetében
Fogyatékkal élők	Akadálymentesítettség hiánya, szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	Teljes körű akadálymentesítési program kidolgozása település egészére vonatkozóan (közintézmények és közterületek egyaránt), pályázatok benyújtása és megvalósítása

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
------------	---	--

Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számának feltérképezése	önkormányzat , közös önkormányzati hivatal, munkaügyi központ, családgondozó, Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület, Borostyán Szociális Szövetkezet
Gyermekek	közösségi terek, parkok, kisebb játszótér kialakítása és szabadidős, kulturális programok szervezése	önkormányzat , kivitelezésben részt vevő szakemberek, Borostyán Szociális Szövetkezet, közös önkormányzati hivatal, Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület
Idősek	Művelődési Ház belső átalakításával konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközökkel való felszerelése, ahol a közösség együtt főzhet, és a közös étkezésekkel csökkenthető az elszigeteltség, elmagányosodás	önkormányzat , kivitelezésben részt vevő szakemberek, közös önkormányzati hivatal, Borostyán Szociális Szövetkezet
	Falugondnoki autó beszerzése	önkormányzat , Zalai Falvakért Egyesület, közös önkormányzati hivatal
Nők	Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a helyi partnerek bevonásával, adatelemzés, problémafeltárás a nők esélyegyenlőségének tekintetében	önkormányzat , munkaügyi központ, felnőttoktatással foglalkozó szervezetek, közös önkormányzati hivatal, Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület, Borostyán Szociális Szövetkezet
Fogyatékkal élők	Teljes körű akadálymentesítési program kidolgozása település egészére vonatkozóan (közintézmények és közterületek egyaránt), pályázatok benyújtása és megvalósítása	önkormányzat , kivitelezésben részt vevő szakemberek, közös önkormányzati hivatal, Borostyán Szociális Szövetkezet

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló javításának lehetősége javul.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők életminőségének folyamatos javítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek a gyermekek testi és lelki fejlődését, megfelelő és biztonságos környezetük kialakítását, megtartását és fejlesztését.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idős személyek szociális, egészségügyi szolgáltatásait biztosítsuk, életminőségüket javítsuk, a tevékeny időskorra és a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférésre, az akadálymentesítésre, arra, hogy a fogyatékos emberek másokkal egyenrangú állampolgárokként, a közösség elismert tagjaiként élhessenek.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Intézkedés címe:	Mélyszegénységben élők, romák - A roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számának feltérképezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Adathiány a roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számáról
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<ul style="list-style-type: none"> - hivatalos adatok alapján valós kép kialakítása a fenti célcsoportról, életkörülményeiről, foglalkoztatottságukról - ezáltal a beavatkozások irányának meghatározása, megoldások keresése - életkörülmények javítása, foglalkoztatottság növelése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - adatgyűjtés a statisztikai, munkaügyi és kérdőíves felmérés alapján, - adatok feldolgozása, - beavatkozások, intézkedések meghatározása, kidolgozása
Résztevők és felelős	célcsoport és önkormányzat
Partnerek	közös önkormányzati hivatal, munkaügyi központ, családgondozó, Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület, Borostyán Szociális Szövetkezet
Határidő(k) pontokba szedve	adatgyűjtésre 2014. június 30., utána folyamatos
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> - pontos információk, valós helyzet ismerete az adott célcsoport vonatkozásában, - segítségnyújtás, konkrét problémákra megoldások, - adott célcsoport életkörülményeinek javulása, munkanélküliségük arányának csökkenése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> - adatok továbbra is hiányoznak, kérdőívek nem érkeznek vissza, felmérés eredménytelen, - széleskörű tájékoztatás, esélyegyenlőség propagálása
Szükséges erőforrások	rövid és közép távon humán, technikai, hosszabb távon pályázatok

