

# **Helyi Esélyegyenlőségi Program**

Drávafok Község Önkormányzata



**2025-2030**

## Tartalom

|                                                                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....                                                                                      | 3  |
| Bevezetés.....                                                                                                                 | 3  |
| A település bemutatása.....                                                                                                    | 3  |
| Értékeink, küldetésünk .....                                                                                                   | 7  |
| Célok .....                                                                                                                    | 8  |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....                                                                 | 10 |
| 1. Jogszabályi háttér bemutatása.....                                                                                          | 10 |
| 2. Stratégiai környezet bemutatása .....                                                                                       | 10 |
| 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....                                                        | 14 |
| 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....                                                             | 36 |
| 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                                      | 51 |
| 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                                  | 57 |
| 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....                                                                         | 63 |
| 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása ..... | 68 |
| 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....                                                                        | 69 |
| A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....                                                              | 71 |
| 1. A HEP IT részletei.....                                                                                                     | 71 |
| A helyzetelemzés megállapításainak összegzése .....                                                                            | 71 |
| Jövőképünk.....                                                                                                                | 73 |
| 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....                                       | 74 |
| 3. Megvalósítás.....                                                                                                           | 83 |
| 3.1 A megvalósítás előkészítése .....                                                                                          | 83 |
| 3.2 A megvalósítás folyamata .....                                                                                             | 83 |
| 3.3 Monitoring és visszacsatolás .....                                                                                         | 86 |
| 3.4 Nyilvánosság .....                                                                                                         | 86 |
| 3.5 Kötelezettségek és felelősség .....                                                                                        | 87 |
| 3.6 Érvényesülés, módosítás.....                                                                                               | 88 |
| 4. Elfogadás módja és dátuma .....                                                                                             | 89 |

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Dráva-fok Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Dráva-fok település Baranya vármegye déli részén, az Ormánságban fekszik, Szigetvártól 22 km-re, míg Pécestől 55 km-re, közel a magyar-horvát államhatárhoz. A települést az írott források először 1257-ben említik, Fukó megnevezéssel. A mai névalak (ami a Dráva folyónévnek és a fok, magas vízállású folyóág vagy a tó vizét elvezető ér főnévi alakjának az összetételéből ered) 1493 táján alakult ki. A települést történelme során mindig túlnyomórészt magyarok lakták, valószínűleg (bár erre vonatkozóan kevés a biztos adat) a török hódoltság idején is lakott község volt. Az 1970-es években végzett felmérés szerint az akkori közel 700 lakosból mindössze 15 vallotta magát horvátnak. Napjainkra a horvát mellett a roma kisebbség van jelen a településen, mindkettő képviselteti magát nemzetiségi önkormányzata útján.

A község a Sellyei Kistérségi Többcélú Társulás tagja, amely kistérség területfejlesztési szempontból a leghátrányosabb helyzetű kistérségek között van. Hátrányos helyzete, illetve a mélyszegénység megjelenése mellett sincs és nem is volt szegregátum a faluban.

Közúton több irányból is jól megközelíthető, a község egésze rendezett. Kiépített csatorna- és gázhálózattal Dráva-fok nem rendelkezik. Az elektromos energiahálózat kiépítettsége 100 %-os. Az önkormányzat tulajdonában álló vezetékes ivóvízhálózat megfelelő minőségű, egészséges ivóvizet biztosít a település, illetve Bogdása község lakosai számára. A kommunális hulladék elszállítása és elhelyezése is megoldott.

A településen általános iskola és óvoda is működik, így a gyermekeknek nem kell Sellyére járniuk.

Dráva-fokon az egészségügyi alapellátás körében a község lakosságát érintő, vegyes (*gyermek és felnőtt*) háziorvosi körzetben tartós helyettesítés keretében háziorvosi feladatok, valamint iskola-egészségügyi és ifjúsági egészségügyi szolgáltatás ellátására 2020. március 1-jei hatállyal határozatlan időtartamra tartós helyettesítés keretében látja el.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

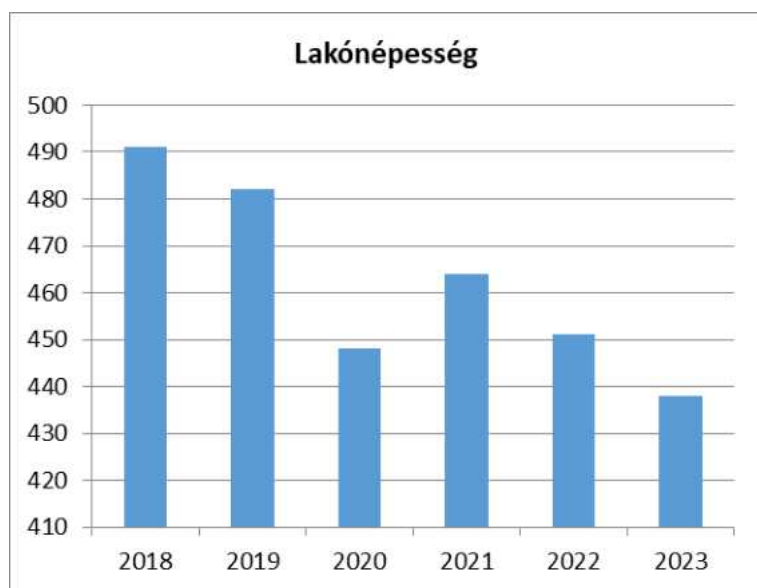
Drávafok szociális helyzetét az Ormánság egészében jelenlévő szegénység és magas munkanélküliség jellemzi.

Demográfiai adatok:

A lakónépesség száma a vizsgált időszakban csökkenő tendenciát mutat.

| 1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén |                |          |
|----------------------------------------------------|----------------|----------|
| Év                                                 | Fő<br>(TS 001) | Változás |
| 2018                                               | 491            | bázis év |
| 2019                                               | 482            | 98,17%   |
| 2020                                               | 448            | 92,95%   |
| 2021                                               | 464            | 103,57%  |
| 2022                                               | 451            | 97,20%   |
| 2023                                               | 438            | 97,12%   |

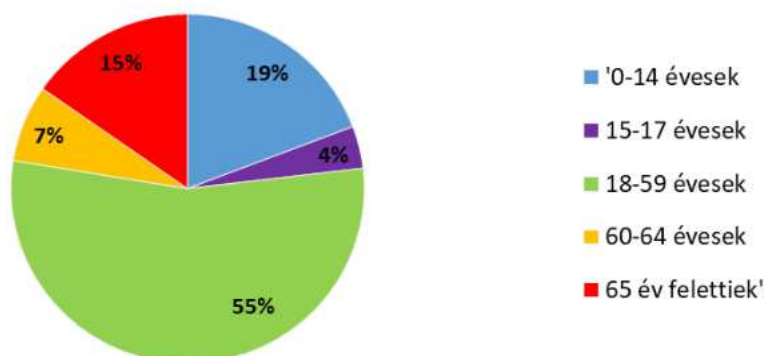
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



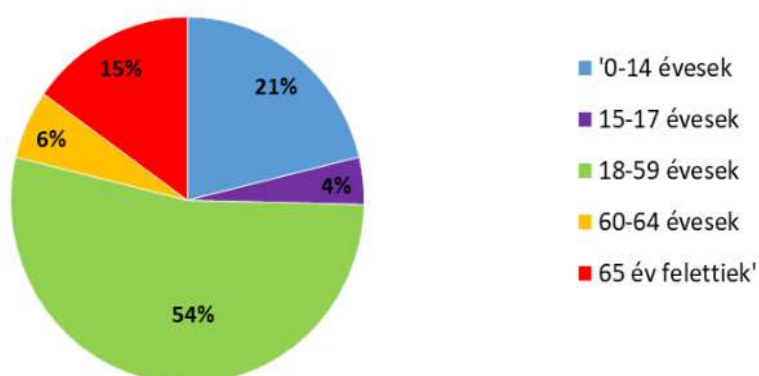
Az állandó népesség számát ugyanúgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó lakosságot. Tehát az adott településen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak az állandó népesség körébe, független attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e személyesen.

Amikor az állandó népesség összetételét nemek szétválasztjuk, egyrészt azt látjuk, hogy körülbelül egyenlő számban vannak jelen a településen, másrészt nagy különbséget tapasztalunk a különböző korcsoportok összetételében. A férfiak esetében jellemző, hogy 55%-uk a 18-59 évesek közé sorolható, míg nagyon alacsony a 15-17 éves férfiak száma a településen.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



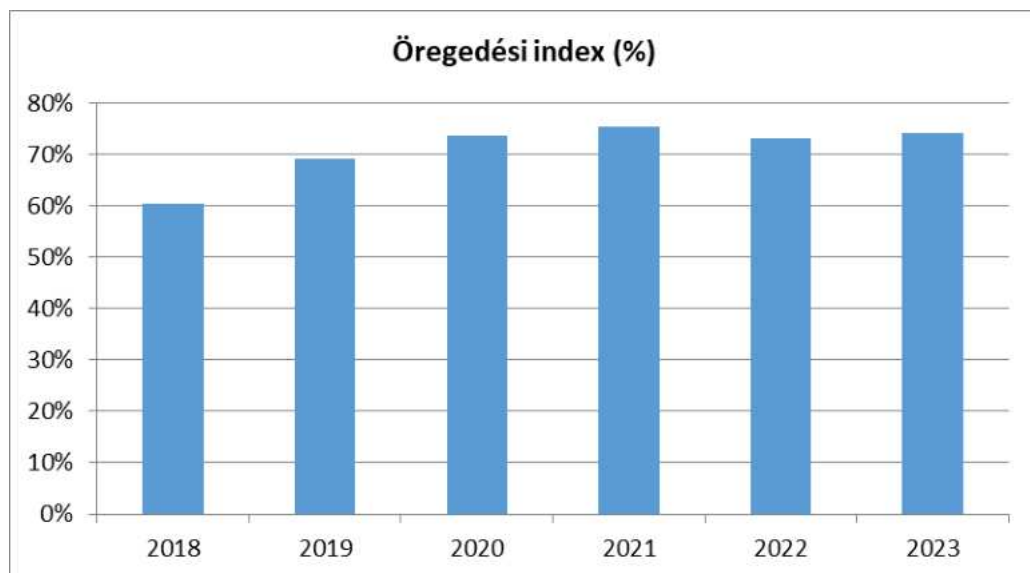
A fenti ábrák a nők és férfiak korcsoportok szerinti megoszlását mutatják.

A település fiatalos népeségszerkezetű, az öregedési index 100 alatti, de a vizsgált időszakban évről évre emelkedik az index.

3. számú táblázat - Öregedési index

| Év   | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index %<br>(TS 030) |
|------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 2018 | 70                                                                      | 116                                                                      | 60,34%                        |
| 2019 | 72                                                                      | 104                                                                      | 69,23%                        |
| 2020 | 78                                                                      | 106                                                                      | 73,58%                        |
| 2021 | 83                                                                      | 110                                                                      | 75,45%                        |
| 2022 | 76                                                                      | 104                                                                      | 73,08%                        |
| 2023 | 80                                                                      | 108                                                                      | 74,07%                        |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belső vándorlások egyenlege a vizsgált időszakban negatív előjelű, azaz többen költöznek el a településről, mint amennyien beköltöznek. A 2021-es évben, azonban fordulat történt.

| <b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b> |                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                       | <b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)<br/>(TS 031)</b> |
| 2018                                            | -4,07                                                                                                     |
| 2019                                            | -20,55                                                                                                    |
| 2020                                            | -75,27                                                                                                    |
| 2021                                            | 30,70                                                                                                     |
| 2022                                            | -2,17                                                                                                     |
| 2023                                            | -15,75                                                                                                    |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Drávafok lakosságának folyamatos csökkenésének legfőbb oka, hogy a természetes szaporodás értéke is évről évre negatív pályát fut be. Sajnálatos módon az elkövetkezendő időszakban sem várható a tendencia fordulása, sőt, a jelenlegi helyzet nagy valószínűség szerint tovább fog romlani. Így az önkormányzatnak fel kell készülnie a mostani problémákon túl megjelenők kezelésére, orvoslására, továbbá a szociális feladatellátási intézmények aktívabb bevonására.

| <b>5. számú táblázat - Természetes szaporodás</b> |                                                                                                              |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                         | <b>Az élve születések és halálozások<br/>különbségének 1000 lakosra vetített száma<br/>(fő)<br/>(TS 032)</b> |
| 2018                                              | -4,07                                                                                                        |
| 2019                                              | -10,28                                                                                                       |
| 2020                                              | -15,05                                                                                                       |
| 2021                                              | 0,00                                                                                                         |
| 2022                                              | -15,20                                                                                                       |
| 2023                                              | -9,00                                                                                                        |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



#### Értékeink, küldetésünk

Drávafok képe rendet, rendezettséget sugall, hiszen a település lakossága ügyel a község tisztaságára, a közterületek és a házak előtti területek gondozottságára, aminek meg is látszik az eredménye. Ez a rendezettség a lakosok szorgalmát tükrözi, akik - részben az önkormányzat közreműködésével - sok energiát fordítanak lakókörnyezetük gondozására még az igen nehéz anyagi körülmények ellenére is. Ez a szorgalom, illetve a község rendben tartásában, a közösségi életben való aktív közreműködés jellemzi a Drávafokiakat, s ennek következtében a településen esélyegyenlőségi szempontból senkit nem ér hátrányos megkülönböztetés. Horvát és roma nemzetiségi önkormányzat is működik a faluban, melyek igen jó kapcsolatot tartanak fenn a települési önkormányzattal és a lakosokkal is. Ez a nemzetiségi szempontú sokszínűség jellemző a

községre, s ezt az irányt, a jó együttműködést és a békés együttélést mindenképpen folytatandó iránynak tekinti Drávafok.

A falu életképességének, jövőjének biztosítása érdekében az önkormányzat segítséget kíván nyújtani a települési lakosoknak, hogy helyben tudjanak megélhetésükhöz biztos forrást találni, az itt lakók ne költözzenek el más településre, ne menjenek ki külföldre. Lehetőségéhez mérten ezért minden rendelkezésre álló pályázati forrást megpróbál megszerezni, hogy javuljon az elérhető közszolgáltatások köre és minősége a faluban, a lakosok minél többféle egészségügyi ellátáshoz juthassanak hozzá, ezáltal valamennyi célcsoport helyzete, életkörülményei javuljanak.

|       |
|-------|
| Célok |
|-------|

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Drávafok település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A köznevelési intézményeket – óvoda, iskola – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó Baranyai Református Egyházmegyével.

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

## A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmazására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Az esélyegyenlőség megvalósítását célzó programokra nyilvánvalóan jelentős hatással bírnak az önkormányzat költségvetési mutató, hiszen a rendelkezésre álló anyagi háttér behatárolja az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének elérését célzó intézkedéseket is. Így megemlíthető a 2013-ban elfogadott közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási terv, valamint az önkormányzat vagyonáról, és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 2/2017. (II.17.) számú rendelet. Az Ormánságban gyakorlatilag valamennyi településre jellemző a pénztelenség, így viszonylag kevesebb program valósítható meg, leginkább a pályázatok adta lehetőségeket igyekeznek kihasználni az önkormányzatok.

A Pécsi Református Kollégium Csikesz Sándor Általános Iskolájának érvényben lévő Helyi Tanterve 2020-ban készült. Külön fejezet tartalmazza a "Tanulók esélyegyenlőségét szolgáló intézkedéseket". Az iskola prevenciós tevékenysége kiterjed minden különleges bánásmódot igénylő (SNI, BTMN, HH, HHH, Tehetség) tanulóra. A tanulási, beilleszkedési, magatartási nehézséggel küzdő, a különböző kultúrákból érkező, a szociálisan hátrányos helyzetben lévő és a tehetséges tanulók iskolai segítségét a Helyi Tanterv részletesen tartalmazza. A megvalósulást a szaktanárok, osztályfőnökök, gyógypedagógus, logopédus és az iskolapszichológus munkája teszi eredményessé.

A vizsgált célcsoportok szempontjából a helyi önkormányzat képviselő-testületének több rendelete is tartalmaz olyan szabályozást, amelyeket figyelembe kell venni:

- Drávacskó Község Önkormányzata Képviselő-testületének 5/2023. (V.3.) önkormányzati rendelete a pénzbeli és természetbeni támogatások rendszeréről, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról. A rendelet célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében szabályozza a pénzbeli és természetbeni juttatások, valamint a szociális ellátások igénybevételeének helyi szabályait, rendelkezze a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások igénybevételeének jogosultságáról, mértékéről, igénybevétele módjáról és térítési díjairól. A Képviselő-testület az ellátások biztosításával a szociális szempontokból rászorult családok életminőségén kíván javítani, egyidejűleg ösztönözni kívánja a kérelmezőket arra, hogy maguk is tegyenek meg minden tőlük elvárható annak érdekében, hogy családjuk eltartásáról elsősorban kereső tevékenységből származó jövedelemből tudjanak gondoskodni.
- Drávacskó Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2018. (IX.05.) önkormányzati rendelete A falugondnoki szolgálatról. A rendelet célja, hogy az önkormányzat a falugondnoki szolgálat működtetésével enyhítse közigazgatási területén az intézmény és szolgáltatások hiányból eredő hátrányokat, segítse az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatásokhoz, valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való

hozzájutást, az egyéni és közösségi szintű igények kielégítéséhez segítséget nyújtson, biztosítva ez által a lakossági életfeltételek javítását.

- Drávafok Község Önkormányzata Képviselő-testületének 10/2017. (VIII.25.) önkormányzati rendelete a természetben nyújtott mezőgazdasági terménysegélyről. A rendelet célja, hogy a „kistérségi startmunka mintaprogram” mezőgazdasági programeleme keretében megtermelt mezőgazdasági terményfeleslegből természetben nyújtott mezőgazdasági terménysegélyt biztosítson, megállapítsa az igénybevételének helyi szabályait és rendelkezzen a jogosultság feltételeiről. Értelmében mezőgazdasági terménysegély állapítható meg a szociálisan rászorultak részére.
- Drávafok Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2021. (X.19.) önkormányzati rendelete Az egyszeri szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól. Az önkormányzat kinyilvánítja, hogy az általa biztosított tűzifa természetbeni támogatás célja és rendeltetése az, hogy segítséget nyújtson a szociálisan rászorulóknak részére a téli tüzelőanyag beszerzéséhez és biztosításához.

A képviselő-testület a támogatás részletes szabályairól minden évben külön rendeletet alkot az aktuális tényezők, szabályok szem előtt tartásával.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

Az önkormányzat tagja a Sellyei Kistérségi Többcélú Társulásnak, így a térségi, társulási kapcsolódási pontok vonatkozásában elsősorban a kistérségi társulás dokumentumai említhetők, melyek közül néhány fontosabbat emelek ki az alábbiakban.

Ilyen dokumentum a Köznevelési Fejlesztési Helyzetelemzés és Intézkedési Terv, amely az önkormányzat, illetve a társulás által fenntartott intézmények vonatkozásában tartalmazza az intézményrendszer működtetésével, fenntartásával, fejlesztésével, átszervezésével összefüggő elképzeléseket. Elkészítésekor be kellett szerezni a nemzeti önkormányzatok egyetértését, valamint a köznevelési intézmények vezetőinek, továbbá a szülői és diákszervezeteknek, a nem állami, nem önkormányzati intézményfenntartóknak és a települési szintű szakszervezeteknek a véleményét.

A Kistérségi Köznevelésfejlesztési Terv az integrált köznevelés-fejlesztést részletezi a további fejlesztési szükségleteket és lehetőségeket, lényegében az Európai Unió által megkövetelt központosítás részeként.

A Köznevelési Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési Terv a vármegyei fejlesztési tervhez igazodva meghatározza a gyermekek, tanulók esélyegyenlőségének biztosítását szolgáló intézkedéseket.

A Társulás 2008-ban fogadta el a Szociális Szolgáltatás-tervezési Konceptiót, amely a szociálisan rászorult személyek részére biztosítandó szolgáltatásokat, és az azokhoz kapcsolódó feladatokat rögzíti.

Fontos esélyegyenlőségi dokumentum a Munkahelyi Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés és Intézkedési Terv, amely a munkahelyek, illetve a munkavégzés szempontjából igyekszik megteremteni és megvédeni a munkavállalók közötti esélyegyenlőséget.

A fentiekben túl megemlíthető még a pályázati forrás segítségével elkészített Kulturális Közművelődési Stratégia, illetve a Közművelődési Fejlesztési Terv, amely – bár nem kihangsúlyozottan, de szintén érintheti az egyes célcsoportokat. Szintén érint esélyegyenlőségi kérdéseket a Sellyei Kistérség Területfejlesztési Konceptiója, ami a kistérség társadalmi, gazdasági és környezeti fejlesztése érdekében, a valós helyzet és az adottságok figyelembevételével, összehangolja a helyi önkormányzatok, azok területfejlesztési társulásai és a kistérség területén működő gazdasági szervezetek fejlesztési elképzeléseit.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A legyűjtött és felhasznált adatok nagyobb része az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszerből (TeIR) származik.

Drávafokon a település alacsony lakosságszáma miatt nem működik helyben bölcsőde, idősek otthona, fogyatékkal élők napközbeni ellátást biztosító intézmény, így ezeket az alapszolgáltatásokat jellemzően Sellyén, vagy a vármegyeszékhelyen, Pécsen tudják igénybe venni. Így az indikátor excel-táblázat „iskolázottság” és „gyermek” részének több táblázata (pl. 4.3.3.: Bölcsőde és bölcsődébe beíratott gyermekek száma, 4.3.2.: Gyermekorvosi ellátás,) nem releváns a település esetében.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénységben élők és a romák azonos célcsoportba sorolásának alapvető indoka, hogy a Magyarországon élő romák jelentős számban mélyszegénységben élnek, vagyis ebben a vonatkozásban a két kategória fedi egymást. A mélyszegénység, mint fogalom az utóbbi évtizedekben alakult ki, határvonalai és jellemzői tekintetében jelentős eltéréseket mutatva az egyes államok szintjén, hiszen teljesen más életminőséget takar egy szegénységben, mélyszegénységben élő nyugat-európai ember, vagy egy fejlődő országbeli személy esetében.

Következményeit pedig így lehet összefoglalni: „Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

A kialakulási okok között hangsúlyosan jelentkezett a rendszerváltás időszakában bekövetkezett törés, melynek során a piacgazdaságra való áttérés a munkahelyek számának csökkenését, a munkanélküliség hirtelen megugrását eredményezte, ez pedig a családok, közösségek szétszakadásához, krízishelyzetéhez vezetett. Ekkor nagyon sok család és egyén került érzelmileg és anyagiilag is mélyre, ennek következtében az alapvető létfeltételeik biztosítása, az egészségük került veszélybe, ami olyan ördögi körbe juttatta ezeket az embereket, hogy úgy érezték, nem elég, hogy hosszú ideig nem találtak munkát, így nem tudtak hasznos tagjaivá válni a társadalomnak, de még ráadásul az egészségügyi és szociális ellátórendszer tartotta el őket, így konkrétan tehernek is érezték magukat. Ezt pedig csak nehezítette, hogy egy idő után a társadalom is ennek megfelelően kezelte és kirekesztette őket, ami könnyen vezethetett a településeken az ilyen leszakadó csoportok koncentrációjához, végső soron a szegregálódáshoz. További igen szomorú része a jelenségnek, hogy természetesen egyre több gyermeket is érint, mára a szegények közel egyharmada 17 év alatti.

Amint a fenti meghatározás is tükrözi, a szegénység egyes elemeinek jelentkezése sokszor fokozatosan vezet a mélyszegénység felé, a folyamatból pedig nagyon nehéz kitörni, a mélyszegénységből pedig még segítséggel is emberfeletti teljesítményt igényel a változás elérése. Ezért van szükség a többségi társadalomtól az esélyegyenlőség elérését célzó programok kiírására, tervek elkészítésére, mert, ha sikerül felemelni a társadalom legszegényebb rétegeit, az nem csak nekik, de a társadalom egészének hasznára válik.

Ma Magyarországon megközelítőleg 3 millió ember él a szegénységi küszöb alatt, közülük mintegy 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

E terület vonatkozásában az alapvető jogszabályi rendelkezések, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják, az alábbiak:

|| 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.) A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

|| a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.) A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.

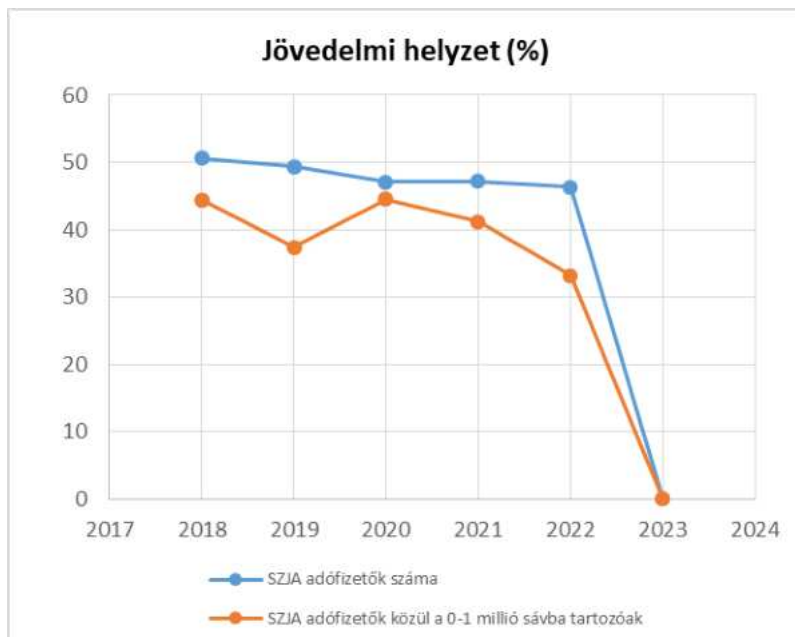
|| a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása

|| a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv. A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

Vizsgálva a lakónépesség jövedelmi helyzetét megállapítható, hogy az elmúlt négy – öt évben a személyi jövedelemadót fizetők száma folyamatosan csökkent, és egyre kevesebb a 0 - 1 millió forintos jövedelemsávba tartozók aránya is.

| 3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet |                                     |                                                                        |
|-----------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Év                                      | Az SZJA adófizetők száma            | Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók |
|                                         | az állandó népesség %-ában (TS 059) | az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)                                     |
| 2018                                    | 50,64                               | 44,44                                                                  |
| 2019                                    | 49,43                               | 37,40                                                                  |
| 2020                                    | 47,07                               | 44,58                                                                  |
| 2021                                    | 47,16                               | 41,25                                                                  |
| 2022                                    | 46,34                               | 33,20                                                                  |
| 2023                                    | n.a.                                | n.a.                                                                   |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az Európai Unió stratégiai célja a foglalkoztatottak arányának 75%-ra történő növelése 2020-ig, és ezzel egyidejűleg a foglalkoztathatóság javítása. A foglalkoztathatóság szoros összefüggést mutat az iskolai végzettség szintjével, a képesítésekkel, ezért is irányul az Európa 2020 stratégia öt célkitűzéseinek egyike az alacsony iskolai végzettségűek arányának visszaszorítására. A célkitűzés szerint az EU átlagában az oktatást-képzést középfokú végzettség, szakképzettség nélkül elhagyó 18-24 évesek arányát a korosztály 10%-a alá kell csökkenteni.

