

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Drávakeresztúr Község  
Önkormányzata



**2020-2025**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	7
Célok.....	7
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	29
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	41
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	46
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	52
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	56
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	57
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
1. A HEP IT részletei.....	58
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	58
Jövőképünk.....	59
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	60
3. Megvalósítás.....	63
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	63
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	63
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	66
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	66
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	68
4. Elfogadás módja és dátuma.....	69

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Drávakeresztúr Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Baranya megyében, Szigetvártól délre, a Dráva mellett, Markóc, Drávasztára és Felsőszentmárton között fekvő település. A sellyei kistérségben található jelenleg 123 főt számláló település. Sellyétől, a kistérségi központtól mintegy 10-12 km-re található falu, nem zsáktelepülés. A település elérhetősége, közlekedési helyzete, elérhetősége kifejezetten kedvezőtlennek mondható, ez az elmúlt években nem változott, sőt a vasúti szárnyvonalak bezárásával romlott. Alsóbbrendű utak kötik össze a szomszédos településekkel, valamint a két közeli várossal, Sellyével és Barccsal is, a megyeszékhelytől való távolsága 65 km. Ez jelentős mértékben befolyásolja a falu gazdasági helyzetét, a munkanélküliség alakulását. A település szennyvízhálózatba továbbra sincs bekapcsolva és a vezetékes gázhálózat sem épült ki. Az Ormánság ezen szegletében Drávakeresztúr mellett Felsőszentmárton, Drávasztára, Drávaiványi is horvát település.

A földrajzi környezetet, a vidéket meghatározza a Dráva, a folyó a falutól mintegy 1,5 km-re található, a település egyik természetes határa. A Dráva-menti falvak szerkezetét még ma is meghatározza az egykori folyómeder. A terület korábbi évszázadokban mocsaras, jellegzetesen ártéri vidék volt, ennek megfelelő talajtakaróval, növény és állatvilággal, keményfás ligeterdőkkel gyertyános-tölgyesekkel.

A község a Sellyei Kistérségi Többcélú Társulás tagja, amely kistérség területfejlesztési szempontból a leghátrányosabb helyzetű kistérségek között van. Hátrányos helyzete, illetve a mélyszegénység megjelenése mellett sincs és nem is volt szegregátum a faluban.

Közúton több irányból is jól megközelíthető, a község egésze rendezett. Kiépített csatorna- és gázhálózattal nem rendelkezik. Az elektromos energiahálózat kiépítettsége 100 %-os. Vezetékes

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

ivóvízhálózattal is rendelkezik a település. A kommunális hulladék elszállítása és elhelyezése is megoldott.

A településen általános iskola és óvoda nem működik, így a gyermekek Felsőszentmártonba járnak.

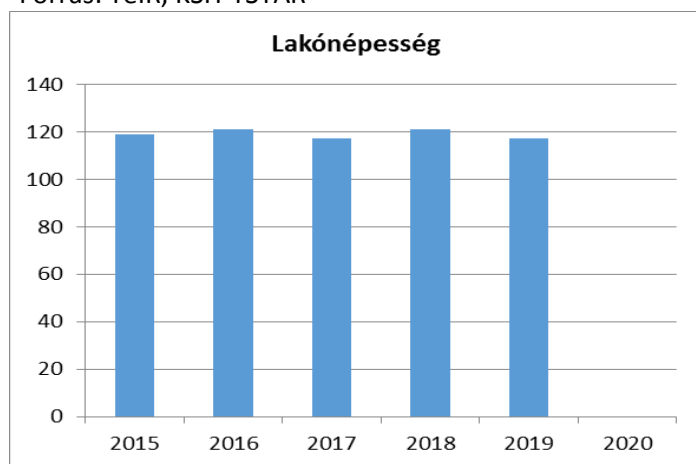
A háziorvos hetente egy alkalommal rendel a településen.

Drávakeresztúr szociális helyzetét az Ormánság egészében jelenlévő szegénység és magas munkanélküliség jellemzi.

### Demográfiai adatok:

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	119	bázis év
2016	121	101,68%
2017	117	96,69%
2018	121	103,42%
2019	117	96,69%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



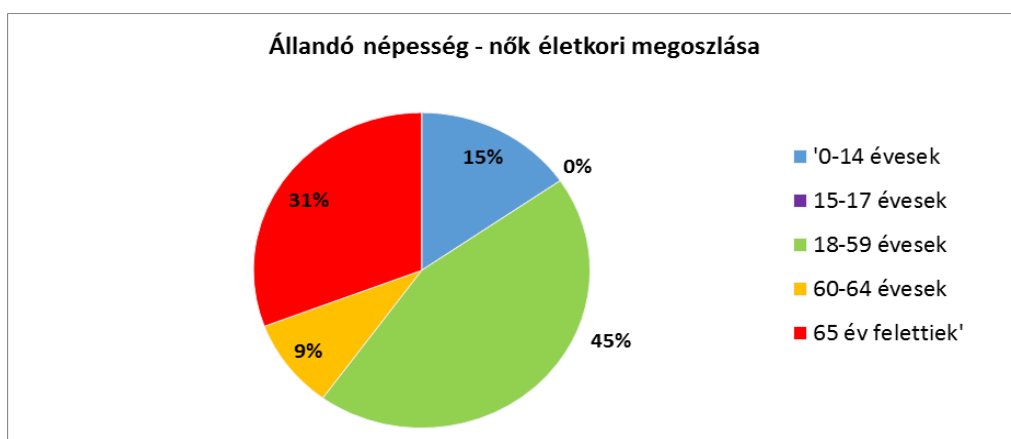
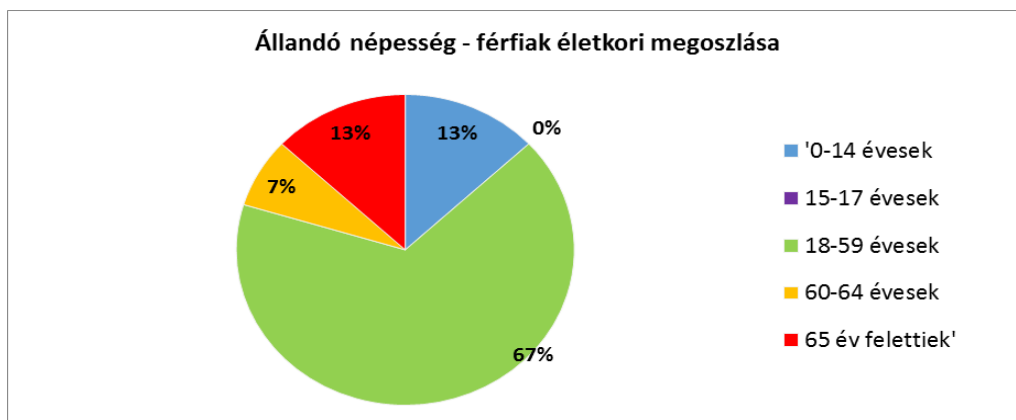
Az állandó népesség számát ugyanúgy értelmezzük, mint a bejelentett állandó lakosságot. Tehát az adott településen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak az állandó népesség körébe, függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk), vagy az összeírás eszmei időpontjában jelen voltak-e személyesen. Az állandó népesség száma a vizsgált időszakban csak néhány fővel változott, hol pozitív, hol negatív irányban.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	69	65	134	51,49%	48,51%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			5	3,73%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	9	10	19	6,72%	7,46%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	n.a.	n.a.	-	-	-

<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	46	29	75	34,33%	21,64%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	5	6	11	3,73%	4,48%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	9	20	29	6,72%	14,93%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

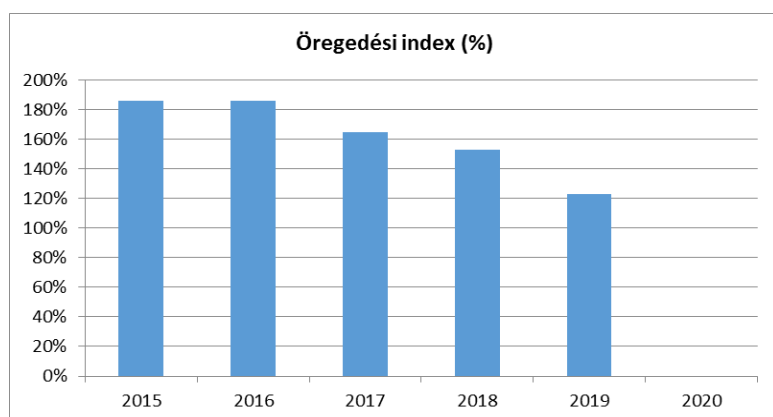
A férfiak és nők aránya közel azonos, de míg a 18-59 éves korosztályban férfiak vannak többségben, 65 év felett ez az arány megfordul. A nők magasabb életkort élnek meg.



Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	26	14	185,71%
2016	26	14	185,71%
2017	28	17	164,71%
2018	29	19	152,63%
2019	27	22	122,73%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A település öregedési indexe csökkenő tendenciát mutat, de még mindig 100 % felett van. Az adatokból viszont az látszik, hogy elindult egy folyamat a fiatalosodás irányában.



**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	8,47
2016	25,00
2017	-33,61
2018	33,61
2019	-50,42
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-16,95
2016	-8,33
2017	-25,21
2018	8,40
2019	-8,40
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

A természetes szaporodás értékei változóak, egyik évben pozitív, másik évben negatív az egyenleg.



#### Értékeink, küldetésünk

Küldetésünknek tartjuk, hogy felmérjük a településen élő marginalizálódott csoportok helyzetét, egyben meghatározzuk azokat a fejlesztési irányokat, melyek e célcsoportok életminőségében jelentős változásokat érnek el. Azt szeretnénk, hogy Drávakeresztúr olyan település legyen, ahol érvényesül az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés településünkön senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Drávakeresztúr Község Önkormányzata az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a lakosság ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

#### Célok

##### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Drávakeresztúr település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,  
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,  
a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan



## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

**Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogyatékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

- Drávakeresztúr község Önkormányzat Képviselő-testületének
- 5/2013. (VI.30.) számú rendelete a szociális gondoskodás és a gyermekvédelem helyi szabályairól
- Drávakeresztúr község Településrendezési Terve
- Drávakeresztúr község Önkormányzat 2019. évi költségvetési koncepciója

A vizsgált célcsoportok szempontjából a helyi önkormányzat képviselő-testületének több rendelete is tartalmaz olyan szabályozást, amelyeket figyelembe kell venni:

Drávakeresztúr Község Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2021. (VIII.16.) önkormányzati rendelete a szociális juttatások rendszeréről, valamint Drávakeresztúr község Önkormányzat Képviselő-testületének 5/2013. (VI.30.) számú rendelete a szociális gondoskodás és a gyermekvédelem helyi szabályairól. A rendelet célja, hogy a szociális biztonság megteremtése és megőrzése érdekében szabályozza a pénzbeli és természetbeni juttatások, valamint a szociális ellátások igénybevételének helyi szabályait, rendelkezzen a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások igénybevételének jogosultságáról, mértékéről, igénybevételük módjáról és térítési díjairól. A Képviselő-testület az ellátások biztosításával a szociális szempontokból rászorult családok életminőségén kíván javítani, egyidejűleg ösztönözni kívánja a kérelmezőket arra, hogy maguk is tegyenek meg minden tőlük elvárható annak érdekében, hogy családjuk eltartásáról elsősorban kereső tevékenységből származó jövedelemből tudjanak gondoskodni.

Drávakeresztúr Község Önkormányzata Képviselő-testületének 8/2020. (VIII.24.) önkormányzati rendelete Az egyszeri szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól. Az önkormányzat kinyilvánítja, hogy az általa biztosított tűzifa természetbeni támogatás célja és rendeltetése az, hogy segítséget nyújtson a szociálisan rászorulóknak részére a téli tüzelőanyag biztosításához.

A képviselő-testület a támogatás részletes szabályairól minden évben külön rendeletet alkot az aktuális tényezők, szabályok szem előtt tartásával.

## 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Drávakeresztúr Község Önkormányzata jelenleg a Sellyei Többcélú Kistérségi Társulásnak tagja. A társulás határozatlan időre jött létre a kistérség területének összehangolt fejlesztésére (különösen: fejlesztési tervek, programok, pályázatok készítésére, megvalósítására); térségi közszolgáltatások biztosítására, fejlesztésére, szervezésére, intézmények fenntartására, valamint a településfejlesztés összehangolására.