Intézkedés címe:	Gyermekek - Közösségi terek, parkok, kisebb játszótér kialakítása és szabadidős, kulturális programok szervezése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közösségi élet hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon igények pontos feltárása Középtávú célként forrás megteremtése a közösségi terek, parkok kialakításához, családi programok megszervezése Hosszú távú célként: közösségi terek, parkok kialakítása, utcabútorok kihelyezése, játszótér építése, egy- és kétnyári, évelő növények ültetése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - igények felmérése - problémák beazonosítása - szükséges forrás felmérése, megteremtése - feltárt problémák orvoslása - családi szabadidős és kulturális programok szervezése - közösségi terek, parkok kialakítása utcabútorok kihelyezésével, növénytelepítéssel, virágültetéssel, játszótér építése
Résztevők és felelős	célcsoport és önkormányzat
Partnerek	Borostyán Szociális Szövetkezet, kivitelezésben részt vevő szakemberek, közös önkormányzati hivatal, Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület
Határidő(k) pontokba szedve	2014. június 30.: felmérések készítése, elemzése, problémák beazonosítása, megoldásra javaslattétel 2014-2015. programok megszervezése, 2014-2015. források megteremtése a közösségi terek kialakításához 2016.-2017. közösségi terek kialakítása utcabútorok kihelyezésével, növénytelepítéssel, virágültetéssel
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzat éves beszámolója Kapacitás-kihasználtsági mutatók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, együttműködés, támogatók hiánya
Szükséges erőforrások	humán, technikai, pályázati úton anyagi erőforrások, önkéntesek

Intézkedés címe:	Nők - Adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a helyi partnerek bevonásával, adatelemzés, problémafeltárás a nők esélyegyenlőségének tekintetében
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatban nem állnak rendelkezésre releváns adatok.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- nemekre érzékeny adatbázis elkészítése a foglalkoztatás, oktatás, szakképzés, felnőttképzés, iskolázottság, szociális, egészségügyi, bűnmegelőzési területeken, - nők és férfiak egyenlőségét szem előtt tartó tervezés és döntés a feltárt statisztikai adatok alapján
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- adatgyűjtés a különböző statisztikai mutatók nemek szerinti megoszlásáról a helyi partnerek bevonásával - adatelemzés, problémafeltárás a nők esélyegyenlőségének tekintetében, - a kötelező adatszolgáltatások áttekintése után rövid, -és középtávú adatgyűjtési és elemzési terv készítése esetleges szakértő ill. a KSH bevonásával
Résztevők és felelős	célcsoport és önkormányzat
Partnerek	munkaügyi központ, felnőttoktatással foglalkozó szervezetek, közös önkormányzati hivatal, Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület, Borostyán Szociális Szövetkezet
Határidő(k) pontokba szedve	- két éven belül, utána évente folyamatosan
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- nemekre érzékeny adatbázis létrejötte a foglalkoztatás, oktatás, szakképzés, felnőttképzés, iskolázottság, szociális, egészségügyi, bűnmegelőzési területeken, - ezen adatbázis alapján kitűzött konkrét célok megvalósulása, esélyegyenlőség megvalósulásával kapcsolatos intézkedések - folyamatos adatgyűjtés és visszacsatolás
Kockázatok és csökkentésük eszközei	- adatok beszerzésének nehézségei, nem valós adatokhoz jutás - felmérés népszerűsítése, pozitív megerősítések, esélyegyenlőség fontosságának hangsúlyozása
Szükséges erőforrások	humán, technikai, pályázati úton anyagi erőforrások

Intézkedés címe:	Idősek - Művelődési Ház belső átalakításával konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközökkel való felszerelése, ahol a közösség együtt főzhet, és a közös étkezésekkel csökkenthető az elszigeteltség, elmagányosodás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok az idős, egyedülálló nő, akiknek már nehézkes a háztartás vezetése, a mindennapi étel előállítás.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávon: pontos felmérés készítése az idősek igényeiről Középtávon: forrás megteremtése a konyha, szociális helyiség kialakításához, építéséhez, eszközbeszerzéshez Hosszú távon: konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközbeszerzés
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - pontos felmérés készítése az idősek igényeiről - forrás megteremtése a konyha, szociális helyiség kialakításához, építéséhez, eszközbeszerzéshez - művelődési ház belső átalakítása, konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközbeszerzés
Résztevők és felelős	célcsoport és önkormányzat
Partnerek	Borostyán Szociális Szövetkezet, kivitelezésben részt vevő szakemberek, közös önkormányzati hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	2014. június 30: felmérések készítése, elemzése, probléma megoldására javaslat tétel 2014.-től pályázati forrás megteremtése 2017.-2018. művelődési ház belső átalakítása, konyha, szociális helyiség kialakítása, eszközbeszerzés
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzat éves beszámolója kapacitás-kihasználtsági mutatók
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, együttműködés hiánya
Szükséges erőforrások	humán, technikai, pályázati úton anyagi erőforrások