Az Európai Unió Oktatási Tanácsa 2011-ben Ajánlást fogadott el a korai iskolaelhagyás csökkentését célzó szakpolitikákról. A tanácsi Ajánlás felhívja a tagállamok figyelmét arra, hogy azonosítsák a végzettség nélküli iskolaelhagyást előidéző társadalmi és oktatási tényezőket, folyamatosan figyeljék a leginkább veszélyeztetett célcsoportok tanulási pályáját, építsenek ki korai jelzőrendszert a végzettség nélküli iskolaelhagyás megelőzése céljából és dolgozzanak ki specifikus beavatkozásokat azok számára, akik ezek nélkül biztosan kihullanának az oktatási rendszerből. A 2024. januárjában elindult a Magyarországi Református Egyház Oktatási Szolgálatának támogatásával a Pilléresedés/Első Esély Együtt (EEE) projekt, mely a sellyei és drávafoki általános iskola, valamint a sellyei szakiskola közötti együttműködést, az átmenetek támogatását erősíti. Célja az iskolai lemorzsolódás (elhagyás) csökkentése, pályaorientáció és a szakképzettség megszerzésének támogatása, a fiatalok munkaerőpiacra való belépésének segítése, középiskolai roma szakkollégium és református mentori hálózat létrehozása. A projekt 2027. június 30-ig tart, mely sikeres megvalósítás esetén modellprogramként működik majd az ország hátrányos helyzetű, felzárkózó régióiban. Végül legyenek olyan kompenzáló, második esély programjaik, amelyek a nappali tagozatos, iskolarendszerű oktatásból már kimaradtak, biztosítják számukra a foglalkoztathatósághoz szükséges készségek, képességek elsajátításának esélyét. Vizsgált térségünk, az Ormánság helyzetét negatívan érinti, hogy mind az infrastrukturális elmaradottság, mind a tartós munkanélküliség okán az itt élők kilátásai rosszabbak az országos és a vármegyei átlagnál. Ennek következtében a fiatalok, valamint a magasabb képzettséggel rendelkezők nagy része elhagyja a járást és Sellyét, beköltözik a nagyvárosba. A térség gazdasága ezáltal negatív spirálba került: nem települ be jelentős foglalkoztató, mivel a munkaerő képzettsége alacsony, és egy üzem működtetéséhez nem kizárólag operátorokra van szükség, hanem magasan kvalifikált, diplomával rendelkező munkavállalókra is.

A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

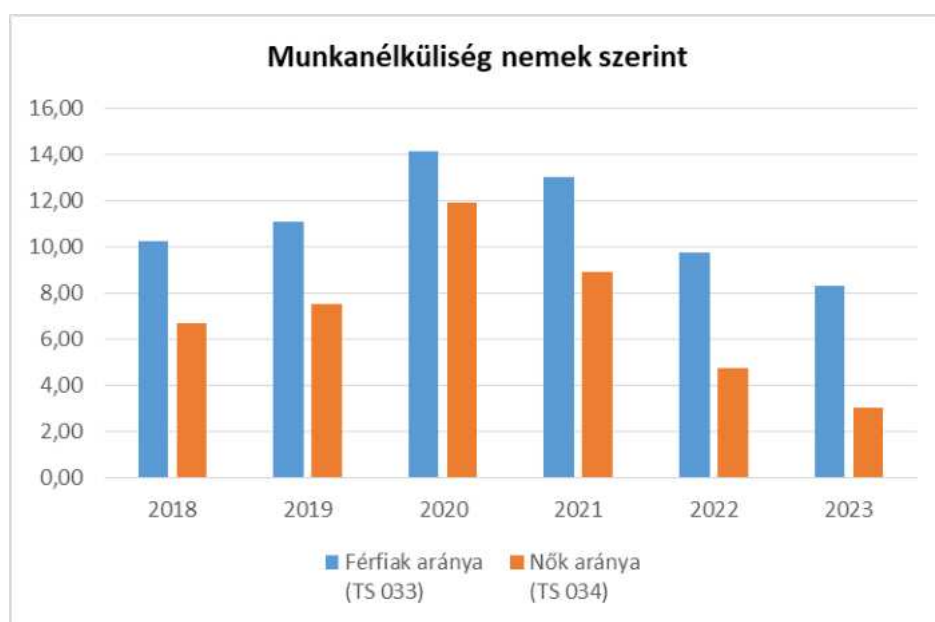
a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Az ország népessége gazdaságilag aktív (foglalkoztatott és munkanélküli), valamint gazdaságilag nem aktív (inaktív kereső, eltartott) népességből tevődik össze. A gazdaságilag aktív népesség aránya a 2017-es adatok alapján országos szinten 10 százalékponttal nőtt 2011 hasonló adataihoz képest. Ez a tendencia érvényes a Dél-Dunántúli Régióra, Baranya Vármegyére és a Sellyei járásra egyaránt.

Drávafok településen az állandó népességen belül a férfiak magasabb arányban élnek a településen, ebből kifolyólag a regisztrált munkanélküliek körében is több férfi van, mint nő.

| 3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint |                                                                                 |                        |          |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|
| Év                                                           | Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében |                        |          |
|                                                              | Férfiak aránya<br>(TS 033)                                                      | Nők aránya<br>(TS 034) | Összesen |
| 2018                                                         | 10,22                                                                           | 6,70                   | 8,46%    |
| 2019                                                         | 11,05                                                                           | 7,51                   | 9,28%    |
| 2020                                                         | 14,12                                                                           | 11,90                  | 13,01%   |
| 2021                                                         | 13,04                                                                           | 8,93                   | 10,99%   |
| 2022                                                         | 9,73                                                                            | 4,76                   | 7,25%    |
| 2023                                                         | 8,33                                                                            | 3,05                   | 5,69%    |

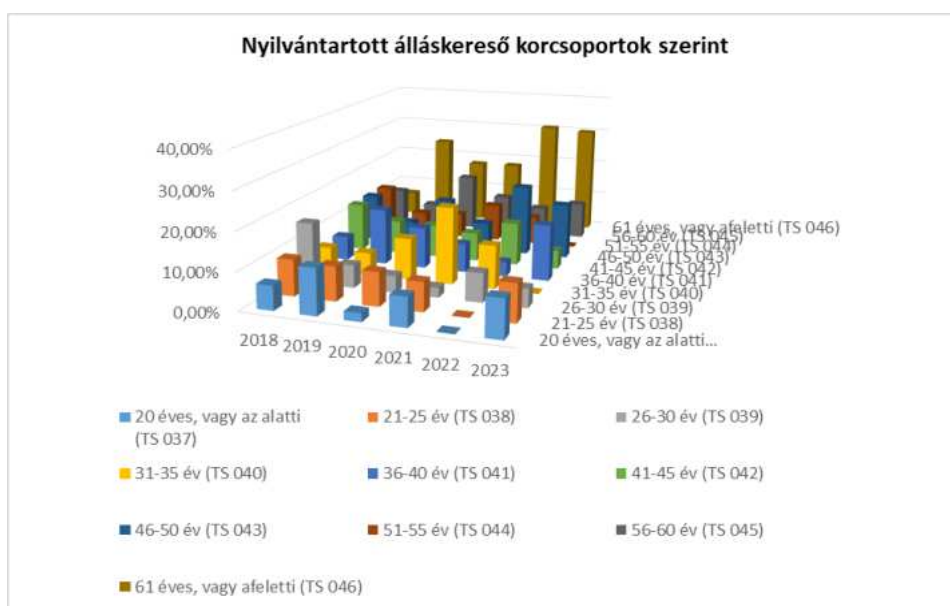
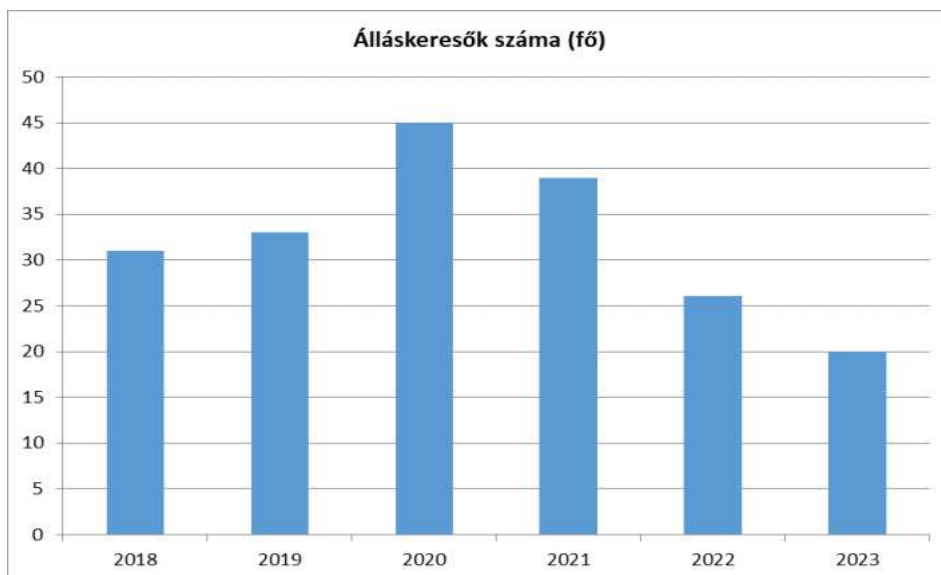
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők korcsoportjait vizsgálva jól látszik, hogy a 21-25 és 36-40 évesek voltak a legveszélyeztetettebbek 2016 -ban, míg 2018-ben az 26-30 és 41-45 évesek, valamint a 46-50 és az 51-55 évesek aránya növekedett meg látványosan. Különösen nehéz helyzetbe kerültek a 2020-ban a munkahelyük elvesztésével a 56–60 év közöttiek és a 61 évesek és az feletti. Rajtuk az önkormányzat kizárólag a közfoglalkoztatási programjába való bevonásával tudott segíteni, amely sajnos a várható nyugdíjuk összegének csökkenésével járhat együtt.

| <b>3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint</b> |                    |             |             |             |             |             |             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b>                                     | <b>Év</b>          | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> | <b>2021</b> | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|                                                                                       | <b>Fő összesen</b> | <b>31</b>   | <b>33</b>   | <b>45</b>   | <b>39</b>   | <b>26</b>   | <b>20</b>   |
| <b>20 éves, vagy az alatti (TS 037)</b>                                               | Fő                 | 2,00        | 4,00        | 1,00        | 3,00        | 0,00        | 2,00        |
|                                                                                       | %                  | 6,45%       | 12,12%      | 2,22%       | 7,69%       | 0,00%       | 10,00%      |
| <b>21-25 év (TS 038)</b>                                                              | Fő                 | 3,00        | 3,00        | 4,00        | 3,00        | 0,00        | 2,00        |
|                                                                                       | %                  | 9,68%       | 9,09%       | 8,89%       | 7,69%       | 0,00%       | 10,00%      |
| <b>26-30 év (TS 039)</b>                                                              | Fő                 | 5,00        | 2,00        | 2,00        | 1,00        | 2,00        | 1,00        |
|                                                                                       | %                  | 16,13%      | 6,06%       | 4,44%       | 2,56%       | 7,69%       | 5,00%       |
| <b>31-35 év (TS 040)</b>                                                              | Fő                 | 2,00        | 2,00        | 5,00        | 8,00        | 3,00        | 0,00        |
|                                                                                       | %                  | 6,45%       | 6,06%       | 11,11%      | 20,51%      | 11,54%      | 0,00%       |
| <b>36-40 év (TS 041)</b>                                                              | Fő                 | 2,00        | 5,00        | 5,00        | 3,00        | 1,00        | 3,00        |
|                                                                                       | %                  | 6,45%       | 15,15%      | 11,11%      | 7,69%       | 3,85%       | 15,00%      |
| <b>41-45 év (TS 042)</b>                                                              | Fő                 | 4,00        | 3,00        | 4,00        | 3,00        | 3,00        | 1,00        |
|                                                                                       | %                  | 12,90%      | 9,09%       | 8,89%       | 7,69%       | 11,54%      | 5,00%       |
| <b>46-50 év (TS 043)</b>                                                              | Fő                 | 4,00        | 2,00        | 6,00        | 3,00        | 5,00        | 3,00        |
|                                                                                       | %                  | 12,90%      | 6,06%       | 13,33%      | 7,69%       | 19,23%      | 15,00%      |
| <b>51-55 év (TS 044)</b>                                                              | Fő                 | 4,00        | 2,00        | 3,00        | 4,00        | 2,00        | 0,00        |
|                                                                                       | %                  | 12,90%      | 6,06%       | 6,67%       | 10,26%      | 7,69%       | 0,00%       |
| <b>56-60 év (TS 045)</b>                                                              | Fő                 | 3,00        | 2,00        | 7,00        | 4,00        | 2,00        | 2,00        |
|                                                                                       | %                  | 9,68%       | 6,06%       | 15,56%      | 10,26%      | 7,69%       | 10,00%      |
| <b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>                                                | Fő                 | 2,00        | 8,00        | 8,00        | 7,00        | 8,00        | 6,00        |
|                                                                                       | %                  | 6,45%       | 24,24%      | 17,78%      | 17,95%      | 30,77%      | 30,00%      |

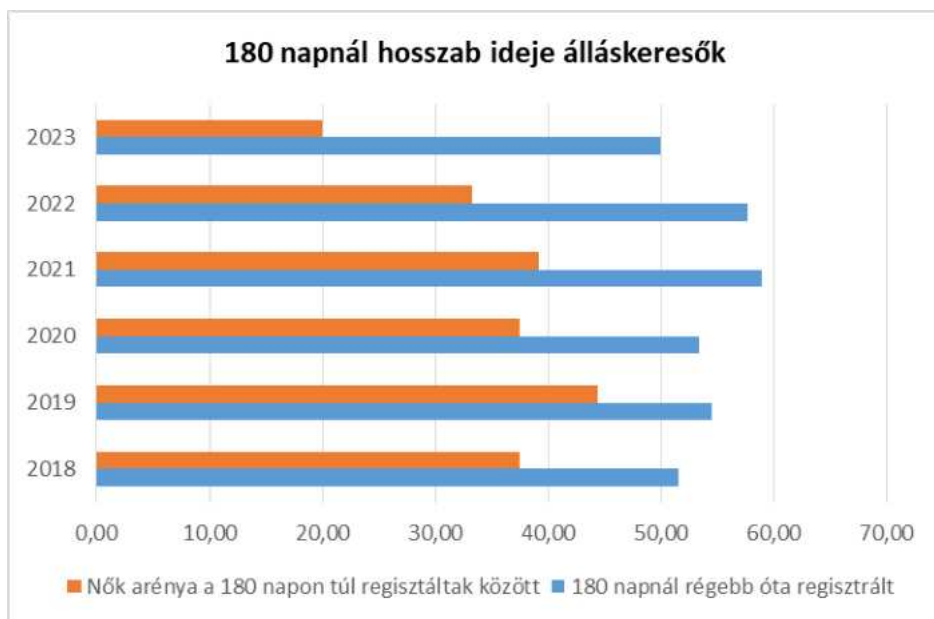
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napon túli nyilvántartott álláskeresők aránya évről évre emelkedik.

| <b>3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya</b> |                                                                             |                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                                                                  | <b>180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)</b> | <b>Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)</b> |
|                                                                                            | <b>%</b>                                                                    | <b>%</b>                                                                        |
| 2018                                                                                       | 51,61                                                                       | 37,50                                                                           |
| 2019                                                                                       | 54,55                                                                       | 44,44                                                                           |
| 2020                                                                                       | 53,33                                                                       | 37,50                                                                           |
| 2021                                                                                       | 58,97                                                                       | 39,13                                                                           |
| 2022                                                                                       | 57,69                                                                       | 33,33                                                                           |
| 2023                                                                                       | 50,00                                                                       | 20,00                                                                           |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



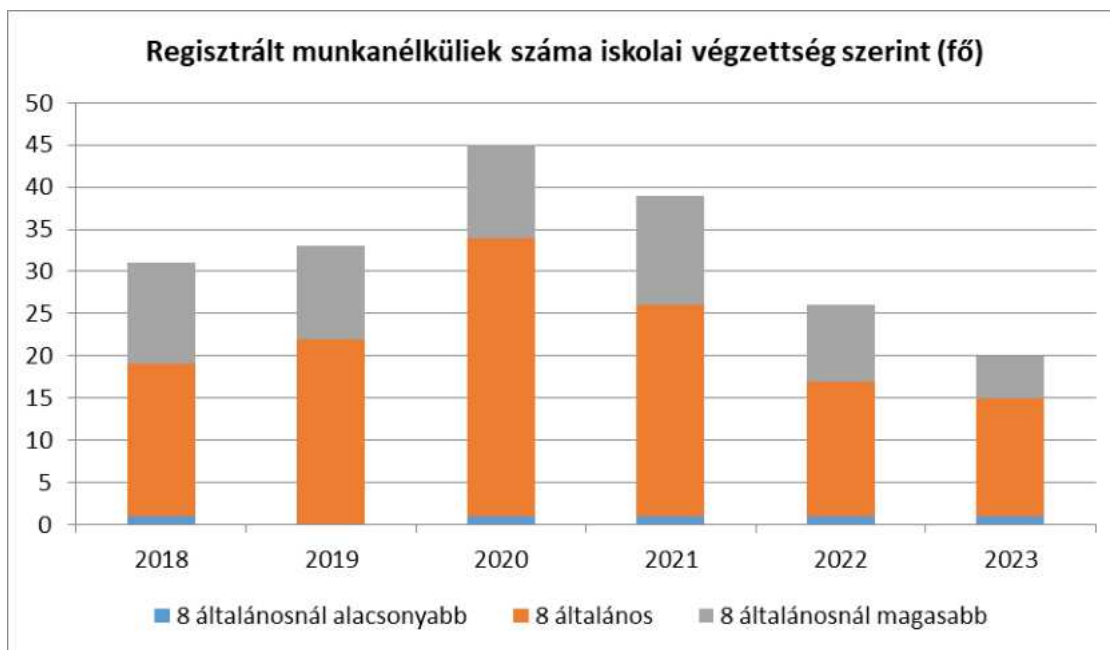
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Drámafok gazdaságfejlesztésében az egyik legalapvetőbb probléma a helyben rendelkezésre álló munkaerő képzettségi színvonala. A járásban fellelhető humán erőforrások összetétele, képzettsége kedvezőtlen. A lakosság átlagos képzettsége az országos és a vármegyei átlag alatt van. A tartósan munkanélküli státuszban lévő személyek többsége szociálisan hátrányos helyzetű, alacsony képzettségű, vagy képzetlen. Többségük már több, mint egy évtizede kiszorult a legális munkaerőpiac világából, számukra a közmunka program sem jelent kiutat a tartós munkanélküliségből, mivel alacsony képzettségi színvonaluk miatt csak egy szűken behatárolt feladatkört tudnak ellátni. Esetükben további probléma, hogy többségük vállalkozással kapcsolatos szakmai ismeretekkel sem bír.

A legtöbb regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskereső a 8 általánost végzettek köréből kerül ki.

| 3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint |                                                                                |                                                                                              |       |                                       |        |                                            |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|--------|--------------------------------------------|--------|
| Év                                                                                                              | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052) | Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint |       |                                       |        |                                            |        |
|                                                                                                                 |                                                                                | 8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)                                               |       | Általános iskolai végzettség (TS 035) |        | 8 általánosnál magasabb iskolai végzettség |        |
|                                                                                                                 |                                                                                | Fő                                                                                           | %     | Fő                                    | %      | Fő                                         | %      |
| 2018                                                                                                            | 31                                                                             | 1                                                                                            | 3,23% | 18                                    | 58,06% | 12                                         | 38,71% |
| 2019                                                                                                            | 33                                                                             | 0                                                                                            | 0,00% | 22                                    | 66,67% | 11                                         | 33,33% |
| 2020                                                                                                            | 45                                                                             | 1                                                                                            | 2,22% | 33                                    | 73,33% | 11                                         | 24,44% |
| 2021                                                                                                            | 39                                                                             | 1                                                                                            | 2,56% | 25                                    | 64,10% | 13                                         | 33,33% |
| 2022                                                                                                            | 26                                                                             | 1                                                                                            | 3,85% | 16                                    | 61,54% | 9                                          | 34,62% |
| 2023                                                                                                            | 20                                                                             | 1                                                                                            | 5,00% | 14                                    | 70,00% | 5                                          | 25,00% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

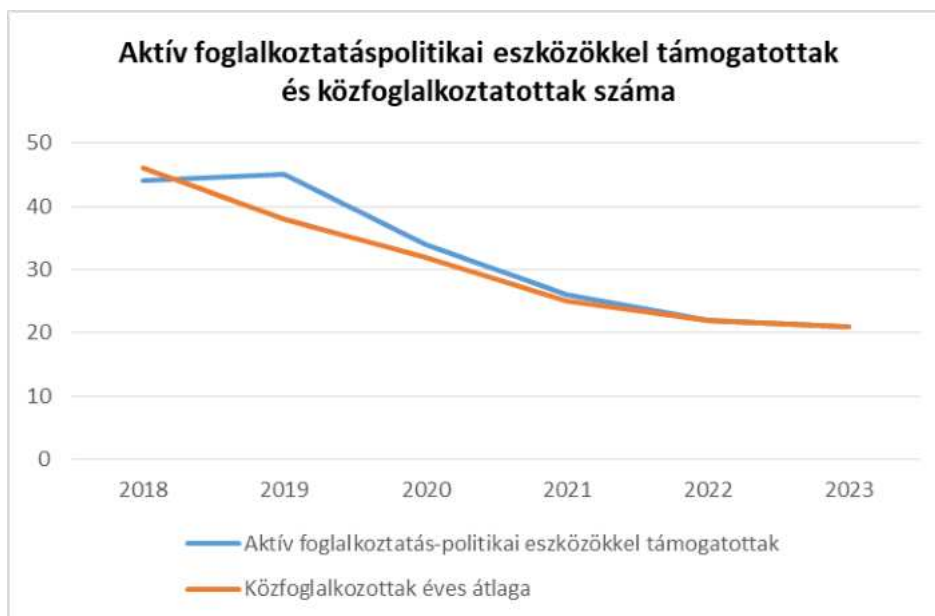
A sellyei járás területén az elmúlt öt évben a közfoglalkoztatási programok következtében sajnálatos módon a települési önkormányzatok váltak a fő foglalkoztatókká. A programok legfőbb célja, hogy az addig nyilvántartott álláskeresői státuszban lévő személyeket visszavezesse a munka világába. A nagy kérdés kezdetben a következő volt: a közfoglalkoztatás hosszú távon tényleges megoldást hoz-e, valóban visszavezeti a hátrányos helyzetű személyeknek legalább egy részét a mindennapi munkában, vagy inkább kialakul egy új munkavállalói réteg, akik évről évre igénybe veszik a közfoglalkoztatás adta lehetőségeket és addig dolgoznak így, ameddig módjukban áll?

Az alábbiakban tekintjük át, a közfoglalkoztatás keretében milyen feladatokat láttak el a helyiek az elmúlt években:

A helyi tapasztalatok és a statisztikai adatok alapján is jól látszik, hogy a 2016. évi közfoglalkoztatási csúcs után az így alkalmazottak száma szerencsére fokozatosan csökken, egyre többen találnak közülük munkát a vállalkozói, vagy a közszférában. Mindezzel párhuzamosan ugyanis nem növekszik a nyilvántartott álláskeresők száma, ez is a programok sikerességét, továbbá a település vezetésének agilitását tükrözi.

| <b>3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai</b> |                                                                               |                                            |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                              | <b>Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)</b> | <b>Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)</b> |
|                                                        | <b>Fő</b>                                                                     | <b>(éves átlag - fő)</b>                   |
| 2018                                                   | 44                                                                            | 46                                         |
| 2019                                                   | 45                                                                            | 38                                         |
| 2020                                                   | 34                                                                            | 32                                         |
| 2021                                                   | 26                                                                            | 25                                         |
| 2022                                                   | 22                                                                            | 22                                         |
| 2023                                                   | 21                                                                            | 21                                         |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Drávafokon igen szűk körűek a munkavállalási lehetőségek, gyakorlatilag a közfoglalkoztatás révén az Önkormányzat a legnagyobb munkáltató. A rendszerváltást követően felszámolt termelő-szövetkezetek korábban sok embernek biztosítottak munkahelyet, így megszűnésükkel szinte mindannyian munkanélkülivé váltak. Vállalkozásokból sohasem volt túl sok a településen, de az egyre nehezebb körülmények tovább csökkentik az amúgy is alacsony foglalkoztatói létszámot. Sajnos a rossz gazdasági adottságok nem vetítenek előre olyan kiemelhető területeket, amelyek mentén haladva jelentősebb vállalkozások indulhatnának.