A Társulásban résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei a közös céloknak megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében jelen megállapodásban rögzített eljárásban és módon szervezik, oldják meg, illetve hangolják össze az önkormányzatok alábbi feladatait:

### 1.1 Ellátott feladatok:

- a.) területfejlesztés, kistérségi területfejlesztési projektek megvalósítása a hatályos törvényre tekintettel,
- b.) óvodai nevelés,
- c.) nemzetiséghez tartozó óvodai nevelés,
- d.) a többi gyermekkel együtt nevelhető sajátos igényű gyermekek óvodai nevelése,
- e.) egészségügyi alapellátás együttes szervezése, védőnő és a fogorvosi ellátás
- f.) szociális és gyermekjóléti alapellátás együttes szervezése, ezen belül különösen: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősök nappali ellátása, családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás valamint az időskorúak tartós bentlakásos ellátása
- g.) gyermekek napközbeni ellátása (bölcsőde)
- h.) gyermek és felnőtt étkeztetés, konyhák közös üzemeltetése
- i.) fogorvosi alapellátás
- j.) család- és nővédelmi egészségügyi gondozás
- k.) ifjúsági egészségügyi gondozás

### 1.2 Egyéb közösen ellátható, szervezhető feladatok:

- a.) közművelődési, közgyűjteményi tevékenység,
- b.) személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított szociális intézmények, valamint gyermekjóléti intézmények közös fenntartása, szociális és gyermekjóléti intézményi ellátás,
- c.) környezet és természetvédelem, hulladékgyűjtés közös szervezése, hulladékgazdálkodási feladatok közös ellátása, szennyvíztisztítás és elvezetés
- d.) közrend- és közbiztonsággal kapcsolatos feladatok,
- e.) integrált kistérségi ügyintézési, ügyfélszolgálati irodák, megoldások bevezetése és alkalmazása,
- f.) szolgáltatás-szervezési feladatok, egyes közszolgáltatások közös ellátása, szervezése
- g.) család, gyermek- és ifjúságvédelem,
- h.) katasztrófavédelem közös szervezése,
- i.) állati hulladékok gyűjtésének és ártalmatlanításának közös szervezése,
- j.) ivóvízellátás, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás, bel- és csapadékvíz elvezetés
- k.) esélyegyenlőségi program, foglalkoztatás
- l.) gazdaság- és turizmusfejlesztés, idegenforgalom
- m.)belső ellenőrzés közös szervezése
- n.) ebekkel kapcsolatos állategészségügyi (gyepmesteri) feladatok közös ellátása
- o.) munka- és tűzvédelmi feladatok közös szervezése

Fentiekén túl Felsőszentmárton és Drávakeresztúr községek önkormányzatai a Felsőszentmártoni Horvát Nemzetiségi Óvoda közös fenntartásában állapodtak meg.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A HEP elkészítésekor az adatok döntő többségét az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (<https://teir.hu>) adatbázisából nyertük. A TeIR-ben fel nem lelhető adatokat helyi adatgyűjtéssel, az önkormányzat éves statisztikai jelentéseiből, valamint a munkába bevont szervezetek (Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat, Általános iskola, Óvoda) adatgyűjtéséből nyertük. Az egyes célcsoportokra vonatkozóan is vannak adathiányos területek. A jövőbeni feladat ezen adatok meghatározása.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb probléma a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

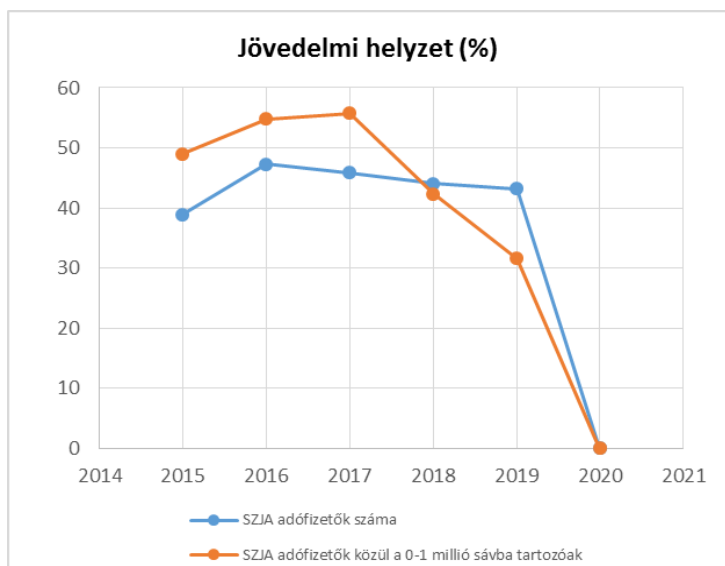
Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településünkön tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák.

A lenti tábla alapján elmondható, hogy kb. a település lakosságának majdnem a fele adófizető, az adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma a vizsgált időszak első három évében emelkedett, az utóbbi években viszont csökkent.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	38,93	49,02
2016	47,33	54,84
2017	45,86	55,74
2018	44,03	42,37
2019	43,18	31,58
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

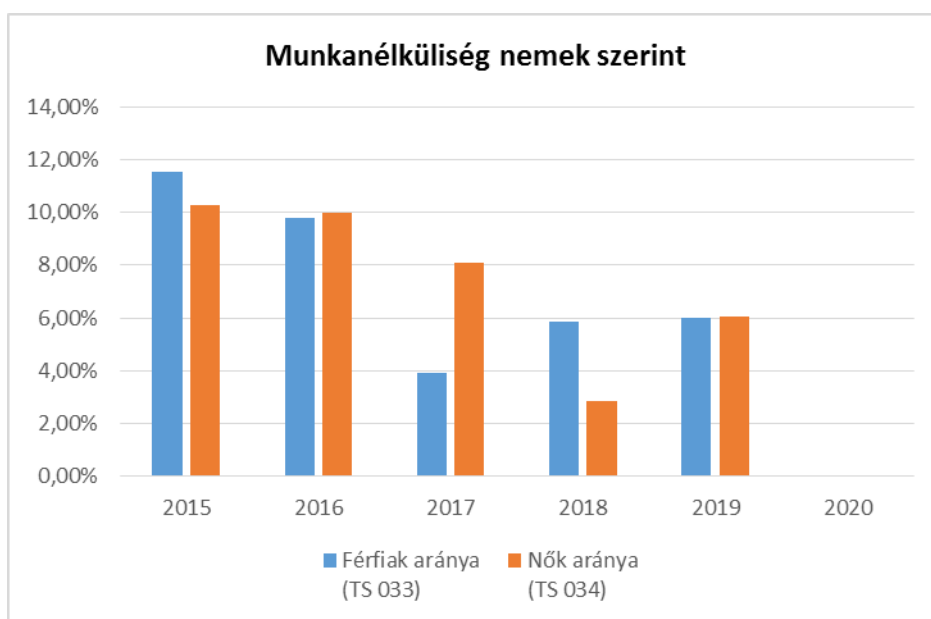
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

<b>3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint</b>			
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében</b>		
	<b>Férfiak aránya (TS 033)</b>	<b>Nők aránya (TS 034)</b>	<b>Összesen</b>
2015	11,54%	10,26%	10,90%
2016	9,80%	10,00%	9,90%
2017	3,92%	8,11%	6,02%
2018	5,88%	2,86%	4,37%
2019	6,00%	6,06%	6,03%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

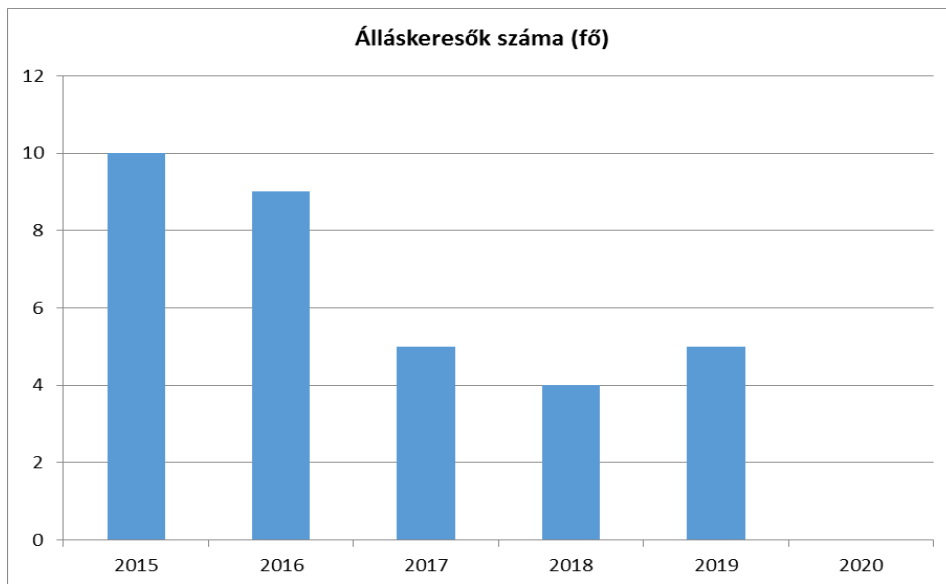
A munkanélküliségi ráta a vizsgált időszakban csökkent, 2019-ben viszont újra emelkedett.



**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresőik száma korcsoportok szerint**

Nyilvántartott álláskeresőik száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	10	9	5	4	5	0
<b>20 éves, vagy az alatti (TS 037)</b>	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	1,00	1,00	n.a.
	%	-	-	-	25,00%	20,00%	-
<b>21-25 év (TS 038)</b>	Fő	1,00	1,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	10,00%	11,11%	-	-	-	-
<b>26-30 év (TS 039)</b>	Fő	3,00	2,00	2,00	3,00	1,00	n.a.
	%	30,00%	22,22%	40,00%	75,00%	20,00%	-
<b>31-35 év (TS 040)</b>	Fő	n.a.	1,00	n.a.	n.a.	1,00	n.a.
	%	-	11,11%	-	-	20,00%	-
<b>36-40 év (TS 041)</b>	Fő	2,00	2,00	1,00	n.a.	n.a.	n.a.
	%	20,00%	22,22%	20,00%	-	-	-
<b>41-45 év (TS 042)</b>	Fő	n.a.	n.a.	1,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	-	-	20,00%	-	20,00%	-
<b>46-50 év (TS 043)</b>	Fő	1,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	10,00%	-	-	-	-	-
<b>51-55 év (TS 044)</b>	Fő	2,00	1,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	20,00%	11,11%	-	-	-	-
<b>56-60 év (TS 045)</b>	Fő	1,00	2,00	1,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	10,00%	22,22%	20,00%	-	20,00%	-
<b>61 éves, vagy afeletti (TS 046)</b>	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



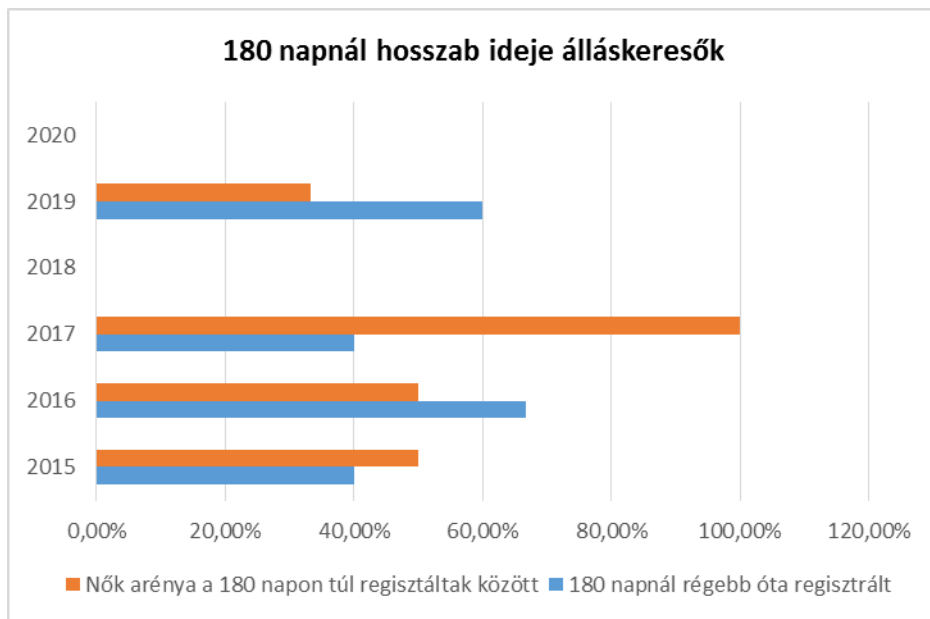
Foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók az idősebb, nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek. Alacsony továbbá a 15–24 éves korosztály munkaerő-piaci részvétele is. A fiatalok távolmaradását főként az oktatási, képzési idő meghosszabbodása indokolja, ugyanakkor jelentősen megnőtt az iskola befejezése utáni munkahelykeresés ideje is. A pályakezdő fiatalok elhelyezkedését elsősorban a munkalehetőségek száma, a nem megfelelő szakmaválasztás, a szakmai tapasztalat hiánya és az iskolai végzettség befolyásolja. Az ifjúsági munkanélküliség strukturális munkanélküliség, a munkaerőpiac elvárásai ma már nemcsak a végzettségre és a szakképzettségre, hanem a különböző személyes kompetenciákra, szakmai és gyakorlati tudásra vonatkoznak.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	40,00%	50,00%
2016	66,67%	50,00%
2017	40,00%	100,00%
2018	-	-
2019	60,00%	33,33%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