Intézkedés címe:	Idősek- Akadálymentesített falugondnoki autó beszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya (pl.: szakellátás), elégtelen közlekedési lehetőségek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: idősek helyzetének, igényeinek pontos felmérése, problémák beazonosítása Középtávon: forrás megteremtése az autó cseréjéhez Hosszútávon: akadálymentesített falugondnoki autó vásárlása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - idősek helyzetének felmérése, elemzése - forrás megteremtése pályázat útján az autó cseréjére - falugondnoki autó vásárlása
Résztevők és felelős	célcsoport és önkormányzat
Partnerek	Zalai Falvakért Egyesület, közös önkormányzati hivatal
Határidő(k) pontokba szedve	2013. év vége: felmérések készítése, elemzése, probléma megoldására javaslat tétel 2014.-től pályázati forrás megteremtése 2015. falugondnoki autó vásárlása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzat éves beszámolója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány
Szükséges erőforrások	humán, technikai, pályázati úton anyagi erőforrások

Intézkedés címe:	Fogyatékkal élők- Teljes körű akadálymentesítési program kidolgozása település egészére vonatkozóan (közintézmények és közterületek egyaránt), pályázatok benyújtása és megvalósítása
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Akadálymentesítettség hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid távon: fogyatékkal élők helyzetének, igényeinek pontos felmérése, problémák beazonosítása Középtávon: teljes akadálymentesítés kidolgozása, munkahelyek elérhetőségének elősegítése Hosszútávon: teljes akadálymentesítés megvalósítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - fogyatékkal élők helyzetének felmérése, elemzése - forrás megteremtése pályázat útján az akadálymentesítésre - teljes akadálymentesítés megvalósítása
Résztevők és felelős	célcsoport és önkormányzat
Partnerek	kivitelezésben részt vevő szakemberek, közös önkormányzati hivatal, Borostyán Szociális Szövetkezet
Határidő(k) pontokba szedve	2014. év vége felmérések készítése, elemzése, probléma megoldására javaslat tétel 2015-től 2018-ig akadálymentesítettség megvalósítása
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Önkormányzat éves beszámolója
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány, együttműködés, támogatók hiánya
Szükséges erőforrások	humán, technikai, pályázati úton anyagi erőforrások

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1/1.	munkacsoport létrehozása, adatgyűjtés	Adathiány a roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számáról	Hivatalos adatok alapján való kép kialakítása a fenti célcsoportról, foglalkoztatottágukról	közfoglalkoztatási terv	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2014. június 30.	Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyv, jelenléti ív	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
1/2.	Adatok feldolgozása	Adathiány a roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számáról	Beavatkozások irányának meghatározása	közfoglalkoztatási terv	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	folyamatos	Beérkező adatlapok	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
1/3.	Beavatkozások, intézkedések meghatározása	Adathiány a roma és mélyszegénységben élők, valamint a közülük munka nélkül lévők számáról	Életkörülmények javítása, foglalkoztatottág növelése	közfoglalkoztatási terv	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	folyamatos	javuló statisztika	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
.....										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1/1.	Munkacsoport létrehozása, adatgyűjtés	Közösségi élet hiánya	Felmérések, elemzések készítése	Pályázati rendszer ismerete	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2014. június 30.	Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyv, jelenléti ív	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv