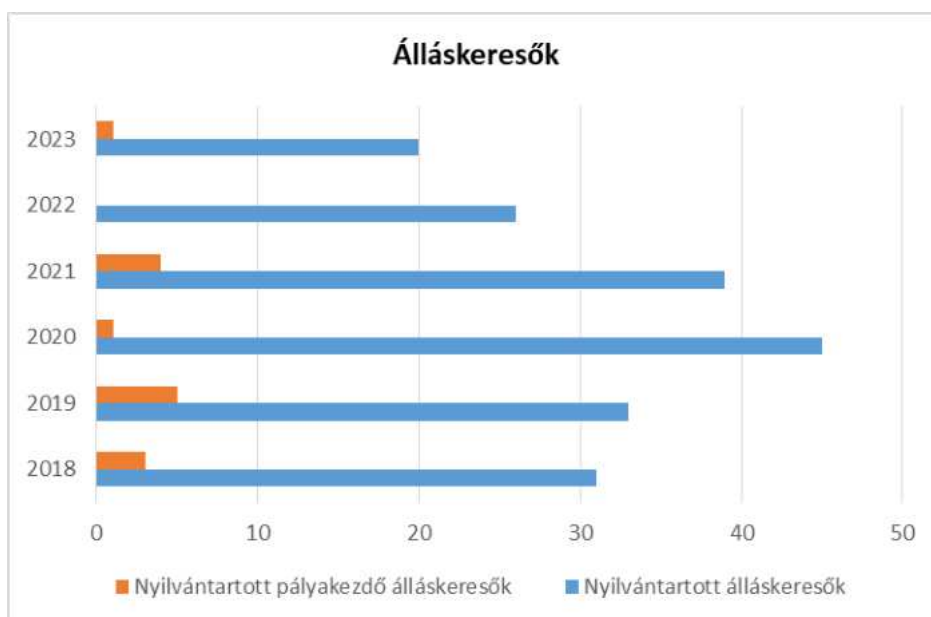
Drávafok Sellyétől 7 km-re helyezkedik el, illetve 55 km-re fekszik a baranyai vármegyeszékhelytől, ahova a gépkocsival történő beutazás – a most zajló útfelújításnak köszönhetően – egyre jobb minőségű közúton történhet, a menetidő közel egy órás. Sellyére alig 10 perc alatt el lehet jutni autóval, de ott is egyre csökkenő tendenciát mutat a munkahelyek száma. Az autóbusz közlekedésre jellemző, hogy naponta mindössze 3 közvetlen járatral juthatunk el Pécsre, más esetekben valahol át kell szállnunk egy csatlakozásra. Vasút csak Sellyéről indul, napi 9 alkalommal, amivel szintén kb. egy órás az út Pécsre, de ahhoz Sellyére meg kell oldani a bejutást. Összességében tehát megállapítható, hogy a személyautó kiváltása, ha Sellyénél messzebbre kell munkába járni, nehézkes és időben is hosszú.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A Baranya Vármegyei Kormányhivatal Sellyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül működik az ún. „Első munkahely garancia” program a 25 év alattiak számára, amelyben a foglalkoztatónak 100%-os bérköltség támogatást nyújt az Foglalkoztatási Osztály, illetve ha igényli, akkor utazási támogatást is tudnak nyújtani. A településről erre jelenleg nem jár senki. A képzés lehetősége folyamatosan biztosított a munkanélküliek részére, bár jelenleg helyi képzések nincsenek, a képzéseket jellemzően Pécsen szervezik. A képzésre való eljutás biztosítására 90%-os utazási igazolványt tud biztosítani a Foglalkoztatási Osztály.

| 3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma |                                                |                                                           |
|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Év                                                     | Nyilvántartott állás keresők száma<br>(TS 052) | Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma<br>(TS 053) |
|                                                        | Fő                                             | Fő                                                        |
| 2018                                                   | 31                                             | 3                                                         |
| 2019                                                   | 33                                             | 5                                                         |
| 2020                                                   | 45                                             | 1                                                         |
| 2021                                                   | 39                                             | 4                                                         |
| 2022                                                   | 26                                             | 0                                                         |
| 2023                                                   | 20                                             | 1                                                         |

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Lényeges, hogy az uniós normáknak megfelelő oktatási feltételeket az intézmények képesek legyenek biztosítani. Nélkülözhetetlen a felnőttképzés és átképzések programjának elkészítése, a munkamegosztás kialakítása az intézmények között, a nyelvtanulás lehetőségeinek bővítése, a szakma-specifikus nyelvvoktatás feltételeinek kidolgozása.

A munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek közül a helyi önkormányzat napi kapcsolatban van a Sellyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával. Ajánlásaik alapján informáljuk a lakosságot a térségi munkalehetőségekről, toborzásokról, induló képzésekről, stb..

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Önkormányzat—a foglalkoztatás során nem tesz különbséget etnikai, faji hovatartozás szempontjából a munkavállalók között. Arra vonatkozóan nem rendelkezünk adattal, hogy hány fő mélyszegénységben élő vagy roma származású munkavállalót alkalmaz az Önkormányzat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Önkormányzatunknak nincs tudomása arról, hogy a településen a foglalkoztatás területén bárkit is hátrányos megkülönböztetés ért volna.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A digitális átalakulás komoly kihívást jelent legfőképp az idősebb korosztály számára, azonban nem szabad megfeledkezni a fiatalokról sem. Ahhoz ugyanis, hogy mind az idősebb, mind a fiatalabb korosztály sikeresen érvényesüljön a társadalmi életben és megfelelően a gazdaság munkaerőpiaci elvárásainak, el kell sajátítaniuk a megfelelő digitális ismereteket. Az informatikai eszközök fejlődése folyamatosan új lehetőségeket tár fel, ezért az azzal kapcsolatos ismeretek fejlesztése, illetve digitális eszközökhöz való hozzáférések lehetőségének biztosítása is kiemelt feladattá vált.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A „szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény” (továbbiakban: Szoc. tv.) határozza meg a pénzbeli és természetbeni szociális ellátások fajtáit és jogosultsági kritériumait. A pénzbeli ellátások formái közül a járási hivatal állapítja meg:

- az időskorúak járadékát
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatást,
- az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti járadékot,
- az ápolási díjat.

Emellett a helyi önkormányzatok képviselő-testületei állapítják meg a települési támogatásokat, melynek formáit és feltételeit rendeletben szabályozzák, Drávafokon így létezik:

- települési lakásfenntartási támogatás,
- települési szennyvízszippantási lakásfenntartási támogatás,
- települési gyógyszer-támogatás,
- települési létfenntartási támogatás,
- települési rendkívüli eseti támogatás,
- települési gyermeknevelési támogatás,
- települési beiskolázási támogatás,
- települési születési támogatás,
- települési temetési támogatás,
- települési élelmiszer-csomag juttatás (karácsonyi, húsvéti)
- települési tűzifa juttatás,
- köztemetés (természetbeni ellátás)
- szünidei gyermekétkeztetés

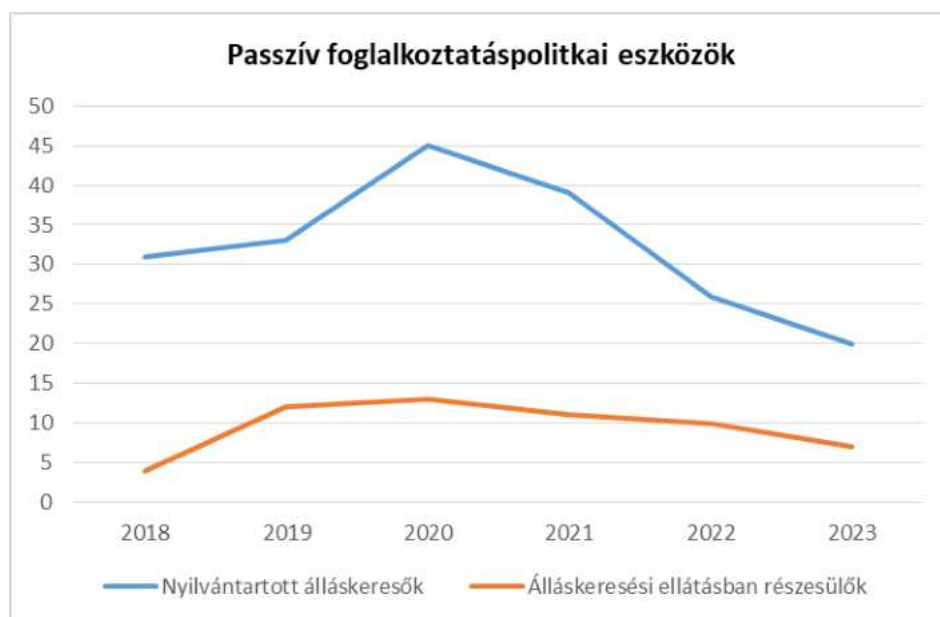
Az álláskeresők részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991.évi IV. törvényben meghatározott feltételek szerinti ellátásként álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, valamint költségtérítés jár.

A vizsgált településen az álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma jóval kevesebb, mint az álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma. Az éves adatokat figyelembe véve mindkét esetben a növekszik, hol csökken.

| 3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I. |                                            |                                  |                                                                               |                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Év                                                                                             | Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052) |                                  | Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047) |                         |
|                                                                                                | Fő                                         | 15-64 év közötti népesség %-ában | Fő                                                                            | Nyilvántartottak %-ában |
| 2018                                                                                           | 31                                         | 10,16%                           | 4                                                                             | 12,90%                  |
| 2019                                                                                           | 33                                         | 10,78%                           | 12                                                                            | 36,36%                  |
| 2020                                                                                           | 45                                         | 17,05%                           | 13                                                                            | 28,89%                  |
| 2021                                                                                           | 39                                         | 14,39%                           | 11                                                                            | 28,21%                  |
| 2022                                                                                           | 26                                         | 9,59%                            | 10                                                                            | 38,46%                  |
| 2023                                                                                           | 20                                         | 8,00%                            | 7                                                                             | 35,00%                  |

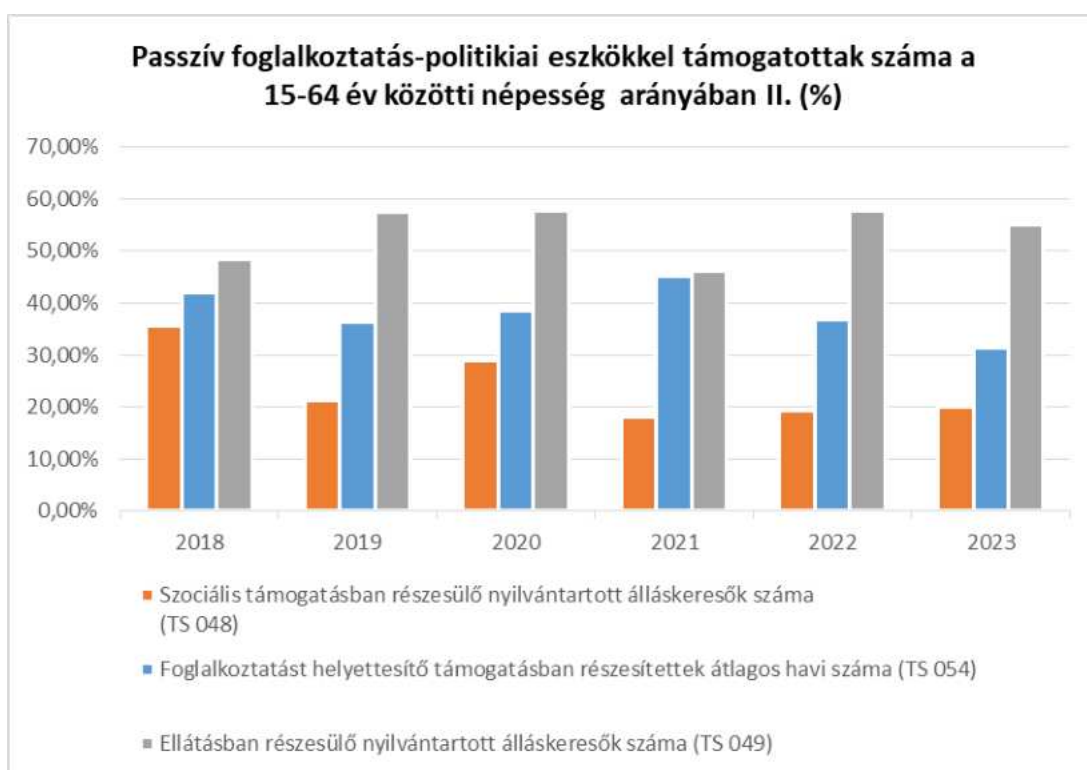
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A passzív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma 2020 évben ugrásszerűen csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. A legnagyobb mértékű növekedés a 2016 évben volt a szociális támogatásokban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma, illetve ugyan abban az évben az ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma volt.



| 3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II. |                                                                             |                         |                                                                                     |                         |                                                                 |                         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------|
| Év                                                                                             | Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048) |                         | Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054) |                         | Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049) |                         |
|                                                                                                | Fő                                                                          | Nyilvántartottak %-ában | Fő                                                                                  | Nyilvántartottak %-ában | Fő                                                              | Nyilvántartottak %-ában |
| 2018                                                                                           | 11                                                                          | 35,48%                  | 13                                                                                  | 41,90%                  | 15                                                              | 48,39%                  |
| 2019                                                                                           | 7                                                                           | 21,21%                  | 12                                                                                  | 36,36%                  | 19                                                              | 57,58%                  |
| 2020                                                                                           | 13                                                                          | 28,89%                  | 17                                                                                  | 38,51%                  | 26                                                              | 57,78%                  |
| 2021                                                                                           | 7                                                                           | 17,95%                  | 18                                                                                  | 45,08%                  | 18                                                              | 46,15%                  |
| 2022                                                                                           | 5                                                                           | 19,23%                  | 10                                                                                  | 36,73%                  | 15                                                              | 57,69%                  |
| 2023                                                                                           | 4                                                                           | 20,00%                  | 6                                                                                   | 31,25%                  | 11                                                              | 55,00%                  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



| 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás |                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                                                         | Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056) |
|                                                                            | fő                                                                                              |
| 2018                                                                       | 1                                                                                               |
| 2019                                                                       | 1                                                                                               |
| 2020                                                                       | 1                                                                                               |
| 2021                                                                       | 0                                                                                               |
| 2022                                                                       | 0                                                                                               |
| 2023                                                                       | 0                                                                                               |

Forrás: TeIR, KSH

A polgármester a képviselő-testület által átruházott hatáskörében a következő támogatásokat nyújtja:

- települési lakásfenntartási támogatás,
- települési szennyvízszippantási lakásfenntartási támogatás,
- települési gyógyszer-támogatás,
- települési létfenntartási támogatás,
- települési rendkívüli eseti támogatás,
- települési gyermeknevelési támogatás,
- települési beiskolázási támogatás,
- települési születési támogatás,
- települési temetési támogatás,
- települési élelmiszer-csomag juttatás (karácsonyi, húsvéti)
- települési tűzifa juttatás,
- köztemetés (természetbeni ellátás)
- szünidei gyermekétkeztetés

A településen a pénzbeli ellátások közül a lakásfenntartási támogatás, a gyógyszer-támogatás, és a gyermeknevelési támogatás részben, vagy egészben természetbeni ellátás formájában is nyújtható. Természetbeni ellátás különösen az élelmiszer, tankönyv, tüzelő, közüzemi díjak, illetve gyermekintézmények térítési díjának fizetése.

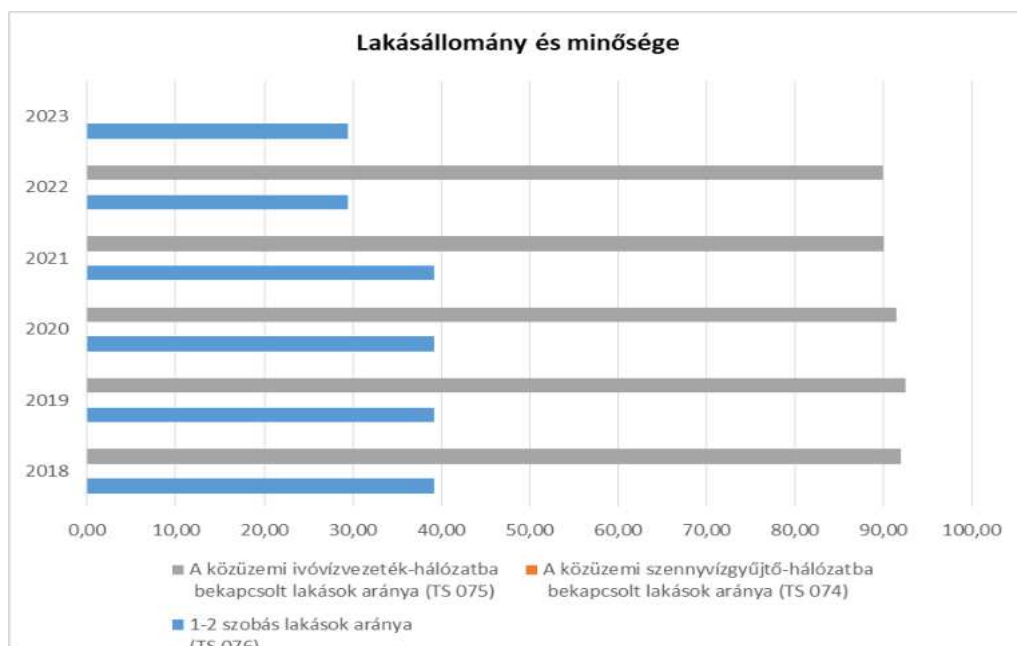
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Drámafokon az elmúlt években változatlan a lakásállomány, fontos azonban, hogy elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakás gyakorlatilag nincs a településen. A lakosság szinte teljes egészében saját tulajdonú lakásban él, csak néhányan laktak albérlőként az ingatlanban, ez leginkább az önkormányzati tulajdonú lakásokat jelenti. A településen nincs hajléktalan személy.

| 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány |                                   |                                          |                                                            |                                             |                                                                                         |                                                                                    |
|---------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                    | Lakásállomány<br>(db)<br>(TS 073) | Épített<br>lakások<br>száma<br>(TSv 077) | Épített<br>lakások<br>száma<br>1000<br>lakásra<br>(TS 078) | 1-2 szobás<br>lakások<br>aránya<br>(TS 076) | A közüzemi<br>szennyvízgyűjtő-<br>hálózatba<br>bekapcsolt<br>lakások aránya<br>(TS 074) | A közüzemi<br>ivóvízvezeték-<br>hálózatba<br>bekapcsolt lakások<br>aránya (TS 075) |
|                                       | db                                | db                                       | db                                                         | %                                           | %                                                                                       | %                                                                                  |
| 2018                                  | 212                               | 0                                        | 0,00                                                       | 39,15                                       | 0,00                                                                                    | 91,98                                                                              |
| 2019                                  | 212                               | 0                                        | 0,00                                                       | 39,15                                       | 0,00                                                                                    | 92,45                                                                              |
| 2020                                  | 212                               | 0                                        | 0,00                                                       | 39,15                                       | 0,00                                                                                    | 91,51                                                                              |
| 2021                                  | 212                               | 0                                        | 0,00                                                       | 39,15                                       | 0,00                                                                                    | 90,09                                                                              |
| 2022                                  | 210                               | 0                                        | 0,00                                                       | 29,52                                       | 0,00                                                                                    | 90,00                                                                              |
| 2023                                  | 210                               | 0                                        | 0,00                                                       | 29,52                                       | n.a.                                                                                    | n.a.                                                                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



*a) bérlakás-állomány*

A településen 2 önkormányzati tulajdonú lakás van, Drávafok Község Önkormányzatának kizárólagos saját tulajdona. Az önkormányzat a lakásokat igény esetén 1 éves időtartamokra adja bérbe.

*b) szociális lakhatás*

Szociális bérlakással az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Nincs olyan nem lakáscélú ingatlan a településen, amit lakáscélra használnának.

*e) lakhatást segítő támogatások*

A lakásfenntartási támogatás a szociálisan rászoruló háztartások részére a háztartás tagjai által lakott lakás, vagy nem lakás céljára szolgáló helyiség fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaiak viseléséhez nyújtott hozzájárulás. A polgármester a villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás és a személyszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő-részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez lakásfenntartási támogatást nyújt.

A lakásfenntartási támogatás alanyi jogon, vagy normatív alapon állapítható meg.

A drávafoki lakosok esetében a lakásfenntartási támogatások jelentős része a kérelmezők áramdíjának, illetve vízdíjának csökkentésére közvetlenül a szolgáltatókhoz történik az utalás. 2017-ben 52 személy részesült lakásfenntartási támogatásban, ez nagy segítséget jelent a családoknak a közüzemi számlák rendezésében. A havi 5.500, - forint sok családnak a teljes havi áramszámláját fedezi.

| 3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások |                                                                                  |                                                               |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Év                                                   | Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136) | Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137) |
|                                                      | Fő                                                                               | Fő                                                            |
| 2018                                                 | n.a.                                                                             | 1                                                             |
| 2019                                                 | n.a.                                                                             | 172                                                           |
| 2020                                                 | n.a.                                                                             | 123                                                           |
| 2021                                                 | n.a.                                                                             | 139                                                           |
| 2022                                                 | n.a.                                                                             | 197                                                           |
| 2023                                                 | n.a.                                                                             | 168                                                           |

Forrás: TelR, KSH Tstar



#### f) eladósodottság

A lakossági közüzemi díjhátralékok felhalmozódásának gazdasági és társadalmi okai vannak, mely a rendszerváltás időszakára vezethető vissza. Ekkor indultak meg azok a folyamatok, mely eredményeként a háztartások bevételi és kiadási struktúrája gyökeresen megváltozott.

A 90-es évek előtti gazdaság pazarló életmódra szoktatta a lakosságot. Lakások pozitív irányú mennyiségi és minőségi változásokon mentek keresztül, közművek gyors kiépülése, az olcsó energiaárak a fogyasztás növekedését eredményezték.

A gazdasági átalakulás, az árak piacivá válása, az ártámogatások leépítése következtében a közüzemi díjak drasztikusan emelkedtek. A megjelenő és egyre nagyobb arányúvá váló munkanélküliség, a jövedelmek nagyarányú differenciálódása, a reáljövedelmek csökkenése csak súlyosbították a helyzetet. A lakások fenntartási kiadásai rövid idő alatt hatalmas emelkedést értek el. A háztartások számára egyre nagyobb terhet jelentett a lakhatással kapcsolatos kiadások fedezése. A családok nem tudtak alkalmazkodni a kialakult helyzethez, így megjelent a díjhátralékosság. Az adósságok felhalmozódása elsősorban azokat a háztartásokat érintette, amelyek tartósan jövedelemhiányosnak bizonyultak.

A probléma központi segítséget igényelt, a felhalmozódott lakossági hátralékok kezelésében nyilvánvalóvá vált a helyi önkormányzatok szerepvállalásának szükségessége.

A lakásfenntartási támogatások évről-évre növekvő száma is mutatja, hogy a lakosság körében Drávafokon is egyre nagyobb gondot okoz a lakóingatlanok fenntartása, a közüzemi számlák kifizetése. A probléma különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy többgyermekes családokat érinti.

A családok eladósodottságának megelőzése, megszüntetése érdekében fontos lenne akár klubfoglalkozások keretében is bővíteni a családok ismereteit a felelős pénzgazdálkodásról, a hitelfelvételek buktatóiról, valamint egyéb gazdasági ismeretekről.

- g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Egy külterületen elhelyezkedő lakás kapcsolódik a településhez (az ún. Irma-pusztán). Ebben az ingatlanban is van áram, ami a település egészén, az ivóvíz-hálózathoz hasonlóan 100%-os kiépítettségű. Ezekhez mindenki egyenlő eséllyel juthat hozzá. A csatornahálózat és a gázhálózat jelenleg még nem került kiépítésre Drávafokon. A közösségi közlekedéshez – a község méretéből eredően is – mindenki ugyanolyan feltételek mellett fér hozzá.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

Drávafok község területén szegregátum nem található.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.
- d) háziiorvosi körzetben tartós helyettesítés keretében háziiorvosi feladatok

### **3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés**

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997.évi CLIV törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- a fogorvosi alapellátásról,
- az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- a védőnői ellátásról,
- az iskola-egészségügyi ellátásról.

Az alapellátások biztosítása a drávafoki lakosok számára megoldott. A településen a felnőttek és gyermekek részére tervezett háziiorvosi körzetben tartós helyettesítés keretében a háziiorvosi feladatokat helyettes háziorvos, valamint egy állandó védőnő látja el, illetve az iskola-egészségügyi feladatokat. A fogorvosi alapellátásról és az ügyeleti ellátásokról részben a Sellyei Kistérségi Többcélú Társulással, valamint az Ormánság Egészségügyi Központtal kötött szerződések útján gondoskodik az önkormányzat.

A szakellátások a község lakosai számára legközelebb Sellyén, illetőleg Szigetváron elérhetőek, az oda való eljutáshoz pedig a falugondnoki szolgálat nyújt segítséget.

| 3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás |                                                                                                        |                                                                                                     |                                                                                |                                                              |                                                                                                                 |                                                                                                    |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                           | Felnőttek és<br>gyermek<br>részére<br>szervezett<br>házi<br>orvosi<br>szolgálatok<br>száma<br>(TS 107) | Csak<br>felnőttek<br>részére<br>szervezett<br>házi<br>orvosi<br>szolgáltatások<br>száma<br>(TS 106) | A házi<br>gyermekorvosok<br>által ellátott<br>szolgálatok<br>száma<br>(TS 108) | Gyógyszertárak és<br>fiókgyógyszertárak<br>száma<br>(TS 110) | Közgyógyellátási<br>igazolvánnyal<br>rendelkezők<br>száma (alanyi és<br>normatív alapon<br>kiadott)<br>(TS 133) | Ápolási díj,<br>alanyi jogon:<br>támogatásban<br>részesítettek<br>évi átlagos<br>száma (TS<br>135) |
|                                              | db                                                                                                     | db                                                                                                  | db                                                                             | db                                                           | Fő                                                                                                              | Fő                                                                                                 |
| 2018                                         | 1                                                                                                      | 0                                                                                                   | 0                                                                              | 1                                                            | 33                                                                                                              | 5,00                                                                                               |
| 2019                                         | 1                                                                                                      | 0                                                                                                   | 0                                                                              | 1                                                            | 32                                                                                                              | 4,17                                                                                               |
| 2020                                         | 1                                                                                                      | 0                                                                                                   | 0                                                                              | 1                                                            | 23                                                                                                              | 3,75                                                                                               |
| 2021                                         | 1                                                                                                      | 0                                                                                                   | 0                                                                              | 1                                                            | 23                                                                                                              | 4,75                                                                                               |
| 2022                                         | 1                                                                                                      | 0                                                                                                   | 0                                                                              | 1                                                            | 24                                                                                                              | 7,07                                                                                               |
| 2023                                         | 1                                                                                                      | 0                                                                                                   | 0                                                                              | 1                                                            | 24                                                                                                              | 5,74                                                                                               |

Forrás: TelR, KSTstar

A járási hivatalok illetékesek a természetbeni szociális ellátás megállapításának ügyében, ami jelen esetben a közgyógyellátást jelenti. Drávafok lakosságán belül a közgyógyellátottak száma meghatározó, évről évre nő a számuk. Szintén a járási hivatalok által folyósított ápolási díjban részesítettek számáról nem rendelkezik hivatalos adattal az Önkormányzat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Jelenlétpont az iskola összes tanulójának látásvizsgálatát évente elvégzi, s ingyenes szemüveget biztosít a szemproblémával küzdő diákoknak. A településen a koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés megoldott, a házi orvos és a védőnő aktív közreműködésével. A legfontosabb szűrővizsgálatok: mozgásszervi elváltozások, fogazat, hallás, látás, tápláltság, mentális állapot felmérése. Amennyiben a szűrővizsgálatokon eltérést észlelnek, a szakorvosi ellátás igénybevételére Sellyén, illetve Szigetváron van lehetőség.

A felnőtt lakosság részére igénybe vehető szűrővizsgálatok, mint a mammográfia, érrendszeri szűrővizsgálat, prosztatata szűrővizsgálat, beldaganatok szűrővizsgálata, valamint a csontritkulás állapotfelmérése az Ormánság Egészségi Központ szervezésében valósulnak meg Sellyén.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Helyben ilyen ellátás nem elérhető, de az Ormánság Egészségi Központban többek között gyógymasször, gyógytorna, sonotherápia és fizikoterápiás kezelések igénybe vehetők.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodás és iskoláskorú gyermekek táplálkozási szokásai nagy befolyással vannak felnőttkori étkezésükre, hiszen étkezési szokásaink gyermekkorban alakulnak ki. Ilyenkor alakul ki az egész életre szóló táplálkozási magatartás. A közétkeztetési ellátásnak részt kell vállalnia abban, hogy a táplálkozási magatartás helyes irányban alakuljon és az egészséget és annak megőrzését, illetve a betegség megelőzését szolgálja.