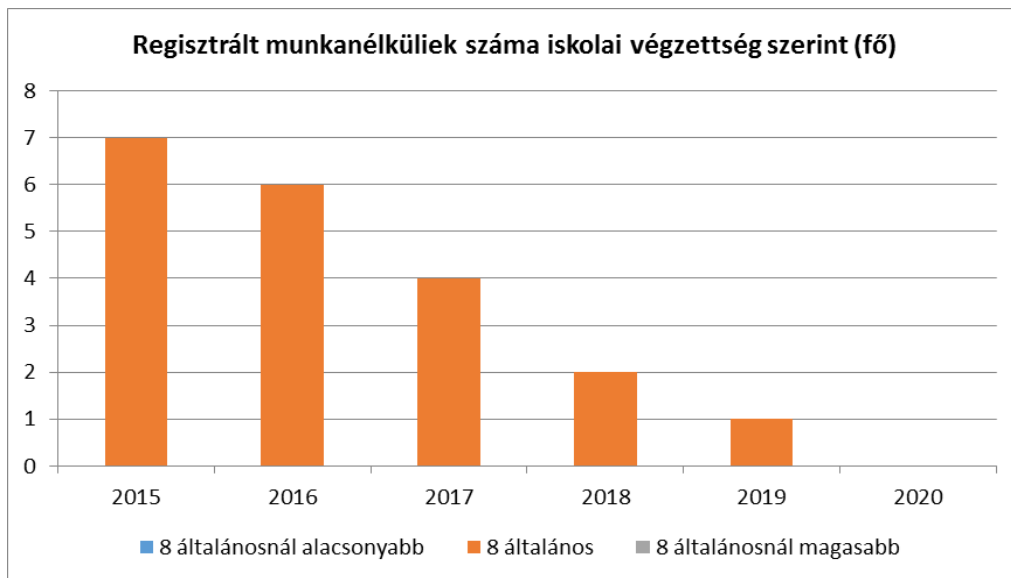
A regisztrált álláskeresők között magasnak mondható a tartósan munkanélküliek aránya. Az álláskeresők legnagyobb részét az önkormányzat közfoglalkoztatási programjába lettek bevonva. Sajnos a várható nyugdíjuk összegének csökkenésével járhat együtt.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	10	n.a.	-	7	70,00%	-	-
2016	9	n.a.	-	6	66,67%	-	-
2017	5	n.a.	-	4	80,00%	-	-
2018	4	n.a.	-	2	50,00%	-	-
2019	5	n.a.	-	1	20,00%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Fenti tábla alapján megállapítható, hogy nincsenek 8 általánosanál alacsonyabb végzettségűek a regisztrált munkanélküliek között. De annál magasabb végzettséggel sem rendelkezik senki. A piacképes szakmai végzettség hiánya minden bizonnyal nehezíti az elhelyezkedést a munkaerőpiacon.

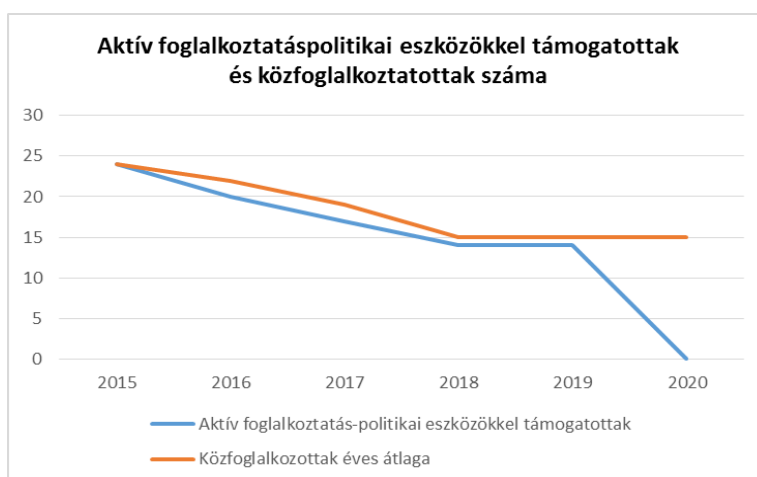
- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

Drávakeresztúr község önkormányzata az éves közfoglalkoztatás keretében jelenleg 14 főt foglalkoztat.

A helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának nagy szerepe van. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban illetve rendszeres szociális segélyben részesülők száma minimálisra csökken abban az időszakban, amikor megkezdődnek eme programok. Szükséges lenne a programokat január 1-től december 31-ig tartó időszakokra változtatni. Ezzel minden célcsoport megélhetése javuló tendenciát mutatna.

<b>3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai</b>		
<b>Év</b>	<b>Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)</b>	<b>Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)</b>
	<b>Fő</b>	<b>(éves átlag - fő)</b>
2015	24	24
2016	20	22
2017	17	19
2018	14	15
2019	14	15
2020	n.a.	15

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A legközelebbi centrumba, a megyeszékhelyre, valamint a fővárosba való eljutás lehetősége igen korlátozott. Vonatjárat igénybevétele esetén a helyi lakosnak először Szigetvárra kell beutaznia autóbusszal.

Az egyetlen megoldást a centrumba való eljutáshoz az autóbuszjáratok igénybevétele jelenti. Azonban a környék útviszonyainak köszönhetően ezeket az autóbuszokat az elhasználódottság jellemzi. A járatokon klímaberendezés nem üzemel, mely a nyári hónapokban problémát okoz a terhes nők és az idősek számára.

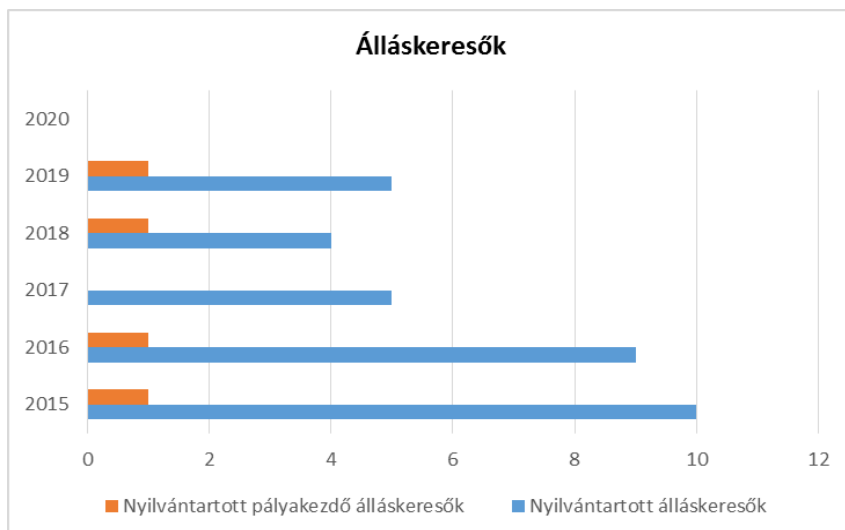
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

A településen élő fiatalok tanulmányaik befejeztével sajnos arra kényszerülnek, hogy beutazzanak a 70 km-re lévő városba (Pécsre), hogy ott vállaljanak munkát, hiszen nem marad más lehetőségük. A településen maradt fiatalok többsége foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesül, illetve részt vesz a közfoglalkoztatásban.

A településen nincs fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő program vagy képzés, viszont a Sellyei Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége a lehetőségeihez mérten, szervez képzéseket, tanfolyamokat. Ezen tanfolyamok indulási részleteiről az önkormányzat tájékoztatja a helyi célcsoportokat.

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>
	<b>FŐ</b>	<b>FŐ</b>
2015	10	1
2016	9	1
2017	5	n.a.
2018	4	1
2019	5	1
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A felnőttképzéssel, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokkal, foglalkoztatási programokkal kapcsolatosan az önkormányzat interneten tájékozik. A lehetőségekről – helyben szokásos módon – tájékoztatja a lakosságot.

Az elmúlt két évben volt rá példa, hogy foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők közül néhányan képzésen, illetve programokon vettek részt, annak reményében, hogy a képzés befejeztével munkához jutnak. A képzést mindenki sikeresen elvégezte, azonban a képzésnek megfelelő munkához sajnos nem jutott településünkön, a beutazásra viszont nincs lehetősége (a távolság miatt).

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Drávakeresztúr község önkormányzata az éves közfoglalkoztatás keretében jelenleg 14 főt foglalkoztat. A közfoglalkoztatottak közt roma is található; azonban mindenki nehéz körülmények közt él, megélhetése nehezen biztosított.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén semmilyen hátrányos megkülönböztetés nem fordulhat elő.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A Baranya Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya által szervezett képzéseken elsajátíthatóak a digitális ismeretek. Drávakeresztúr Községi háza épületén belül található községi könyvtárban nyilvános mindenki számára az elhelyezett számítógép használata.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

A szociális igazgatásról és ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény az elmúlt években is többször is módosították, melynek előírásait a Képviselő-testület a szociális gondoskodás és a gyermekvédelem helyi szabályairól 5/2013.(VI.30.) számú önkormányzati rendeletébe építette be.

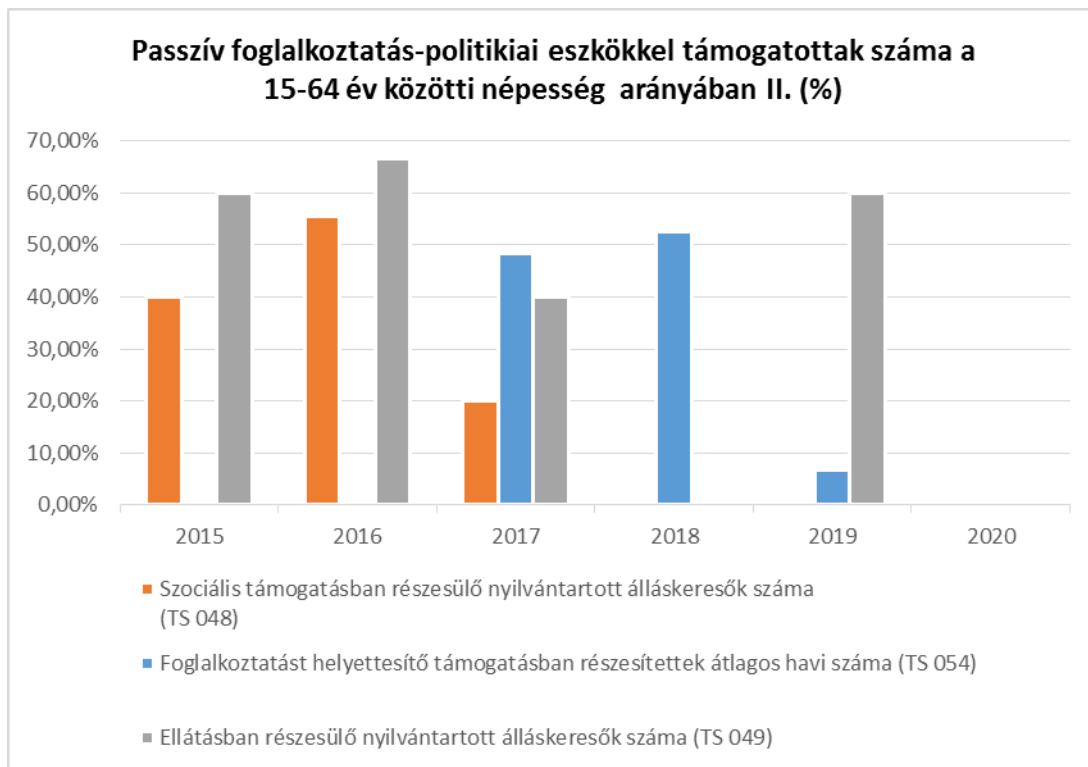
<b>3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.</b>				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	10	12,66%	2	20,00%
2016	9	11,11%	1	11,11%
2017	5	6,94%	1	20,00%
2018	4	5,48%	n.a.	-
2019	5	7,35%	3	60,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



<b>3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.</b>						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	4	40,00%	n.a.	-	6	60,00%
2016	5	55,56%	n.a.	-	6	66,67%
2017	1	20,00%	2	48,40%	2	40,00%
2018	n.a.	-	2	52,50%	n.a.	-
2019	n.a.	-	0	6,60%	3	60,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