1/2.	Programok szervezése	Közösségi élet hiánya	Szabadidős lehetőségek bővítése	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	folyamatos, 2014-2015.	létrejött programok száma, érdeklődési mutatók, elégedettségi kérdőívek	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
1/3.	közösségi terek, parkok kialakítása, utcabútorok kihelyezésével, növénytelepítéssel, virágültetéssel	Közösségi élet hiánya	Szabadidős lehetőségek bővítése	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2017. december 31.	igénybevételi mutatók, elégedettségi kérdőívek	humán, technikai, tárgyi, anyagi	hosszú távú fenntarthatóság
...										
III. A nők esélyegyenlősége										
1/1.	Munkacsoport létrehozása, adatgyűjtés	A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatos adathiány.	Nemekre érzékeny adatbázis létrejötte	Pályázati rendszer ismerete	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2015. június 30.	Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyv, jelenléti ív	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
1/2.	Munkahelyek létesítése a munkaügyi központtal, helyi és környező települések vállalkozásaival	A nemek esélyegyenlőségével kapcsolatos adathiány.	Adatgyűjtési és elemzési terv készítése	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	adatgyűjtés után folyamatosan	felhasználható statisztikai adatbázis létrejötte	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
...										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1/1.	Munkacsoport létrehozása, adatgyűjtés	Sok az egyedülélő, idősnő, akiknek már nehézkes a háztartás vezetése, a mindennapi étel előállítás	idősek helyzetének, igényeinek pontos felmérése, problémák beazonosítása	Településfejlesztési koncepció, Pályázati rendszer ismerete	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2014. június 30.	Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyv, jelenléti ív	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
1/2.	Pályázati forrás keresése	Akadálymentesítettség hiánya	Bővül az időseknek	Pályázati rendszer	önkormányzat meghatározza a	önkormányzat által kijelölt	2014. december 31.	Akadálymentesített	humán, technikai, tárgyi,	folyamatos ütemterv,

			nyújtott szolgáltatás a településen	ismerete	stratégiát	személy		intézmények magasabb látogatottsági mutatói	anyagi	ülésezés, munkaterv
1/3.	Művelődési Ház belső átalakítása konyha, szociális helyiség kialakítása, építése, eszközökkel való felszerelése	Akadálymentesítettség hiánya	Közösségi konyhaként, szociális helyiségként funkcionáló épület megvalósítása	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2017-2018.	Akadálymentesített intézmények magasabb látogatottsági mutatói	humán, technikai, tárgyi, anyagi	hosszú távú fenntarthatóság
2/1.	Munkacsoport létrehozása, adatgyűjtés	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	Idősek igényeinek felmérése	Pályázati rendszer ismerete	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2013. december 31.	Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyv, jelenléti ív	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
2/2.	Pályázati forrás keresése	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	Korszerű, akadálymentesített falugondnoki autó igénybevételeinek lehetősége	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2013. december 31.	kérdőívek	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
2/3.	Akadálymentesített falugondnoki autó vásárlása	Szolgáltatásokhoz való hozzáférés hiánya	Korszerű, akadálymentesített falugondnoki autó igénybevételeinek lehetősége	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2013.-2014.	igénybevételi napló	humán, technikai, tárgyi, anyagi	hosszú távú fenntarthatóság
...										
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1/1.	Munkacsoport létrehozása, adatgyűjtés	Akadálymentesítettség hiánya	fogyatékkal élők helyzetének, igényeinek pontos felmérése, problémák beazonosítása	Településfejlesztési koncepció, Pályázati rendszer ismerete	munkacsoport meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2014. december 31.	Megalakul a munkacsoport, jegyzőkönyv, jelenléti ív	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv
1/2.	Pályázati forrás keresése	Akadálymentesítettség hiánya	teljes akadálymentesítési és koncepciójának	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2014. december 31.	Akadálymentesített intézmények magasabb	humán, technikai, tárgyi, anyagi	folyamatos ütemterv, ülésezés, munkaterv

			kidolgozása					látogatottsági mutatói		
1/3.	Teljes akadálymentesít és megvalósítása	Akadálymentesít tettség hiánya	középületek és közterületek teljes akadálymentesít ése	Pályázati rendszer ismerete	önkormányzat meghatározza a stratégiát	önkormányzat által kijelölt személy	2015-2018.	Akadálymentesí tett intézmények magasabb látogatottsági mutatói	humán, technikai, tárgyi, anyagi	hosszú távú fenntarthatóság
...										