Drávafokon az óvodás és iskoláskorú gyermekek étkeztetését az Önkormányzat a Pécsi Református Kollégium fenntartásában működő Drávafoki Mosoly Óvoda főzőkonyhájáról

biztosítja, ahol magas szinten gondoskodnak arról, hogy a gyermekek részére biztosított étel minőségileg és mennyiségileg is megfeleljen életkoruk sajátosságainak. Az intézmény szem előtt tartja, hogy a felhasznált nyersanyagok idényszerűek és változatosak legyenek. Fontos szempont az energia és tápanyagtartalom arányos eloszlása is. A gyermekek élettani sajátosságainak és ízlésvilágának, valamint a korszerű, egészséges táplálkozás követelményeinek betartásával igyekszik az étlapot összeállítani.

A felnőtt lakosság körében a rászorultak étkeztetését a Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Korlátolt Társaság 7621 Pécs, Jókai u. 1. (a továbbiakban SZOCEG)/Szociális Háló Egyesület Közhasznú Nonprofit Szervezet 7960 Sellye, Batthyány u. 4. (a továbbiakban: Szocháló) kötött feladatellátási szerződések alapján biztosítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Drávafokon a sportprogramok legjelentősebb része az Önkormányzat tulajdonában álló sporttelepen valósul meg, ahol főként labdarúgó edzések és mérkőzések zajlanak, de egyéb tömegsport-rendezvények is itt kerülnek lebonyolításra. A községben tartott nagyobb rendezvények kapcsán többször is rendeznek sportrendezvényeket, vetélkedőket, melyekhez a helyszínt szintén a községi sportpálya, illetőleg alkalmanként a Pécsi Református Kollégium Csikesz Sándor Általános Iskola sportpályája és tornaterme adja.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Drávafok Község Önkormányzata 2009-ben a szociális alapszolgáltatási feladatok és a szakosított ellátások működtetésére ellátási szerződést kötött a Szociális Háló Egyesülettel, melynek értelmében az egyesület gondoskodik a házi segítségnyújtás, az étkeztetés és az idősek nappali ellátásának biztosításáról, továbbá 2023-ban ellátási szerződést kötött a SZOCEG Szociális és Egészségügyi Szocég Nonprofit Kft.-vel, hogy a település közigazgatási területén állandó lakóhellyel rendelkező és arra rászoruló személyek részére térítés ellenében étkeztetés és házi segítségnyújtás szociális alapellátást biztosít.

g) drogrevenziós szolgáltatások;

Az általános iskolás korú tanulók évente részt vesznek drogrevenziós foglalkozásokon az oktatási intézményekben. Továbbá a járásban fontos lenne minél több lehetőséget biztosítani, nem csak az általános iskolás korúak körében, hanem a középiskolások, valamint a fiatal felnőttek részére is a drogrevenziós szolgáltatások eléréséhez.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzathoz eddig egyetlen esetben sem fordult a lakosság panasszal, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése végett a szolgáltatások igénybevételeivel kapcsolatban, és más hatóságtól sem érkezett ez irányú visszajelzés.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális szolgáltatások nyújtásakor nagy figyelmet fordítanak a szakemberek arra, hogy a kevesebb jövedelemmel rendelkező lakosok is hozzáférhessenek a szociális szolgáltatásokhoz. (Pl:étkeztetés) A személyi térítési díjból részükre kedvezményt biztosítanak. Amennyiben még a kedvezményes térítési díj megfizetése is nehézséget okoz számukra Önkormányzatunkhoz is fordulhatnak támogatásért, ilyen esetekben jellemzően az Önkormányzat átvállalja a személyi térítési díj meghatározott hányadának megfizetését.

Drávafokon nem működik népkonyha, a rászorulóknak részére az önkormányzat szociális étkeztetést biztosít.

| 3.6.2. Népkonyha |                                            |
|------------------|--------------------------------------------|
| Év               | Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db) |
| 2018             | n.a.                                       |
| 2019             | n.a.                                       |
| 2020             | n.a.                                       |
| 2021             | n.a.                                       |
| 2022             | n.a.                                       |
| 2023             | n.a.                                       |

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Községi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

Drávafokon a közösségi élet helyszínét a Művelődési Ház, valamint annak színpadja adja. A Művelődési Házban a fórumok, foglalkozások, fesztiválokhoz kötődő kiállítások zajlanak, valamint kiscsoportos foglalkozásokat tartanak az általános iskolás tanulók, valamint az óvodás csoportok számára, ilyen a farsang, tökfárgás. Drávafok Község Önkormányzata maximálisan együttműködik a helyi nemzetiségi önkormányzatokkal. Drávafok Roma Önkormányzat, Horvát Önkormányzat Drávafok a református és a római katolikus egyház helyi képviselőivel, illetve a helyi civil szervezettel (Drávazug Társulás Egyesület) a helyi esélyegyenlőségi programban meghatározott célok elérése érdekében. Az intézkedési tervek megvalósításába aktívan bevonja az említett képviselőket, egyesületek tagjait.

Minden évben megtartják a gyereknapot és a nőnapot, köztisztviselőnapot valamint több rendezvény kapcsolódik egyházi ünnepekhez is.

A Művelődési Ház mellett több rendezvénynek a Pécsi Református Kollégium Csikesz Sándor Általános Iskolája szolgál helyszínül.

Az intézmények rendelkeznek közművelődési képzettséggel rendelkező szakemberrel, aki ellátja a szükséges feladatokat pl. gyermekek és idősek számára, az igényeiknek megfelelő kulturális programsorozat szervezése.

| 3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)                                                                  |                                              |                                                                           |                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Tornateremmel,<br>tornaszobával ellátott<br>köznevelési intézmények<br>száma (intézmény székhelye<br>szerint) (TS 102) | Sportcsarnok,<br>sportpálya léte<br>(TS 103) | A települési könyvtárak<br>kikölcsönzött<br>egységeinek száma<br>(TS 104) | Közművelődési<br>intézmények száma<br>(TS 105) |
| db                                                                                                                     | van/nincs                                    | db                                                                        | db                                             |
| n.a.                                                                                                                   | igen                                         | 169                                                                       | 2                                              |

Forrás: TelR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Dráfafokon nem jellemzőek az etnikai indíttatású konfliktusok, nem is fordult elő a romákat ért rasszista inzultus vagy bántalmazás.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A közösségi szolidaritás az emberek mindennapi életében jelentkezik elsőként, amikor a nehéz életkörülményeik ellenére is segítik egymást, törekednek arra, hogy mindenki a lehetőségekhez mérten könnyebben, problémáit sikeresen áthidalva tudjon élni.

Ennek a szolidaritásnak az egyik megtestesülése a Pécsi Református Kollégium Csikesz Sándor Általános Iskola területén 2012-ben létrehozott Tanulókert, melyet az Ormánság Alapítvány aktivistái hoztak létre azzal a céllal, hogy a település lakosainak segítséget nyújtsanak a fenntartható gazdálkodáshoz szükséges ismeretek átadásával. A Tanulókert fenntartásában a helyi nemzetiségi önkormányzatok is részt vesznek, mint ahogy gyakorlatilag az egész falu lakossága a kezdeményezés mellé állt. A szükséges anyagokat és eszközöket adományok segítségével szerezték be, a kert létrehozásában pedig a helyiek vettek részt.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A helyben élő nemzetiségeknek (roma, horvát) önazonosságuk megőrzése, ápolása, erősítése és átörökítése, történelmi hagyományaik, nyelvük megőrzése és fejlesztése, tárgyi és szellemi kultúrájuk ápolása és gyarapítása érdekében lehetőségük van ezen jogaikat gyakorolni.

Dráfafokon működik a Dráfafok Roma Önkormányzat és a Horvát Önkormányzat Dráfafok. A nemzetiségi önkormányzatok elsősorban kulturális, közösségépítő programok kapcsán dolgoznak együtt a település Önkormányzatával, jó példa erre a falunap, ahol hagyományőrző programokkal színesítik a rendezvény hangulatát.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A településen a helyi esélyegyenlőségi program által vizsgált célcsoportokat támogató civil és érdekvédelmi szervezet a Drávazug Társulás Egyesület, mely közreműködik a település különböző helyi fejlesztésekben, mint a közterületi térfigyelő rendszer kiépítése a település belterületén.

A Sellye Család- és Gyermekjóléti Központ a gyermekek, idősek és a rászoruló felnőttek érdekeit tartja szem előtt, kliensei főként ezekből a célcsoportokból kerülnek ki.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Drávafokon működnek nemzetiségi önkormányzatok: Drávafok Roma Önkormányzat és a Horvát Önkormányzat Drávafok. A települési önkormányzattal elsősorban kulturális programok szervezésében, lebonyolításában és gazdasági megvalósításában működnek együtt, gyakorlatilag minden jelentősebb rendezvényen tevékenyen közreműködnek. Említhető a gyereknap, a falunap, a pedagógusnap, köztisztviselőinap vagy a nőnap is, de az általános iskolai és az óvoda rendezvényeken is gyakran színesítik hagyományőrző műsorokkal az ünnepi programokat.

Az együttműködés visszafelé is ugyanígy működik, a programokban, a segítségnyújtásban a települési önkormányzat nem tesz különbséget a roma és horvát, valamint a magyar származású gyermekek és felnőttek között, mindenkinek megad minden lehetséges segítséget.

A Drávafok Roma Önkormányzat álláspontja szerint fontos lenne a mélyszegénységben élők és romák megfelelő információval történő ellátása a lehetséges szociális juttatások igényléséről, a gyermeknevelési nehézségek áthidalásáról. Fontos lenne pénzkezelési, gazdálkodási egészségügyi ismereteik bővítése. Egészségmegőrző programok szervezése, kiemelt figyelemmel a dohányzásról való leszokás segítésére, alkohol problémák kezelésére.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

| A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                        | fejlesztési lehetőségek                                                                           |
| Az aktív korú lakosság körében kevés a piacképes képesítéssel rendelkező.                      | Piacképes képzések, tanfolyamok szervezése, indítása                                              |
| Alapvető pénzgazdálkodási ismeretek, felelősségteljes magatartás hiánya.                       | Tudatos pénzügyi magatartás kialakítását támogató pénzgazdálkodási fejlesztő programok szervezése |
| Látens diszkrimináció, főként a romák körében.                                                 | Antidiszkriminációs programok megvalósítása a település lakóinak körében                          |
|                                                                                                |                                                                                                   |

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Drávafok településen az állandó népesség számához viszonyítva a 0 - 2 éves korú gyermekek száma alacsony, mindösszesen 20 fő, valamint alacsony a 15 – 17 évesek száma, amely mindössze 22 fő. A férfiak és nők aránya közötti különbség elenyésző, a nők vannak többségben.

| 4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból) |         |     |                   |                                                                          |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----|-------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Korcsoport                                                                                                 | Fő      |     |                   | Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%) |              |
|                                                                                                            | Férfiak | Nők | Összesen (TS 003) | Férfiak (TS 005)                                                         | Nők (TS 007) |
|                                                                                                            | Fő      | Fő  | Fő                | %                                                                        | %            |
| <b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)                                                 | 281     | 264 | 545               | 51,56%                                                                   | 48,44%       |
| <b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)                                                     |         |     | 21                | 3,85%                                                                    |              |
| <b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)                                | 54      | 56  | 110               | 9,91%                                                                    | 10,28%       |
| <b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)                               | 11      | 11  | 22                | 2,02%                                                                    | 2,02%        |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

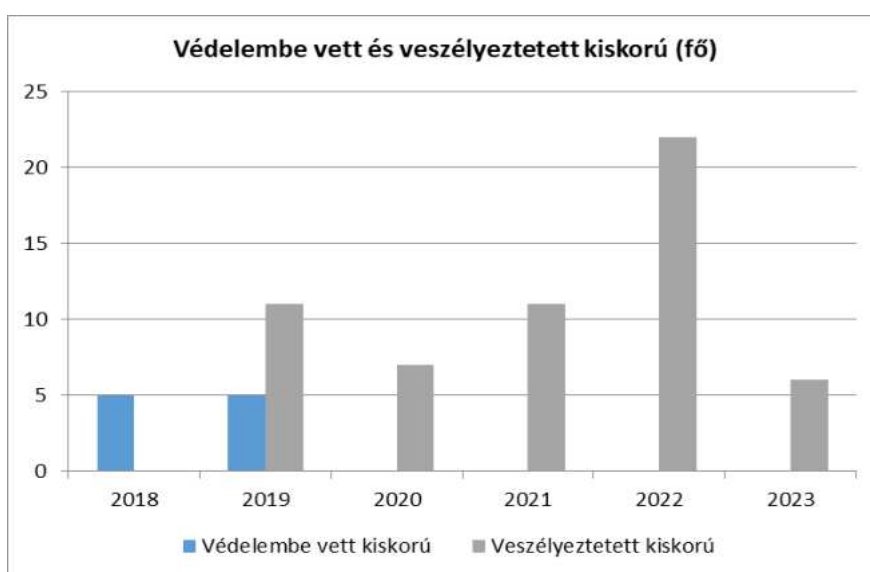
- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében a veszélyeztetettség olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza. A veszélyeztetett kiskorúak számának vizsgálatakor megállapíthatjuk, hogy számuk az elmúlt évek alatt pozitívváltozást mutat, folyamatosan csökken a településen a veszélyeztetett gyermekek száma. 2016-ban 7 védelembe vett kiskorú gyermek volt a településen, majd egyre csökkent, illetve 2020-ban és 2021-ben nem volt. Gyakorlati tapasztalat, hogy a veszélyeztetett gyermekek aránya hullámzó értéket mutat. Szülők iskolai végzettségük, mikro-társadalomban elfoglalt helyük (izolációs hatások), illetve a makro-társadalom összefüggéseinek ismerethiánya miatt nagy fokú segítségre szorúlnak, és hosszú gondozási folyamat kell ahhoz, hogy az alapvető szükségleteikhez hozzájussanak, azt kielégíthessék. Ezzel is magyarázható, hogy a gyermekek veszélyeztetettségének tényezői tartósan fennállnak és sok esetben sokrétűek, a problémák összetettek (pl. szülői elhanyagolás, beilleszkedési zavar, anyagi-megélhetési-lakhatási problémák). Ha a veszélyeztetettség kialakult, megszüntetése érdekében segíteni kell a családot a jelentkező működési zavarok, konfliktusok megoldásában. Sok esetben a szülők nem fogadják meg a segítő szakemberek tanácsait,

javaslatait. Ilyen esetekben a veszélyeztetettség nem szüntethető meg és kezdeményezni kell az egészségügyi, szociális és hatósági beavatkozást.

| <b>4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek</b> |                                                        |                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                                                          | <b>Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)</b> | <b>Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)</b> |
|                                                                                    | <b>Fő</b>                                              | <b>Fő</b>                                               |
| 2018                                                                               | 5                                                      | n.a.                                                    |
| 2019                                                                               | 5                                                      | 11                                                      |
| 2020                                                                               | 0                                                      | 7                                                       |
| 2021                                                                               | 0                                                      | 11                                                      |
| 2022                                                                               | 0                                                      | 22                                                      |
| 2023                                                                               | 0                                                      | 6                                                       |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



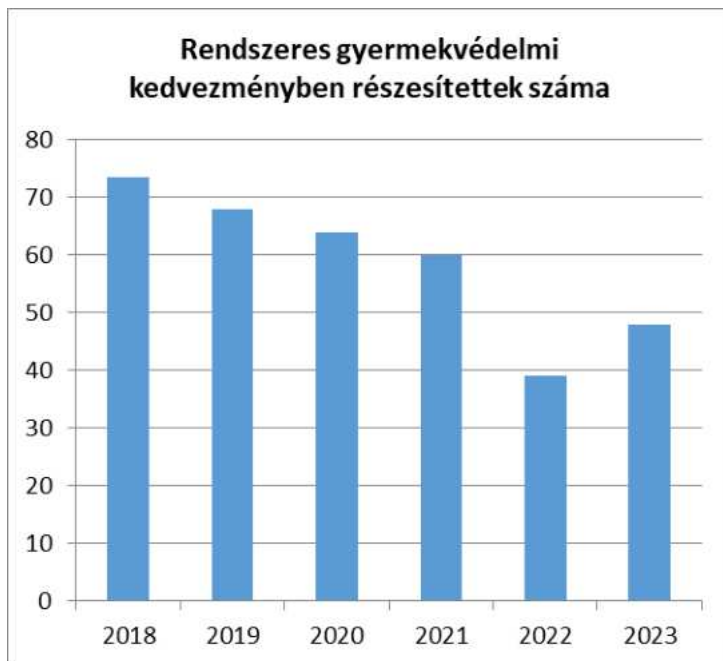
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

Az alapvetően is magas számuk ellenére szinte évről-évre csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma a településen. Sajnos több család csak a kedvezmény igénybevételével tudja a gyermekek taníttatását biztosítani. 2017-ben 71 gyermek részesült a kedvezményben. A kedvezmény megállapításával igénybe vehető normatív támogatások (Pl: ingyenes étkeztetés) jelentős anyagi támogatást jelentenek a rászorult családoknak. A normatív kedvezményekén túl a szociális tárgyú pályázatokban, mint a nyári gyermekétkeztetés is, csak azok a gyermekek vehetnek részt, akik részére a támogatás megállapításra került.

| <b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b> |                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                                                            | <b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b> |
|                                                                                      | <b>Fő</b>                                                                               |
| 2018                                                                                 | 74                                                                                      |
| 2019                                                                                 | 68                                                                                      |

|      |    |
|------|----|
| 2020 | 64 |
| 2021 | 60 |
| 2022 | 39 |
| 2023 | 48 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatást Önkormányzatunk saját forrásból biztosítja, a támogatást azon családok részére állapítja meg, ahol a család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került. Elsősorban azokat a gyermekeket, illetve családokat részesíti támogatásban, akiknél az alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt anyagi segítségre szorulnak. Ilyen lehet különösen a szociális válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítéséhez kapcsolódó kiadások, az átmeneti nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásának, illetve a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése, betegség, vagy iskoláztatás, szülők munkanélkülivé válása, elemi károk.

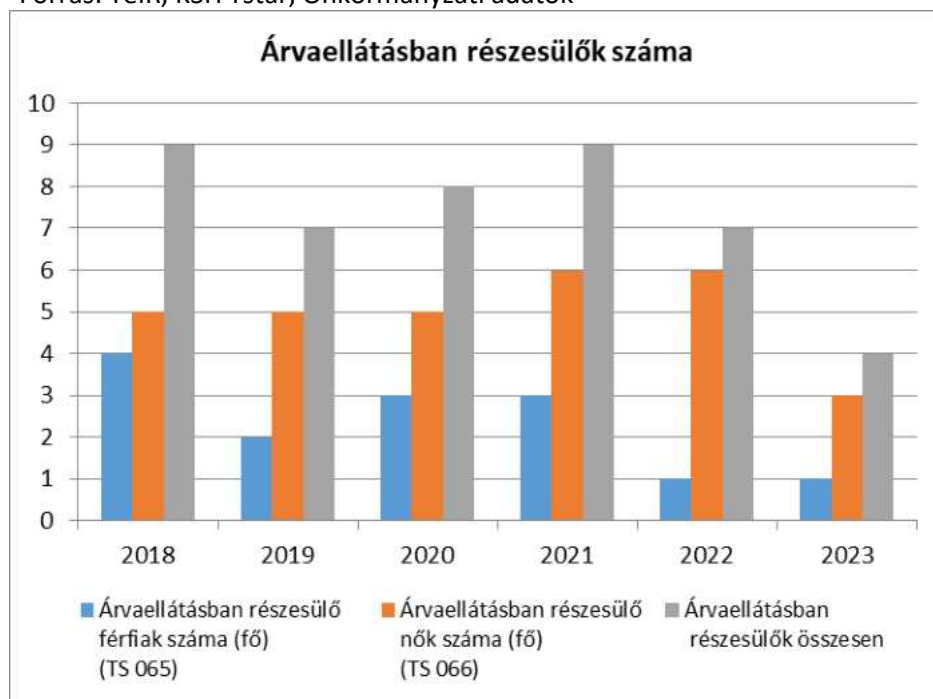
Az iskolakezdés megkönnyítése érdekében – pénzügyi lehetőségeihez mérten - Önkormányzatunk beiskolázási segítyt biztosít a rászorult családok részére. A támogatásokat minden év augusztusában, illetve szeptemberében, egyedi kérelmek alapján állapítja meg.

Az árvaellátásban részesülők száma a 2017. évtől csökkent.

| 4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás |                                                         |                                                     |                                    |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|
| Év                                  | Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő)<br>(TS 065) | Árvaellátásban részesülő nők száma (fő)<br>(TS 066) | Árvaellátásban részesülők összesen |
|                                     | Fő                                                      | Fő                                                  | Fő                                 |

|      |   |   |   |
|------|---|---|---|
| 2018 | 4 | 5 | 9 |
| 2019 | 2 | 5 | 7 |
| 2020 | 3 | 5 | 8 |
| 2021 | 3 | 6 | 9 |
| 2022 | 1 | 6 | 7 |
| 2023 | 1 | 3 | 4 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



*d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői*

A kedvezményes étkeztetés a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsághoz kötődik, ezen kívül a tartósan beteg, fogyatékos gyermekek számához. Mivel a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma évről-évre csökken, így egyre kevesebb számban válnak jogosulttá a kedvezményes étkeztetésre is. A gyermekek nyári étkeztetésének biztosítását Önkormányzatunk a szociális nyári gyermekétkeztetésre beadott pályázattal oldja meg. Mivel Drávafok a jogszabályi besorolás értelmében hátrányos helyzetű település, így a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülő kiskorú gyermekek ötven százaléka vehet részt a programban. A teljes nyári szünidőre biztosítja az Önkormányzat a napi egyszeri meleg ételt a rászoruló gyermekek részére.

*e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;*

Az önkormányzatnak nincs tudomása arról, hogy Drávafokon magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek lagnának.

*f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.*

Az önkormányzatnak nincs tudomása arról, hogy a településen magyar állampolgársággal rendelkező, vagy nem rendelkező külföldről visszatérő, hátrányos helyzetű gyermekek lagnának.

## 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A községben nincs telepszerű lakókörnyezet.

## 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Dráfafokon 2024. évtől főállású védőnő látja el az anya és gyermekgondozási feladatokat.

| 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma |                                              |                                |                                 |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Év                                                | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|                                                   | db                                           | Fő                             | Fő                              |
| 2018                                              | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2019                                              | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2020                                              | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2021                                              | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2022                                              | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2023                                              | n.a.                                         | n.a.                           | -                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Dráfafokon a gyermekeket és a felnőtteket is a helyben elérhető a háziorvosi szolgálata látja el. A szakorvosi ellátásokhoz Sellyén, illetve Szigetváron és Pécsen juthatnak hozzá a gyermekek.

| 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás |                                                                                 |                                                                            |                                                                 |                                            |                                                  |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| Év                                            | Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107) | Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106) | A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108) | Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma | Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma |
|                                               | db                                                                              | db                                                                         | db                                                              | Fő                                         | Fő                                               |
| 2018                                          | 1                                                                               | 0                                                                          | 0                                                               | n.a.                                       | n.a.                                             |
| 2019                                          | 1                                                                               | 0                                                                          | 0                                                               | n.a.                                       | n.a.                                             |
| 2020                                          | 1                                                                               | 0                                                                          | 0                                                               | n.a.                                       | n.a.                                             |
| 2021                                          | 1                                                                               | 0                                                                          | 0                                                               | n.a.                                       | n.a.                                             |
| 2022                                          | 1                                                                               | 0                                                                          | 0                                                               | n.a.                                       | n.a.                                             |
| 2023                                          | 1                                                                               | 0                                                                          | 0                                                               | n.a.                                       | n.a.                                             |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Az óvodai ellátás megoldott a településen, azonban bölcsődés korú gyermekeket el kell hordani a szülőknek Sellyére. Gyógypedagógus a drávafoki iskolában elérhető, gyógytornász, logopédus és fejlesztő pedagógusok. Amennyiben pedig a gyermeknek további vizsgálatra van szüksége, az csak Pécssett oldható meg.

- e) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Drávafok Község Önkormányzata a gyermekjóléti alapellátást a Sellye Város Önkormányzata által fenntartott Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat útján biztosítja. A gyermekjóléti alapellátás hozzájárul a gyermek egészséges fejlődéséhez, jólétéhez, a családban történő nevelkedésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a már kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családból történő kiemelésének megelőzéséhez. Ezt a szolgálat családgondozói személyes segítő kapcsolat keretében, a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával valósítják meg. A Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat legfontosabb feladata elsősorban a gyermekek védelme, egészséges testi, lelki fejlődésének elősegítése, jogainak biztosítása, de nem lehet figyelmen kívül hagyni az olyan társadalmi problémákat (munkanélküliség, drogfogyasztás, alkoholizmus, dohányzás), amelyek a családon keresztül hatnak a gyermekekre. A Szolgálat a legtöbb esetben az oktatási intézményektől értesül a veszélyeztetett gyermekekről. Elsősorban a pedagógusok, a gyermek és ifjúságvédelmi felelősök jelzései alapján veszik fel a kapcsolatot a családokkal, de érkeznek jelzések a jelzőrendszer többi tagjától is (rendőrség, gyámhivatal, házi orvos, védőnő, stb.). Alapellátásban történő családgondozás esetén a családgondozó szükség szerint, havonta egy-négy alkalommal keresi fel a családot. A gyermekvédelmi probléma megszüntetése érdekében kapcsolatot tart az oktatási intézménnyel, szükség esetén megfelelő szakember (pszichológus, családterapeuta) segítségét is felajánlja a családnak. Tájékoztatást ad az igénybe vehető szociális ellátásokról, ügyintézésben, kérelmek kitöltésében, benyújtásában is segítséget nyújt. Gyógypedagógus, logopédus és iskolapszichológus a drávafoki iskolában elérhető.