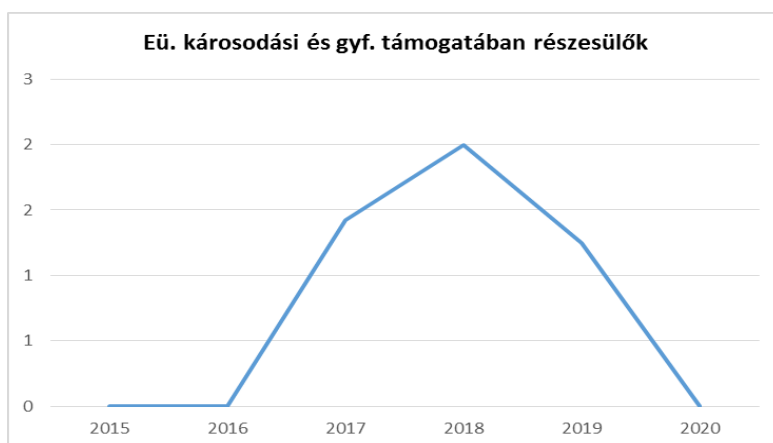
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás**

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	2
2019	1
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

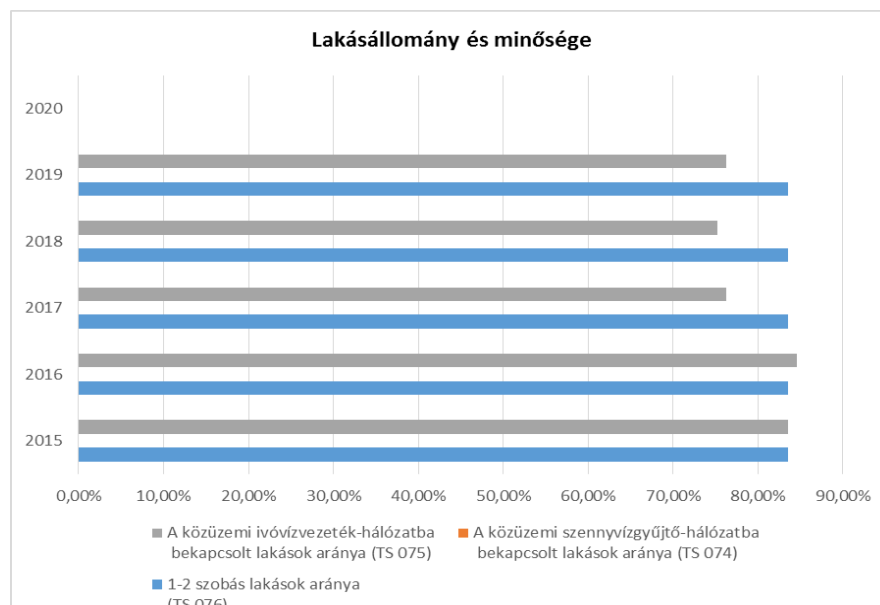


### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	97	n.a.	n.a.	83,51%	-	83,51%
2016	97	n.a.	n.a.	83,51%	-	84,54%
2017	97	n.a.	n.a.	83,51%	-	76,29%
2018	97	n.a.	n.a.	83,51%	-	75,26%
2019	97	n.a.	n.a.	83,51%	-	76,29%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



#### a) bérlakás-állomány

Bérlakás állománya nincs az önkormányzatnak.

#### b) szociális lakhatás

nem releváns

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

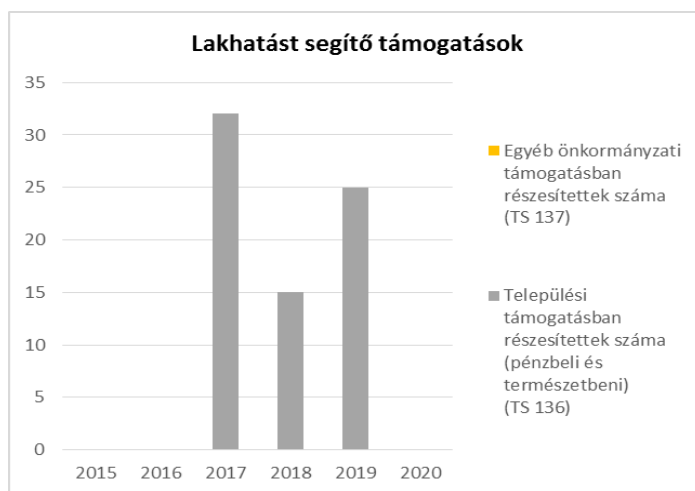
Az önkormányzat lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal nem rendelkezik.

e) lakhatást segítő támogatások

Drávakeresztúr Községi Önkormányzat Képviselő-testületének a 6/2021.(VIII.16.) számú a szociális juttatások rendszeréről szóló rendeletének célja, hogy megállapítsa az önkormányzat által a helyi sajátosságoknak megfelelő szociális rászorultságtól függő pénzbeli, természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat. A rendelet szerint támogatást nyújt az önkormányzat a szociálisan rászoruló háztartások részére az általuk lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásai viseléséhez.

Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	32	n.a.
2018	15	n.a.
2019	25	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



f) eladósodottság

A településen tapasztalható az eladósodottság. Néhány családnál tapasztalható – nem fizetés hiányában – a közszolgáltatás kikapcsolása.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása



Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások nincsenek.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Településünkön nem található szegregátum.

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

nem releváns

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

nem releváns

- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

nem releváns

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálat minden héten egy alkalommal (csütörtökön 9.00 – 11.00 óráig) igénybe vehető. A háziorvosi ellátáshoz kapcsolódó ügyelet Sellyei központtal biztosított. A lakócsai védőnő (helyettes védőnő) hetente egy alkalommal rendel (tanácsadást tart) a településen. A helyi lakosok a különböző szakellátásokat Sellyén, illetve Szigetváron tudják igénybe venni.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	10	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	8	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnői ellátás biztosítja, hogy a prevenciós és szűrőprogramokhoz mindenki egyenlő eséllyel hozzáférjen. Erre mindenki jogosult, aki az adott területen életvitelszerűen tartózkodik, és az ellátást kéri. A lakóhely szerint illetékes területi védőnő feladatkörébe tartozik - figyelemmel a területi védőnői ellátásról szóló külön jogszabályra - az életkorhoz kötött szűrővizsgálatok és az iskolai szűrővizsgálatok elvégzése. A védőnői ellátás helyben igénybe vehető heti 1 alkalommal. A népegészségügyi szűrések helyben nem megoldottak, Sellyén, Szigetváron, illetve Pécsen tudják igénybe venni e szolgáltatásokat.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A felsőszentmártoni óvodában és iskolában szervezett keretek között elérhetik ezen ellátásokat a gyermekek. Egyéb esetekben pedig Sellyén illetve Pécsen érhetőek el ezen szolgáltatások.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetés a felsőszentmártoni ill. Drávafoki oktatási, nevelési intézményekben biztosított. A szolgáltatók az étlap tervezésénél ügyelnek az egészséges táplálkozás alapkövetelményeire. Házas jellegű étrenddel próbálják biztosítani a szükséges tápanyagokat a megfelelő korosztályok számára. Az olyan alapvető, tápláló és egészséges nyersanyagokat, mint a tejtermékek, zöldségek, gyümölcsök próbálják minden nap beépíteni az étrendbe, hiszen sok gyermek ezt otthon nem kapja meg.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A sportprogramokhoz való hozzáférés a település kultúrházának udvarán kialakított szabadtéri Fitness parkban biztosított.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférést az önkormányzat társulási formában valósítja meg. Helyben elérhető az étkeztetés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, családsegítés. A településen személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátás nincs.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Drogprevenciós szolgáltatás nem elérhető a településen.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Népkonyha nem működik a településen.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)</b>
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet szinterei: az önkormányzat és a horvát önkormányzat rendezvényei. A közösségi élet szinterei sokrétűek, mint pl. az önkormányzati intézmények (közösségi ház), lakóközösségek, a templom. A helyi kultúra és művelődés, valamint a hagyományok ápolásának, a rendezvények megszervezésének fő szintere a Polgármesteri Hivatallal egybe épített művelődési ház. A lakosság egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását biztosítani tudjuk, ha tevékenységeink során a környezet és fejlődés, illetve a társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük. Alapvető cél ezen a területen is az esélyegyenlőség biztosítása, a jó közérzet elérése és fenntartása, az állampolgárok elégedettsége.

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
n.a.	1	90	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkön etnikai konfliktusok nem jellemzőek, legalábbis a közösségi együttélés során etnikai konfliktusokról nincs tudomásunk, így azok kezeléséről sem áll módunkban adatokat szolgáltatni.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A településen tapasztalhatóak a közösségi szolidaritások megnyilvánulásai. A „jobb” körülmények között élő családok étellel, zöldséggel segítik a nehezebb körülmények közt élő, gyermeket nevelő családokat. Napjainkban egyre inkább középpontba kerül az önkéntes munka, mint a szolidaritás és a megkülönböztetés-mentesség kifejeződésének egyik legfontosabb formája. Az önkéntesség jelentősége kettős: egyrészt hozzájárul a társadalom kohéziójához, másrészt magukat az önkénteseket is segíti készségeik fejlesztésében és személyes fejlődésükben. Az Önkéntes programok egyrészt lehetőséget nyújtanak arra, hogy az önkéntesek tudást, tapasztalatot szerezzenek a programban vállalt tevékenységi területeken - oktatás és a szociális ellátás témakörében-, másrészt hozzájárulnak a hazai önkéntesség kultúrájának elterjesztéséhez is.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen működik Horvát nemzetiségi önkormányzat, akik évente több alkalommal kulturális nemzetiségi rendezvényt szerveznek. Zarándokutat szerveznek az anyaországba. Lehetőségeikhez mértén támogatják az egyházi rendezvényeket, iskolásokat, óvodásokat. A nemzetiségi rendezvények alkalmával erősítik identitástudatukat, ápolják hagyományaikat és anyanyelvüket.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

A településre nem jellemző az önszerveződés.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség és megélhetés nehézségei	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	69	65	134	51,49%	48,51%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)				3,73%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	9	10	19	6,72%	7,46%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A szülő, törvényes képviselő a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetének megállapítását a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerinti települési önkormányzat jegyzőjétől írásban tett nyilatkozatával kérheti. A települési önkormányzat jegyzője annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjában, illetve ha a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjában pénzbeli támogatást (korábban Erzsébet utalványt) nyújt (2021. évben 6000.- illetve 6500.- Ft/gyermek).

A Gyvt. 20/A§-a alapján azon gyermekek részére, akik gyermekvédelmi kedvezményben részesültek, a hivatkozott jogszabályhely alapján évi 2 alkalommal részesültek támogatásban. A támogatás augusztus hónapban és november hónapban is 9 fő gyermeket érintett. A 2020. évhez hasonlóan a gyermekek törvényes képviselői már nem Erzsébet utalvány, hanem pénzbeli támogatás formájában vették át a juttatást. A hátrányos illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek emelt összegű (6.500,- Ft), míg a csak rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek 6.000,-Ft összegű támogatásban részesültek.

Alapösszegű pénzbeli támogatásban a 2021. évben két gyermek részesült. A jogosultak részére 12.000,- Ft összegű pénzbeli támogatás került kifizetésre, amelynek fedezetét a normatív támogatás biztosította.

Emelt összegű pénzbeli támogatásban 2021. augusztus hónapban 7 fő, november hónapban is 7 fő részesült. A jogosultak részére 13.000,- Ft összegű pénzbeli támogatás került kifizetésre, amelynek fedezetét a normatív támogatás biztosította. Drávakeresztúr

Községi Önkormányzat állami finanszírozással a településen élő gyermekek számára – a szülők igénybejelentése alapján - tavaszi, nyári, őszi és téli szünidei étkezést nyújtott. A település közigazgatási területén a szünetekben az alábbi táblázatban szereplő számban és megosztásban részesültek gyermekek egyszeri meleg étkezésben. A 2,5-6 éves korosztály számára az Óvodai Társulás által fenntartott Horvát Nemzetiségi Óvoda látja el a köznevelési feladatokat, amely 1 csoportos.

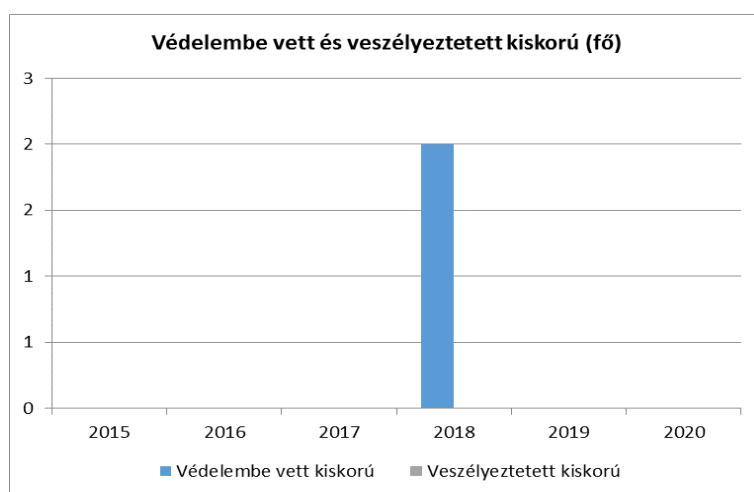
Az óvoda 50 férőhellyel működik. Jelenleg 27 óvodás korú gyermek jár az óvodába.