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.

A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről **Hácskóné Kovács Tímea** felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyekre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.


4. Elfogadás módja és dátuma


I: A Pusztaapáti község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Pusztaapáti község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 47/2013. (X. 9.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: 1 pld. jelenléti ív a 2013. augusztus 29-ei HEP-Fórumról,
1 pld. jelenléti ív a 2013. szeptember 18-ai HEP-Fórumról,
1 pld. határozati kivonat a Képviselő-testület döntéséről

Pusztaapáti, 2013. október 9.


Németh Árpád
polgármester

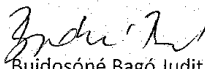

Hácskóné Kovács Tímea
jegyző

A Pusztaapáti Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

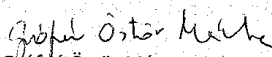
Pusztaapáti, 2013. október 9.


Sümegi Anikó

Pusztaapáti, 2013. október 9.


Bujdosóné Bagó Judit


Pusztaapáti, 2013. október 9.


Grófné Östör Márta

Pusztaapáti, 2013. október 9.


Dr. Németh Zoltán

Pusztaapáti, 2013. október 9.


Virágh Erőkö

JELENLÉTI ÍV

A 2013. augusztus 29-én megtartott HEP Fórumról.

Hácskóné Kovács Tímea
jegyző - HEP készítője

.....
WKTU

Németh Árpád
polgármester
Pusztapaati Község Önkormányzata képviselőjében

.....
MAI

Sümegei Anikó
igazgató
Zalabaksai Általános Iskola képviselőjében

.....
Sümegei Anikó

Bujdosóné Bagó Judit
családgyógyász
Napsugár Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat képviselőjében

.....
Bagó Judit

Grófné Östör Márta
védőnő

.....
Grófné Östör Márta

Dr. Németh Zoltán
házi orvos

.....
MAS

Virágh Enikő
Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület képviselőjében

.....
Virágh Enikő

Virágh Enikő
Borostyán Szociális Szövetkezet képviselőjében

.....
Virágh Enikő

J E L E N L É T I Í V

A 2013. szeptember 18-án megtartott HEP Fórumról.

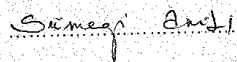
Hácskóné Kovács Tímea
jegyző - HEP készítője



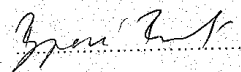
Németh Árpád
polgármester
Pusztapaati Község Önkormányzata képviselőjében



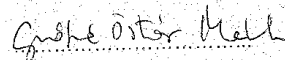
Sümegei Anikó
igazgató
Zalabaknai Általános Iskola képviselőjében



Bujdosóné Bagó Judit
családgyógyász
Napsugár Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat képviselőjében



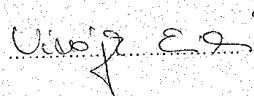
Grófné Östör Márta
védőnő



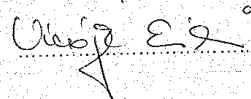
Dr. Németh Zoltán
házi orvos



Virágh Enikő
Vidéken Élők Esélyeiért Egyesület képviselőjében



Virágh Enikő
Borostyán Szociális Szövetkezet képviselőjében



KIVONAT

Pusztapáti község Önkormányzat Képviselő-testülete 2013. október 9-én megtartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.

Az önkormányzat képviselő-testülete 3 igen szavazattal – egyhangúlag - a következő határozatot hozta:

47/2013. (X. 9.) Kt. határozat

Pusztapáti Község Önkormányzati Képviselő-testülete a település Helyi Esélyegyenlőségi Programját az előterjesztett formában és tartalommal elfogadta.

Határidő: azonnal

Felelős: Németh Árpád polgármester
Hácskóné Kovács Tímea jegyző

Hácskóné Kovács Tímea sk.
jegyző

Németh Árpád sk.
polgármester

A kivonat hiteles!

WIKT
Hácskóné Kovács Tímea
jegyző