Sellyei székhelyén 2 családgondozó látja el a feladatokat. Ügyfelfogadás napi rendszerességgel biztosított a településen a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat hivatalos helyiségében, valamint a – rendszeres családlátogatásokon túl – kérésre és jelzésre azonnal intézkednek a gondozók. A fogadónap mellett a családgondozók rendszeresen 15 családot látogatnak, esetenként pedig 12 családot. A családok életében felmerülő jellemző problémák a településen: a szülők helytelen életviteléből, a munkanélküliségből adódó anyagi nehézségekből, a létbizonytalanságból, a szociális körülmények romlásából, a szenvedélybetegségek kialakulásából (elsősorban alkoholprobléma) családi konfliktusok adódnak, melyek mind veszélyeztetik a gyermekek egészséges lelki, sőt némely esetben testi fejlődését is

- f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen bölcsőde nem működik.

| 4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma |                                                  |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Év                                                                            | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma |
|                                                                               | db                                               | Fő                                             |
| 2018                                                                          | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2019                                                                          | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2020                                                                          | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2021                                                                          | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2022                                                                          | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2023                                                                          | n.a.                                             | n.a.                                           |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma |                                                       |                                                      |                                                    |                                                   |                                                 |                                                |                                                     |                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Év                                                                            | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
|                                                                               | db                                                    | Fő                                                   | db                                                 | Fő                                                | db                                              | Fő                                             | db                                                  | Fő                                                 |
| 2018                                                                          | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2019                                                                          | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2020                                                                          | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2021                                                                          | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2022                                                                          | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2023                                                                          | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

g) gyermekvédelem;

Amennyiben a családgondozó a családgondozás során úgy látja, hogy a gyermekvédelmi probléma tartósan fennáll és alapellátás keretén belül nem szüntethető meg, kezdeményezi a gyámhatóságnál a gyermek védelembevételét. A javaslattételben részletesen feltárja a veszélyeztetettség okait, javaslatot tesz a szükséges intézkedésekre. A gyámhatóság a védelembé vételi határozatában felszólítja a szülőt, hogy rendezze körülményeit, életvitelét a gyerek veszélyeztetettségének megszüntetése érdekében. Védelembé vételre kerülhet sor akkor is ha a gyermek bűncselekményben vesz részt (pl: rablás) . Ilyen esetekben a gyámhatóság különböző magatartási szabályokat állapít meg, amelyeket a családgondozóval együttműködve kötelesek teljesíteni a gyermek és a családtagjai, valamint előírja a családgondozóval való együttműködést. A gyermekek családból való kiemelése a családgondozó javaslatára abban az esetben történhet, ha a gyermek felügyelet nélkül marad, vagy testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését családi környezete vagy ön maga súlyosan veszélyezteti.

*h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;*

A térségben jelen vannak azok a társadalmi és gazdasági feszültségek, amelyek a családok gyermekmegtartó erejét veszélyeztetik. Az önkormányzat jelenleg nem támaszkodhat sem anyagi sem szakmai alapokra a krízisbe került szülők problémájának, helyzetének azonnali megoldása során.

A drávafoki gyermekek számára krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatást egyedül a Sellyén elérhető gyermekjóléti szolgáltatás jelent. Bár az utóbbi időben a veszélyeztetett gyermekek száma csökkent, 2016-ban még mindig 7 veszélyeztetett gyermek volt. A gyermekvédelmi törvény már 1997-ben előírta az önkormányzatok számára a helyettes szülői szolgáltatás megszervezését és működtetését.

A gyermekvédelmi gondoskodásba vétel megelőzésére szükséges lenne az önkormányzatnak gyermekbefogadó szolgáltatást biztosítani, segítő családok (helyettes szülők) bevonásával. A térségben egyetlen olyan intézmény sem működik, amely akár csak átmeneti időszakokra is otthont nyújtó ellátást biztosítana olyan családok részére, akik otthontalanná váltak, fizikai vagy érzelmi bántalmazás, eladósodás vagy egyéb krízist kiváltó okok miatt. Azonban ennek megvalósítására Drávafoknak önmagában nincs lehetősége és képessége, illetőleg indokoltabb is lenne a településnek bekapcsolódnia egy pl. Sellyén kialakított családok átmeneti otthonába.

*i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;*

A település méreteihez mérten számos sport- és szabadidős program közül választhatnak a gyermekek. Iskolai szinten is több fajta sportolási lehetőségből választhatnak, ezen felül az iskola rendszeresen szervez szabadidős programokat (pl.: bicikli- és gyalogostúrákat, szakköröket, edzéseket, futball kupákat, sportversenyeket, táborokat ), a gyermekek ezek bármelyikén részt vehetnek. De lehetőség van a település sportpályáján is valamely tömegsport kipróbálására.

*j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);*

Önkormányzatunk a gyermekek napközbeni étkeztetését a Pécsi Református Kollégium Drávafoki Mosoly Óvoda főzőkonyhájáról biztosítja, mind az óvodás, mind az általános iskoláskorú gyermekek részére. A település több éve részt vesz a szociális nyári gyermekétkeztetésben, halmozottan hátrányos településként a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek felének tud Önkormányzatunk az egész nyári szünet idejére ingyenesen napi egyszeri meleg ételt biztosítani.

Minden év augusztusában vagy szeptemberében az Önkormányzat – lehetőségeihez mérten - beiskolázási segéllyel támogatja a rászorult kisgyermekes családokat.

*k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;*

Az önkormányzat nem tesz különbséget az eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok között a szervezett programok során.

- l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A gyermekek részére történő szolgáltatások nyújtásakor az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatti panaszokról Önkormányzatunknak nincs tudomása.

- m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Az Önkormányzat a helyi pénzbeli és természetbeni támogatások elosztásánál mindig kiemelt figyelmet fordít a nehéz anyagi keretek között élő gyermeket nevelő családok támogatására.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

A drávafoki óvodában a hátrányos helyzetű, valamint a sajátos nevelési igényű gyermekekkel való többletfoglalkozás megoldott, mivel a helyi általános iskola gyógypedagógusai járnak az óvodába fejlesztő órákat tartani, így az SNI-s gyermekek fejlesztése a településen belül megoldott. Az iskolában ezen gyermekek nevelése, oktatása a többségi osztályokba integráltan történik, az intézményben 1 gyógypedagógus segíti elő a gyermekek fejlődését.

| 4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek |                                                                                        |                                                                                                                             |                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                                                                      | Óvodába beírt<br>gyermekek száma<br>(gyógypedagógiai<br>neveléssel együtt)<br>(TS 087) | Hátrányos és halmozottan<br>hátrányos helyzetű<br>óvodás gyermekek száma<br>(gyógypedagógiai<br>neveléssel együtt) (TS 092) | Hátrányos és halmozottan<br>hátrányos helyzetű óvodás<br>gyermekek<br>aránya az óvodás<br>gyermekekben belül (TS 093) |
|                                                                                         | Fő                                                                                     | Fő                                                                                                                          | %                                                                                                                     |
| 2018                                                                                    | 25                                                                                     | 16                                                                                                                          | 64,00                                                                                                                 |
| 2019                                                                                    | 27                                                                                     | 5                                                                                                                           | 18,52                                                                                                                 |
| 2020                                                                                    | 23                                                                                     | 3                                                                                                                           | 13,04                                                                                                                 |
| 2021                                                                                    | 22                                                                                     | 5                                                                                                                           | 22,73                                                                                                                 |
| 2022                                                                                    | 27                                                                                     | 3                                                                                                                           | 11,11                                                                                                                 |
| 2023                                                                                    | n.a.                                                                                   | n.a.                                                                                                                        | n.a.                                                                                                                  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar

| 4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók |                                                      |                                                                                                                          |                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                                                                                | Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095) |
|                                                                                                   | Fő                                                   | Fő                                                                                                                       | %                                                                                                        |
| 2018                                                                                              | n.a.                                                 | 54                                                                                                                       | 60,67                                                                                                    |
| 2019                                                                                              | n.a.                                                 | 22                                                                                                                       | 23,40                                                                                                    |
| 2020                                                                                              | n.a.                                                 | 22                                                                                                                       | 20,37                                                                                                    |
| 2021                                                                                              | n.a.                                                 | 27                                                                                                                       | 26,21                                                                                                    |
| 2022                                                                                              | n.a.                                                 | 29                                                                                                                       | 25,00                                                                                                    |
| 2023                                                                                              | n.a.                                                 | n.a.                                                                                                                     | n.a.                                                                                                     |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban |                                                                               |                                                                                                  |                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                           |                                                                                   |                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                                                                              | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100) | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101) |
|                                                                                                 | Fő                                                                            | %                                                                                                | Fő                                                                                                                                                                             | %                                                                                                                                                                                         | Fő                                                                                | %                                                                                                    |
| 2018                                                                                            | 0                                                                             | n.a.                                                                                             | 0                                                                                                                                                                              | n.a.                                                                                                                                                                                      | 0                                                                                 | n.a.                                                                                                 |
| 2019                                                                                            | 0                                                                             | n.a.                                                                                             | 0                                                                                                                                                                              | n.a.                                                                                                                                                                                      | 0                                                                                 | n.a.                                                                                                 |
| 2020                                                                                            | 0                                                                             | n.a.                                                                                             | n.a.                                                                                                                                                                           | n.a.                                                                                                                                                                                      | n.a.                                                                              | n.a.                                                                                                 |
| 2021                                                                                            | 0                                                                             | n.a.                                                                                             | n.a.                                                                                                                                                                           | n.a.                                                                                                                                                                                      | n.a.                                                                              | n.a.                                                                                                 |
| 2022                                                                                            | 0                                                                             | n.a.                                                                                             | n.a.                                                                                                                                                                           | n.a.                                                                                                                                                                                      | n.a.                                                                              | n.a.                                                                                                 |
| 2023                                                                                            | n.a.                                                                          | n.a.                                                                                             | n.a.                                                                                                                                                                           | n.a.                                                                                                                                                                                      | n.a.                                                                              | n.a.                                                                                                 |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar

| 4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet |                                                                                        |                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Év                                                                     | Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114) | Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113) |
|                                                                        | fő                                                                                     | fő                                                                                                 |
| 2018                                                                   | 29                                                                                     | 35                                                                                                 |
| 2019                                                                   | 21                                                                                     | 39                                                                                                 |
| 2020                                                                   | 16                                                                                     | 38                                                                                                 |
| 2021                                                                   | 24                                                                                     | 32                                                                                                 |
| 2022                                                                   | 20                                                                                     | 18                                                                                                 |
| 2023                                                                   | 32                                                                                     | 15                                                                                                 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A rendszerváltást követő évek társadalmi-gazdasági változásai sok családot érintettek hátrányosan, sokan váltak munkanélkülivé. A legfeljebb nyolc osztályos végzettséggel rendelkező szülők esetében, mely térségünkben igen magas mutatószámot képvisel, a szegénység kockázata különösen nagy. A családok szociális háttere a diákok iskolai teljesítményére óriási hatást gyakorol.

A szegénység problémáját tovább erősíti a gyermekek napközbeni ellátását biztosító szolgáltatások hiánya.

A szegénységben élő családok gyermekei jelentős hátránnyal indulnak az iskolában, ami meghatározza tanulmányi és munkaerő-piaci sikerességüket.

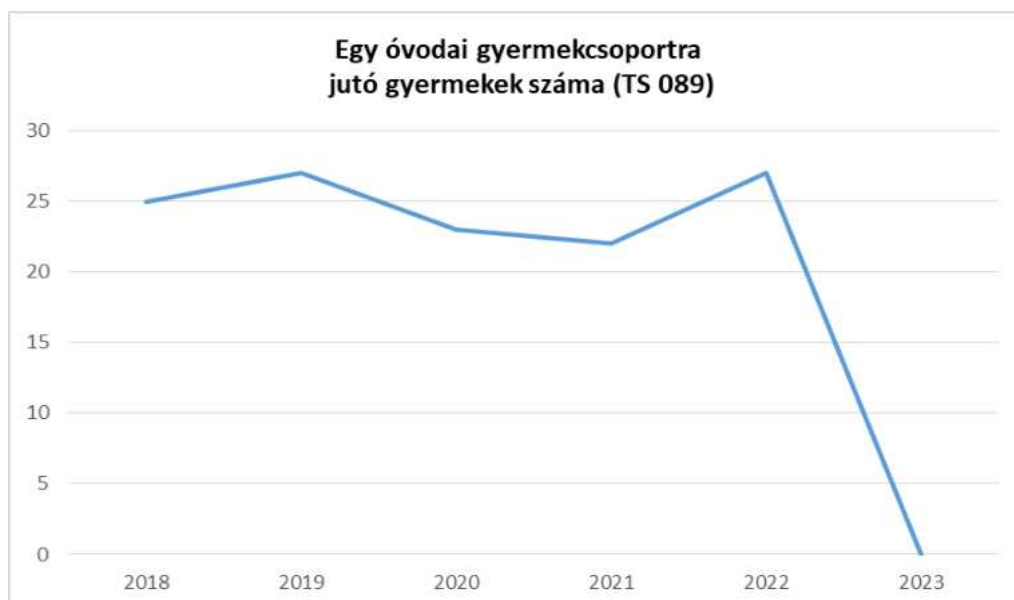
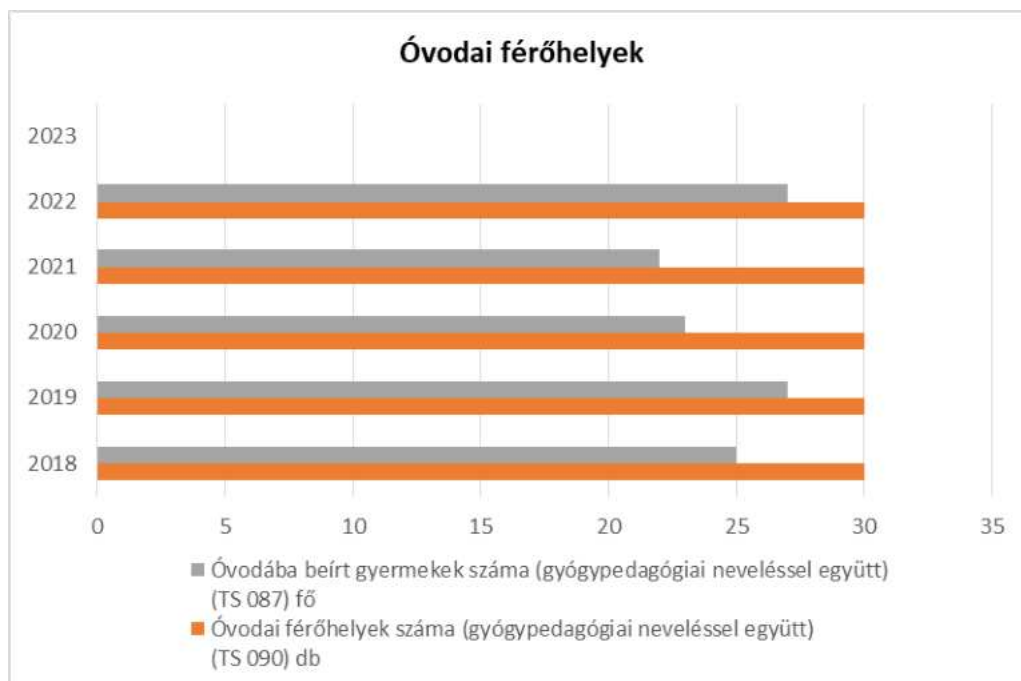
A településen 2016-ban a 0-2 éves korú gyermekek száma 20 fő volt. Mivel önálló bölcsőde nemcsak a településen, de még a térségben sincs, így a gyermekek elhelyezését óvodás koruk elérése előtt nehéz megoldania a szülőknek. Fontos lenne olyan szolgáltatások biztosítása a legmarginálisabb csoportok, helyi közösségek számára, melyek enyhítik e csoportok szociális helyzetéből adódó hátrányait. A gyermekek részére olyan közoktatási rendszert kiegészítő szolgáltatásokat szükséges biztosítani, melyek hatékonyan egyenlítik ki az esélyegyenlőtlenséget, a kora gyermekkortól a közép- és felsőfokú továbbtanulási utak megerősítéséig, a sikeres munkaerő-piaci érvényesülésig. Ugyanakkor azt is fontos látni, hogy a település méreteiből adódóan önállóan nem tudna pl. egy Gyerekházat működtetni, de ha ez Sellyén megvalósulna, akkor Drávafok vonatkozásában is érdemes lenne bekapcsolódni az intézmény fenntartásába, hogy a legnagyobb szegénységben élő gyermekek is a lehető legkorábbi életkorban megkapják azt a támogatást, ami segíti képességeik kibontakozását és megalapozza sikeres iskolai pályafutásukat. Az Általános Iskolában 1 gyógypedagógus dolgozik, egy iskolapszichológus és egy logopédus.

| 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai<br>(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.) |       |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------|
| ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG                                                                              |       |                 |
| Az óvoda telephelyeinek száma (db)                                                              | 1     |                 |
| Hány településről járnak be a gyermekek (db)                                                    | 3     |                 |
| Óvodai férőhelyek száma (fő)                                                                    | 30    |                 |
| Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógyypedagógiai neveléssel együtt) (db)                         | 2     |                 |
| Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):                                                | 07:00 | 16:00           |
| A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)                                                          | n.a.  |                 |
| Személyi feltételek                                                                             | Fő    | Hiányzó létszám |
| Óvodapedagógusok száma                                                                          | 2     | n.a.            |
| Ebből diplomás óvodapedagógusok száma                                                           | 2     | n.a.            |
| Gyógyypedagógusok létszáma                                                                      | n.a.  | n.a.            |
| Dajka/gondozónő                                                                                 | 1     | n.a.            |
| Kisegítő személyzet                                                                             | 1     | n.a.            |

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

| 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai |                                     |                                                                                            |                                                                                      |                                                                                               |                                                                                         |                                                                     |                                                                                                                                         |                                                                    |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Év                                            | 3-6 éves korú<br>gyermekek<br>száma | Óvodai<br>gyermekcsoportok<br>száma -<br>gyógyypedagógiai<br>neveléssel együtt<br>(TS 085) | Óvodai<br>férőhelyek száma<br>(gyógyypedagógiai<br>neveléssel<br>együtt)<br>(TS 090) | Óvodai feladatellátási<br>helyek száma<br>(gyógyypedagógiai<br>neveléssel együtt)<br>(TS 088) | Óvodába beírt<br>gyermekek száma<br>(gyógyypedagógiai<br>neveléssel együtt)<br>(TS 087) | Óvodai<br>gyógyypedagógiai<br>gyermekcsoportok<br>száma<br>(TS 086) | Gyógyypedagógiai<br>oktatásban részesülő<br>óvodás gyermekek<br>száma<br>az integráltan<br>oktatott SNI<br>gyermekek nélkül (TS<br>091) | Egy óvodai<br>gyermekcsoportra<br>jutó gyermekek<br>száma (TS 089) |
|                                               | fő                                  | db                                                                                         | db                                                                                   | db                                                                                            | fő                                                                                      | db                                                                  | fő                                                                                                                                      | fő                                                                 |
| 2018                                          | n.a.                                | 1                                                                                          | 30                                                                                   | 1                                                                                             | 25                                                                                      | 0                                                                   | 0                                                                                                                                       | 25                                                                 |
| 2019                                          | n.a.                                | 1                                                                                          | 30                                                                                   | 1                                                                                             | 27                                                                                      | 0                                                                   | 0                                                                                                                                       | 27                                                                 |
| 2020                                          | n.a.                                | 1                                                                                          | 30                                                                                   | 1                                                                                             | 23                                                                                      | 0                                                                   | 0                                                                                                                                       | 23                                                                 |
| 2021                                          | n.a.                                | 1                                                                                          | 30                                                                                   | 1                                                                                             | 22                                                                                      | 0                                                                   | 0                                                                                                                                       | 22                                                                 |
| 2022                                          | n.a.                                | 1                                                                                          | 30                                                                                   | 1                                                                                             | 27                                                                                      | 0                                                                   | 0                                                                                                                                       | 27                                                                 |
| 2023                                          | n.a.                                | n.a.                                                                                       | n.a.                                                                                 | n.a.                                                                                          | n.a.                                                                                    | n.a.                                                                | n.a.                                                                                                                                    | n.a.                                                               |

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatgyűjtés



| 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek |                                                                                                   |                                                                                     |                                                                                              |                                                                                                                      |                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Tanév                                                                                                          | Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080) | Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081) | Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079) | Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082) | Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084) |
|                                                                                                                | db                                                                                                | db                                                                                  | db                                                                                           | fő                                                                                                                   | %                                                                                      |
| 2018                                                                                                           | 0                                                                                                 | 8                                                                                   | 1                                                                                            | 11,13                                                                                                                | 57,30                                                                                  |
| 2019                                                                                                           | 0                                                                                                 | 8                                                                                   | 1                                                                                            | 11,75                                                                                                                | 58,51                                                                                  |
| 2020                                                                                                           | 0                                                                                                 | 8                                                                                   | 1                                                                                            | 13,50                                                                                                                | 62,96                                                                                  |
| 2021                                                                                                           | 0                                                                                                 | 8                                                                                   | 1                                                                                            | 12,88                                                                                                                | 62,14                                                                                  |

|      |      |      |      |       |       |
|------|------|------|------|-------|-------|
| 2022 | 0    | 8    | 1    | 14,50 | 62,07 |
| 2023 | n.a. | n.a. | n.a. | n.a.  | n.a.  |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



| 4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban |                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Tanév                                                                               | A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083) |
|                                                                                     | Fő                                                                   |
| 2018                                                                                | 9                                                                    |
| 2019                                                                                | 8                                                                    |
| 2020                                                                                | 8                                                                    |
| 2021                                                                                | 18                                                                   |
| 2022                                                                                | 10                                                                   |
| 2023                                                                                | n.a.                                                                 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Drávafokon a 8. évfolyamot eredményesen befejezők száma is 2020. évtől nőtt, egyre több fiatal él a településen.

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az oktatási intézményekben Drávafokon hátrányos megkülönböztetés vagy jogellenes elkülönítés semmilyen téren nincs.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Az iskola kompetenciamérésének eredménye az országos átlag alatt van, de a járási és a kisközségi átlag fölött van. Tanulóink ingerszegény környezetből, a halmozottan hátrányos kistérség még halmozottan hátrányosabb településeiről érkeznek. Munkanélküli szüleik nem nyújtanak példát arra, hogy a munka világa – melybe az iskola is beletartozik – mit vár el az embertől. Nehéz motiválni azt a gyermeket, akinél a gyermek a család egyetlen tagja, aki reggel „munkába” indul.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

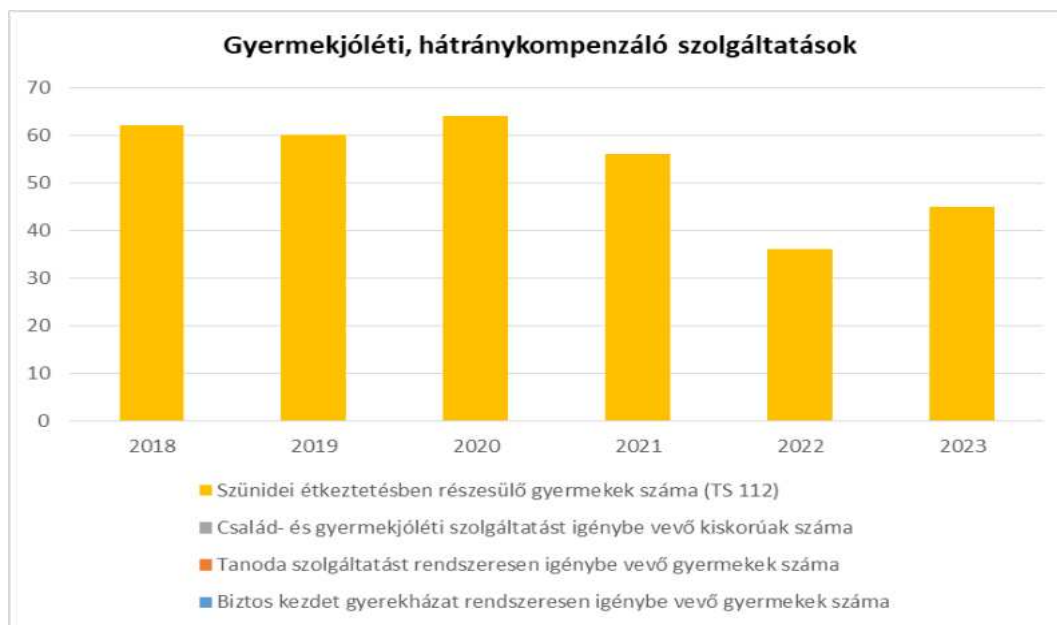
Hátrányos helyzetű tanulók segítésére évek óta korrepetálás szerveznek. A pedagógusok hetente rendszeresen foglalkoznak a 3H-s tanulókkal, felzárkóztatják, korrepetálják őket. A tehetséges tanulókat szakkörökbe irányítják.

A 7-8. osztályosok mentortanár segítségével tanulnak az Útravaló pályázat keretében, a sikeres továbbtanulás érdekében felvételi előkészítőn vehetnek részt. A tehetséges gyermekek az Alapfokú Művészeti Iskola keretében képzőművészet, néptánc és cigány tánc oktatásban részesülnek, matematika, angol Tehetségműhelyhez kapcsolódhatnak, házi és iskolák közötti versenyeken vehetnek részt (SNI-s tanulóknak meghirdetett versenyeken is). A Pénz7 és Fenntarthatósági hét keretében pénzügyi és vállalkozói ismeretekkel gazdagodnak a gyerekek, projekt napokon (Egészségnevelési, Pályaorientáció, Anyanyelvi, Karácsony-, Húsvétváró, Csendesnap) életvezetési ismeretekkel. Saját konfliktuskezelő programmal, mely az iskola minden tanulóját, gyermekét érinti, alkalmazzák az erőszakmentes konfliktusmegoldás lépéseit. Ösztöndíj rendszer működik az iskolában. A Csikesz-ösztöndíj félévente kerül kiosztásra, azoknak a tanulóknak, akik legalább 4,75-os tanulmányi eredményt értek el a félévben, vagy legalább 0,4-et javítottak előző félévhez képest. Minden tanév végén egy 8-os diák Tüskés Tibor díjban részesül, aki legtöbbet tett 8 év alatt a magyar nyelv ápolásáért, és "Akire büszkéek vagyunk" címet adományoz az iskola egy végzős tanulóknak.

