



## N7 Holding Zrt.

### Vezető tisztségviselőkre, felügyelőbizottsági tagokra, érintett munkavállalókra vonatkozó, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (1), (2) bekezdése szerinti adatok

Érintett időszak/időpont: 2024.03.01-től hatályos

I. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 2. § (1) bekezdése szerinti vezető tisztségviselő, munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók neve, munkaköre

Név	Munkakör
Prof. Dr. Palkovics László	vezérigazgató
Simon Attila János vezérőrnagy	általános vezérigazgató-helyettes
Tóth László	gazdasági vezérigazgató-helyettes
Faragó Péter P. dr. Vörös Viktória	technológiai és üzletfejlesztési vezérigazgató-helyettes jogi és koordinációs igazgató
Czipó György	társasági portfólióért felelős igazgató
Kiss Imre	beruházási és műszaki igazgató
Sebők Roland	pénzügyi és kontrolling igazgató
Dr. Stukovszky Tamás	stratégiai és üzletfejlesztési igazgató
Siklós Lili	koordinációs igazgató
Magyar Ferenc Attila	oktatásért és társadalmi kapcsolatokért felelős igazgató

II. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai neve, tisztsége

Név	Tisztség
dr. Havasi Csaba	Felügyelőbizottság elnöke
Tajti Ákos	Felügyelőbizottság tagja
dr. Hódos László	Felügyelőbizottság tagja
dr. Czermann János	Felügyelőbizottság tagja
Kurtán Krisztina	Felügyelőbizottság tagja



### III. Felügyelőbizottsági tagok esetén közzeendő adatok

	Tiszteletdíj/tag (Ft/hó)	Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóság (Ft)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások (Ft)
Felügyelőbizottság elnöke	750.000	-	-
Felügyelőbizottság tagjai	500.000	-	-

IV. Az I. pont szerinti, munkaviszonyban álló személyek, illetve a Taktv. 2. § (2) bekezdése szerinti másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetében közzeendő adatok közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokról

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények
vezérigazgató	5.000.000	20	Javadalmazási Szabályzatban foglaltak szerint.
általános vezérigazgató- helyettes	4.650.000	20	
gazdasági vezérigazgató- helyettes	4.650.000	20	
technológiai és üzletfejlesztési vezérigazgató-helyettes	3.500.000	20	
jogi és koordinációs igazgató	3.000.000	20	
társasági portfólióért felelős igazgató	2.500.000	-	
beruházási és műszaki igazgató	3.500.000	20	
pénzügyi és kontrolling igazgató	3.000.000	20	
stratégiai és üzletfejlesztési igazgató	2.500.000	20	
koordinációs igazgató	2.700.000	20	
oktatásért és társadalmi kapcsolatokért felelős igazgató	373.520	-	

A fenti munkavállalók időbérben nem részesülnek, továbbá végkielégítésük és felmondási idejük az Mt. szerinti.