A 6-14 éves korosztály napközbeni ellátását a Sellyei Kiss Géza Általános Iskola és Zenei Alapfokú Művészeti Iskola valamint annak Felsőszentmártoni Tagiskolája biztosítja egész napos oktatás keretében, amely a 6-14 éves korosztály napközbeni ellátását teljes egészében biztosítja. A napközi minden jelentkező számára biztosított.

A 0-2,5 éves korosztály napközbeni ellátására az önkormányzat szervezett kereteket nem tud biztosítani, de erre vonatkozó lakossági igényt sem jeleztek ez ideig, hiszen a 3 év alatti gyermekek édesanyja GYES-en van, vagy családon belül biztosított a gyermekek napközbeni ellátása. Az önkormányzat a Sellye Város Önkormányzat fenntartásában működő Sellye Család- és Gyermejkölési Központ keretében látta el a gyermekjóléti feladatokat, melyre vonatkozóan az intézmény részéről készített beszámolót az intézményvezető külön csatolja.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	2	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot az önkormányzat jegyzője állapítja meg a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint. A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára.

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	11
2018	9
2019	12
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

A kedvezmények különböző normatív kedvezmények alapján kerülnek megállapításra, azt nem kell külön kérelmezni, elég igazolni a jogosultság feltételeit.

Ezek a következők a gyermek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI. Törvény 151. § (5) bekezdése alapján

- bölcsődés, óvodás, az 1-8 évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban résztvevő és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek után az intézményi térítési díj 100%-át
- fogyatékos gyermekek nappali ellátását nyújtó Szt. hatálya alá nem tartozó intézményekben elhelyezett bölcsődés, óvodás és 1-8. évfolyamon tanuló gyermekek intézményi térítési díj 100%-át

- az előző pont alá nem tartozó, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek és tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át
- 3 vagy többgyerekes családoknál gyermekenként az intézményi térítési díj 50%-át
- tartós beteg, vagy fogyatékos gyermek, tanuló után az intézményi térítési díj 50%-át.

A településen árvaellátásban részesülő személy nincs.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A 2016-os évben összesen 11 gyermek részesült kedvezményes étkezésben. A kedvezményes étkeztetés a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsághoz kötődik, ezen kívül a tartósan beteg, fogyatékos gyermekek számához. A gyermekek nyári étkeztetésének biztosítását Önkormányzatunk a szociális nyári gyermekétkeztetésre beadott pályázattal oldja meg. A teljes nyári szünidőre biztosítja az Önkormányzat a napi egyszeri meleg ételt a rászoruló gyermekek részére.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A településen nincs nem magyar állampolgársággal rendelkező gyermek.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs a településen ilyen témában érintett gyermek.

## 4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns

## 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése



- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálatot egy védőnő látja el. A településen alacsony a gyermeklétszám, ezért helyettes védőnő alkalmazását alkalmazza az önkormányzat.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	n.a.		-
2016	n.a.		-
2017	n.a.		-
2018	n.a.		-
2019	n.a.		-
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekeket gyermekorvoshoz illetve gyermek szakorvoshoz legközelebb Szigetvárra kell utaztatni.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.		
2016	n.a.	n.a.	n.a.		
2017	n.a.	n.a.	n.a.		
2018	n.a.	n.a.	n.a.		
2019	n.a.	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermek-szűrővizsgálatok 1, 3, 6 hónapos korban, majd 1 éves kortól évente történnek a 6 éves korig. A védőnő feladata a szülők kiértékelése, szűrés elvégzése, igazolás kiadása, szükség esetén további vizsgálat kérése. A 0-6 éves gyerekeket a védőnő folyamatos ellátásban részesíti, ha problémát tapasztal a megfelelő szakorvoshoz irányítja (gyermekpszichológus,

gyermekpszichiáter, nevelési tanácsadó stb.). 3 éves kor után a gyermekek óvodai ellátása a Felsőszentmártoni ill. Drávafoki Óvodában megoldott, ahol több csoportban szakképzett óvodapedagógusok foglalkoznak a gyermekekkel, korai fejlesztésüket megszervezték, előzetes vizsgálatok után biztosítják (szükség esetén logopédus, gyógypedagógus fejleszti folyamatosan a gyerekeket Sellyén).

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A gyermekjóléti alapellátás a Selyei Család- és Gyermekjóléti Központ Szolgálata által kerül biztosításra a településen. Az ellátást Társuláson keresztül biztosítja az önkormányzat. Feladatai közé tartozik a gyermekek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermekek veszélyeztetettségének megelőzése, a már kialakult veszélyeztetettségének megszüntetése. Esetenként javaslatot tehet gyermekvédelmi gondoskodás alkalmazására. Súlyos esetekben ellátja a védelemben vételhez kapcsolódó szolgáltatási feladatokat, segédkezik a családjából kiemelt gyermek visszahelyezésének elősegítésében, illetve utógondozásában.

Az önkormányzat kötelező feladatainak sorába tartozik a gyermekvédelem helyi ellátórendszerének kiépítése és működtetése. A gyermekvédelmi rendszer egyik meghatározó eleme a gyermekjóléti alapellátás, mely hatékony működése esetén kiemelten szolgálja a prevenciót, elősegítve ezzel az 1997. évi XXXI. törvény (gyermekvédelmi törvény) alapelveinek és céljainak megvalósulását.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen bölcsőde és családi napközi nem működik. Legközelebb Szigetvár városában érhető el az ilyen típusú intézmény.

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

A gyermekvédelem megfelelő működésének legfontosabb alapfeltétele a jelzőrendszer hatékony és gyors működése. A jelzőrendszer tagjai: a védőnő, a házi orvos, az óvoda és az iskola gyermekvédelmi felelősei, a rendőrség, a jegyző, és a gyermekjóléti szolgálat családgondozója; tehát mindazok, akik a gyermekekkel és a családokkal kapcsolatba kerülnek vagy kerülhetnek, és észlelhetik az esetleges problémákat. Elmondható, hogy ez a jelzőrendszer településünkön jól és olajozottan működik, szereplői már hosszú ideje végzik a tevékenységüket, ha problémát észlelnek, azonnal jelzik a családgondozónak, aki – szükség esetén a jegyző bevonásával – megteszi a szükséges intézkedést vagy az alapellátás, vagy amennyiben ez már nem bizonyul elegendőnek, a szakellátás igénybevételével.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások köre széles:

- A védőnők gyakori családlátogatása,
- Nevelési tanácsadóba utalás
- Családsegítő szolgálathoz történő utalás
- Szülők bejelentése az illetékes gyám és gyermekvédelmi hatóságnak

A családsegítő szolgáltatás célja, hogy az alapvető szociális gondokkal átszótt egyének és családok krízishelyzetét egységben kezelje, a tartósan segítségre szorulókat átfogó gondozása, szociális és mentális ellátás biztosítása, valamint prevenció. A szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló kliensek (egyének, családok, csoportok, közösségek) számára az ilyen helyzethez vezető okok feltárása és a krízishelyzet

megszüntetése a szociális munka eszközeinek, módszereinek felhasználásával, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

*h)* egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Az óvodai foglalkozások alkalmával, illetve az iskolai testnevelés órák során érhetik el a gyermekek elsődlegesen a sport, illetve egészségfejlesztési programokat. Emellett Felsőszentmártonban megoldott a sportprogramokhoz való hozzáférés. A településen nemzetközi mérkőzések megrendezésére alkalmas sportcsarnok áll rendelkezésre.

*i)* gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

A településen élő gyermekek nagy aránya rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsággal rendelkezik, és ez által ingyenes tankönyvben ill. ingyenes gyermekétkeztetésben részesül. Az önkormányzat a tavaszi, őszi és téli szüneteiben a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára szünidei étkeztetés keretében napi egyszeri meleg ételt biztosít.

Az önkormányzat minden nyáron részt vesz a szociális nyári étkeztetés programban is. Ennek köszönhetően a gyermekek nyáron is meleg ételhez jutnak, nem éheznek. Hétfégi étkeztetés nincs a településen.

*j)* eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen rendezett programok minden gyermek számára elérhetőek. Nem tesznek különbséget a szervezők a gyermekek között.

*k)* hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Nincs értékelhető információ.

*l)* előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Nincs értékelhető információ.

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

Mivel Drávakeresztúron nincs oktatási intézmény, a Drávakeresztúri gyerekek, Felsőszentmártonba járnak iskolába, óvodába. A gyermekek oktatási intézményekbe való szállítása ill. hazaszállítása falubusszal történik. A gyermekek nem részesülnek hátrányban az

intézmények által szervezett programokon mivel a falubusz az összes rendezvényre sportprogramokra átszállítja a gyermekeket.

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékossgot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében kerül megszervezésre.

<b>4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek</b>			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekek közül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		n.a.	-
2016		n.a.	-
2017		n.a.	-
2018		n.a.	-
2019		n.a.	-
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

<b>4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban</b>						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül

			oktatásban (TS 098)	számához viszonyítva (TS 099)	(TS 101)	
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH  
Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	8
2017	4	7
2018	1	7
2019	9	n.a.
2020	9	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A felsőszentmártoni óvodában hetente egy alkalommal logopédus látogatja illetve kezeli a gyermekeket.

#### 4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,  
Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Nincs hátrányos megkülönböztetés. Mind a fogyatékos, mind a hátrányos helyzetű gyermekek Felsőszentmárton településen integrált oktatás-nevelésben vesznek részt. Az intézmény egész területét és létesítményeit együtt használják. Szabadidős foglalkozásokon, kulturális programokon együtt vesznek részt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

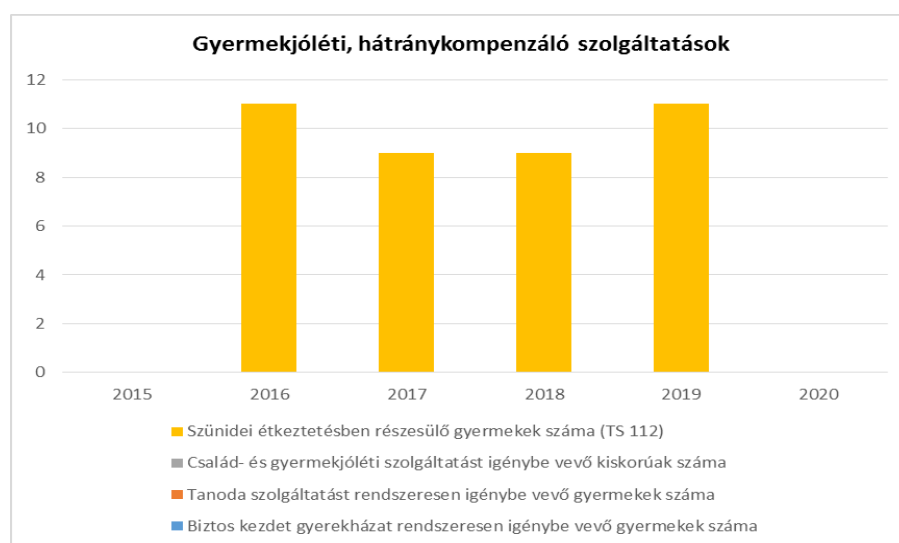
Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Erre vonatkozóan nem rendelkezünk adattal.

4.4.6. számú táblázat - Gyermejkölési, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermejkölési szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				11
2017				9
2018				9
2019				11
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok





#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségfejlesztési, sport, szabadidős- szünidei programok csekély száma	Egészségfejlesztési és sport programok valamint nyári táboroztatás szervezése.
Helyi oktatás hiánya	Óvodás és iskoláskorú gyermekek beszállítása a körzeti óvodába és iskolába.