A rászoruló gyermekeket ruhaneművel, karácsonykor élelmiszer csomaggal, kirándulások, osztályprogramok, táborok szervezésével segítik.

| 4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások |                                                                              |                                                                            |                                                                                 |                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| Év                                                                      | Biztos kezdet<br>gyerekházat<br>rendszeresen igénybe<br>vevő gyermekek száma | Tanoda<br>szolgáltatást<br>rendszeresen<br>igénybe vevő<br>gyermekek száma | Család- és<br>gyermekjóléti<br>szolgáltatást igénybe<br>vevő kiskorúak<br>száma | Szünidei<br>étkeztetésben<br>részesülő gyermekek<br>száma (TS 112) |
|                                                                         | Fő                                                                           | Fő                                                                         | Fő                                                                              | Fő                                                                 |
| 2018                                                                    | n.a.                                                                         | n.a.                                                                       | n.a.                                                                            | 62                                                                 |
| 2019                                                                    | n.a.                                                                         | n.a.                                                                       | n.a.                                                                            | 60                                                                 |
| 2020                                                                    | n.a.                                                                         | n.a.                                                                       | n.a.                                                                            | 64                                                                 |
| 2021                                                                    | n.a.                                                                         | n.a.                                                                       | n.a.                                                                            | 56                                                                 |
| 2022                                                                    | n.a.                                                                         | n.a.                                                                       | n.a.                                                                            | 36                                                                 |
| 2023                                                                    | n.a.                                                                         | n.a.                                                                       | n.a.                                                                            | 45                                                                 |

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön |                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                               | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                                                                                                   |
| gyermeket érintő súlyos egészségügyi problémák                        | 3-14 éves korosztály egészségfejlesztése, egészségtudatosság ösztönzése (pl. egészség- és sportnapok, nyári táborok szervezése az egészséges életmódra nevelés jegyében, táplálkozási ismeretek fejlesztése, lelki segítség nyújtás, pszichés megsegítés) |
| végzettség nélküli iskolaelhagyók száma folyamatosan növekszik        | hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, ill. támogatása ösztöndíj formájában                                                                                                                                                                      |
| hátrányos helyzetű gyermekek növekedése, alapkompenciáscsökkenés      | csoportos foglalkozások szakemberek bevonásával                                                                                                                                                                                                           |
| negatív szülői példány, rossz szokások kialakítása                    | helyes, támogató szülői attitűd kialakítása                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                           |

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A községben található, nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljes körűen rendelkezésre (gyermekszám, képzettség, családi állapot, demográfiai adatok). A gyermekes családok gazdasági aktivitásáról az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal, ilyen jellegű felmérés nem készült a településen. A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermeküket egyedül nevelő nők, férfiak szükségleteit illetően.

A nők és férfiak foglalkozási (horizontális) szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a vertikális szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik kimutatással a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci-helyzetükről azonban nem készült felmérés.

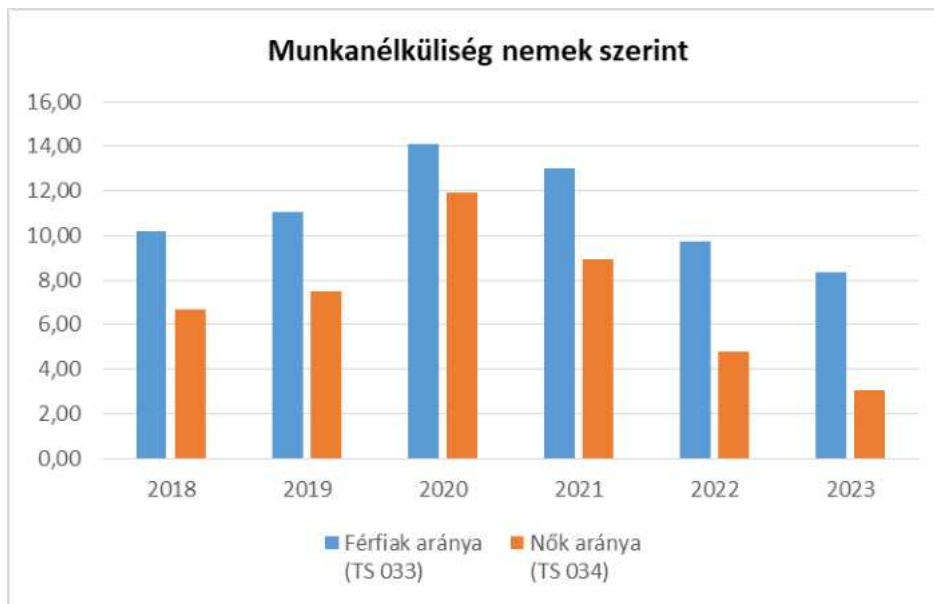
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A településre vonatkozó statisztikai adatokból jól látszik, hogy az elmúlt időszakban folyamatosan nőtt a munkanélküli férfiak száma, míg a munkanélküli nők aránya változó, azonban a férfiakhoz képest kevesebb.

A településen élők munkához jutását nagymértékben a helyi közlekedés is akadályozza.

| 5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint<br>(a 3.2.1. táblával azonos) |                                                                                     |                        |          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------|
| Év                                                                                        | Nyilvántartott álláskeresők aránya az<br>állandó népességben a 15-64 évesek körében |                        |          |
|                                                                                           | Férfiak aránya<br>(TS 033)                                                          | Nők aránya<br>(TS 034) | Összesen |
|                                                                                           | %                                                                                   | %                      | %        |
| 2018                                                                                      | 10,22                                                                               | 6,7                    | 8,46%    |
| 2019                                                                                      | 11,05                                                                               | 7,51                   | 9,28%    |
| 2020                                                                                      | 14,12                                                                               | 11,9                   | 13,01%   |
| 2021                                                                                      | 13,04                                                                               | 8,93                   | 10,99%   |
| 2022                                                                                      | 9,73                                                                                | 4,76                   | 7,25%    |
| 2023                                                                                      | 8,33                                                                                | 3,05                   | 5,69%    |

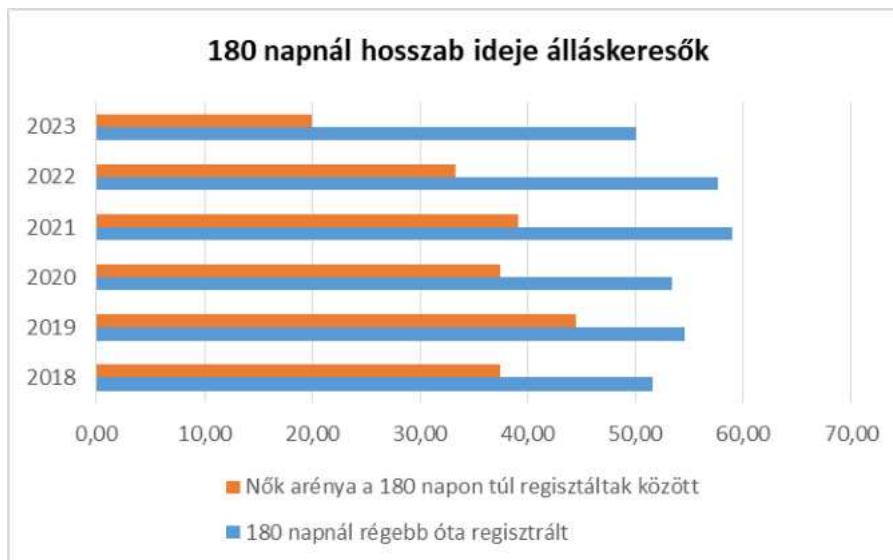
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

| Év   | 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057) | Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058) |
|------|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
|      | %                                                                    | %                                                                   |
| 2018 | 51,61                                                                | 37,5                                                                |
| 2019 | 54,55                                                                | 44,44                                                               |
| 2020 | 53,33                                                                | 37,5                                                                |
| 2021 | 58,97                                                                | 39,13                                                               |
| 2022 | 57,69                                                                | 33,33                                                               |
| 2023 | 50                                                                   | 20                                                                  |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A foglalkoztatást segítő és képzési programokban az önkormányzat tapasztalata alapján nagyjából ugyanolyan számban vesznek részt nők és férfiak.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Drávafokon is jellemző, hogy az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei jóval kisebbek, mint a legalább középfokú végzettségű társaiké. A településen az alacsony iskolai végzettségű nők a közfoglalkoztatásban kaphatnak helyet, illetőleg idény jellegű munkákban tudnak részt venni, más lehetőségük nincs, ezért egyre több nő dönt a különböző képzések mellett.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

A nők és férfiak foglalkozási (horizontális) szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a vertikális szegregáció) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak, ugyanakkor konkrét kimutatással a bérkülönbségekről, vagy a férfiak és a nők bérezéséről a település nem rendelkezik.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermeket nem utasítottak el a helyi óvodában. Az óvodában reggel 7.00-tól várják a gyermekeket és a szülők délután 16.00-ig biztonságban tudhatják őket.

| 5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból |                                                  |                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Év                                                                                        | Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma | Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma |
|                                                                                           | db                                               | Fő                                             |
| 2018                                                                                      | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2019                                                                                      | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2020                                                                                      | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2021                                                                                      | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2022                                                                                      | n.a.                                             | n.a.                                           |
| 2023                                                                                      | n.a.                                             | n.a.                                           |

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

| 5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból |                                                       |                                                      |                                                    |                                                   |                                                 |                                                |                                                     |                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Év                                                                                        | Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126) | Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122) | Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125) | Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121) | Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127) | Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123) | Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124) | Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120) |
|                                                                                           | db                                                    | Fő                                                   | db                                                 | Fő                                                | db                                              | Fő                                             | db                                                  | Fő                                                 |
| 2018                                                                                      | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2019                                                                                      | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2020                                                                                      | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2021                                                                                      | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2022                                                                                      | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |
| 2023                                                                                      | 0                                                     | 0                                                    | 0                                                  | 0                                                 | 0                                               | 0                                              | 0                                                   | 0                                                  |

Forrás: TelR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A család szerepe a tradicionális és modern társadalmakban egyaránt hatalmas jelentőséggel bír. A család az elsődleges szociális közeg, ahol a gyermekeknek értékeket adhatunk át és elsajátíthatják az alapvető nemi szerepeket, a társas érintkezés normarendszerének alapjait és ahol személyiségfejlődésük legérzékenyebb időszakában támogatást, biztonságot kapnak. Mindez azonban nem valósulhat meg a szülői minták, attitűdök helyes alkalmazása nélkül.

Drámafokon 2024. év októberétől főállású védőnő látja el az anya és gyermekgondozási feladatokat.

| 5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos) |                                              |                                |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Év                                                                             | Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109) | 0-3 év közötti gyermekek száma | Átlagos gyermekszám védőnőnként |
|                                                                                | db                                           | fő                             | fő                              |
| 2018                                                                           | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2019                                                                           | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2020                                                                           | 1                                            | n.a.                           | -                               |
| 2021                                                                           | 1                                            | n.a.                           | -                               |

|      |      |      |   |
|------|------|------|---|
| 2022 | 0,5  | n.a. | - |
| 2023 | n.a. | n.a. | - |

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

#### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Az Önkormányzat nem rendelkezik pontos adatokkal a nőket érő, illetőleg a családon belüli erőszakról. Gyakorlatilag nincs hivatalos tudomásunk ilyen jellegű problémáról, ugyanakkor sajnos nagy a valószínűsége, hogy valójában komoly és többször előforduló probléma az erőszak ilyen formája, ami azonban legtöbbször rejtve marad. Amennyiben ugyanis az erőszakot elszenvedő személy, vagy valamelyik hozzátartozója nem küld jelzést, nem kér segítséget, akkor az eset felkutatása, felderítése szinte lehetetlen.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Drávafokon sem anyaothton, sem családok átmeneti otthona nem működik, bár természetesen bizonyos krízishelyzetekben szükséges lenne a probléma illetően megoldására, ugyanakkor az esetek igen alacsony száma miatt a településen az ilyen otthonok létrehozása nem indokolt. Ehelyett inkább egy közeli nagyobb településen, pl. Sellyén kialakítandó otthon támogatása jelenthetne megoldást.

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Drávafok Község Önkormányzata Képviselő-testületében két női képviselő van, a Horvát Önkormányzat Drávafok Képviselő-testületében 2 női képviselő, és a Drávafok Roma Önkormányzat Képviselő-testületében 2 női képviselő foglal helyet. A Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal – amelyhez a település, mint Drávafoki Kirendeltség székhelye tartozik – kirendeltség-vezető nő, illetőleg mellette a Kirendeltségen is 2 női munkatárs dolgozik. Az oktatási intézményekben is túlnyomórészt nők dolgoznak, így mindezek alapján megállapítható, hogy a nők a helyi közélet alakításában tevékenyen részt vállalnak, abszolút nem beszélhetünk a nők helyi közéletből való kirekesztéséről.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Drávafokon nem jellemzőek, ezért az Önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

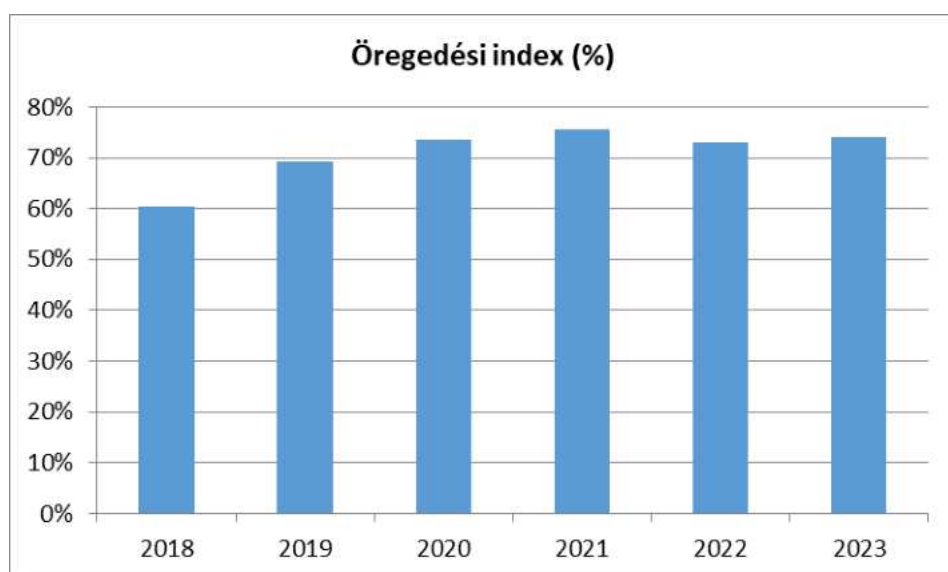
| A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                      |                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                               | fejlesztési lehetőségek                                                                           |
| A településen nincs bölcsődei ellátás, ezért a nők munkavállalási lehetősége csökken. | Családi napközi bővítése.                                                                         |
| A szülői minták és attitűdök rossz alkalmazása, degradálódása.                        | Szülőklubok szervezése szemléletformálásra, praktikus készségek fejlesztésére, tapasztalatcserére |

## 6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

| 6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos) |                                                                         |                                                                          |                               |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Év                                                         | 65 év feletti állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 026 és TS 028 összesen) | 0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)<br>(TS 010 és TS 012 összesen) | Öregedési index %<br>(TS 030) |
| 2018                                                       | 70                                                                      | 116                                                                      | 60,34%                        |
| 2019                                                       | 72                                                                      | 104                                                                      | 69,23%                        |
| 2020                                                       | 78                                                                      | 106                                                                      | 73,58%                        |
| 2021                                                       | 83                                                                      | 110                                                                      | 75,45%                        |
| 2022                                                       | 76                                                                      | 104                                                                      | 73,08%                        |
| 2023                                                       | 80                                                                      | 108                                                                      | 74,07%                        |

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

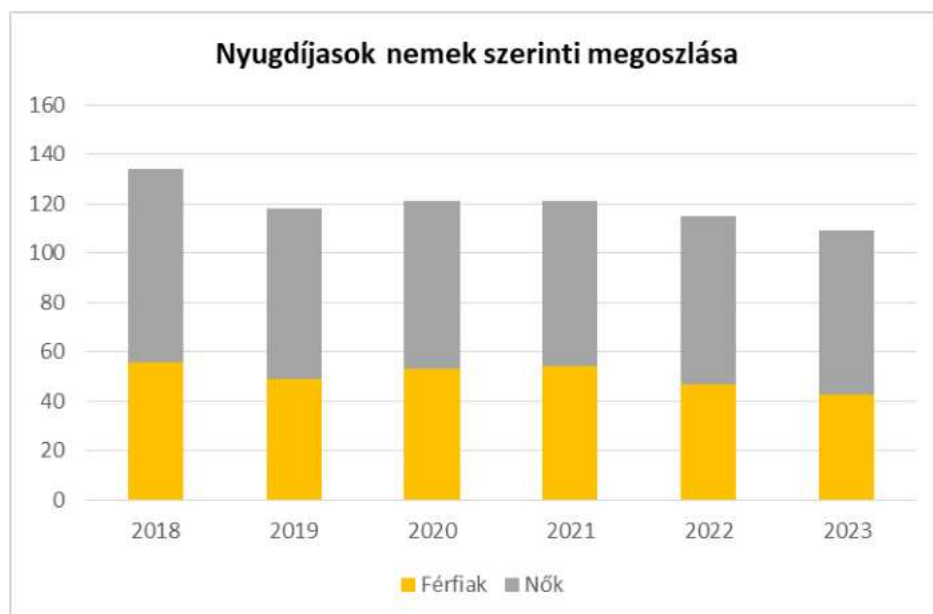
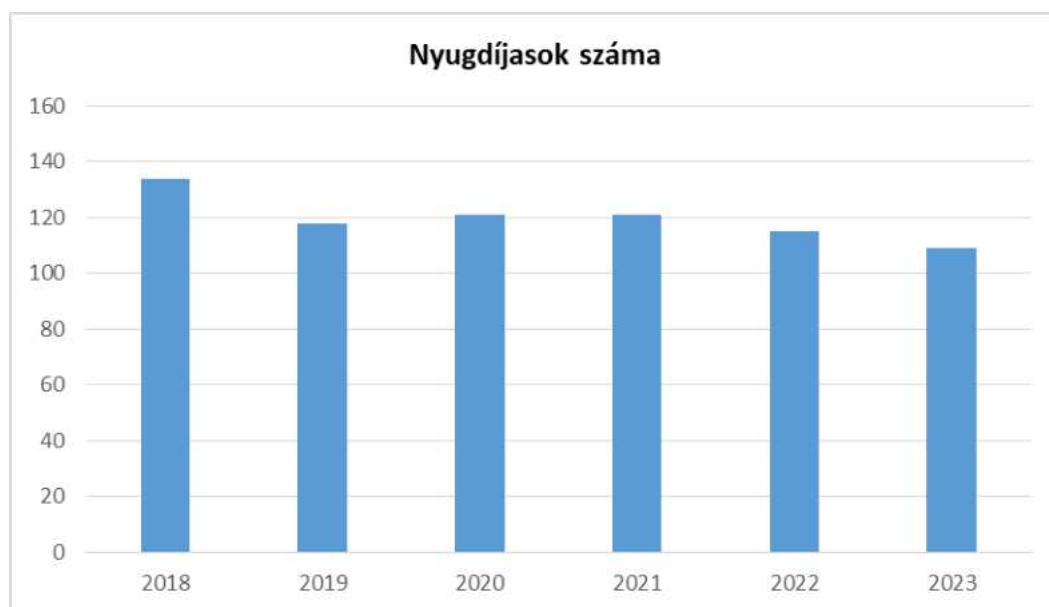


A településen a nyugdíjasok száma az utóbbi években minimálisan csökkent. A lakosság valójában Drávafokon is öregszik, de az igen alacsony lakosságszám jelentősen megnehezíti a valóságnak megfelelő értékelést. Az idősök jövedelmi helyzetéről pontos adatokkal nem rendelkezünk, azonban az kitűnik az Önkormányzathoz beérkező segélykérelmekből, hogy a településen a nyugdíjak összege alacsony, sokan jogosultak alanyi vagy normatív jogon a támogatásokra. Sok idős embernek okoz gondot a gyógyszer kiváltása, a lakhatás fenntartása, vagy akár a megszokott életminőség fenntartása is.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

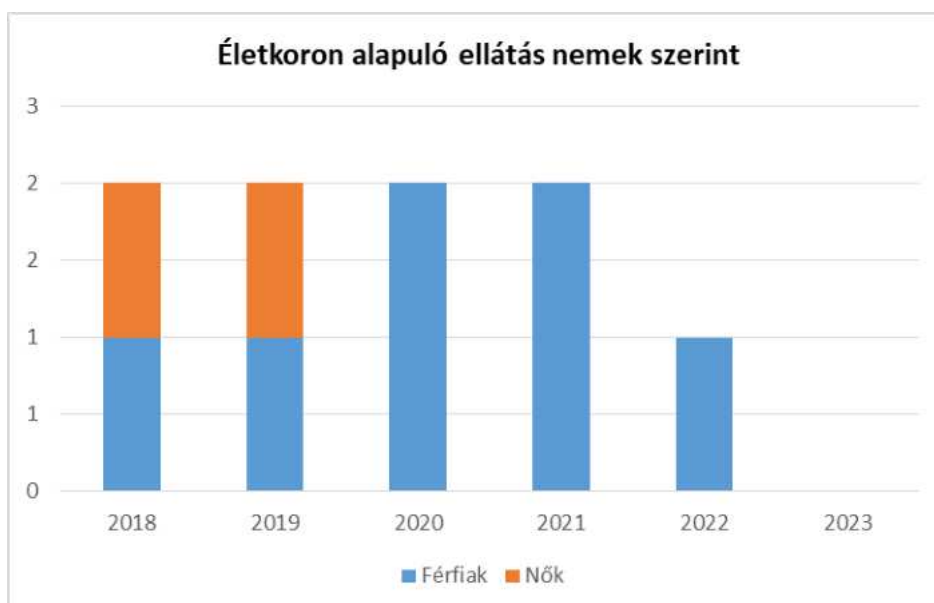
| Év   | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063) | Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064) | Összes nyugdíjas |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 2018 | 56                                                                                         | 78                                                                                     | 134              |
| 2019 | 49                                                                                         | 69                                                                                     | 118              |
| 2020 | 53                                                                                         | 68                                                                                     | 121              |
| 2021 | 54                                                                                         | 67                                                                                     | 121              |
| 2022 | 47                                                                                         | 68                                                                                     | 115              |
| 2023 | 43                                                                                         | 66                                                                                     | 109              |

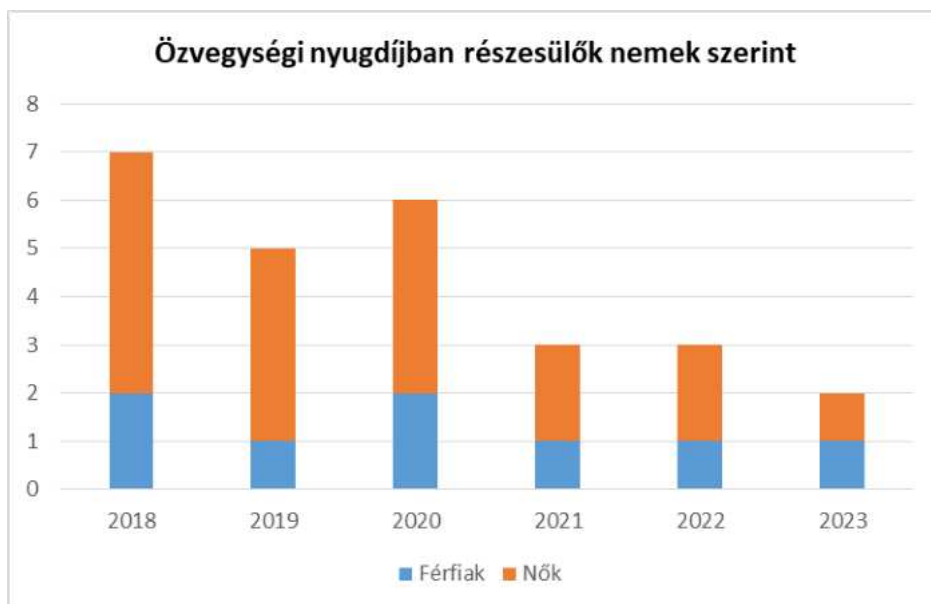
Forrás: TeIR, KSH Tstar



| 6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások |                                                               |                                                           |                                                      |                                                  |                                                               |                                                           |                                                                       |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Év                                             | Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067) | Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068) | Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069) | Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071) | Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072) | Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134) |
| 2018                                           | 1                                                             | 1                                                         | 35                                                   | 46                                               | 2                                                             | 5                                                         | 3                                                                     |
| 2019                                           | 1                                                             | 1                                                         | 34                                                   | 40                                               | 1                                                             | 4                                                         | 3                                                                     |
| 2020                                           | 2                                                             | 0                                                         | 36                                                   | 39                                               | 2                                                             | 4                                                         | 2                                                                     |
| 2021                                           | 2                                                             | 0                                                         | 38                                                   | 38                                               | 1                                                             | 2                                                         | 2                                                                     |
| 2022                                           | 1                                                             | 0                                                         | 35                                                   | 40                                               | 1                                                             | 2                                                         | 2                                                                     |
| 2023                                           | 0                                                             | 0                                                         | 33                                                   | 41                                               | 1                                                             | 1                                                         | 2                                                                     |

Forrás: TeIR,  
KSH Tstar





## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

A magas arányú munkanélküliség miatt az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatása nem jellemző a településen.

| 6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból) |             |        |        |        |        |        |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Nyilvántartott álláskeresők száma összesen                                                     | Év          | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |
|                                                                                                | Fő összesen | 31     | 33     | 45     | 39     | 26     | 20     |
| 41-45 év (TS 042)                                                                              | Fő          | 4      | 3      | 4      | 3      | 3      | 1      |
|                                                                                                | %           | 12,90% | 9,09%  | 8,89%  | 7,69%  | 11,54% | 5,00%  |
| 46-50 év (TS 043)                                                                              | Fő          | 4      | 2      | 6      | 3      | 5      | 3      |
|                                                                                                | %           | 12,90% | 6,06%  | 13,33% | 7,69%  | 19,23% | 15,00% |
| 51-55 év (TS 044)                                                                              | Fő          | 4      | 2      | 3      | 4      | 2      | 0      |
|                                                                                                | %           | 12,90% | 6,06%  | 6,67%  | 10,26% | 7,69%  | 0,00%  |
| 56-60 év (TS 045)                                                                              | Fő          | 3      | 2      | 7      | 4      | 2      | 2      |
|                                                                                                | %           | 9,68%  | 6,06%  | 15,56% | 10,26% | 7,69%  | 10,00% |
| 61 éves, vagy afeletti (TS 046)                                                                | Fő          | 2      | 8      | 8      | 7      | 8      | 6      |
|                                                                                                | %           | 6,45%  | 24,24% | 17,78% | 17,95% | 30,77% | 30,00% |

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fenti tábla jól mutatja, hogy az évek során sajnos egyre több lakos munkanélküli, az idősek már nehezen tudnak munkát vállalni, főleg az egészségi állapotuk miatt és a munkahely hiány miatt. Az idősek főleg közfoglalkoztatás keretében dolgoznak.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az iskolában ebben az évben informatikai tanfolyamot is szerveznek az időseknek.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Önkormányzatunk nem rendelkezik arra vonatkozó adattal, hogy a foglalkoztatás területén bárkit is hátrányos megkülönböztetés ért volna életkora miatt.

