



N7 Holding Zrt.

**Vezető tisztségviselőkre, felügyelőbizottsági tagokra, érintett munkavállalókra vonatkozó, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló
2009. évi CXII. törvény 2. § (1), (2) bekezdése szerinti adatok**

Érintett időszak/időpont: 2025. október 13-tól hatályos

I. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 2. § (1) bekezdése szerinti vezető tisztségviselő, munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók neve, munkaköre

Név	Munkakör
Póser Zoltán	vezérigazgató
Vojtek Endre	általános vezérigazgató-helyettes
Katona Viktor Iván	gazdasági vezérigazgató-helyettes
Vörös Viktória Ágota	jogi és compliance igazgató
Kiss Imre	beruházási és műszaki igazgató
Kovács Tamás Imre	társasági portfólióért felelős igazgató
Sólyomvári Bence	társasági portfólió csoportvezető
Sebők Roland	pénzügyi és kontrolling igazgató
Földvári Gábor	elemzési és modellezési igazgató

II. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai neve, tisztsége

Név	Tisztség
dr. Lakner Zsuzsa	Felügyelőbizottság elnöke
dr. Darnai Ferenc	Felügyelőbizottság tagja
Kurtán Krisztina	Felügyelőbizottság tagja
Csákiné dr. Gyuris Krisztina	Felügyelőbizottság tagja
Szabó Olivér Albert	Felügyelőbizottság tagja
Dr. Tóth Tamás	Felügyelőbizottság tagja



III. Felügyelőbizottsági tagok esetén közzeendő adatok

	Tiszteletdíj/tag (Ft/hó)	Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóság (Ft)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások (Ft)
Felügyelőbizottság elnöke	750.000	-	-
Felügyelőbizottság tagjai	500.000	-	-

IV. Az I. pont szerinti, munkaviszonyban álló személyek, illetve a Taktv. 2. § (2) bekezdése szerinti másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetében közzeendő adatok közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokról

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények
vezérigazgató	4.500.000	20	Javadalmazási Szabályzatban foglaltak szerint.
általános vezérigazgató- helyettes	3.500.000	20	
gazdasági vezérigazgató- helyettes	3.500.000	20	
jogi és compliance igazgató	3.096.000	20	
beruházási és műszaki igazgató	3.612.000	20	
társasági portfólióért felelős igazgató	3.000.000		
társasági portfólió csoportvezető	2.580.000	20	
pénzügyi és kontrolling igazgató	3.096.000	20	
elemzési és modellezési igazgató	2.528.000	20	

A fenti munkavállalók időbérben nem részesülnek, továbbá végkielégítésük és felmondási idejük az Mt. szerinti.