



N7 Holding Zrt.

Vezető tisztségviselőkre, felügyelőbizottsági tagokra, érintett munkavállalókra vonatkozó, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény 2. § (1), (2) bekezdése szerinti adatok

Érintett időszak/időpont: 2025.04.01-től hatályos

I. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Taktv.) 2. § (1) bekezdése szerinti vezető tisztségviselő, munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. §-a szerint vezető állású munkavállalók, valamint az önállóan cégjegyzésre vagy a bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók neve, munkaköre

Név	Munkakör
Dr. Antal Ferenc	vezérigazgató
Dr. Szabó-Szombati Tibor István	általános vezérigazgató-helyettes
Dr. Lőrincz Benedek	gazdasági vezérigazgató-helyettes
Wenczel Richárd	stratégiai és szervezetfejlesztési vezérigazgató-helyettes
Lesták Tamás	koordinációs igazgató
Vörös Viktória Ágota	jogi és compliance igazgató
Kiss Imre	beruházási és műszaki igazgató
Sólyomvári Bence	társasági portfólióért felelős igazgató
Sebők Roland	pénzügyi és kontrolling igazgató
Földvári Gábor	elemzési és modellezési igazgató

II. A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai neve, tisztsége

Név	Tisztség
Dr. Lakner Zsuzsa	Felügyelőbizottság elnöke
Kurtán Krisztina	Felügyelőbizottság tagja
Sárközi Dávid Soma	Felügyelőbizottság tagja
Dr. Darnai Ferenc	Felügyelőbizottság tagja



III. Felügyelőbizottsági tagok esetén közzeendő adatok

	Tiszteletdíj/tag (Ft/hó)	Tiszteletdíjon felüli egyéb járandóság (Ft)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatások (Ft)
Felügyelőbizottság elnöke	750.000	-	-
Felügyelőbizottság tagjai	500.000	-	-

IV. Az I. pont szerinti, munkaviszonyban álló személyek, illetve a Taktv. 2. § (2) bekezdése szerinti másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók esetében közzeendő adatok közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatásokról

Munkakör	Alapbér (Ft/hó)	Teljesítménybér (maximum az éves személyi alapbér %-a)	A teljesítménybért megalapozó teljesítmény követelmények
vezérigazgató	500.000	20	Javadalmazási Szabályzatban foglaltak szerint.
általános vezérigazgató- helyettes	2.600.000	20	
gazdasági vezérigazgató- helyettes	4.000.000	20	
stratégiai és szervezetfejlesztési vezérigazgató-helyettes	500.000	20	
koordinációs igazgató	2.200.000	20	
jogi és compliance igazgató	3.000.000	20	
beruházási és műszaki igazgató	3.500.000	20	
társasági portfólióért felelős igazgató	2.500.000	20	
pénzügyi és kontrolling igazgató	3.000.000	20	
elemzési és modellezési igazgató	2.450.000	20	

A fenti munkavállalók időbérben nem részesülnek, továbbá végkielégítésük és felmondási idejük az Mt. szerinti.