### **6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés**

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

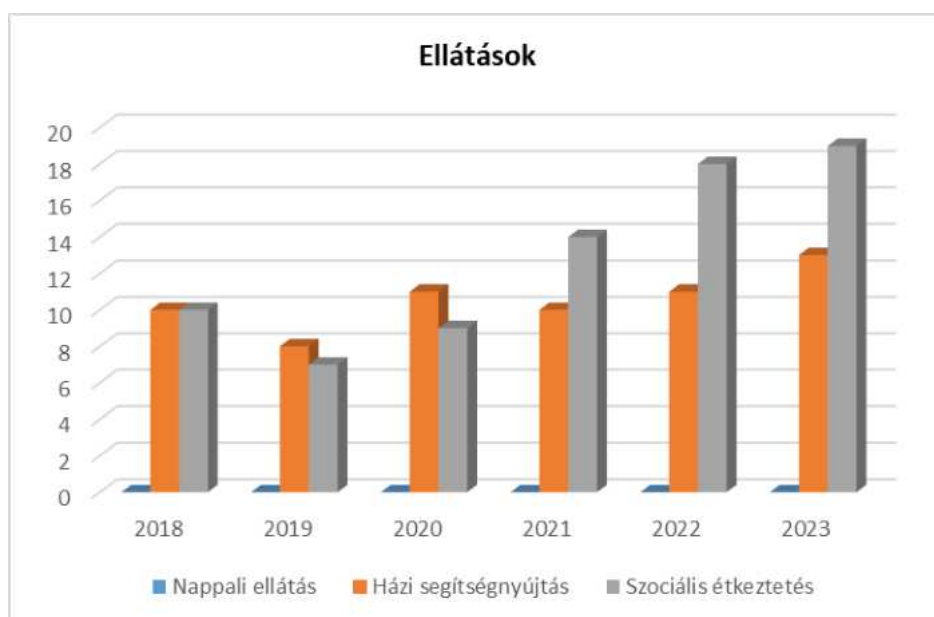
A településen az egészségügyi szolgáltatások közül a háziorvosi szolgálat érhető el, más egészségügyi szolgáltatásért már Sellyére, Szigetvárra vagy Pécsre kell utazni. A szociális ellátásokat helyben is elérhetik az idősek, mivel a Szociális Háló Egyesület az Önkormányzattal kötött ellátási megállapodás alapján biztosítja a rászorultak részére az étkeztetést, a házi segítségnyújtást és az idősek nappali ellátását.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

| Év   | 65 év feletti lakosság száma<br>(férfiak TS 026,<br>nők TS 028) | Nappali ellátásban<br>részesülő<br>időskorúak<br>száma (TS 129) | Házi segítségnyújtásban<br>részesülők száma<br>(TS 130) | Szociális étkeztetésben<br>részesülők száma<br>(TS 131) |
|------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
|      | Fő                                                              | Fő                                                              | fő                                                      | fő                                                      |
| 2018 | 70                                                              | 0                                                               | 10                                                      | 10                                                      |
| 2019 | 72                                                              | 0                                                               | 8                                                       | 7                                                       |
| 2020 | 78                                                              | 0                                                               | 11                                                      | 9                                                       |
| 2021 | 83                                                              | 0                                                               | 10                                                      | 14                                                      |
| 2022 | 76                                                              | 0                                                               | 11                                                      | 18                                                      |
| 2023 | 80                                                              | 0                                                               | 13                                                      | 19                                                      |

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



Drávafok településen, ahogy a fenti táblázat is mutatja a 65 év feletti lakosok száma csökken az évek során, nappali ellátásban nem részesülnek. A településen nincs erre szolgáló intézmény. A nyugdíj előtt álló idősök megélhetését nehezíti a munkanélküliség. Páran a településről időskorúak járadékában részesülnek, 2017-ben 4 fő részesült időskorúak járadékában.

*b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;*

A kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférést a Művelődési Ház biztosítja mind az idősök, mind a falu fiatalabb generációi részére. A Művelődési Ház számos programhoz biztosít helyszínt, ezzel is elősegítve az idősök kulturális szolgáltatásokhoz való hozzáférését.

A településen működik egy nyilvános könyvtár, mely 1900 db könyvvel felszerelt, illetve ingyenes internet hozzáférést biztosít a lakosság számára. Múzeum nincs a településen.

*c) idősök informatikai jártassága;*

Az idősök nagy része valószínűleg kevésbé ért a számítógépekhez, számítástechnikához, mint a fiatalabb generáció, aki ebben nő fel. Az Önkormányzat pontos adatokkal nem rendelkezik az idősök informatikai jártasságáról.

*d) a generációk közötti programok.*

Generációk közötti programok szervezésére külön nem kerül sor, mivel a helyi rendezvényeken, programokon közösen vesznek részt a különböző generációk.

#### **6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Jelentős a településen azon idősök száma, akik párjukkal, vagy teljesen egyedül élnek, gyermekeik külön házba, vagy nagyobb városokba költöztek. Sok esetben gondot okoz, hogy az egyedül maradt idős emberek bárkit beengednek a lakásukba, akik ilyen-olyan indokkal

bekopogtatnak hozzájuk. Fontos lenne felhívni a figyelmet arra, hogy ne bízzanak meg mindenkiben, ne engedjenek be mindenkit, tájékoztatni arról őket, hogy amennyiben mégis megtörténik a baj, hova fordulhatnak, milyen lehetőségeik vannak.

Emellett nem minden időskorú van tisztában anyagi nehézségei ellenére sem az általa igényelhető, létbiztonságát, létminőségét javító ellátásokkal.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

| Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön                                                                                                               |                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                                                                                                            | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                                                    |
| Az egyedül maradt idős emberek bárkiben megbíznak és beengedik őket a lakásukba, ezek az idegenek pedig kirabolják őket.                                                           | Felhívni a figyelmüket, arra, hogy ne engedjenek be idegeneket a lakásukba és tájékoztatni az időseket a lehetőségeikről.                                                  |
| Idősek informatikai jártassága nem ismert.                                                                                                                                         | Adatbázis készítése az idősek informatikai képzettségéről.                                                                                                                 |
| Kevés tájékoztatást kapnak az idősek a felelősségteljes pénzgazdálkodás, az elektronikus hivatali ügyintézés, a számítástechnikai eszközök és az internet használatának témájában. | Tájékoztató előadássorozatok, gyakorlatias programok szervezése a könyvtárban, vagy a közösségi házban (közösségfejlesztő alkalmazása).                                    |
| Az alacsony összegű nyugdíjak miatt gondot okoz a gyógyszerek kiváltása, és a lakhatás fenntartása.                                                                                | A vonatkozó települési támogatások igénylésének és szabályzásának átgondolása a testületi tagok észrevételei szerint és a rendelkezésre álló források átcsoportosítása.    |
| Növekszik az egyedül élők aránya, nagy az elmagányosodás kockázata.                                                                                                                | Közösségi, kulturális és hagyományőrző, főként napközbeni programok szervezése az idősek részére a közművelődési intézményekben.                                           |
| Falugondnoki Szolgálat autóbusz cseréje                                                                                                                                            | A településen élők esélyegyenlőségének növelése, életfeltételeinek javítása, kórházi, szakorvosi rendelésre, szűrővizsgálatokra és a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás. |

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élő emberek számára megszervezendő hatékony ellátórendszer kialakításához szükség van helyi, kistérségi és regionális szinten szerveződő civil szervezetekre, amelyek a klasszikus érdekvédelmi feladatok ellátása mellett aktívan szerepet vállalnak az államtól átvállalt közfeladatok megvalósításában, valamint együttműködő partnerei kívánnak lenni a területen dolgozó valamennyi állami és nem-állami szereplőnek. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

## 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

| 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként |                                                                                        |                                                                                    |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| Év                                                                                                   | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061) | Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062) | Összesen |
| 2018                                                                                                 | 13                                                                                     | 19                                                                                 | 32       |
| 2019                                                                                                 | 10                                                                                     | 17                                                                                 | 27       |
| 2020                                                                                                 | 9                                                                                      | 17                                                                                 | 26       |
| 2021                                                                                                 | 9                                                                                      | 19                                                                                 | 28       |
| 2022                                                                                                 | 7                                                                                      | 19                                                                                 | 26       |
| 2023                                                                                                 | 6                                                                                      | 20                                                                                 | 26       |

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen speciálisan fogyatékos személyeket foglalkoztató intézmény nem található. Közfoglalkoztatás keretében sincs lehetősége az Önkormányzatnak fogyatékkal élő személyeket foglalkoztatni, mivel a közmunka programban elsősorban fizikai munkavégzés zajlik. ( Pl: közterület karbantartás, mezőgazdasági termelés)

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Munkavállalási lehetőség a fogyatékkal élők számára a szomszédos településen Bogdásán, valamint Sellyén lehetséges, azonban az oda való utazás megnehezítheti a munkavállalást.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Önkormányzatunknak nincs tudomása arról, hogy a foglalkoztatás területén a fogyatékkal élők hátrányos megkülönböztetés érte volna.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Drávafokon a fogyatékosok önálló életvitelét a házi segítségnyújtás keretein belül biztosítja az Önkormányzat, melyre vonatkozóan a Szociális Háló Egyesülettel kötött ellátási szerződést. Azonban a házi segítségnyújtás, mint a szociális alapellátás része a felmerülő problémákat nem képes minden esetben teljes körűen kezelni. A fogyatékosok ellátását biztosító támogató szolgálat jelenleg nem működik a településen, bár pontos adatokkal a Drávafokon élő fogyatékosok számát illetően nem rendelkezünk. A községben fogyatékkal élők speciális foglalkoztatását azonban csak a vármegyeszékhelyen tudják biztosítani, és az utazás a családok számára nagy anyagi terhet jelent. A felnőtt korú fogyatékkal élő személyek ügyeinek intézésében is nagy segítség lenne a támogató szolgálat.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A jelenleg is hatályos jogszabályok a fogyatékkal élők számára plusz támogatásokat biztosítanak esélyegyenlőségük javítása érdekében.

Ezen ellátási formák a következők:

|| fogyatékosági támogatás: a súlyos fogyatékkal élő személyek részére az esélyegyenlőséget segítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá állapotából eredő társadalmi hátrányok mérséklésére.

|| rokkantsági járadék: az a személy jogosult, aki 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80%-os, vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és részére nyugellátást, baleseti nyugellátást nem állapítottak meg.

|| közlekedési kedvezmény: a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépjárműszerzési és átalakítási támogatásban részesíthetők.

|| parkolási igazolványra az a személy jogosult, aki:

- o közlekedőképességében súlyosan akadályozott,
- o látási, értelmi, mozgásfogyatékosnak, autistának minősül,
- o a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki gyengén látónak minősül

|| fogyatékkal élő személyek számára biztosított alap- és szakellátási formák:

- o szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat.
- o szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, gondozóháza, rehabilitációs intézmények, lakóotthon.

A fogyatékkal élő személyek számára az önkormányzat külön pénzbeli és természetbeni ellátást nem nyújt.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi és a rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés a szomszédos járás székhelyen működnek, elérhetőségüket falubusszal történő szállítással oldja meg az Önkormányzat.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Drávafoki Kirendeltségének fizikai akadálymentesítettsége megoldott, a hátsó bejáraton keresztül tudnak a fogyatékos személyek bejutni az épületbe, ahol mozgássérült mosdó is rendelkezésükre áll.

A Drávafoki Mosoly Óvoda, valamint a Pécsi Református Kollégium Csikesz Sándor Általános Iskola épülete részben akadálymentesített, kerekesszékekkel megközelíthető.

A Művelődési Ház, háziorvosi rendelő és a védőnői szolgálat fizikai akadálymentese megoldott.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A fogyatékossgal élő személyek az egészségügyi szakellátásokhoz legközelebb az Ormánság Egészségi Központban juthatnak hozzá, melynek épülete teljesen akadálymentesített.

A településen található katolikus és református templomok egyike sem akadálymentesített, például kerekesszékekkel történő megközelítésük nem megoldott, de a fentiekben is leírtak szerint eddig nem merült fel ilyen igény a lakosok körében, de ha ez változna, a lakosok egymásnak szívesen segítenek megoldani a problémát, így még ekkor sem biztos, hogy külön tenni kellene valamit.

- d) munkahelyek akadálymentesítése;

Az Önkormányzat nem rendelkezik adattal arra vonatkozóan, hogy a településen működő munkahelyek akadálymentesítettsége megoldott-e. A Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Drávafoki Kirendeltsége, mint munkahely teljes egészében akadálymentesített.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A településen a járdák jelentős felújításra szorulnak, azok minősége nem megfelelő a fogyatékos személyek közlekedésére. A tömegközlekedési eszközöket a településen élő fogyatékosok nem tudják igénybe venni, további nehézség, hogy az idei évtől megszűnt a mozgáskorlátozott személyek részére biztosított közlekedési támogatás is.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Drávafokon fogyatékosokat ellátó nappali intézmény nem működik. A fogyatékos személyek, hajléktalanok, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek helyi ellátása a település méretéből adódóan nem megoldott. A fogyatékos személyek, hajléktalanok, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek ellátása, valamint a fogyatékos emberek szociális szakellátása legközelebb Pécssett vehető igénybe.

| <b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b> |                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Év</b>                                                                          | <b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma<br/>(TS 128)</b> |
| 2018                                                                               | 0                                                                           |
| 2019                                                                               | 0                                                                           |
| 2020                                                                               | 0                                                                           |
| 2021                                                                               | 0                                                                           |
| 2022                                                                               | 0                                                                           |
| 2023                                                                               | 0                                                                           |

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Drávafok településen nincs pontos felmérés a fogyatékkal élőkéről, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, szükségleteiről.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

A településen nincsenek külön programok szervezve a fogyatékossgal élők számára.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

A településen a fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák felszámolására irányuló kezdeményezésekről az Önkormányzat nem rendelkezik adattal.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

| <b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b> |                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>beazonosított problémák</b>                                                       | <b>fejlesztési lehetőségek</b>                                               |
| Nem rendelkezünk adattal a településen élő fogyatékos személyek számáról,            | A fogyatékosok esélyegyenlőségének előmozdítását célzó adatbázis létrehozása |

|                                                                                                                                       |                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| fogyatékoságukról, anyagi lehetőségeikről, konkrét problémáikról<br>A településen van még olyan utca, ahol a járdák rossz minőségűek. | Járdák javítása.                                                                                     |
| A fogyatékkal élő személyekről készített adatbázisa az önkormányzatnak nem naprakész.                                                 | Naprakész adatbázis készítése a település fogyatékkal élő személyeiről és betegségük kategorizálása. |
| A településen nincs munkalehetőség a fogyatékkal élő személyek számára.                                                               | Speciálisan a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatási lehetőségeinek megteremtése.                 |
|                                                                                                                                       |                                                                                                      |

| <b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</b>                                         |                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| beazonosított problémák                                                                                 | fejlesztési lehetőségek                                                                                                                       |
| Közúthálózat, járdák felújításának szükségessége, alapszintű humán közszolgáltatások nehezen elérhetők. | Járófelületek, úthálózat fejlesztése, megújítása, helyi közösségi közlekedés szervezése, közterület karbantartás eszköz állomány fejlesztése. |
| Önkormányzati épületek, intézmények felújítása                                                          | Önkormányzati épületek, intézmények felújítása, megújítása, energetikai fejlesztése                                                           |

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen a helyi esélyegyenlőségi program által vizsgált célcsoportokat támogató civil és érdekvédelmi szervezet a Drávazug Társulás Egyesület, mely közreműködik a település különböző helyi fejlesztésekben, mint a közterületi térfigyelő rendszer kiépítése a település belterületén.

A Sellye Család- és Gyermekegészségi Központ, a rászoruló családok érdekeit tartja szem előtt, kliensei is főként ebből a két célcsoportból kerülnek ki.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Önkormányzatunk a lakossággal maximálisan együttműködik az esélyegyenlőségi programban meghatározott célok elérése érdekében. Jelenleg nincs olyan szervezet a községben, amivel az esélyegyenlőség biztosítására együttműködhetne az Önkormányzat.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Drávafok Község Önkormányzata az esélyegyenlőség megteremtésének érdekében együttműködik az érintett önkormányzatokkal, így főként Sellye Város Önkormányzattal, Bogdása és Markóc Községek Önkormányzataival, illetve a Sellyei Kistérségi Többcélú Társulással.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat tevékenyen részt vállal a roma származású lakosság esélyegyenlőségét célzó adatbázis létrehozásában, valamint az életvezetési tanácsadások megszervezésében, lebonyolításában.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A helyi civil szervezetek aktív részvevői a helyi esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatoknak, úgy mint például a közbiztonság.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Önkormányzatunk az esélyegyenlőségi program megvalósításával, a jelenleg hiányzó adatok összegyűjtésével kapcsolatos feladatokba vonja be a településen működő vállalatokat, cégeket. Fontos lenne, hogy megfelelő adatokhoz jussunk különösen a fogyatékos személyek, nők, roma származású személyek foglalkoztatásával kapcsolatban, a nők bérezésével kapcsolatban, de adatszolgáltatásukkal hozzájárulhatnak a megfelelő szakképzettséggel rendelkező helyi munkaerő képzéséhez, átképzéséhez is.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésébe Önkormányzatunk tevékenyen bevonta a Sellyei Kistérségi Többcélú Társulás által felügyelt Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat vezetőjét, a Baranya Vármegyei Kormányhivatal Sellyei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetőjét, a védőnőt és a helyettes háziorvost. A HEP fórumra minden résztvevő meghívást kapott, javaslataikat, ötleteiket ott is, illetve a kidolgozás fázisában a kirendeltség-vezetőnél is elmondhatták. Egy-egy célcsoport helyzetének elemzésekor, az intézkedési tervek kidolgozásakor a készítő személyesen is megkereste az adott célcsoportról bővebb információval rendelkező szakembereket és tevékenyen bevonta őket a program kidolgozásába.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Drávafok működtet HEP fórumot.

Önkormányzatunk a program megvalósításában résztvevő partnerek, szervezetek, valamint a lakosság részére az észrevételeik közlésére lehetőséget biztosít a közmeghallgatás keretein belül is, de a Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Drávafoki Kirendeltségének ügyfélfogadási idejében is a polgármesternél, a kirendeltség-vezetőnél, valamint a hatósági és szociális ügyintézőnél is jelzéssel élhetnek.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

## 1. A HEP IT részletei

### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

A helyzetelemzés megállapításainak összegzéseként elmondható, hogy a Sellyei járás tekintetében egy rendkívül elszigetelt és innovációtól elzárt térségről beszélünk. A települések, és így Drávafok életképességének, illetve versenyképességének az alapja, hogy megállítsuk a képzett, tanult, proaktív humán erőforrás elvándorlását, erősítsük a fiatalok helyben maradását. A cél a biztos megélhetés biztosítása a helyi lakosok számára, az egyéni fejlődésre való ösztönzés és a közvetlen környezetért érzett felelősség erősítése.

| Célcsoport                           | Következtetések                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | problémák beazonosítása rövid megnevezéssel                                                                                                                                                                                                                    | fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Romák és/vagy mélyszegénységben élők | <p>Az aktív korú lakosság körében kevés a piacképes képesítéssel rendelkező.</p> <p>Alapvető pénzgazdálkodási ismeretek, felelősségteljes magatartás hiánya.</p> <p>Látens diszkrimináció, főként a romák körében.</p>                                         | <p>Piacképes képzések, tanfolyamok szervezése, indítása</p> <p>Tudatos pénzügyi magatartás kialakítását támogató pénzgazdálkodási fejlesztő programok szervezése</p> <p>Antidiszkriminációs programok megvalósítása a település lakóinak körében.</p>                                                                                                                                                                                                                  |
| Gyermekek                            | <p>gyermeket érintő súlyos egészségügyi problémák</p> <p>végzettség nélküli iskolaelhagyók száma folyamatosan növekszik</p> <p>hátrányos helyzetű gyermekek növekedése, alapkompeticiancsökkenés</p> <p>negatív szülői példány, rossz szokások kialakítása</p> | <p>3-14 éves korosztály egészségfejlesztése, egészségtudatosság ösztönzése (pl. egészség- és sportnapok, nyári táborok szervezése az egészséges életmódra nevelés jegyében, táplálkozási ismeretek fejlesztése, lelki segítség nyújtás, pszichés megsegítés)</p> <p>hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, ill. támogatása ösztöndíj formájában</p> <p>csoportos foglalkozások szakemberek bevonásával</p> <p>helyes, támogató szülői attitűd kialakítása</p> |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Idősek           | <p>Az egyedül maradt idős emberek bárkiben megbíznak és beengedik őket a lakásukba, ezek az idegenek pedig kirabolják őket.</p> <p>Idősek informatikai jártassága nem ismert.</p> <p>Kevés tájékoztatást kapnak az idősek a felelősségteljes pénzgazdálkodás, az elektronikus hivatali ügyintézés, a számítástechnikai eszközök és az internet használatának témájában. Az alacsony összegű nyugdíjak miatt gondot okoz a gyógyszerek kiváltása, és a lakhatás fenntartása.</p> <p>Növekszik az egyedül élők aránya, nagy az elmagányosodás kockázata.</p> <p>Falugondnoki Szolgálat autóbusz cseréje</p> | <p>Felhívni a figyelmüket, arra, hogy ne engedjenek be idegeneket a lakásukba és tájékoztatni az időseket a lehetőségeikről.</p> <p>Adatbázis készítése az idősek informatikai képzettségéről.</p> <p>Tájékoztató előadássorozatok, gyakorlatias programok szervezése a könyvtárban, vagy a közösségi házban (közösségfejlesztő alkalmazása).</p> <p>A vonatkozó települési támogatások igénylésének és szabályzásának átgondolása a testületi tagok észrevételei szerint és a rendelkezésre álló források átcsoportosítása.</p> <p>Közösségi, kulturális és hagyományörző, főként napközi programok szervezése az idősek részére a közművelődési intézményekben.</p> <p>A településen élők esélyegyenlőségének növelése, életfeltételeinek javítása, kórházi, szakorvosi rendelésre, szűrővizsgálatokra és a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás.</p> |
| Nők              | <p>A településen nincs bölcsődei ellátás, ezért a nők munkavállalási lehetősége csökken.</p> <p>A szülői minták és attitűdök rossz alkalmazása, degradálódása.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Családi napközi bővítése.</p> <p>Szülőklubok szervezése szemléletformálásra, praktikus készségek fejlesztésére, tapasztalatcserére</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Fogyatékkal élők | <p>Nem rendelkezünk adattal a településen élő fogyatékos személyek számáról, fogyatékoságukról, anyagi lehetőségeikről, konkrét problémáikról. A településen van még olyan utca, ahol a járdák rossz minőségűek.</p> <p>A fogyatékkal élő személyekről készített adatbázisa az önkormányzatnak nem naprakész.</p> <p>A településen nincs munkalehetőség a fogyatékkal élő személyek számára.</p>                                                                                                                                                                                                          | <p>A fogyatékosok esélyegyenlőségének előmozdítását célzó adatbázis létrehozása</p> <p>Járdák javítása.</p> <p>Naprakész adatbázis készítése a település fogyatékkal élő személyeiről és betegségük kategorizálása.</p> <p>Speciálisan a fogyatékkal élő személyek foglalkoztatási</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                        |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                        |                                                                                                                                                               | lehetőségeinek megteremtése.                                                                                                                                                                                                         |
| Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás | Közúthálózat, járdák felújításának szükségessége, alapszintű humán közszolgáltatások nehezen elérhetők.<br><br>Önkormányzati épületek, intézmények felújítása | Járófelületek, úthálózat fejlesztése, megújítása, helyi közösségi közlekedés szervezése, közterület karbantartás eszköz állomány fejlesztése.<br>Önkormányzati épületek, intézmények felújítása, megújítása, energetikai fejlesztése |