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

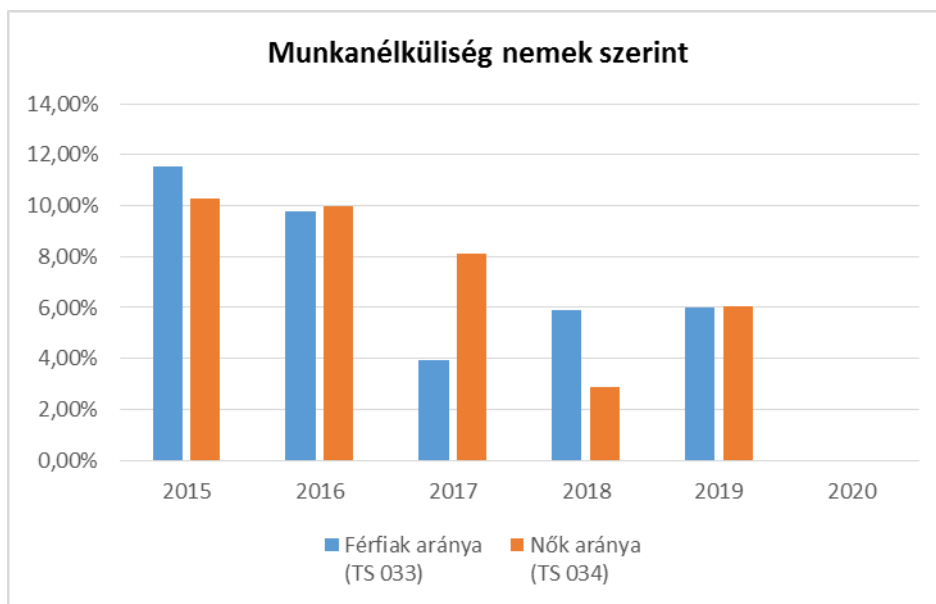
#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A foglalkoztatásra vonatkozóan az adatgyűjtés nehézséget okoz. A közfoglalkoztatottak számát tartják nyilván az önkormányzatnál. Arra vonatkozóan nem rendelkeznek adattal, hogy hányan élnek alkalmi munkából, illetve hogy ténylegesen hány nőnek van munkahelye.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	11,54%	10,26%	10,90%
2016	9,80%	10,00%	9,90%
2017	3,92%	8,11%	6,02%
2018	5,88%	2,86%	4,37%
2019	6,00%	6,06%	6,03%
2020	-	-	0,00%

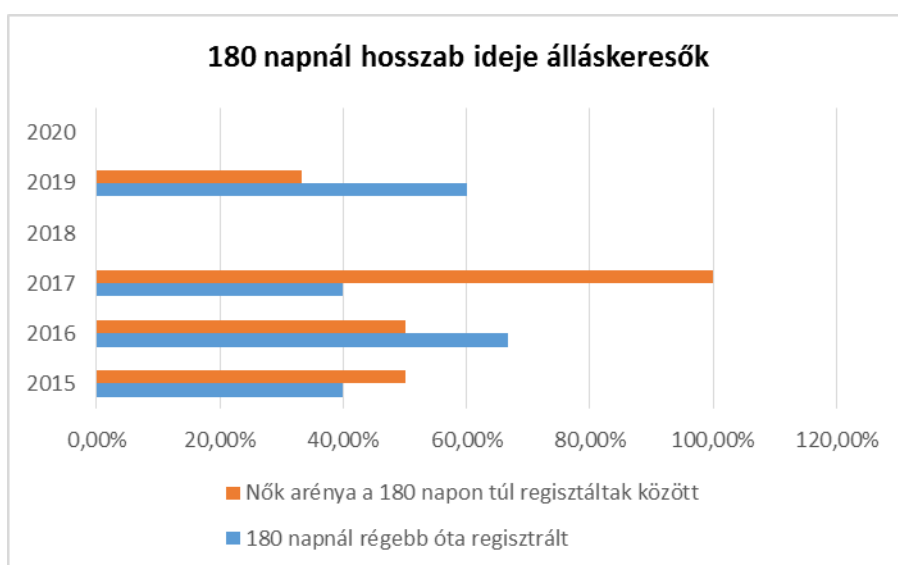
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	40,00%	50,00%
2016	66,67%	50,00%
2017	40,00%	100,00%
2018	-	-
2019	60,00%	33,33%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen nincs elérhető foglalkozást segítő és képzési program.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nőknek az egyetlen reális lehetőséget az elhelyezkedésre az önkormányzat biztosítja közfoglalkoztatás keretében.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen nem tapasztalható hátrányos megkülönböztetés. Az önkormányzat a helyi munkaerő képzettségének, munkaképességének figyelembevételével a lehető legjobb állást kínálja fel a munkavállalóknak a közfoglalkoztatás megszervezése során.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. Drávakeresztúr település nem rendelkezik helyi bölcsődével és óvodával sem. Az óvodai ellátás Felsőszentmártonban és Drávafokon biztosított. A bölcsőde igénybevételére a településtől 30 km-re lévő Szigetvár városban van lehetőség.

<b>5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)</b>			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	n.a.	0	-
2016	n.a.	0	-
2017	n.a.	0	-
2018	n.a.	0	-
2019	n.a.	0	-
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nincs információnk arra vonatkozóan, hogy a családon belüli erőszaki problémája a településen élő családok életében jelen van-e. Ha elő is fordul, az rendszerint nem kerül nyilvánosságra, mivel a családtagok, a bántalmazás szenvedő alanyai szégyellik bevallani, vagy külső segítséget kérni, ezért nem is teregetik ki a külvilág felé a család működési zavarait. Inkább elszenvedik, túriknak partnerük, szüleik folyamatos megalázását, zaklatását, mely sokszor akár a tettlegességig is fajul.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen nem található anyaothton, családok átmeneti otthona. Amennyiben a drávakeresztúri lakosok ilyen jellegű krízisbe találnák magukat a legközelebb a megyeszékhelyen, Pécsen vehetnék igénybe eme szolgáltatásokat.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi közéletben folyamatosan részt vállalnak nők. A képviselő-testületi tagok között mindig voltak nők.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

**5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkalehetőség biztosítása	Közfoglalkoztatás további fenntarthatósága
Kisgyermekes anyukák kiszorulnak a munkaerőpiacról.	Családi napközi létrehozása.

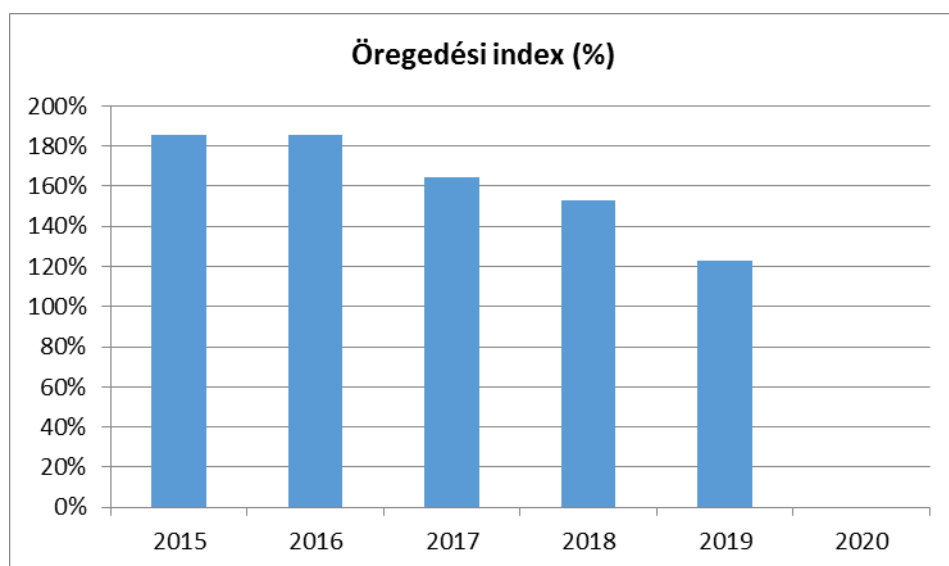
## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házások, és növekszik az özvegyek aránya. Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrend- szeri megbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlik, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása. Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	26	14	185,71%
2016	26	14	185,71%
2017	28	17	164,71%
2018	29	19	152,63%
2019	27	22	122,73%
2020	-	-	-

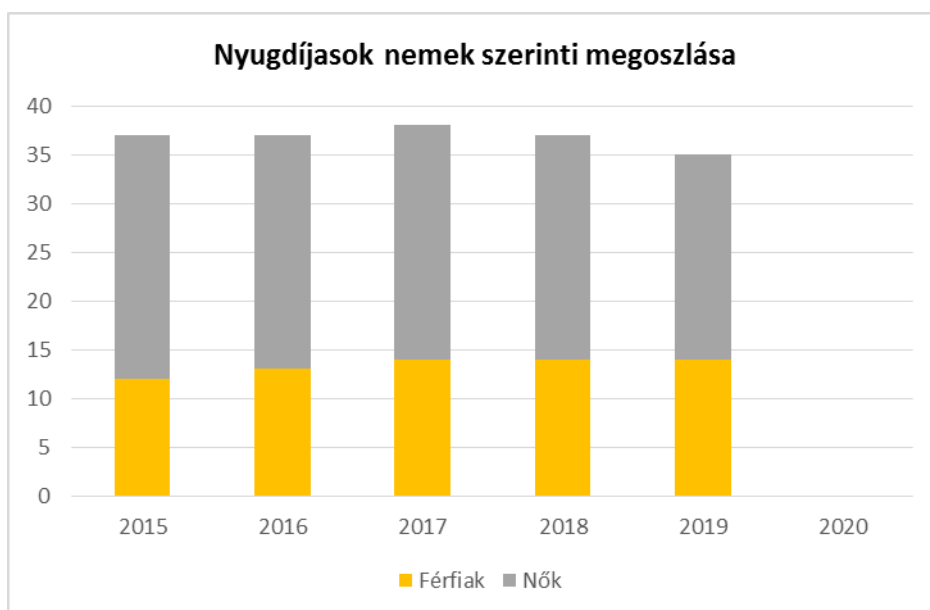
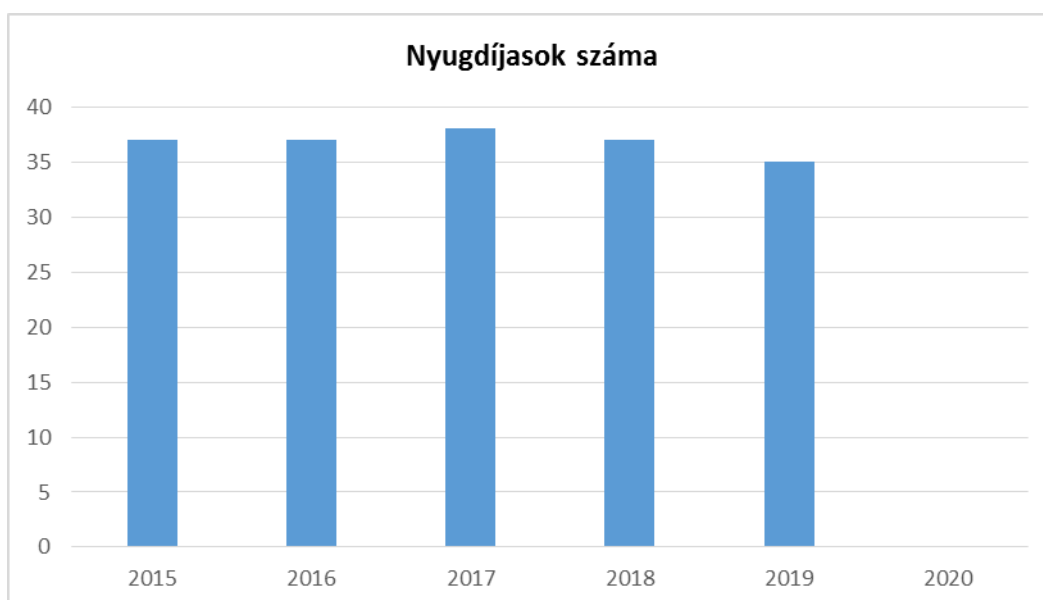
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

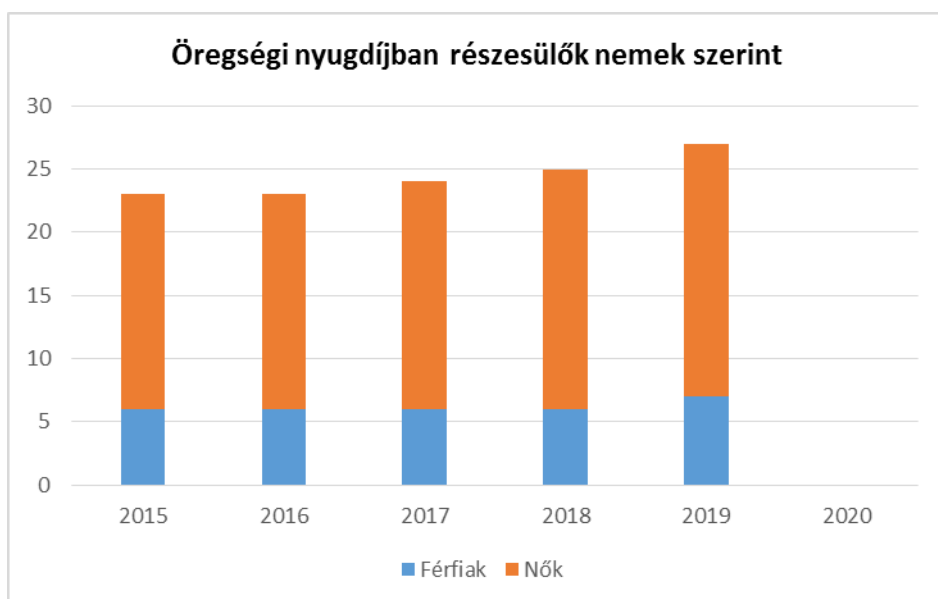
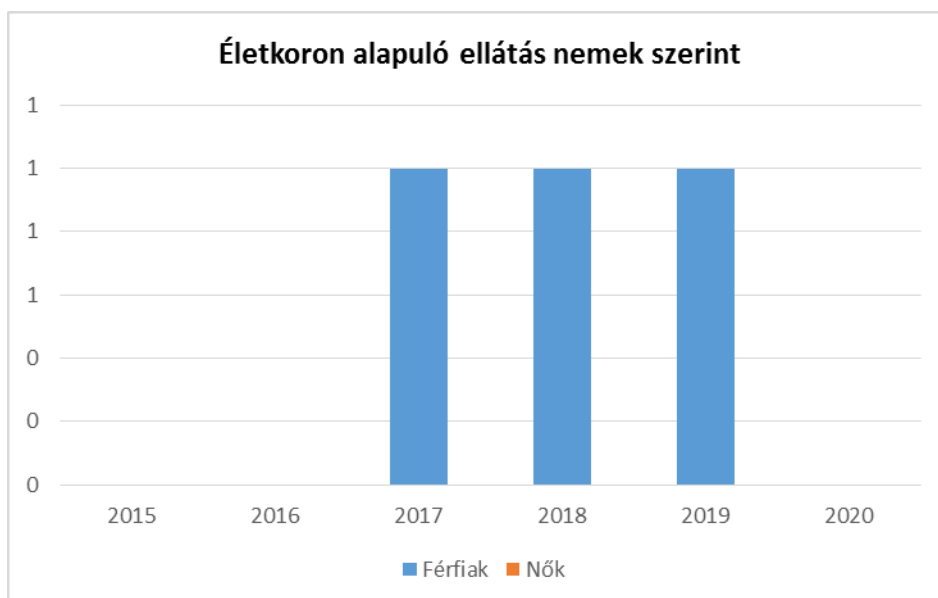
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	12	25	37
2016	13	24	37
2017	14	24	38
2018	14	23	37
2019	14	21	35
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	n.a.	n.a.	6	17	n.a.	2	n.a.
2016	n.a.	n.a.	6	17	n.a.	2	n.a.
2017	1	n.a.	6	18	n.a.	1	1
2018	1	n.a.	6	19	n.a.	1	1
2019	1	n.a.	7	20	n.a.	n.a.	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:  
TeIR, KSH  
Tstar







## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesegek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Sajnos erre jelenleg nincs lehetőség a településen.

**6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)**

Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		10	9	5	4	5
41-45 év (TS 042)	Fő	n.a.	n.a.	1	n.a.	1	n.a.
	%	-	-	20,00%	-	20,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	10,00%	-	-	-	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	2	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	20,00%	11,11%	-	-	-	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1	2	1	n.a.	1	n.a.
	%	10,00%	22,22%	20,00%	-	20,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	-	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Nyugdíjasok foglalkoztatását támogató programok a településen nincsenek, munkalehetőség a közintézményekben nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén nem tudunk.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

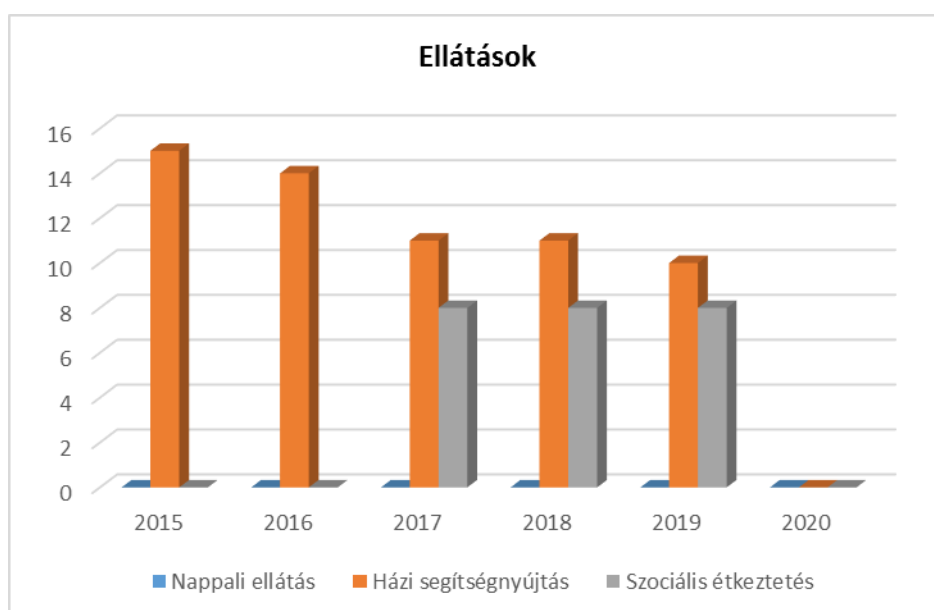
A településen az egészségügyi szolgáltatások közül a háziorvosi szolgálat érhető el, más egészségügyi szolgáltatásért már Sellyére, Szigetvárra vagy Pécsre kell utazni. A szociális ellátásokat helyben is elérhetik az idősek, mivel a Szociális Háló Egyesület az Önkormányzattal kötött ellátási megállapodás alapján biztosítja a rászorultak részére az étkeztetést, a házi segítségnyújtást és az idősek nappali ellátását.

A községben heti 1 alkalommal rendel a háziorvos. Sürgős esetben a falugondnok busszal átvviszi a beteget a felsőszentmártoni illetve drávafoki háziorvosi rendelőbe. A betegek kérésére a falugondnok szerzi be számukra gyógyszereiket.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	26	n.a.	15	n.a.
2016	26	n.a.	14	n.a.
2017	28	n.a.	11	8
2018	29	n.a.	11	8
2019	27	n.a.	10	8
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen található közösségi házban működik könyvtár, illetve olyan helyiség, ahol használhatják az ott elhelyezett számítógépet.

c) idősök informatikai jártassága;

Az idősök nagy része valószínűleg kevésbé ért a számítógépekhez, számítástechnikához, mint a fiatalabb generáció, aki ebben nő fel. Az Önkormányzat pontos adatokkal nem rendelkezik az idősök informatikai jártasságáról.

d) a generációk közötti programok.

A településen szervezett programokat minden generáció látogatja.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Jelentős a településen azon idősök száma, akik párjukkal, vagy teljesen egyedül élnek, gyermekeik külön házba, vagy nagyobb városokba költöztek. Sok esetben gondot okoz, hogy az egyedül maradt idős emberek bárkit beengednek a lakásukba, akik ilyen-olyan indokkal bekopogtatnak hozzájuk. Fontos lenne felhívni a figyelmet arra, hogy ne bízzanak meg mindenki, ne engedjenek be mindenkit, tájékoztatni arról őket, hogy amennyiben mégis megtörténik a baj, hova fordulhatnak, milyen lehetőségeik vannak.

Emellett nem minden időskorú van tisztában anyagi nehézségei ellenére sem az általa igényelhető, létbiztonságát, létminőségét javító ellátásokkal.

#### **6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

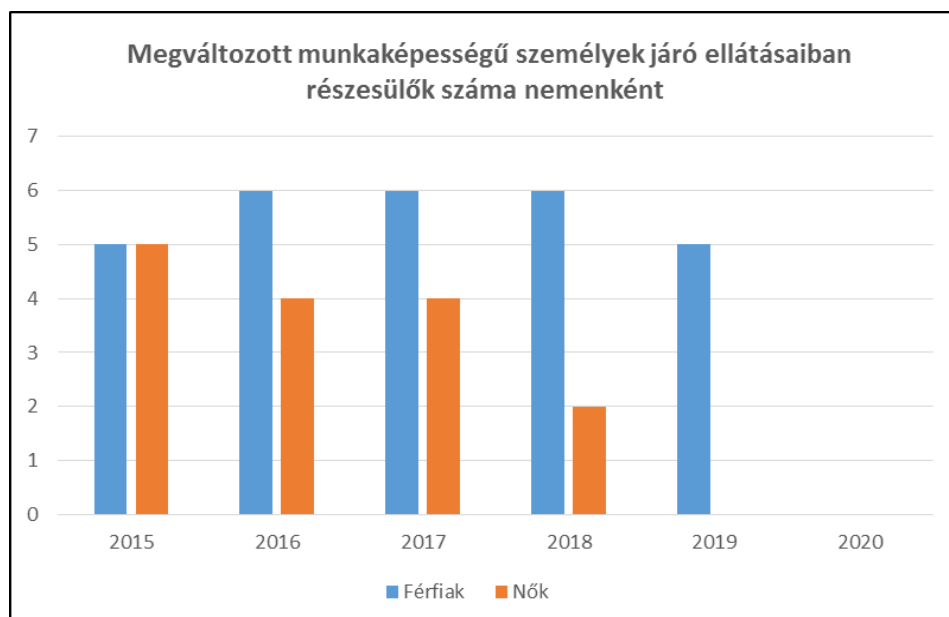
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
házi segítségnyújtás bővítése	pályázati felhívások figyelése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	5	5	10
2016	6	4	10
2017	6	4	10
2018	6	2	8
2019	5	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, és foglalkoztatási helyzetéről.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A megváltozott munkaképességűeknek jövedelemkiegészítés céljából lehetőségük van munkavállalásra a Sellyei Tenkes – Térségi Foglalkoztató Kft. üzemében.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. A fizikai akadályozottság esetében fel kell mérni azt, hogy a fogyatékos személy alkalmazásának mely feltételei hiányoznak. A településen ezen problémák eddig még nem kerültek a felszínre, illetve ilyen problémákról nincs tudomása az önkormányzatnak.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok nincsenek.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A jelenleg is hatályos jogszabályok a fogyatékkal élők számára plusz támogatásokat biztosítanak esélyegyenlőségük javítása érdekében.

Ezen ellátási formák a következők:

fogyatékosági támogatás: a súlyos fogyatékkal élő személyek részére az esélyegyenlőséget segítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy – a személy jövedelmétől függetlenül – anyagi segítséggel járuljon hozzá állapotából eredő társadalmi hátrányok mérséklésére.

rokkantsági járadék: az a személy jogosult, aki 25. életéve betöltése előtt teljesen munkaképtelenné vált, illetve 80%-os, vagy azt meghaladó mértékű egészségkárosodást szenvedett és részére nyugellátást, baleseti nyugellátást nem állapítottak meg.

közlekedési kedvezmény: a súlyos mozgáskorlátozott személyek gépjárműszerzési és átalakítási támogatásban részesíthetők.

parkolási igazolványra az a személy jogosult, aki:

o közlekedőképességében súlyosan akadályozott,

o látási, értelmi, mozgásfogyatékosnak, autistának minősül,

o a vakok személyi járadékának bevezetéséről szóló rendelet alapján 2001. július 1-jét megelőzően vaknak minősítettek, vagy aki gyengén látónak minősül

fogyatékkal élő személyek számára biztosított alap- és szakellátási formák:

o szociális alapszolgáltatások: étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgálat.

o szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, gondozóháza, rehabilitációs intézmények, lakóotthon.

A fogyatékkal élő személyek számára az önkormányzat külön pénzbeli és természetbeni ellátást nem nyújt.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A településen heti egy alkalommal rendel a házi orvos. A többi napon szükség esetén a falugondnok szállítja át Felsőszentmártonba a betegeket. Szakrendelésre, rehabilitációra ellátásra szállítást szintén a falugondnoki szolgálat biztosítja.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítettsége csak részben megoldott. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az önkormányzat szerény anyagi lehetőségei miatt ezen beruházások csak pályázati támogatással lehetségesek.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A helyi művelődési ház felújítása folyamatban van, akadálymentesítése várhatóan a folyamatban lévő kivitelezési munkákkal együtt történik.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nem releváns

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A fogyatékos személyek számára nem áll rendelkezésre helyi szolgáltatás.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkriminációra vonatkozóan nincs adat.

#### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Nincsenek a településen ilyen programok.

#### **7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

Nincsenek a településen ilyen problémák.

#### **7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
hiányzó, nem megfelelő, nem az igények szerint rangsorolt akadálymentesítettség	az akadálymentesítés helyi tervezése, pénzforrások felkutatása, megfelelő szakértők, tanácsadók bevonása a tervezésbe. Ilyen tartalmú forrásokra figyelemfelhívás.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkahelyek biztosítása szükséges, mert helyben nincs munkalehetőség	szállítás biztosítása a közeli munkahelyekre

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településen nincs civil szervezet.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Drávakeresztúron jelenleg egy nemzetiségi önkormányzat működik: Drávakeresztúr Horvát Önkormányzata, mely szoros kapcsolatot ápol Drávakeresztúr Község Önkormányzatával. Elnöke: Hum Ferencné

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat partneri kapcsolatban áll a Sellyei járás valamennyi önkormányzatával. Több feladatot közösen old meg társulási formában ( személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások stb.).