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a helyi társadalom elfogadott, egyenrangú, a közösségért tenni akaró tagjai.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, mindenki találjon a képességeinek és végzettségének megfelelő munkát, melynek bérezése elegendő a mindennapi megélhetésen kívül a jövőről való gondoskodáshoz is.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges környezetben, nyugodt családi körülmények között éljenek. Nevelésük és oktatásuk során elsajátítsák és betartsák a közösségi normákat, valamint versenyképes tudást, képesítést szerezzenek a jövőre nézve, amire tudják a jövőjüket alapozni.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, problémáik megoldásában igyekszünk segítséget nyújtani.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családon belüli erőszak szankcionálását, a női munkavállalás helyi feltételeinek megteremtését, munkanélküliségük csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi életkörülményeinek javulására.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

|                                                         | A                                                                                                                                             | B                                                                                                                                                                                                          | C                                                                                                                                             | D                                                                                                                                                                         | E                                                                             | F                                                             | G                      | H                                         | I                                                                                    | J                                                                                 | K                                                      | L                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma                                     | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                                                               | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                          | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                                                            | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                                                                                  | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                     | Az intézkedés tartalma                                        | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                                     | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága           | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| 0. Település szintű probléma                            |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                           |                                                                               |                                                               |                        |                                           |                                                                                      |                                                                                   |                                                        |                                                                                                     |
| 1                                                       | Járófelületek, úthálózat fejlesztése, megújítása, helyi közösségi közlekedés szervezése, közterület karbantartás eszköz állomány fejlesztése. | Közúthálózat, járdák felújításának szükségessége, alapszintű humán közszolgáltatások nehezen elérhetők.                                                                                                    | Járófelületek, úthálózat fejlesztése, megújítása, helyi közösségi közlekedés szervezése, közterület karbantartás eszköz állomány fejlesztése. | Nincs ilyen                                                                                                                                                               | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030,                     | Pályázati lehetőségek keresése, tervezés, megvalósítás.       | polgármester           | 2030.01.31.                               | Az úthálózat fejlesztése megvalósul, a közlekedés javul.                             | Pályázati erőforrás szükséges.                                                    | Állagmegóvás, karbantartás.                            | Nincs együttműködés                                                                                 |
| 2                                                       | Önkormányzati épületek, intézmények felújítása, megújítása, energetikai fejlesztése                                                           | Beazonosított probléma önkormányzati épületek, intézmények elavultsága, melynek megoldása az önkormányzati épületek felújítása, megújítása, energetikai fejlesztése                                        | Önkormányzati épületek, intézmények felújítása, megújítása, energetikai fejlesztése                                                           | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia                                                                                                                       | Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió | Pályázati lehetőségek keresése, tervezés, megvalósítás        | polgármester           | 2030.01.31.                               | Megújult, fejlett energetikával rendelkező önkormányzati épületek, intézmények száma | Pályázati forrás                                                                  | Állagmegóvás, karbantartás                             | Nincs együttműködés                                                                                 |
| I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                           |                                                                               |                                                               |                        |                                           |                                                                                      |                                                                                   |                                                        |                                                                                                     |
| 1                                                       | Piacképes, gyakorlatorientált képzések és tanfolyamok                                                                                         | A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön felmerült beazonosított problémaként, hogy az aktív korú lakosság körében többen nem rendelkeznek piacképes | A mélyszegénységben élők és romák körében több személy rendelkezzen piacképes képzettséggel.                                                  | Európa 2020 Stratégia, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia, Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv, Nemzeti Ifjúsági Stratégia | MNTFS 2030                                                                    | Piacképes gyakorlatorientált képzések és tanfolyamok indítása | polgármester           | 2030.01.31.                               | Megvalósult képzések, tanfolyamok                                                    | Pályázati források                                                                | Lakosság motiválása, érdeklődés folyamatos fenntartása | Nincs együttműködés                                                                                 |

|                                  | A                                                                                    | B                                                                                                                                                                                                                                    | C                                                                                                       | D                                                                                        | E                                                                                                                                                            | F                                                                                                                                                                   | G                      | H                                         | I                                                | J                                                                                 | K                                                                              | L                                                                                                   |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma              | Az intézkedés címe, megnevezése                                                      | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                    | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                      | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                 | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                                                                                    | Az intézkedés tartalma                                                                                                                                              | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                                   | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|                                  |                                                                                      | képesítéssel. Ez esetben fejlesztési lehetőségként piacképes, gyakorlatorientált képzések és tanfolyamok indítását képzeljük el.                                                                                                     |                                                                                                         |                                                                                          |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                     |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                                                |                                                                                                     |
| 2                                | Tudatos pénzügyi magatartás kialakítását támogató programok szervezése               | A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel az alapvető pénzgazdálkodási ismeretek, felelősségteljes magatartás hiánya.                     | A helyi lakosok rendelkezzenek alapvető pénzgazdálkodási ismeretekkel                                   | Európa 2020 Stratégia, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia                  | Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia 2030                                                                                                                   | A mélyszegénységben élők és a romák számára olyan programok szervezése, amely mérsékli az alapvető pénzgazdálkodási ismeretek, felelősségteljes magatartás hiányát. | polgármester           | 2030.01.31.                               | Programokon résztvevő személyek száma            | Pályázati forrás, pénzügyi szakember alkalmazása                                  | Lakosság motiválása, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring tevékenység | Nincs együttműködés                                                                                 |
| II. A gyermekek esélyegyenlősége |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                         |                                                                                          |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                     |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                                                |                                                                                                     |
| 1                                | Hátrányos helyzetű gyermekek készségfejlesztése (pl. kompetenciafejlesztő programok) | A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel, hogy a hátrányos helyzetű gyermekek száma folyamatosan növekszik, ezért szükséges az alapvető kompetenciák felmérése és | A hátrányos helyzetű gyermekek alapkészségei és kompetenciái elérjék az életkoruknak megfelelő szintet. | Európa 2020 Stratégia, Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Egyéni és csoportos foglalkozások szervezése, szakemberek bevonásával                                                                                               | polgármester           | 2030.01.31.                               | Működő szülői klubok, megvalósult családi napok  | Pályázati források                                                                | Lakosság motiválása, folyamatos érdeklődés fenntartása                         | Nincs együttműködés                                                                                 |

|                     | A                                                                                                                   | B                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | C                                                                                                 | D                                                                                                                    | E                                                                                                                                                                                          | F                                                                                                                                         | G                      | H                                         | I                                                  | J                                                                                 | K                                                                              | L                                                                                                   |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                                     | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                                                                                                                                           | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                                             | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                                                                                                                  | Az intézkedés tartalma                                                                                                                    | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)   | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                                   | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|                     |                                                                                                                     | fejlesztése.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                   |                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                           |                        |                                           |                                                    |                                                                                   |                                                                                |                                                                                                     |
| 2                   | Nevelési-oktatási intézmények munkatársai és a szülők közötti kapcsolat elmélyítése (pl. szülő klub, családi napok) | A gyerek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel, hogy nincs kapcsolat a szülők és az óvodai dolgozók, pedagógusok között. Ezért fejlesztési javaslatként a nevelési-oktatási intézmények munkatársai és a szülők közötti kapcsolat elmélyítését foglalmaztuk meg. (pl. szülő klub, családi napok) | Nevelési-oktatási intézmények munkatársai és a szülők közötti kapcsolat elmélyítése sikerrel jár. | Nemzeti Reform Program, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia                                             | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia(2019-2030), Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | A nevelési-oktatási intézmények munkatársai és a szülők közötti kapcsolat elmélyítése érdekében szülő klubok és családi napok szervezése. | polgármester           | 2030.01.31.                               | Működő szülő klub, megvalósult családi napok száma | Pályázati források                                                                | Lakosság motiválása, folyamatos érdeklődés fenntartása                         | Nincs együttműködés                                                                                 |
| 3                   | 3-14 éves korosztály egészségfejlesztése, egészségtudatosság ösztönzése (pl. egészség-és sportnapok)                | A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel a gyermekeket érintő súlyos egészségügyi problémák megléte. Ezért célként foglalmaztuk meg a 3-14 éves korosztály egészségfejlesztését, az egészségtudatosság ösztönzését. (pl.                                                                 | Nő az egészségtudatosság a fiatal generáció hozzáállásában.                                       | Nemzeti Ifjúsági Stratégia, "Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia, Sellyei Járási Esélyteremtő Programterv | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)                               | A fiatal korosztály egészségfejlesztése, egészségtudatosság ösztönzése, egészség-és sportnapok szervezése a bevonásukkal                  | polgármester           | 2030.01.31.                               | Megvalósult sport- és egészségnapok száma          | Pályázati források, háziorvos, védőnő, testnevelés tanárok, edzők bevonása        | Fiatalok ösztönzése, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring tevékenység | Nincs együttműködés                                                                                 |

|                     | A                                                                                                           | B                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | C                                                          | D                                                                                             | E                                                                                                                                                                                        | F                                                                                                          | G                      | H                                         | I                                                                | J                                                                                 | K                                                                              | L                                                                                                   |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                             | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                                                                                                        | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                         | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                                      | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                                                                                                                | Az intézkedés tartalma                                                                                     | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)                 | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                                   | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|                     |                                                                                                             | egészség-és sportnapok)                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                            |                                                                                               |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                            |                        |                                           |                                                                  |                                                                                   |                                                                                |                                                                                                     |
| 4                   | Szülők ismereteinek bővítése a gyermekgondozás, -nevelés terén, helyes, támogató szülői attitűd kialakítása | A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel a veszélyeztetett gyermekek száma. Ezért igyekszünk a szülők ismereteinek bővítését célzó programokat megvalósítani a gyermekgondozás, nevelés terén, a helyes, támogató szülői attitűd kialakítása végett. | Helyes, támogató szülői attitűd kialakítása                | Nemzeti Ifjúsági Stratégia, Selleyi Járási Esélyteremtő Programterv                           | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia(2019-2030), Nemzeti Ifjúsági Stratégia                                                                       | Szülők ismereteinek bővítése a gyermekgondozás, nevelés terén; helyes, támogató szülői attitűd kialakítása | polgármester           | 2030.01.31.                               | Megtartott tanácsadások száma és az azon résztvevők száma        | Pályázati forrás, védőnő, családsegítők bevonása                                  | Lakosság motiválása, érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring tevékenység | nem releváns                                                                                        |
| 5                   | Hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, ill. támogatása ösztöndíj formájában                        | A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel, hogy a végzettség nélküli iskolaelhagyók száma folyamatosan növekszik. Ezért fontos feladat lenne a hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, ill. támogatása ösztöndíj formában.                    | Hátrányos helyzetű gyermekek tehetséggondozása, támogatása | Nemzeti Ifjúsági Stratégia, Végzettség Nélküli Iskolaelhagyás Elleni Küzdelem Cselekvési Terv | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia(2019-2030) , Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032) | Gyermekek tehetséggondozása                                                                                | polgármester           | 2030.01.31.                               | A továbbtanuló gyermekek és végzettséget szerzett fiatalok száma | Pályázati forrás                                                                  | Fiatalok motiválása, érdeklődés folyamatos fenntartása                         | nem releváns                                                                                        |

|                                | A                                                                                                  | B                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | C                                                                                                                           | D                                                                                    | E                                                                                                                                                                                                                        | F                                                                                                  | G                      | H                                         | I                                                | J                                                                                 | K                                                      | L                                                                                                   |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma            | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                    | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                                                                                             | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                                          | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal                             | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                                                                                                                                                | Az intézkedés tartalma                                                                             | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága           | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
| III. A nők esélyegyenlősége    |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                    |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                        |                                                                                                     |
| 1                              | Jelenleg is működő családi napközi férőhelyeinek bővítése                                          | A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során beazonosított problémaként merült fel, hogy a térségben nincs bölcsődei ellátás. Ezért jelenleg is működő családi napközi férőhelyeinek bővítését javasoljuk.                                                                                               | Jól működő családi napközi Drávafokon, elegendő férőhellyel                                                                 | "Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia, Sellyei Járási Esélyteremtő Program | Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)                                                                                       | Drávafokon jelenleg is működő családi napközi férőhelyeinek bővítése                               | polgármester           | 2030.01.31.                               | Férőhelyek megnövekedett száma                   | Pályázati forrás                                                                  | Intézmény folyamatos fejlesztése                       | nem releváns                                                                                        |
| 2                              | Szülőklubok szervezése szemléletformálásra, praktikus készségek fejlesztésére, tapasztalatcserére  | A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel a szülői minták és attitűdök rossz alkalmazása, degradálódása. Fejlesztési javaslatként szülőklubok szervezését tervezzük: szemléletformálásra, praktikus készségek fejlesztésére, tapasztalatcserére. | Szülők szemlélete megváltozik, elsajátítják a foglalkozásokon mutatott készségeket, megosztják egymással tapasztalataikat.  | Nemzeti Reform Program                                                               | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia(2019-2030), „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) | Szülőklub szervezése szemléletformálásra, praktikus készségek fejlesztésére, tapasztalatcserére    | polgármester           | 2030.01.31.                               | Foglalkozások száma, résztvevő személyek száma   | Pályázati forrás, védőnő családsegítők bevonása                                   | Lakosság motiválása, érdeklődés folyamatos fenntartása | Nincs együttműködés                                                                                 |
| IV. Az idősek esélyegyenlősége |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                             |                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                    |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                        |                                                                                                     |
| 1                              | Közösségi, kulturális és hagyományörző, főként napközbeni programok szervezése az idősek részére a | Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során beazonosított problémaként merült fel, hogy                                                                                                                                                                                                             | Az idősek részére történő közösségi, kulturális és hagyományörző, főként napközbeni programok szervezése által csökkenne az | Nemzeti Reform Program, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia             | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-                                                                                                                                  | Közösségi, kulturális és hagyományörző, főként napközbeni programok szervezése az idősek részére a | polgármester           | 2030.01.31.                               | Közösségi programok száma és a résztvevők száma  | Pályázati forrás                                                                  | Idősek motiválása, érdeklődés folyamatos fenntartása   | nem releváns                                                                                        |

|                     | A                                                                                                                    | B                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | C                                                                                                                     | D                                                        | E                                                                                                          | F                                                                              | G                      | H                                         | I                                                         | J                                                                                 | K                                                         | L                                                                                                   |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                                      | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                                    | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                                  | Az intézkedés tartalma                                                         | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)          | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága              | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|                     | közművelődési intézményekben                                                                                         | növekszik az egyedül élők aránya, agy az elmagányosodás kockázata. Megoldást jelentene közösségi, kulturális és hagyományőrző, főként napközbeni programok szervezése az idők részére a közművelődési intézményekben.                                                                                                                                                                 | elmagányosodás kockázata                                                                                              |                                                          | 2022), (2023-2024)                                                                                         | közművelődési intézményekben.                                                  |                        |                                           |                                                           |                                                                                   |                                                           |                                                                                                     |
| 2                   | Felhívni az idők figyelmét, hogy ne engedjenek be idegeneket a lakásukba és tájékoztatni kell őket a lehetőségeikről | Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként merült fel, hogy az egyedül maradt idős emberek bárkiben megbíznak és beengedik őket a lakásukba, ezek az idegenek pedig kirabolják őket. Ezért szükséges felhívni a figyelmüket arra, hogy ne engedjenek be idegeneket a lakásukba és tájékoztatni kell az időseket a lehetőségeikről. | Felhívni az idők figyelmét, hogy ne engedjenek be idegeneket a lakásukba és tájékoztatni kell őket a lehetőségeikről. | Sellyei Járási Esélyteremtő Programterv                  | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) | Figyelemfelkeltő programok szervezése az idők részére, a rendőrség bevonásával | polgármester           | 2030.01.31.                               | Figyelemfelkeltő rendezvények száma és a résztvevők száma | Pályázati forrás, rendőrség bevonása                                              | Érdeklődés fenntartása, folyamatos monitoring tevékenység | nem releváns                                                                                        |
| 3                   | Adatbázis készítése az idők informatikai képzettségéről                                                              | Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során beazonosított                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Megismerni az idők informatikai képzettségét                                                                          | Európa 2020 Stratégia, Az egész életen át tartó tanulás  | Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma                                                            | Adatbázis készítése az idők informatikai képzettségéről                        | polgármester           | 2030.01.31.                               | Adatbázis létrejötte, részletessége                       | Önkormányzati humán erőforrás                                                     | Az adatbázis folyamatos karbantartása                     | nem releváns                                                                                        |

|                     | A                                                                             | B                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | C                                                                                                           | D                                                            | E                                                                                                         | F                                                                                                                                                      | G                      | H                                         | I                                                | J                                                                                 | K                                                               | L                                                                                                   |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma | Az intézkedés címe, megnevezése                                               | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                          | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal     | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                                 | Az intézkedés tartalma                                                                                                                                 | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága                    | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|                     |                                                                               | problémaként merült fel, hogy az idők informatikai jártassága nem ismert. Ezért célszerű lenne egy adatbázis készítése az informatikai képzettségükről.                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                             | szakpolitikájának keretsztratégiája                          | Stratégia(2019-2030), Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023- 2024)                                 |                                                                                                                                                        |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                                 |                                                                                                     |
| 4                   | Tájékoztató előadássorozatok, gyakorlatias programok szervezése a könyvtárban | Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként fogalmazódott meg, hogy kevés tájékoztatást kapnak az idők a felelősségteljes pénzgazdálkodás, az elektronikus ügyintézés, a számítástechnikai eszközök és az internet használatának témájában. Ezért szükséges tájékoztató előadássorozatok, gyakorlatias programok szervezése a könyvtárban. | Tájékoztató előadássorozatok, gyakorlatias programok szervezése a könyvtárban.                              | Európa 2020 Stratégia, Magyar Nemzeti Felzárkózási Stratégia | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024) | Az idők tájékoztatása a felelősségteljes pénzgazdálkodás, az elektronikus ügyintézés, a számítástechnikai eszközök és az internet használata témájában | polgármester           | 2030.01.31.                               | Előadások száma, résztvevők száma                | Pályázati forrás, külső szakemberek bevonásával                                   | Idők motiválása, érdeklődés fenntartása, monitoring tevékenység | nem releváns                                                                                        |
| 5                   | Falugondnoki Szolgálat autóbusz cseréje                                       | A település hátrányos helyzetű, az infrastruktúra, a közszolgáltatások nem megfelelőek.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | A településen élők esélyegyenlőségének növelése,életfeltételeinek javítása, kórházi, szakorvosi rendelésre, | nincs ilyen                                                  | MNTFS 2030                                                                                                | Szakrendelésekre, szűrővizsgálatokra szállítás segítése falubusz segítségével.                                                                         | polgármester           | 2030.01.31.                               | A településen élők életkörülményeinek javítása.  | Humán és pénzügyi erőforrás Magyar Faluprogram pályázat.                          |                                                                 | nem releváns                                                                                        |

|                                        | A                                                                                                   | B                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | C                                                                                                   | D                                                        | E                                                                                                    | F                                                                                                        | G                      | H                                         | I                                                | J                                                                                 | K                                               | L                                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés sorszáma                    | Az intézkedés címe, megnevezése                                                                     | A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése                                                                                                                                                                                                                                                               | Az intézkedéssel elérni kívánt cél                                                                  | A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal | A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz                                            | Az intézkedés tartalma                                                                                   | Az intézkedés felelőse | Az intézkedés megvalósításának határideje | Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok) | Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai) | Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága    | Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása |
|                                        |                                                                                                     | Főleg az idősek számára a kórházi, szakorvosi rendelésre, szűrővizsgálatokra a falugondnoki busz segítsége nélkül nehéz eljutni.                                                                                                                                                                                                                | szűrővizsgálatokra és a közszolgáltatásokhoz való hozzájutás.                                       |                                                          |                                                                                                      | Pályázat figyelés, pályázatkészítés, Márkakereskedés kiválasztása, Folyamatos ellenőrzés, karbantartás.  |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                 |                                                                                                     |
| V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége |                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                     |                                                          |                                                                                                      |                                                                                                          |                        |                                           |                                                  |                                                                                   |                                                 |                                                                                                     |
| 1                                      | Naprakész adatbázis készítése a település fogyatékkal élő személyeiről és betegségük kategorizálása | A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön beazonosított problémaként fogalmazódott meg, hogy az érintett személyekről készítette adatbázis az önkormányzatnak nem naprakész. Így fejlesztésként javasoljuk egy naprakész adatbázis készítését a településen élő személyeiről, betegségük kategorizálásával. | Naprakész adatbázis készítése a település fogyatékkal élő személyeiről és betegségük kategorizálása | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia         | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025) | Egy naprakész adatbázis készítése a település fogyatékkal élő személyeiről, betegségük kategorizálásával | polgármester           | 2030.01.31.                               | Elkészült adatbázis                              | Önkormányzati humán forrás                                                        | Az adatbázis folyamatos karbantartása szükséges | nem releváns                                                                                        |
| 2                                      | Járdák mielőbbi felújítása                                                                          | A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során problémaként fogalmazódott meg, hogy a településen nem megfelelő minőségű járdák                                                                                                                                                                                                 | Járdák mielőbbi felújítása                                                                          | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia         | Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025) | Járdák mielőbbi felújítása                                                                               | polgármester           | 2030.01.31.                               | Felújított járdák hossza                         | Pályázati forrás                                                                  | Felújított járdák folyamatos karbantartása      | nem releváns                                                                                        |

|                        | A                                  | B                                                                                                | C                                     | D                                                                 | E                                                                  | F                         | G                            | H                                               | I                                                      | J                                                                                                   | K                                                  | L                                                                                                                        |
|------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Intézkedés<br>sorszáma | Az intézkedés címe,<br>megnevezése | A helyzetelemzés<br>következtetéseiben<br>feltárt<br>esélyegyenlőségi<br>probléma<br>megnevezése | Az intézkedéssel elérni<br>kívánt cél | A célkitűzés<br>összhangja egyéb<br>stratégiai<br>dokumentumokkal | A cél kapcsolódása<br>országos<br>szakmapolitikai<br>stratégiákhoz | Az intézkedés<br>tartalma | Az<br>intézkedés<br>felelőse | Az intézkedés<br>megvalósításának<br>határideje | Az intézkedés<br>eredményességét<br>mérő indikátor(ok) | Az intézkedés<br>megvalósításához<br>szükséges<br>erőforrások<br>(humán,<br>pénzügyi,<br>technikai) | Az intézkedés<br>eredményeinek<br>fenntarthatósága | Önkormányzatok<br>közötti<br>együttműködésben<br>megvalósuló<br>intézkedés<br>esetében az<br>együttműködés<br>bemutatása |
|                        |                                    | állnak<br>rendelkezésre. Ezért<br>szükséges a járdák<br>felújítása.                              |                                       |                                                                   |                                                                    |                           |                              |                                                 |                                                        |                                                                                                     |                                                    |                                                                                                                          |

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

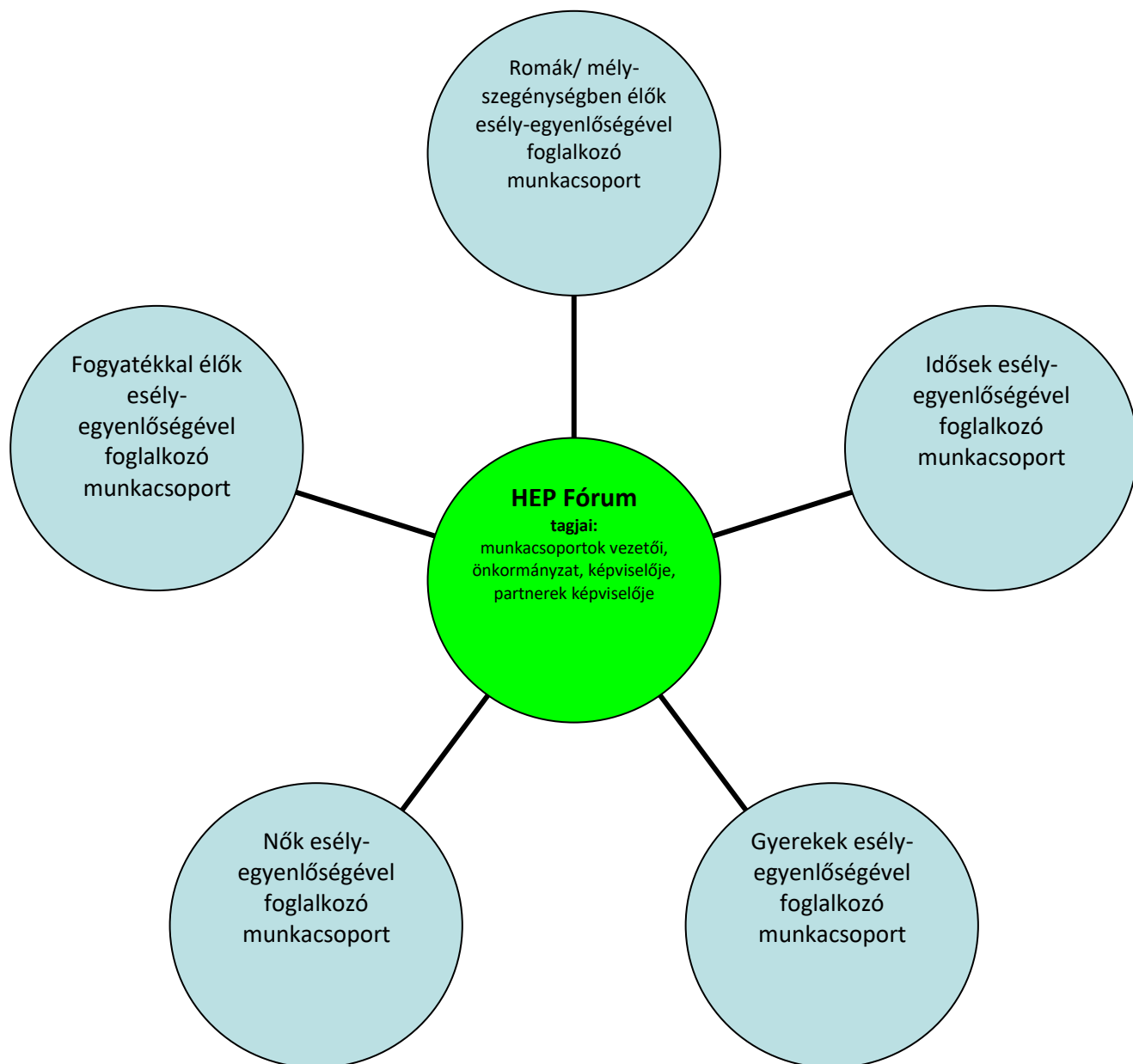
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

## **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője, REFI tagintézmény – vezető
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

## **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Drávafok város/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Drávafok város/község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és **14/2025. (II.13.)** számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum : Drávafok, 2025. 02. 13.



Pálffy Tibor polgármester  
Aláírás



## Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője

7960 Sellye, Dózsa György u. 1.

Tel: Fax: 73/580-900

E- mail: hivatal@sellye.hu

---

### Kivonat

Készült: Drávafok Község Önkormányzata Képviselő testületének 2025. február 13-i rendes nyilvános testületi üléséről.

Drávafok Község Önkormányzata képviselő-testülete 5 igen szavazattal, tartózkodás, ellenszavazat nélkül, a következő határozatot hozta:

#### 13/2025.(II.13.) Határozata

*Drávafok Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Program 2025-2030  
elfogadásáról*

Drávafok Község Önkormányzata Képviselő-testülete „az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény és a kapcsolódó jogszabályoknak megfelelő szerkezetben megalkotott, Drávafok Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját megtárgyalta, s azt az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: Pálffy Tibor polgármester

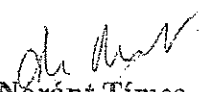
Pálffy Tibor s.k.  
polgármester

Fenyősiné Szkrajcsics Gabriella s.k.  
kirendeltségvezető

---

Kivonat hiteles:

Sellye, 2025. február 13.

  
dr. Nóránt Tímea  
jegyző



## *Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője*

7960 Sellye, Dózsa György u. 1.

Tel : Fax: 73/580-900

E- mail : hivatal@sellye.hu

---

### KIVONAT

Drávafok Roma Önkormányzat Képviselő-testületének 2025. február 6-ai rendes, nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.

Drávafok Roma Önkormányzat képviselő-testülete 2 igen szavazattal, tartózkodás, ellenszavazat nélkül az alábbi határozatot hozta:

#### 5/2025. (II.6.) számú RÖ. határozat

#### *a Helyi Esélyegyenlőségi Program véleményezése jóváhagyásáról*

Drávafok Roma Önkormányzat Képviselő-testülete jóváhagyja az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31. §-a szerinti eljárásrendben készített – tárgyi előterjesztéshez csatolt Drávafok község Helyi Esélyegyenlőségi Programja dokumentumát áttekintette, változtatás nélkül egyetértett az abban foglaltakkal és alkalmasnak tartja azt Drávafok Község Önkormányzata Képviselőtestülete elé terjesztésre annak jóváhagyása érdekében.

Határidő: azonnal

Felelős: Fehér Anna elnök

Fehér Anna s. k.  
elnök

Horváthné Orsós Melinda s.k.  
jegyzőkönyv hitelesítő

---

Kivonat hiteles:

Sellye, 2025. február 6.

  
dr. Nóránt Tímea  
jegyző



## *Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője*

7960 Sellye, Dózsa György u. 1.

Tel : Fax: 73/580-900

E- mail : hivatal@sellye.hu

---

### KIVONAT

Készült: Horvát Önkormányzat Drávafok Képviselő-testületének **2025. február 4-ei** rendes nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből.

**Horvát Önkormányzat Drávafok képviselő-testülete 3 igen szavazattal, tartózkodás, ellenszavazat nélkül** a következő határozatot hozta:

#### **29/2025.(II. 4.) számú HÖ. határozat**

*a Helyi Esélyegyenlőségi Program véleményezése jóváhagyásáról*

Horvát Önkormányzat Drávafok Képviselő-testülete jóváhagyja az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV törvény 31. §-a szerinti eljárásrendben készített – tárgyi előterjesztéshez csatolt Drávafok község Helyi Esélyegyenlőségi Programja dokumentumát áttekintette, változtatás nélkül egyetértett az abban foglaltakkal és alkalmasnak tartja azt Drávafok Község Önkormányzata Képviselőtestülete elé terjesztésre annak jóváhagyása érdekében.

Határidő: azonnal

Felelős: Véber Tiborné elnök

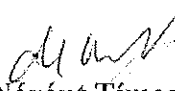
Véber Tiborné s. k.  
elnök

Keresztes Krisztina s.k.  
jegyzőkönyv hitelesítő

---

**Kivonat hiteles:**

Sellye, 2025. február 4.

  
dr. Nóránt Tímea  
jegyző