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Drávakeresztúr Horvát Önkormányzata törvény adta jogánál fogva véleményezi Drávakeresztúr Község Önkormányzat közfoglalkoztatási tervét, mellyel nagyban elősegíti a helyi horvátok munkába állásának esélyét.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Nincs civil szervezet.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Erre vonatkozóan nincs információ.



A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

Drávakeresztúr Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programjának helyzetelemző része széleskörű együttműködésen, egyeztetésen alapul. Az előkészítő munkában, adatgyűjtésben részt vettek a közintézmények vezetői, a közoktatási, köznevelési, szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, közművelődési, közigazgatási szakemberek.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Drávakeresztúr működtet HEP fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

**1. A HEP IT részletei**

**A helyzetelemzés megállapításainak összegzése**

A helyzetelemzés megállapításainak összegzéseként elmondható, hogy a Sellyei járás tekintetében egy rendkívül elszigetelt és innovációtól elzárt térségről beszélünk. A települések, és így Drávakeresztúr életképességének, illetve versenyképességének az alapja, hogy megállítsuk a képzett, tanult, proaktív humán erőforrás elvándorlását, erősítsük a fiatalok helyben maradását. A cél a biztos megélhetés biztosítása a helyi lakosok számára, az egyéni fejlődésre való ösztönzés és a közvetlen környezetért érzett felelősség erősítése.

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség és megélhetés nehézségei	Közfoglalkoztatás továbbfolytatása. Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
Gyermekek	Egészségfejlesztési, sport, szabadidős-szünidei programok hiánya A településen élő hátrányos helyzetű gyermekek szűkös lehetőségei. Helyi oktatás hiánya	Egészségfejlesztési- és sport programok szervezése. Nyári táboroztatás Az óvodás és iskoláskorú gyermekek szállításának biztosítása a körzeti iskolába és óvodába.
Idősek	házi segítségnyújtás erősítése	szociális szolgáltatás bővítése
Nők	Munkahelyek hiánya A kisgyermekes anyukák kiszorulnak a munkaerőpiacról	Közmunkaprogram további fenntartása Családi napközi létrehozása
Fogyatékkal élők	Akadálymentes környezet	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Munkahelyek létrehozása	munkahelyekre való szállítás biztosítása

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol mindenki egyenrangú, a közösségért tenni akaró tag.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma csökkenjen, mindenki találjon a képességeinek és végzettségének megfelelő munkát, melynek bérezése elegendő a mindennapi megélhetésen kívül a jövőről való gondoskodáshoz is.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek egészséges környezetben, nyugodt családi körülmények között éljenek. Nevelésük és oktatásuk során elsajátítsák és betartsák a közösségi normákat, valamint versenyképes tudást, képesítést szerezzenek a jövőre nézve, amire tudják a jövőjüket alapozni.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök helyzetére, problémáik megoldásában igyekszünk segítséget nyújtani.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családon belüli erőszak szankcionálását, a női munkavállalás helyi feltételeinek megteremtését, munkanélküliségük csökkentését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők mindennapi életkörülményeinek javulására.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2022-es felülvizsgálat során a BM útmutató szerint módosult táblázat

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Településszintű probléma</b>												
1	Munkahelyek létrehozása, munkavállalás segítése	munkanélküliség	könnyebb munkavállalás segítése	nincs ilyen	MNTFS 2030	munkahelyekre való szállítás biztosítása	polgármester	2024.01.01.	munkanélküliségi ráta csökkenése	humán és pénzügyi erőforrás	források függvényében	nem releváns
<b>I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>												
1	Közmunkaprogram biztosítása	Munkanélküliség és a megélhetés nehézségei	A közmunkaprogramban való aktív részvétel	nincs ilyen	MNTFS 2030	Érintettek a közmunkaprogramba való felvétele	polgármester	2024.01.01.	Valós adatok a regisztrált és a nem regisztrált romák és mélyszegénységben élő munkanélküliek számáról, kapcsolattartás,	humán erőforrás, pályázat	humán erőforrás, folyamatos személyi feltétel	nem releváns

									tájékoztatás			
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	Egészségfejlesztési- és sport programok szervezése.	Egészségfejlesztési és sport programok hiánya	nyári táboroztatás szervezése	nincs ilyen	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Nyári tábor és sport valamint szabadidős programok szervezése.	polgármester	2024.01.01	évente 1 tábor	humán erőforrás, pályázati támogatás.	pályázati támogatás	nem releváns
2	Oktatáshoz való hozzáférés biztosítása	Helyi oktatás hiánya, közlekedési nehézségek	A helyi iskoláskorú gyermekek oktatásának biztosítása.	nincs ilyen	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Az iskoláskorú gyermekek szállításának biztosítása a körzeti iskolába és óvodába.	polgármester	2024.01.01	Az iskolába járás megszervezése.	pénzügyi	önkormányzati normatív támogatás	nem releváns
<b>III. A nők esélyegyenlősége</b>												
1	Munkalehetőség biztosítása	munkalehetőségek hiánya	Közmunkaprogram fenntartása	nincs ilyen	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	közfoglalkoztatásban történő foglalkoztatás biztosítása	polgármester	2024.01.01.	programba bevontak száma	humán erőforrás, pályázati forrás	folyamatos szervezés	nincs ilyen
2	Családi napközi létrehozásának kezdeményezése	A 0-3 éves korú gyermekek édesanyja a munkaerő piacról kiszorult, ezért lenne szükség a családi napközi létrehozására.	A 0-3 éves korú gyermekek elhelyezése a családi napköziben.	nincs ilyen	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Családi napközi létrehozása és működtetése.	polgármester	2024.01.01.	5 fő elhelyezésére alkalmas, működő családi napközi	humán erőforrás, pályázati támogatás.	pályázati támogatás	nincs ilyen
<b>IV. Az idősek esélyegyenlősége</b>												
1	Házi segítségnyújtás	A településen évről évre magasabb az	A házi segítségnyújtás	nincs ilyen	. Idősügyi Nemzeti	Házi segítségnyújtás	polgármester	2024.01.01.	Rászoruló bevonása.	pályázati forrás	pályázati forrás.	nincs ilyen

	s bővítése.	időskorúak létszáma. Szükség lenne a szociális alapszolgáltatás bővítésére.	k létszámának bővítése.		Stratégia (2010-2022), (2023-2024)							
<b>V. A fogyatékkal élő személyek esélyegyenlősége</b>												
1	Akadálymentes épületek	A még nem akadálymentes épületek, közintézmények akadálymentesítése szükséges.	Templom, kultúrház akadálymentesítése.	nincs ilyen	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Középületek akadálymentesítése.	polgármester	2024.01.01.	Létesítmények akadálymentesíthetősége	pénzügyi, pályázat	Pályázati támogatás.	nincs ilyen

## 3. Megvalósítás

### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

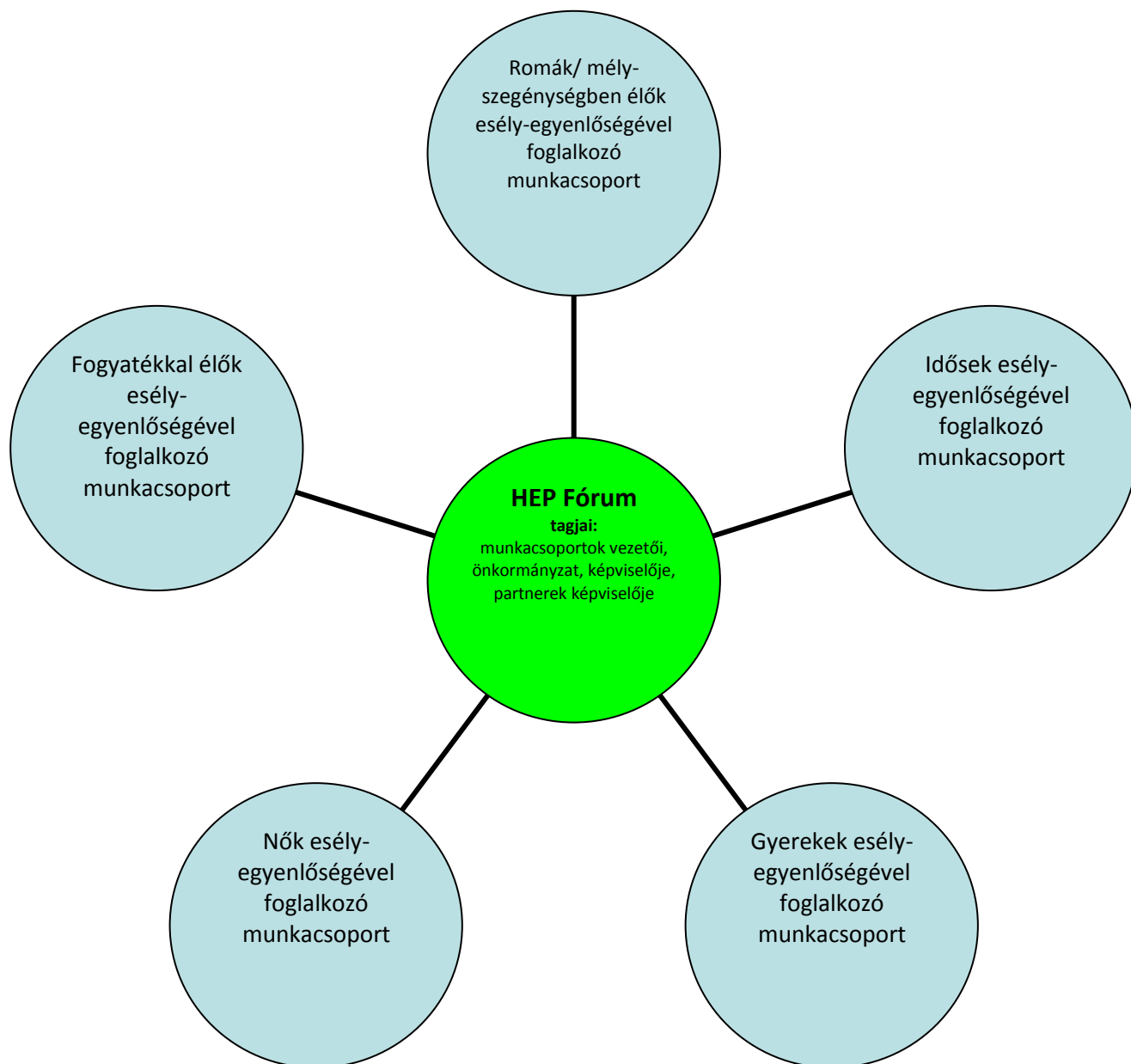
#### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.





### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.

- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Drávakeresztúr község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Drávakeresztúr község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 11/2020. (V. 21.). számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Drávakeresztúr, 2020. május 21.

Aláírás



A Drávakeresztúr Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.



## *Drávakeresztúr Község Önkormányzata*

### *Polgármestere*

7967 Drávakeresztúr, Petőfi utca 66.

Tel : +36-73-352-023

onkdkeresztur@gmail.com

#### **11/2020. (V. 21.) sz. Polgármesteri Határozat**

*Drávakeresztúr Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának  
elfogadásáról*

Drávakeresztúr községi Önkormányzatának Polgármestereként - a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. (III.11.) Kormányrendeletben foglaltakra tekintettel - a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46.§ (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján Drávakeresztúr Községi Önkormányzata képviselő-testületének hatáskörében eljárva az alábbi határozatot hozom:

Drávakeresztúr Község Önkormányzata Polgármestere „az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról” szóló 2003. évi CXXV. törvény és a kapcsolódó jogszabályoknak megfelelő szerkezetben megalkotott, Drávakeresztúr Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programját megtárgyalta, s azt az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.


Határidő: azonnal.

Felelős: polgármester, hatósági és szociális ügyintéző

Határozatomról értesítem:

1. A képviselő-testület tagjait
2. Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjét
3. Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Leíró Irodáját
4. Baranyai Megyei Kormányhivatalt

Drávakeresztúr, 2020. május 21.

  
Cserdi Zsolt  
polgármester





## **Sellyei Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzője**

7960 **Sellye**, Dózsa György u. 1.

Tel : Fax: 720/580-900

E- mail : hivatal@sellye.hu

---

### **Kivonat:**

Készült Drávakeresztúr Községi Önkormányzat Képviselő testületének 2022. július 6-i **rendes nyilvános** képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

**Drávakeresztúr Községi Önkormányzat képviselő-testülete 4 igen szavazattal, tartózkodás, ellenszavazat nélkül** a következő határozatot hozta:

#### **25/2022.(VII.6.) sz. KT. Határozat**

*Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról*

A képviselő-testület úgy határoz, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta, azt a benne foglalt tartalommal egyezően jóváhagyja.

Határidő: azonnal

Felelős: Cserdi Zsolt polgármester

Cserdi Zsolt s. k.  
polgármester

dr. Szalóky Ildikó s.k.  
jegyző

---

#### **Kivonat hiteles:**

Sellye, 2022. július 6.

**dr. Szalóky Ildikó**  
**jegyző**

